



KYEC

KYOCERA ELECTRONIC CO., LTD.

打造幸福經濟與地球萬物共生共榮



Corporate Social Responsibility Report

<本報告書採再生紙印製>

2013 京元電子 企業社會責任報告書

目錄

關於報告書	3
經營者的話	4
利害關係人與關注議題	5
京元概況	7
公司治理	11
經營績效	17
風險管理	19
客戶管理	22
供應商管理	23
清潔生產	28
綠色包材管理	29
環境管理	34
職業安全衛生	45
員工權益	53
社會參與	75
附錄	76



關於報告書

• 編輯與發行

歡迎閱讀京元電子股份有限公司首次發行的企業社會責任報告書(CSR Report)，報告書內容，主要在讓社會大眾與所有關注京元電子的利害關係人，瞭解2013年京元電子在因應永續和社會責任議題的承諾與行動，以及我們在各種CSR議題上的努力與成果。

• 報告期間

本報告書揭露2013年度(即2013年1月1日至12月31日)京元電子各項CSR管理重點、關鍵議題、回應及行動的績效資訊。我們規劃每年定期發行企業社會責任報告書。

• 報告邊界與範疇

為了完整展現京元電子在CSR領域的成果，今年報告書內容及數據所涵蓋的範圍，以台灣地區為主：新竹總公司及竹南廠的績效數據成果。

• 報告撰寫依據與確認

本報告書內容架構係按全球永續性報告協會(The Global Reporting Initiative, GRI)所公告之報告書指導綱領(G3.1版)來撰寫。報告書內容討論與界定的過程符合AA1000標準的要求。

關於財務數據經過安永聯合會計師事務所查帳確認，而ISO14001、OHSAS18001、ISO14064-1、IECQ QC080000、PAS2050等則通過台灣檢驗科技股份有限公司(SGS-Taiwan)認證。

• 聯絡資訊

如果沒有特別加註，本報告中所有的貨幣單位為新台幣，部份指標為了突顯中長期趨勢，亦提供2012年-2013年的連續數據，若所述之量化指標有較特殊意義時，會以註解方式說明。如果您對於《2013年京元電子企業社會責任報告書》有任何指教，非常歡迎您將寶貴的意見傳達給我們知道。

聯絡窗口：京元電子股份有限公司 財務處

地 址：300 新竹市公道五路二段81號

電 話：+886-3-5751888

傳 真：+886-3-5753899

E-mail：invest@kyec.com.tw

公司網址：www.kyec.com.tw



經營者的話

京元電子成立近30年以來一直致力於成為世界頂尖的IC測試服務公司，以持續不斷的投資製造技術與產能，提供客戶更高品質，更低成本及更快速之產品與服務，創造顧客最高價值為目標。

有鑑於企業永續發展已在國際間成為主流，企業為了確保獲利，而又不造成環境和社會的衝擊，這是目前企業所面臨的挑戰和機會。京元電子身為地球村高科技產業的一員，企業在追求持續成長與績效之際，更應善盡企業社會責任，故今年首度發行企業社會責任報告書，以傳達京元電子在企業社會責任上的承諾與實踐，強化回應利害關係人所關注的永續議題，並且希望在公司治理、環境及社會面向上所呈現的資訊更透明化，未來更將以嚴謹的態度、向標竿學習的精神，持續與落實企業社會責任。

• 健全公司治理

本公司在符合法令及主管機關之要求下，於董事會下有兩個功能性委員會，分別為健全公司治理及強化管理機能的審計委員會及審議高階經理人薪酬的薪酬委員會。透過功能性委員會的審查，協助董事會做正確決策，以最大化股東利益。

• 履行誠信經營

確實執行公司治理相關規定，提升董事會職能，發揮薪資報酬委員會功能並訂定各項內部辦法以確保誠信經營與法令遵循。並按時於公開資訊觀測站及本公司網站揭露公司資訊，以落實企業社會責任及企業永續經營之承諾以及對社會之責任。

• 著重員工關懷

為員工打造一個健康、安全的工作環境及順暢的溝通管道，職工福利委員會積極規劃各項員工福利措施，並以勞基法為遵循基準，提列退休準備金、勞資間協議等。平時以誠信、尊重對待員工，透過充實福利制度安定員工生活及完善的進修、訓練管道與員工建立起互信互賴之良好關係。藉由上述完善的『選、育、用、留』相關人力資源管理政策，讓員工技能在工作上盡情揮灑，與公司共創雙贏的未來。

• 致力環境保護

京元電子一直秉持『永續發展』的理念，積極的致力於環境保護、節能減廢、資源回收再利用。我們相信環境議題是企業應盡的責任，因此京元電子的環境目標不僅止於符合法令規範，並重視國際環保趨勢，持續取得各項環境管理系統認證外，更結合上下游廠商，藉由『綠色生產』的精神讓資源能永續利用，以低污染、省能源、少廢棄物的綠色概念持續不斷的投資製造技術與產能，提供顧客更高品質之服務，以善盡企業之社會責任為努力目標，期能成為企業永續經營的最佳典範。

• 擴展社會參與

本公司除了成立的慈愛社，以照顧弱勢族群和關懷獨居老人外，同時亦參與社區活動，以增進社區鄰里之互動及連結。在社會公益方面，積極贊助縣市政府各類活動，如贊助苗栗縣和新竹縣燈會活動外，也在公司每年大型活動中設立公益攤位，對於推動公益團體的募款活動更是不遺餘力。

展望未來，京元電子在公司發展策略上，將涵蓋公司治理、環境保護和勞資關係等面向，並緊密結合利害關係人關注的議題，以創造幸福經濟與地球萬物共生共榮的環境，使公司獲得經濟、社會和環境三重盈餘。

總經理

劉安炫



利害關係人與關注議題

• 利害關係人辨識與議題來源

京元電子推動企業社會責任相關工作，小組涵蓋財務處、企劃處、人力資源處、廠務暨環安處、資材觸和品質保證處等單位成員。依據各單位工作相關性並參考相關產業之做法與經驗原則，如某團體或個人會受到企業營運發生影響或衝擊者，並我們參考國際標準 AA1000 之鑑別六大原則，按利害關係人之責任、影響力、親近度、依賴性、代表性及政策意涵，定義及識別出 2013 年京元電子的利害關係人，包括股東與投資人、客戶、員工、供應商、承攬商、社區、政府機關等。在溝通及回應方面，我們透過不同溝通途徑與利害關係人溝通，了解他們對京元電子的期許及需求，除進行即時的溝通與回應外，並仔細蒐集及評估回饋意見，做為企業社會責任政策擬定與推動行動計劃的參考。

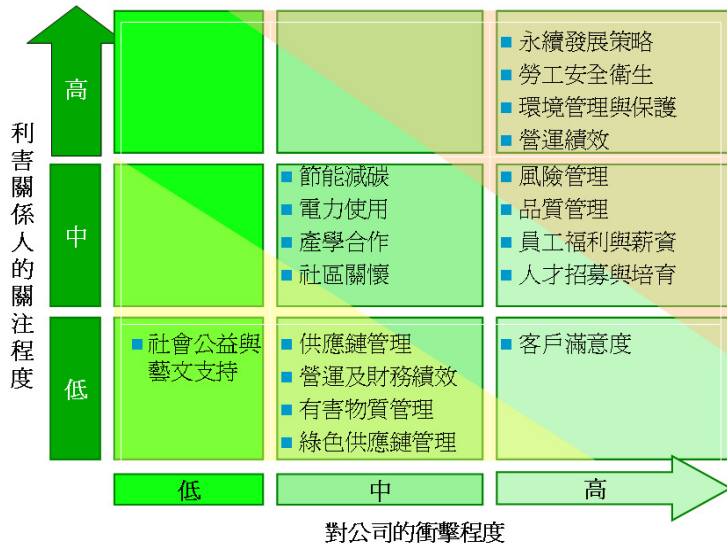
與利害關係人的溝通和回應表：

利害關係人	分類	溝通途徑	溝通頻率
股東/投資者	一般股東	■ 股東常會 ■ 財務季報 ■ 公開資訊觀測站 ■ 電話或電子郵件的詢問與需求	■ 每年 ■ 每季 ■ 不定期/隨時 ■ 不定期/隨時
	法人股東	■ 參加國內外投資論壇 ■ 與投資機構會議與電話聯繫	■ 不定期 ■ 不定期
客戶	-	■ 客戶稽核 ■ 各種業務會議 ■ 客戶問卷/滿意度調查 ■ 技術研討會(國內外) ■ 客戶品質評比 ■ 品質檢討會議-QBR ■ 客戶網站 ■ 電話&電子郵件	■ 定期/不定期 ■ 定期 ■ 不定期 ■ 不定期 ■ 每月 ■ 每季 ■ 不定期 ■ 不定期
員工	-	■ 部門會議 ■ 勞資會議 ■ 福委會會議 ■ 員工座談會 ■ 新進同仁座談會 ■ 外籍同仁座談會 ■ 員工留言板 ■ 申訴處理委員會 ■ 人事評議委員會	■ 每週/每月 ■ 每季 ■ 每季 ■ 每季 ■ 每季 ■ 每季 ■ 每半年 ■ 依需要 ■ 依需要 ■ 依需要
供應商	-	■ QBR 雙向溝通 ■ 年度稽核會議 ■ 訪談及會議	■ 每季 ■ 每年 ■ 依需要
承攬商	-	■ 工具箱會議 ■ 協議會議 ■ 承攬商環安衛訓練	■ 每日 ■ 每月 ■ 每月
社區	-	■ 舉辦公益團體活動 ■ 網頁放置公益訊息	■ 不定期 ■ 不定期
政府單位	-	■ 廢棄物/廢水/職災申報 ■ 法規說明會/宣導會 ■ 外部公文 ■ 現場稽核	■ 每日/每月/每半年 ■ 不定期 ■ 不定期 ■ 不定期

• 重大議題的評估矩陣

透過利害關係人溝通獲得其關心的 18 項議題，利用「關鍵 CSR 議題矩陣評估」，讓我們可以將行動及揭露的主軸及重心，將其所關心之議題納入日常工作及年度計劃中，部分議題則視需要由相關單位共同合作。

2013 關鍵 CSR 議題矩陣圖：



• 2013年CSR議題推行方案/成效

按經濟面、社會面和環境面彙整2013CSR議題所持續推動的主要方案/成效，如下表：

面向	CSR 議題	2013 主要推行方案/成效
經濟面	- 永續發展策略 - 營運及財務績效 - 營運績效 - 風險管理 - 品質管理 - 客戶滿意度	- 要求供應商需簽署電子工業行為準則(EICC) - 外資持股保持在四成以上 - 每股稅後盈餘較上年度成長近兩成 - 營運持續計劃(BCP) - CAR/NPR比率由283ppm降至150ppm - 重點客戶由5家增加為13家，超過半數達成評比目標
社會面	- 勞工安全衛生 - 員工福利與薪資 - 人才招聘與培育 - 產學合作 - 社會公益與藝文支持 - 社區關懷	- 推動安全衛生家族 - 薪酬調整 - 多元化的招募管道、銅鑼廠徵才活動 - 擴大新人輔導員訓練 - 京元119專線、心理諮商服務 - 邀請公益團體參與公司活動
環境面	- 環境管理與保護 - 節能減碳 - 電力使用 - 供應鏈管理 - 有害物質管理 - 綠色供應鏈管理	- 安全衛生管理 - 溫室氣體減量 - 降低污泥含水率 - 強化廢水監控機制 - 推動資源回收 - 推動節能專案

京元概況

京元電子成立於民國 1987 年 5 月，為世界級半導體後段服務的領導廠商，初期設廠於新竹市光復路一段 576 巷，從事積體電路(IC) 代工測試、預燒(Burn In)、晶圓(Wafer)研磨、切割及 IC 捲帶包裝等業務。新竹總公司於 2000 年正式啟用，竹南分公司(中華廠新建廠房) 亦於 2001 年初正式啟用生產，為因應市場需求及業務之急遽成長，除逐年擴建廠房，增添電腦設備，使生產管理全面電腦化外，並於 2012 年底投資興建銅囉科學園區新廠，讓本公司之管理、生產、規劃均能領先同業，其中測試業務已成為全球最大的專業測試廠，產品線涵蓋 Memory、Logic&Mixed-Signal、SOC、CIS /CCD、LCD Driver、RF /Wireless 及 MEMS，測試機台總數超過 2000 台。

• 公司簡介

公司名稱	京元電子股份有限公司
設立日期	1987 年 5 月 28 日
實收資本額	新台幣 11,923,184,000 元
董事長	李金恭
總經理	劉安炫
公司總部	新竹市公道五路二段 81 號
員工人數	約 4,300 人
主要業務	各種積體電路之設計、製造、測試、配件、加工、包裝、銷售，及各種奔應機及其零配件之製造、加工、銷售及前各項產品之進出口貿易業務
台灣證交所股票代號	2449
發言人	關鈞
代理發言人	張高薰

• 京元電子願景

- ※ Meeting Customer Satisfaction - 達到最佳客戶滿意
- ※ Improving Profitability - 持續提升獲利能力
- ※ Health Growth - 穩健的成長

• 京元電子使命

京元電子致力於成為世界頂尖的 IC 測試服務公司，以持續不斷的投資製造技術與產能，提供顧客更高品質，更低成本及更快速之產品與服務，創造顧客最高價值。

• 京元電子核心價值

卓越：努力完成工作任務，並積極接受挑戰性工作目標，達到卓越的水準與表現優異。

績效：設立高目標，達成對客戶提供更高品質、更低成本、更快速度的交貨和增進客戶滿意度。

創新：持續改善及提供創新的解決方案，以給予客戶滿意的品質、更高滿意度的服務。

分享：願意分享所擁有的知識技能與經驗給予他人，讓公司和客戶共同分享與成長。



• 全方位的測試服務

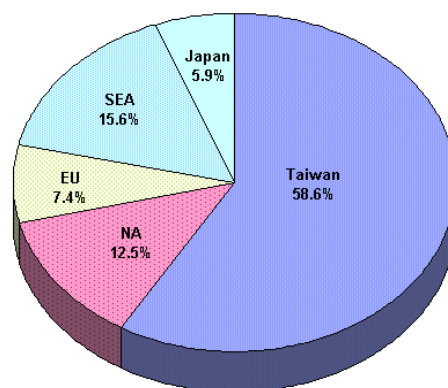
整體 IC 產業之發展除強調上游 IC 設計與晶圓製造能力外，IC 後段之封裝與測試服務之就地支援亦為強化 IC 工業競爭實力的重要因素。產品線組合及規模經濟決定獲利機會與不景氣下虧損風險，此為競爭的優勢。本公司在測試產業領域裡，多年來已站穩此基礎，現已擁有完整之測試機台，可提供之測試項目包括邏輯 IC、混合訊號 IC、記憶體 IC、感測元件、無線通訊、整合型 IC 及 IC 預燒測試等全方位 IC 測試服務。



• 值得信賴的全球營業據點

京元電子總公司座落在台灣新竹公道五交流道旁，生產重鎮則位於台灣苗栗縣，就近服務新竹科園園區以及台灣客戶。另在北美、日本、歐洲、新加坡皆設有業務據點，以提供全球超過 400 家客戶即時的業務服務。而集團子公司京隆科技公司及震坤科技公司，同位於中國蘇州工業園區，從事半導體封裝及測試業務，為京元集團中國地區產銷基地，就近服務大陸市場。

全球營業據點與 2013 營業額分布：



• 公司大事紀

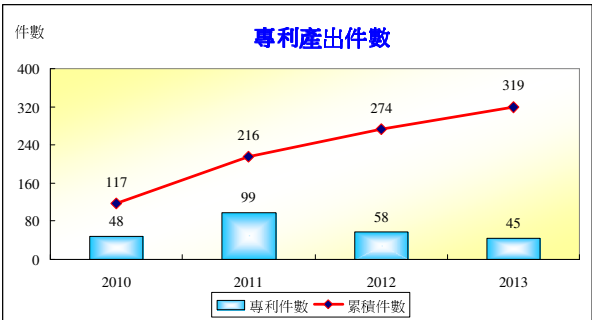
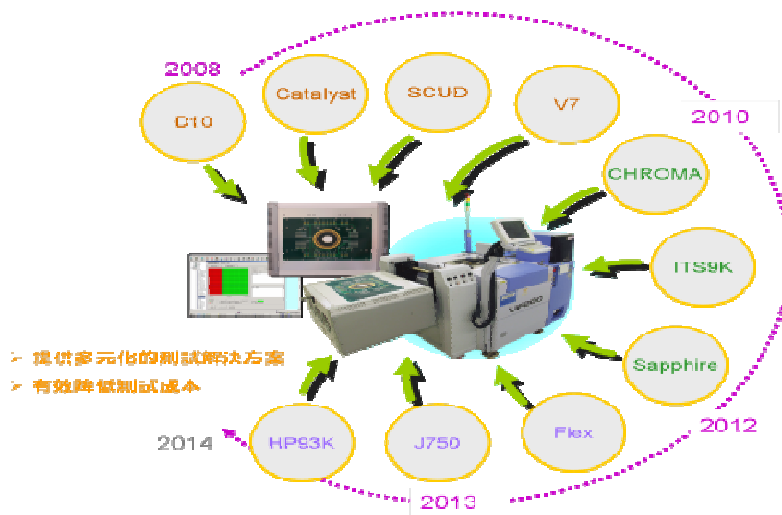
- 1987年 05月 正式設立登記於新竹市光復路一段576巷15號
- 1996年 07月 增設邏輯測試業務
- 1997年 07月 增設記憶體測試業務
- 12月 取得ISO9002國際品質系統驗證
- 1998年 01月 照南廠完工並開始量產
- 1999年 03月 新竹市公道五路科技總部大樓開工
- 08月 成立光電產品事業處，並進行組織調整
- 2000年 03月 中華一廠開工
- 07月 科技總部完工並正式啟用
- 2001年 03月 中華一廠完工並正式啟用
- 05月 股票正式上市掛牌買賣(代號: 2449)
- 08月 通過ISO9001、TL9000及QS9000等三合一國際品質系統驗證
- 09月 本公司與全球第一大封裝測試廠—美商安可(Amkor)簽訂策略聯協議書
- 10月 竹南分公司(竹南廠)成立
- 11月 通過ISO 17025系統驗證
- 2003年 02月 通過ISO14001環境管理系統及OHSAS18001職業安全衛生管理系統驗證
- 08月 通過SONY GP(Green Partner)驗證
- 09月 通過ISO/TS16949系統驗證
- 2005年 12月 中華二廠開工
- 2006年 08月 中華二廠完工
- 2007年 04月 中華三廠開工
- 11月 通過衛生署績優健康職場自主認證
- 12月 通過ISO14064國際溫室氣體管理系統認證
- 中華三廠完工
- 2008年 02月 中華四廠開工
- 10月 通過IECQ C080000系統認證
- 11月 通過TOSHMS臺灣職業安全衛生管理系統驗證
- 2010年 12月 通過EICC電子行業行為準則組織外部VAP(Validated Audit Process)驗證
- 2011年 05月 取得測試業者第一顆IC PAS2050:2008碳足跡合理保證等級證書
- 2012年 10月 通過AEO(Authorized Economic Operator)優質企業認證
- 12月 銅鑼分公司開工(位於銅鑼科學園區)
- 2013年 05月 通過ICP(Internal Control Program)企業內部出口管控制度認證
- 2013年 01月 銅鑼廠一期完工



• 核心技術與研發創新

京元電子在測試技術的研發上，除了提升測試技術發展與整合能力，更朝向測試機台自動化，關鍵性零組件自製化、客製化及自主測試平台的發展，成果豐碩，而衍生的核心價值，如客製化、差異化、統包化和效率化等，更是彌足珍貴。

如何整合這些產品應用類別與需求，能夠一機共用減少支出成本，將是測試公司面臨的一大難題與困擾，故此 E 系列自製測試平台運用了測試平台轉換技術，藉由自主研發的彈性化與相容性，不斷創造提供多元化的測試解決方案與應用相容，大幅減少測試設備支出成本，縮短測試時間(平台轉換)，以提升公司於同業間的競爭能力，而近年來在專利佈局上亦是成果非凡。



• 參與各種外部單位之會員

單位
台灣科學工業園區科學工業同業公會會員
封測人資主管聯誼會
中華民國內部稽核協會
台灣電子電機同業公會
台灣半導體產業協會(TSIA)
新竹工業會、苗栗工業會

• 2013年獲獎紀錄

獎項名稱	榮譽	頒發單位	備註
第十五屆傑出企業	金峰獎	中華民國傑出企業管理人協會	半導體業唯一獲獎
第三十六屆全國金獎品管圈發表大會	金獎	全國品管圈總部	連續四年獲獎
第194屆全國品管圈大會	特優獎	全國品管圈總部	連續四年獲獎
TTQS訓練品質評鑑	金牌獎	行政院勞委會	封測業第一家&桃竹苗唯一獲獎
推行勞工安全衛生	五星獎	行政院勞委會	連續3年獲獎



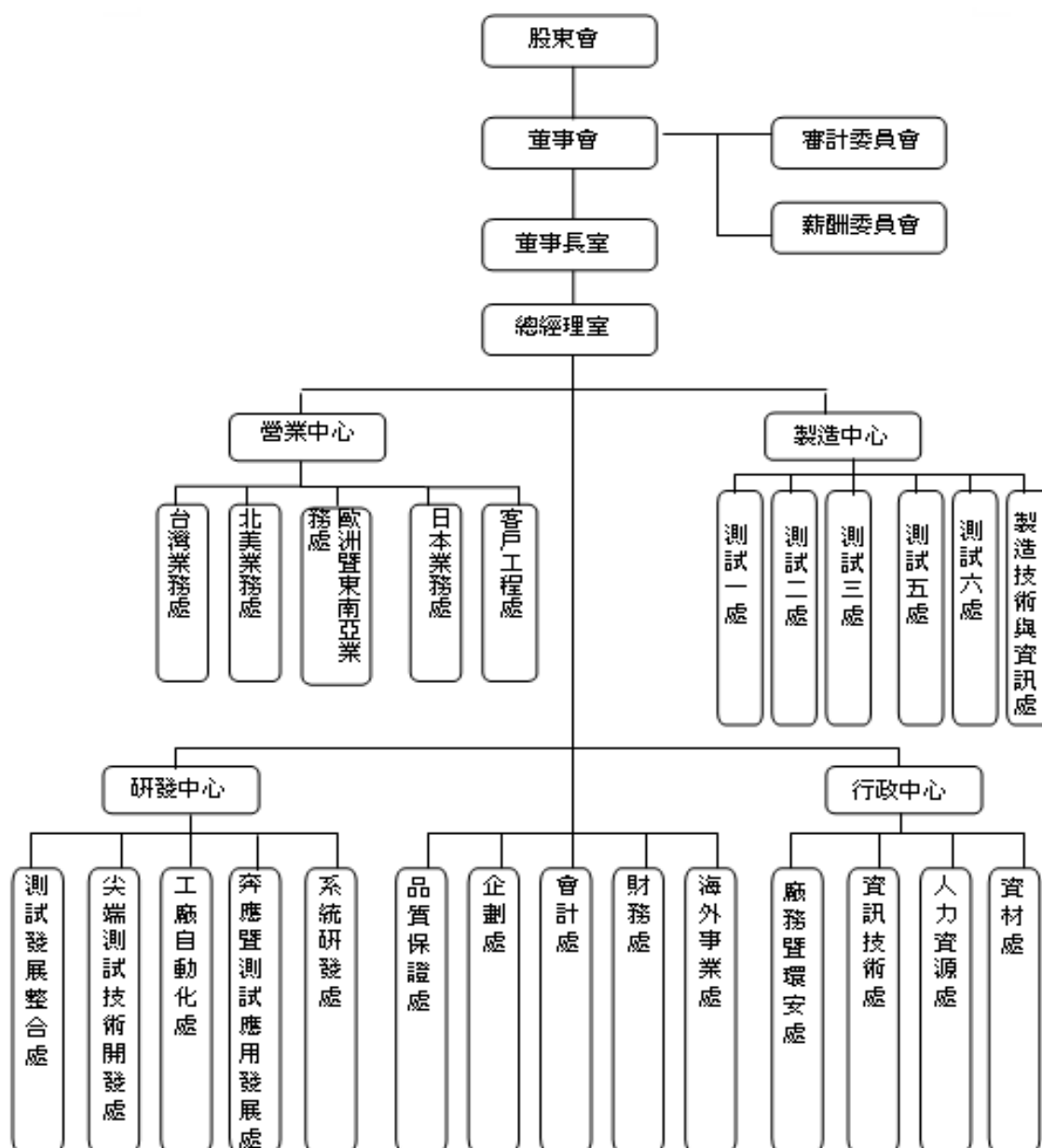
公司治理

• 公司治理

京元電子根據中華民國公司法、證券交易法及相關公司治理法規，制定公司章程及公司組織架構。京元電子公司治理架構最高階為股東會及董事會，股東可透過股東會行使表決權，參與公司的重大經營決策，2012 年股東會已加電子投票平台，提高股東參與股東會的方便性，股東會中針對議案逐案表決，並於股東會議事錄中載明表決結果，期使股東會的運作符合公司治理的最高標準。

• 公司治理架構及職權

董事會目前每季至少召開一次，由公司經營階層向董事會報告經營績效，並由董事決定未來的經營方針及重大政策。董事會下有兩個功能性委員會，分別為健全公司治理及強化管理機能的審計委員會(2014 年 6 月設置)，及審議經理人薪酬的薪酬委員會(2011 年 8 月設置)。透過功能性委員會的審查，協助董事會做正確決策，以最大化股東利益。



• 董事會成員

京元電子董事會為經營的最高決策單位，依據公司法、證券交易法及公司章程等相關法令規章行使職權，權責有審議公司經營方針、年度業務計畫、盈餘分配及委任公司經理人等。依公司章程設有九位董事(含三位獨立董事)，第十二屆董事會(2014 年 6 月改選)至 2014 年 6 月 30 日共計召開 2 次，董事成員及出席狀況如下：

職稱	姓名	選任日期	任期	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	實際出席率(%)
董事長	李金恭	2014.6.12	3 年	大學畢 聯華電子經理	執行長 東琳精密董事 KYEK Investment International Co.,Ltd. 董事長 KYEK Technology Management Co.,Ltd. 董事長 KYEK Microelectronics Co., Ltd.董事長 Sino-Tech Investment Co.,Ltd.董事長 Strong Outlook Investments Limited 董事長 京隆科技董事長 震坤科技董事長	100
副董事長	謝其俊	2014.6.12	3 年	大學畢 醫師	醫師	100
董 事	劉安炫	2014.6.12	3 年	博士畢 Intematix Technology Center Corporation 總經理	總經理 KYEK USA Corp.董事長 KYEK SINGAPORE PTE. LTD.董事長 京隆科技董事/總經理 震坤科技董事/總經理	100
董 事	中華開發 工業銀行 代表人 李昉亭	2014.6.12	3 年	—	—	100
				碩士畢 中華開發直接投資部副理	中華開發直接投資部經理 精拓科技股份有限公司董事	
董 事	劉高育	2014.6.12	3 年	博士畢 良承工程董事長	良承工程董事長	100
董 事	陳冠華	2014.6.12	3 年	碩士畢 威健實業（股）公司監察人	威健實業（股）公司監察人	100
獨立董事	沈熙哲	2014.6.12	3 年	碩士畢 日本野村證券聯席總監	薪酬委員會召集人 創巨美語短期補習班負責人	100
獨立董事	楊憲村	2014.6.12	3 年	大學畢 中國時報執行副總編輯	審計委員會召集人	100
獨立董事	許惠春	2014.6.12	3 年	碩士畢 醫師	醫師	100

• 董事利益迴避原則

為建立董事會良好的治理制度、健全監督功能及強化管理機能，京元電子依證券主管機關公布之「公開發行公司董事會議事辦法」訂定「董事會議事規範」，董事對於利害關係議案均依照規範在議案討論及表決時迴避。



• 審計委員會

京元電子於 2014 年股東常會改選董事時，選任符合證券交易法規定之獨立董事三人，並成立審計委員會，所有董事選舉方式採候選人提名制，符合公司治理。目前成員如下表：

職稱	姓名	就任日期	主要現職	備註
獨立董事	楊憲村	2014.6.24	京元電子審計委員會及薪酬委員會委員	召集人及主席
獨立董事	沈熙哲	2014.6.24	創巨美語短期補習班負責人	
獨立董事	許惠春	2014.6.24	醫師	

• 薪資報酬委員會

京元電子於 2011 年 8 月 16 日董事會通過設立薪資報酬委員會及其規程，依規定委員人數不得少於三人，其中一人為召集人。委員會主要職責在於：

- 一、定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
- 二、訂定並定期檢討董事及經理人之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 三、定期評估董事及經理人之績效目標達成情形並建議其個別薪資報酬之內容及數額。

京元電子第二屆薪資報酬委員會召開 1 次會議，討論董事及高階經理人的薪酬規劃，委員會全體委員皆全體出席。目前成員如下表：

職稱	姓名	選任日期	主要現職	備註
獨立董事	沈熙哲	2014.6.24	創巨美語短期補習班負責人	召集人及主席
獨立董事	楊憲村	2014.6.24	京元電子審計委員會及薪酬委員會委員	
獨立董事	許惠春	2014.6.24	醫師	
委員	黃崇旂	2014.6.24	長庚大學專任教授	

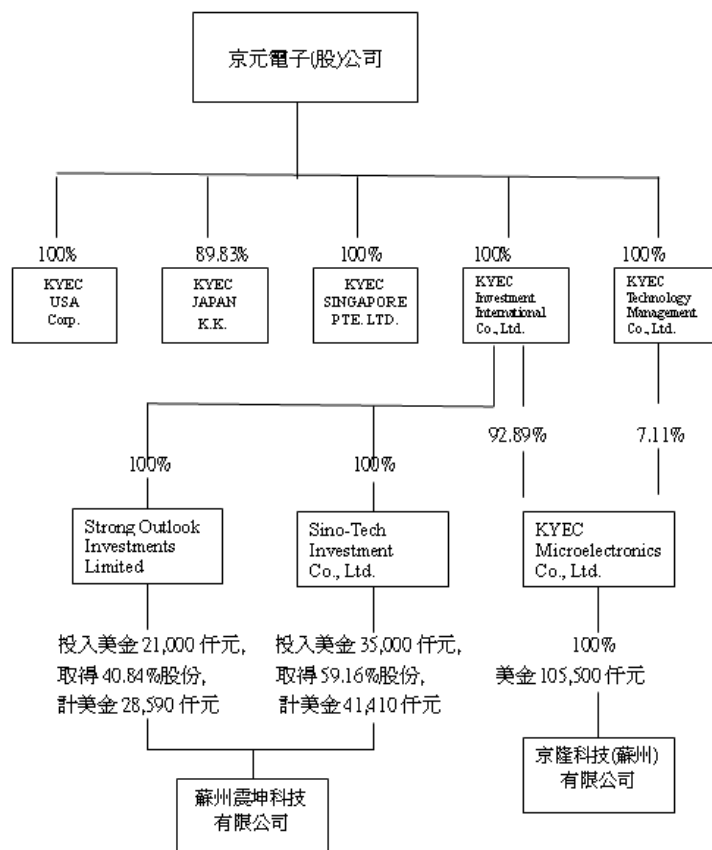


• 京元電子運作組織

組織名稱	主要職掌
營業中心 (含台灣業務處、北美業務處、歐洲暨東南亞業務處、日本業務處、客戶工程處)	負責對市場行情之了解、規劃國內外市場之推廣、銷售合約之簽定、提供預測以確保生產排程已達成客戶需求之交貨條件及進行年度行銷規劃及客製化工程解決方案及新產品導入服務之提供等事宜。
製造中心	擬定及執行營運計劃，以達獲利率及營業額目標；負責財務面及營運面之成效；負責維持和主要客戶及夥伴之良好關係；推動及執行客戶需求於生產線中實現專案計劃之推動與執行；願景和營運目的之平衡。
測試一、二、三、五、六處	負責督導及考核各部門績效之達成；生產管制，達成出貨需求；測試技術發展、引進；產品品質狀況管制；提供客戶優良的測試環境及良好的測試品質。
製造技術與資訊處	針對各事業處製造過程所需要的自動化設備及製造管理資訊系統，進行規劃及設計開發，並提供製造過程所需要的各項支援，提升製造的產出。
研發中心 (含測試發展整合處、尖端測試技術開發處、工廠自動化處、奔應暨測試應用發展處、系統研發處)	研發策略的規劃與執行、研發資源的統合與控管、跨集團研發計畫的整合與推動、關鍵性研發計劃的主導。
行政中心 (含廠務暨環安處、資訊技術處、人力資源處、資材處)	整合集團行政資源，支援集團營運，以最低的成本，替公司獲取最大利益。
品質保證處	綜理公司產品品質之提升、品質策略之擬定、品質系統之改進、儀器設備及文件之執行與管制。
企劃處	綜理公司法律事務及推動知識管理平台，負責法人投資人關係之維護管理，掌理媒體互動及對外公關事宜。
會計處	綜理公司稅務、普會及成本會計等事宜。
財務處	綜理公司股務、資金調度等事宜。
海外事業處	評估檢討海外投資計劃的可行性並規劃執行、協調支援海外之營運資源、同仁調派海外之編制單位、與海外公司之協調聯絡窗口、營運政策與目標的執行。



• 京元電子關係企業概況



• 京元電子各關係企業基本資料

企業名稱	設立日期	設立地址	實收資本額	主要營業項目
KYEC USA Corp.	2000 年 7 月	CA USA	美金 160 仟元	代理美國地區之業務及相關之連繫工作
KYEC SINGAPORE PTE. LTD.	2006 年 12 月	SINGAPORE	新加坡幣 78 仟元	代理東南亞及歐洲地區之業務及相關之連繫工作
KYEC JAPAN K.K.	2002 年 4 月	FUKUOKA JAPAN	日幣 179,450 仟元	電子零組件製造、買賣等業務、代理日本地區之業務及相關之連繫工作
KYEC Investment International Co., Ltd.	2002 年 5 月	B.V.I	美金 152,155 仟元	一般投資業
KYEC Technology Management Co., Ltd.	2003 年 1 月	SAMOA	美金 7,500 仟元	一般投資業
KYEC Microelectronics Co., Ltd.	2002 年 5 月	CAYMAN	美金 105,500 仟元	一般投資業
Sino-Tech Investment Co., Ltd.	2008 年 9 月	SAMOA	美金 35,000 仟元	一般投資業
Strong Outlook Investments Limited	2005 年 7 月	B.V.I	美金 35,000 仟元	一般投資業
京隆科技(蘇州)有限公司	2002 年 9 月	中國江蘇省蘇州市	美金 105,500 仟元	從事經營類比或混合自動資料處理機之零附件、固態記憶系統之零附件、升溫烤箱之加工組裝及銷售業務、積體電路封裝及其測試
蘇州震坤科技有限公司	2005 年 12 月	中國江蘇省蘇州市	美金 70,000 仟元	積體電路封裝及測試、加工電子零組件、電子材料、類比或混合自動數據處理機、固態記憶系統、升溫烤箱控制器等產品製造、銷售及提供相關售後服務

• 員工道德行為準則

京元電子承諾致力於提供整合性IC後段全方位服務，成為國際級專業測試大廠，並採用電子商業行為準則為企業社會責任政策的推行準則。並於內部制定商業行為與職業道德規範程序書，嚴格要求所有管理階層、全體員工以及利害關係人皆須遵循其所規定的最高標準的道德要求。並由行政中心最高主管作為代表人，相關內容如下圖：



• 積極落實誠信經營理念

公司落實 EICC 道德與誠信的理念，除了在內部網路開創 EICC 園地，讓同仁可隨時查看相關內容外，並於每年舉辦訓練課程，要求同仁通過考試且需嚴格遵守。再者，相關供應商皆需訂定承諾書，確保不違反公司經營理念。除此之外，於每季檢視相關道德法令，並隨時更新與修正，以確保公司規定能與時俱進，且每年度相關單位會互相稽核，藉此檢查出缺失，並加以修正與檢討。藉由上述方式，落實並維護公司整體誠信相關理念。

• 宣導、溝通與反應管道

一、內部溝通管道：

- 公司設有員工留言板、8160 專責信箱與專責服務電話，若員工有任何問題或感受到不公平事項，可隨時向相關人員反應，並獲得立即的解答與協助。
- 定期舉辦勞資會議與各類員工座談會，並確保各班別同仁皆有參加。
- 定期追蹤與回覆同仁反應問題，除確保人員得到解答與協助，更對人員資料保密，以確保員工提出任何問題，無須擔心遭到懲處與報復。2013 年達成處理及回覆率為 100%。

二、外部溝通管道：設置外部關係人之聯絡窗口，分別由企劃和股務等單位負責。

• 內控查核

京元電子為台灣證券交易所掛牌上市公司，為維護股東權益，遵循相關證券法規，並著重公司治理，以提昇資訊揭露品質。公司內部稽核單位依法呈報年度稽核計劃予董事會，並取得其核准，依其計劃執行稽查公司部門是否遵守相關法令及規定，每季呈報董事會稽核結果並檢討追蹤後續之改善。

• 執行成效

京元電子成立迄今，董事(監察人)及經營團隊均恪守誠信的態度經營公司，因此未曾發生過不法行為；另外，往來的供應商及客戶大部分屬於國內外上市公司，雙方均會顧及廣大利害關係人的權益，對誠信經營要求嚴格，以確保公平與透明的交易行為。在捐贈對象與政府往來方面，均依相關法令辦理，未以不當行為謀取商業優勢。2013 年未發生員工、投資者、供應商及其他利害關係人之檢舉事件。

• 未來目標

京元電子將持續提升對員工、投資者、供應商及其他利害關係人專業及有效率的溝通服務。

經營績效

• 2013 年經營實績

2013 年度，全球半導體產業受消費者需求溫和的影響，個別產業或公司之業績互有消長，雖然產品價值不斷提高，但全體營收的成長性，仍不如年初期待。而台灣半導體製造業，尚能穩定發展，持續擴大在全世界電子資訊產品供應鏈上的絕對重要地位。本公司民國 2013 年度合併營業收入為新台幣 146.94 億元，較 2012 年度成長 0.12%。毛利率為 27.3 %，與 2012 年度相較，增加 2.5%。每股稅後盈餘為 1.53 元，較上年度 1.31 元成長 16.7%。營業成果較預期有落差，營收雖不能滿意，但獲利尚可。

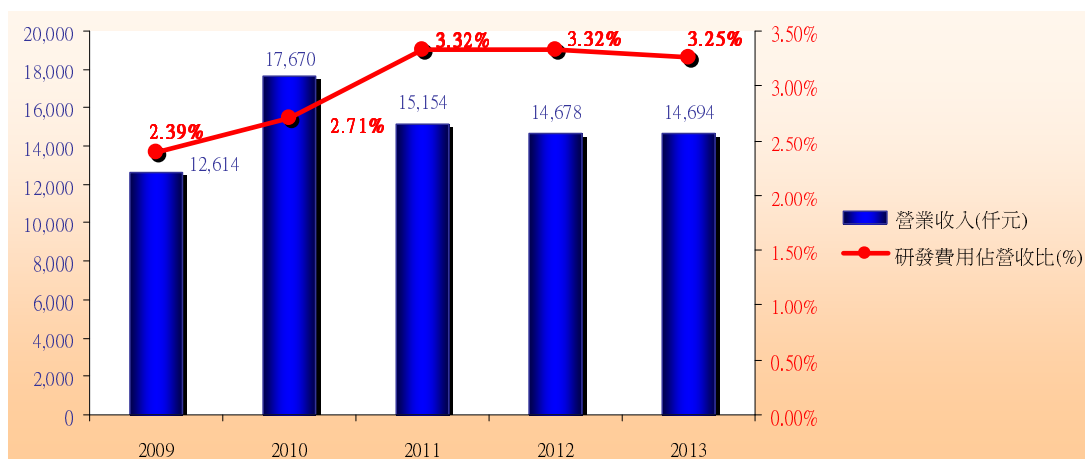
展望 2014 年，手機、平板等行動裝置的產品，依然是主流。而 4G、64 位元、網通、物聯網、生活家電、醫療健康產業等的蓬勃發展，將帶動另一波驅動力。面對電子終端產品品牌逐漸集中，而高價與低價產品銷售量拉近，庫存調整快速，半導體製造業全年景氣循環的高低點差距將縮小，實有利於提高全年度平均獲利水平。上半年重生產，下半年端看終端產品去化狀況。在全球總體經濟環境變好，我國兩岸關係發展正向，全球資金充沛，雙率波動穩定，國外客戶產能移轉來台，本公司銅鑼新廠擴增產能空間已具備，2014 年是充滿機會的一年。本公司將持續聚焦在卓越的製造能力，充分的客戶信任和專業的技術領域上，不斷創造對客戶的市場價值，堅信公司達成客戶滿意度，提升獲利能力，和健康投資成長的使命方向，必能永續發展。

單位：新台幣仟元

年度	2009	2010	2011	2012	2013
營業收入	12,613,776	17,669,549	15,154,025	14,677,539	14,694,477
本期損益	(1,170,224)	1,778,906	509,729	1,559,635	1,817,475
每股盈餘(元)	(0.83)	1.48	0.38	1.31	1.53
股東權益報酬率(%)	(10.91)	8.16	2.36	7.48	8.52
資產總額	39,547,198	37,559,729	35,783,086	36,237,129	37,338,294
資本支出	2,314,611	5,111,019	4,693,147	4,208,964	4,836,596
負債比(%)	45.77	41.06	41.20	42.15	41.90
研發費用	301,331	479,336	503,633	487,819	478,292

註：2013及2012年度採用IFRS、2009～2011年度採用ROC GAAP

資料來源：合併報表



• 營業比重

年度	內銷比重(%)	外銷比重(%)
2013	52.91	47.09
2012	51.66	48.34
2011	49.40	50.60
2010	53.73	46.27
2009	63.94	36.06

註：2013及2012年度採用IFRS、2009～2011年度採用ROC GAAP

資料來源：合併報表

• 前十大股東名單

股東名稱	股數	持股比率(%)
新制勞工退休基金	40,109,000	3.36
德意志銀行	30,775,189	2.58
李金恭	28,995,941	2.43
匯豐銀行託管摩根士丹利國際有限公司專戶	27,900,323	2.34
聯華電子(股)公司	25,832,696	2.17
公務人員退休撫卹基金管理委員會	25,682,000	2.15
大通託管挪威中央銀行投資專戶	25,583,038	2.15
富邦人壽保險股份有限公司	25,000,000	2.10
舊制勞工退休基金	23,182,000	1.94
花旗台灣託管次元新興市場評估基金投資專戶	19,574,805	1.64

2013 年度年報資料

• 政府投資鼓勵補助

本公司因適用促進產業升級條例「網際網路業、製造業及技術服務業購置設備或技術適用投資抵減辦法」、「公司研究與發展及人才培訓支出適用投資抵減辦法」、「公司投資於資源貧瘠或發展遲緩地區適用投資抵減辦法」及「新興重要策略性產業屬於製造業及技術服務業部分獎勵辦法」之規定，而享所得稅抵減，依據廢止前「促進產業升級條例」規定，其享所得稅抵減金額如下：

單位：新台幣仟元

補助項目名稱	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年
機器設備、研究發展、資源貧瘠地區及人才培訓支出投資抵減	19,639	152,068	81,427	152,314	128,960

註：2013及2012年度採用IFRS、2009～2011年度採用ROC GAAP

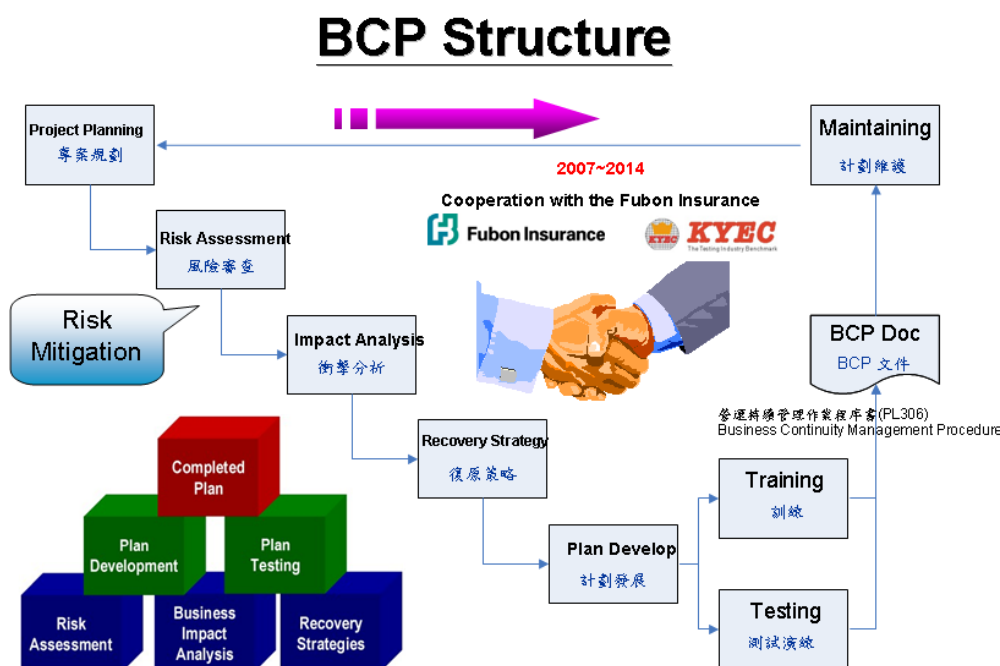
資料來源：合併報表



風險管理

• 風險政策

面對現今全球氣候變遷，天然災害或人為因素都是我們可能遭逢的緊急狀態，為確保公司關鍵性的製程和服務不致因突發性的意外事故導致重要的營運功能中斷，並保障公司的營運計畫能順利實現，達到客戶、員工、及股東的最大利益，我們持續推行營運持續管理系統(Business Continuity Management, BCM)，降低災害對公司的衝擊，並期望在最短的時效快速復原，增加公司競爭力。其中營運持續計畫(Business Continuity Plan, BCP)架構如下：



營運持續管理課程訓練

• 風險管理組織

2007 年起即開始推動營運持續管理系統，依危機事件成立相關功能組織，定期監測潛在危機，並建立危機收集機制與危機管理程序，針對危機處理小組人員進行運作訓練，當危機發生時，由總經理擔任總指揮，包括事故發生時的危機管理、緊急應變行動、災後復原等行動的管控與決策，定期偵測潛在危機。各功能組織之任務職掌為：

一. 危機管理組織：

當危機發生後，則需瞭解如何啟動危機控制與處理機制並進行災後復原工作。

二. 緊急應變組織：

當發生危急事故啟動緊急應變計畫時，同時必須啟動危機管理計畫與組織。主要目的在於提供企業從預防與實務等雙重管道來預防危機、控制危機、處理危機。災害損失的評估與救災工作的協調為本階段最重要之工作。

三. 災後復原組織：

災後復原計畫的目的是讓公司恢復營運功能，需包含及時性及全面性，以既有行政管理組織為基礎；並得視災害嚴重程度、災害發生處所等予以調整復原組織架構。

• 危機管理

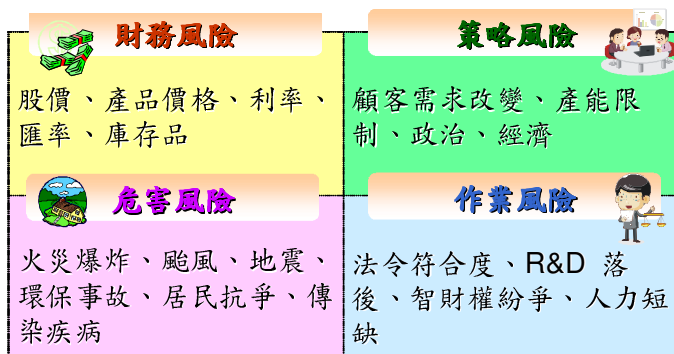
每年編列預算聘請專業顧問輔導，定期審視企業風險及營業衝擊分析資料，選定災害情境後，執行復原策略選用分析。並每年進行至少一次的應定期演練來測試其可行性。以期能在災後迅速回復企業營運水準，降低對客戶與供應商之衝擊。



• 緊急應變

2012~2013 年共檢視了 384 個風險，並分析出嚴重度，2007 年以來共模擬 13 種風險情境，並擬定各項因應策略。透過教育訓練及宣導，BCM 概念已成為京元公司文化的一部份。

企業風險(Business Risk)分類



風險類別統計分析

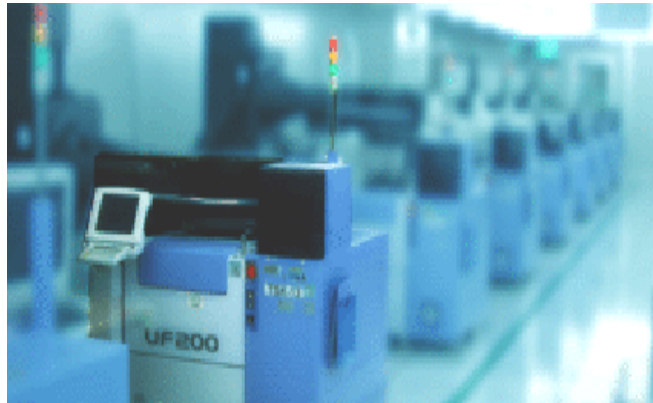


• 風險策略

面向	風險	因應策略
財務風險	利率變動	本公司在利率與匯率變動方面以利息支出對損益之影響較大。
	匯率變動	1.因資本支出係以進口設備為主，為減少匯率波動對獲利之影響，本公司與主要客戶達成協議，部分應收帳款以美金收款用以支付款項。 2.訂定取得或處分資產處理程序第十二條「取得或處分衍生性商品之處理程序」作為從事外幣匯率避險工具之依據，以降低匯率波動對獲利之影響。
	通貨膨脹及緊縮	通貨膨脹及緊縮對本公司損益並無重大影響。
營運風險	硬體設備投資	藉由公司之營運之淨現金流入暨公開操作，獲得相當之營運資金，以利公司發展。
環境風險	能資源管理	秉持『永續發展』的理念，並結合上下游廠商，藉由『綠色生產』的精神讓資源能永續利用，以低污染、省能源、少廢棄物的綠色概念持續不斷的投資製造技術與產能。
	溫室氣體減量	對抗氣候變遷與全球暖化是當前企業最重要的環保議題之一，持續透過每年的碳足跡及溫室氣體盤查，並輔以節能措施，以達溫室氣體減量之目標。

• 未來目標

面向	風險	因應策略
財務風險	利率變動	每日蒐集利率變動資訊，以適時採取適當之因應措施。
	匯率變動	每日蒐集匯率變動資訊，以適時採取適當之因應措施。
營運風險	硬體設備投資	謹慎投資機器設備，購買主流測試機台，投資在成長性高的客戶上，並強化測試平台效益的整合，分散單一客戶比重。
環境風險	能資源管理	1.持續落實資源回收，2014 年回收率持續達 90%以上 2.2014 年廢水處理效率提昇，每日廢水處理時間將可降底 30%
	溫室氣體減量	由溫室氣體盤查結果可知電力使用為本公司主要溫室氣體排放源，2014 持續以節能省電為減量方案由減少電力使用，達到溫室氣體減量之目的。



客戶管理

始終站在客戶的立場來思考，我們確信客戶把貴重的產品交給京元電子做測試，能為他們創造的價值遠高於其付出的測試費。京元電子透過客戶需求調查、客戶稽核和定期或不定期的檢討會議等種種活動，以提供客戶更高品質，更低成本及更快速之產品與服務，達成創造客戶最高價值的管理目標。另在客戶溝通方面，嚴格遵守 24 小時回覆政策，把一天內就回覆客戶的需求或抱怨列為第一優先。而針對未達目標的項目由相關單位進行原因分析，並提出改善方案及持續追蹤。

• 客訴處理程序

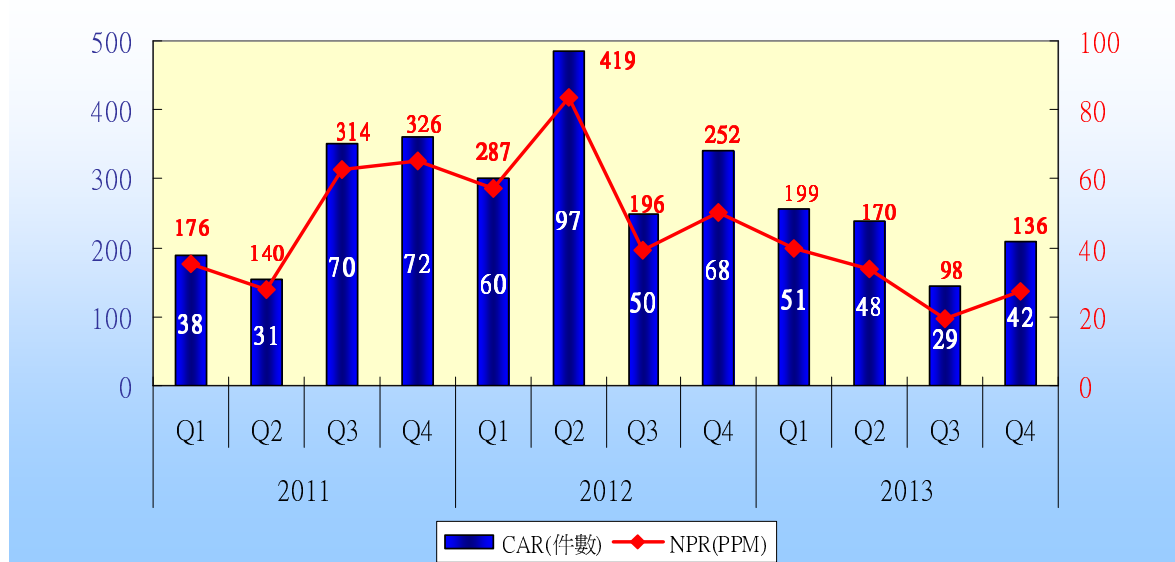
為了及時回應客戶的聲音及有效處理客戶抱怨案件，京元電子內部建立了一套完整的客戶訴怨管制程序，藉由書面化、標準化之作業程序記錄分析客戶訴怨之原因，訂定客訴處理原則，並藉以建檔分析及彙總。另外，利用 Delta Flow 系統建置客訴系統。其目的有三：一、能迅速確實處理客戶反應異常的事項，求得客戶滿意。二、可及時向主管呈報預警客戶訴怨的嚴重度。三、可蒐集客戶意見作為持續改善品質的依據。其範圍包含了所有客戶反應之異常，包括產品品質異常、交期、運送以及服務等問題。

客訴之收案處理，係以 CQE 為與客戶之主要接觸窗口。CQE 於收到客戶訴怨通知後(包含客戶之 e-mail, 電話通知, 書面通知, 系統通知..等)，須於 24 小時內將案件登錄系統進行立案追蹤，並知會相關人員(系統將知會事業處主管、品質保證處主管及業務相關人員)、惟客戶因特別原因或習慣而與非 CQE 直接接觸時，非 CQE 人員亦需將客訴訊息於 24 小時內告知 CQE。

京元子內部在收到問題樣本後 24 小時回覆暫時防堵措施、以在 48 小時內完成問題驗證為原則，如客戶有特殊需求則依客戶指示執行。客訴之處理回覆期限，悉依客戶的規定。如客戶未指定回覆期限，客訴抱怨與關切案件原則上皆應在京元子收到客戶通知後五個工作日內回覆給客戶。於回覆客訴後，CQE 須確認報告中所列之矯正預防措施皆已執行完成並提出相關依據證明其有效性，則該案將予以登錄結案。原則上客戶訴怨應於京元子接收到客戶通知後 30 天內解決，並且遵循以下作業要項：

- 一. 在京元內部，客訴分級以抱怨與關切來分類
- 二. 客戶訴怨報告寫作以 8D 原則來撰寫
- 三. 真因分析會優先採用 5 連 Why、魚骨圖(特性要因圖)、層別法等工具來探討最深層之真因
- 四. 客訴報告至少保存三年，以備客戶事後或稽核時查閱

CAR&NPR 統計



供應商管理

京元電子致力於國內或國外供應商維持長期合作關係，共同建立穩定發展的永續供應鏈。除了兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，亦敦促供應商落實保護環境、改善安全與衛生、重視人權，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計畫。

京元電子要求所有供應商必須遵守品質管理系統、環境安衛管理系統及安全認證優質企業(Authorized Economic Operator)評鑑。透過供應商採購程序，逐一審核供應商條件，包含公司基本資料、相關證照、品質認證紀錄、環安衛管理調查、營業狀況、產品資訊、製造程序、原/材料供應商與營運持續管理財務狀況、與採購義務等相關合約簽核、供應商的綠色產品管理(Green Product)以及供應商社會責任。且要求供應商需簽署電子工業行為準則承諾(Electronic Industry Code of Conduct)企業社會責任管理。

為了提升供應鏈整體競爭力，除了定期進行供應商稽核，並將供應商的品質、價格成本、服務水準、環保、工作安全與技術等因子納入評鑑項目，確保其品質水準外，針對供貨異常問題也協助供應商追根究底探討原因，並適時提供必要輔導，讓京元供應鏈維持在最佳競爭力。

• 供應商管理委員會

供應商為企業營運的重要一環，為確保包裝材料供應商能持續滿足出貨需求，京元電子每月針對供應商品質、價格各項績效表現進行評核。

• 供應商分布

京元電子致力與供應商建立穩定發展的供需關係，與供應商維持長期合作的永續供應鏈。除了兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，亦敦促供應商落實環境保護、勞工安全與衛生改善、關注人權議題，善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計畫。

本公司不斷持續推動供應鏈在地化，重視台灣地區供應商的經濟發展，其目的除了扶持在地產業、創造就業機會，也減少運輸成本、降低碳排放及分散風險會。2013 年大宗原物料由台灣地區採購原料比例由前一年的 72.9%增加至 79.1%，並且繼續扶植台灣本地公司並推動上游的 IC 設計廠使用本地原料，共同降低生產成本及風險，提高競爭優勢。

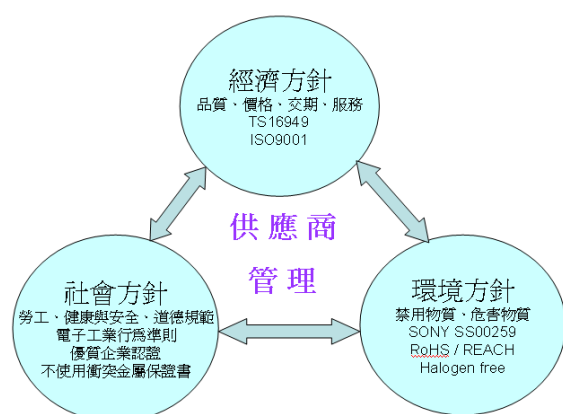
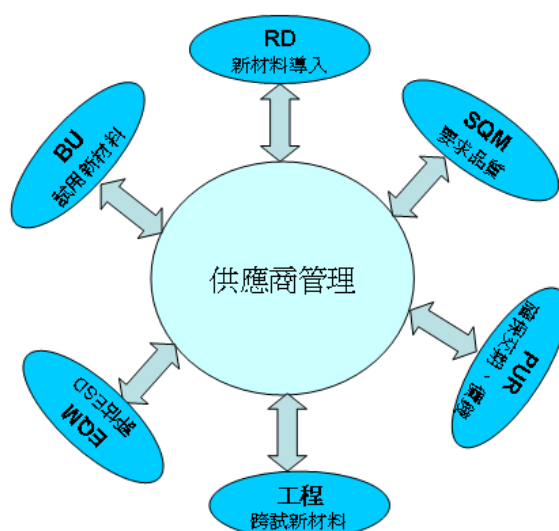
除持續提高在地化採購及提升品質目標外，更是持續不斷與供應商緊密合作，開發並導入其它供應商作為替代材料，降低單一來源材料的風險，也避免因為不可抗力因素造成的缺料風險。

• 供應鏈風險管理

為避免供應鏈中斷造成的衝擊及降低風險，京元公司要求供應鏈制定營運持續計畫，並與供應商溝通適當的應變措施，以確保供應商持續營運，避免無預警倒閉、天然災害、意外等因素，造成產能受損或危害營運等意外事件，而影響利害關係人之權益。

• 供應商管理要求

京元電子要求所有供應商必須遵守品質管理系統、環境安衛管理系統及 AEO 評鑑。透過供應商採購程序，一一審核供應商條件，包含公司基本資料、相關證照、品質認證紀錄、環安衛管理調查、營業狀況(包含主要客戶、主要產品、月交貨量、占比)、產品資訊、製造程序、原/材料供應商與營運持續管理財務狀況、與採購義務等相關合約簽核、供應商的綠色 GP 管理以及供應商社會責任，並且要求供應商需簽署電子工業行為準則承諾企業社會責任管理。



• 供應商稽核

京元電子每年透過不定期訪談、會議、現場稽核與重點輔導等方式，對主要材料供應商進行品質系統、環境保護系統、安全衛生管理、基本人權與社會道德稽核；一旦發生缺失，立即要求提出合理改善目標及時間，以確保供應商符合上述要求。2013 年京元電子針對重點原物料交易的 10 家供應商進行現場稽核，稽核結果均符合上述要求。

除了重點廠家稽核外，亦評比每月交易廠商的供貨績效、品質績效，確保供應商配合狀況無虞，並作為輔導供應商之參考。2013 年京元電子與重點原物料交易的廠商共 72 家，廠商評比皆為 A 級，並鼓勵供應商持續保持良好的供貨及品質狀況。

等級	評比分數	分數定義	對應措施	2012 年	2013 年
A	90~100	傑出的	考量頒發優良廠商獎	74	72
B	70~89	良好的	保持正常來	0	0
C	60~69	需要改善	往限期改善	0	0
D	< 60	不合格	考慮停止採購	0	0
合計	-	-	-	74	72

年度分別以上、下半年將持續透過訪談調查，要求供應商簽署 EICC 及無衝突金屬承諾書，並對 13 家主要原物料廠商進行現場稽核，如發現有重大異常或重大製程變更時，將不定期加強現場稽核，以確保符合京元公司各項要求。

• 供應商輔導

為了提升供應鏈整體競爭力，除了定期進行供應商稽核，並將供應商的品質、價格成本、服務水準、環保、工作安全與技術等因子納入評鑑項目，確保其品質水準外，也協助供應商追根究底探討原因，並適時提供必要輔導，讓京元電子供應鏈維持在最佳競爭力。

• 衝突礦石的採購措施

EICC建立了《電子工業行為準則》(Electronic Industry Code of Conduct, EICC CODE)各種標準，以確保電子行業供應鏈的工作環境安全，勞工受到尊重並富有尊嚴，以及商業營運對環境負責。

京元電子為響應國際間對衝突金屬的管制要求，嚴格要求供應商所提供的原物料中不得使用此區域所生產的衝突金屬，並將此要求列入「供應商之電子工業行為準則承諾書(EICC CODE承諾書)」中，以確保供應商所提供的材料未使用衝突金屬。

有效供應鏈管理

• 供應商績效管控

京元電子每月針對供應商服務、交期、品質等整體表現實施評比，要求供應商持續改善以符合京元電子的要求。京元電子依據年度交易金額、供應商評比結果等資訊，排定年度計畫稽核重要的供應商，並進行文書及現場稽核。

年度稽核評比優良的供應商，將增加訂單量並給予不定期表揚。

供應商評比方法：

一、評比對象：主要相關原材料供應商

二、管理單位：供應商品保、採購

三、執行方式：

- 每月每季各相關單位(供應商品保、採購)收集供應商之實際表現的評分結果。
- 依據供應商評比結果擬定供應商年度稽核頻度及計畫。



• 綠色運籌願景

本著企業對社會責任及使命，瞭解對環境最大的影響莫過於運輸產生的廢氣排放及資源使用。有鑑於此，京元電子自 2005 年開始積極透過 GPS 控管送貨車輛，並於 2013 年起宣導怠速對環境影響的重要性、告知正確的駕駛方式可節省燃油成本及供應鏈包裝材的減量再利用，逐漸降低物流作業對環境的負面衝擊。

• 優化收/送貨路線

京元電子透過合理規劃車輛行進的路線，提高運輸效率、降低運雜費成本及非必要之路線的成本浪費，有效解決運輸動線混亂及緩解擁擠狀況，並達到保護環境等社會效益。

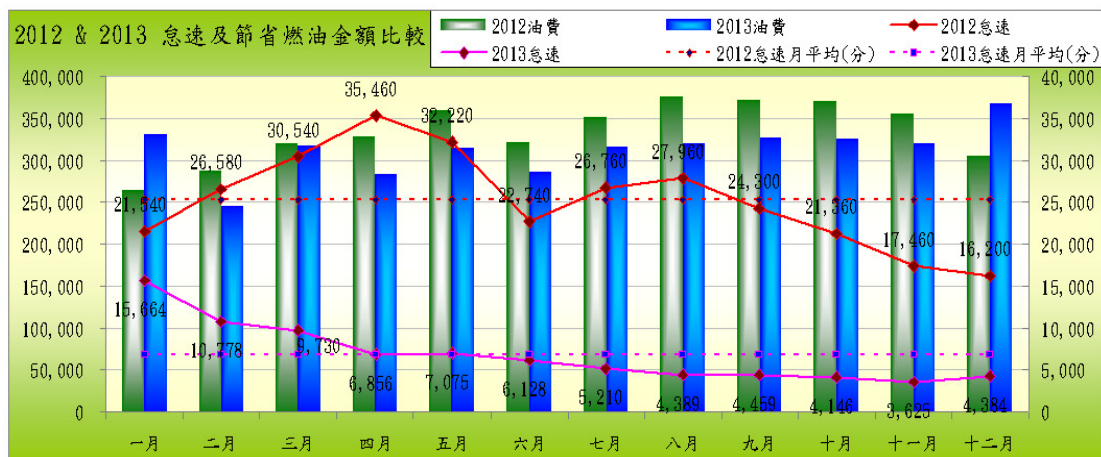


隨時控管車輛行進的路線，並掌控臨時追加的取貨作業，可即時通知司機，避免重覆車趟及節省燃油成本。



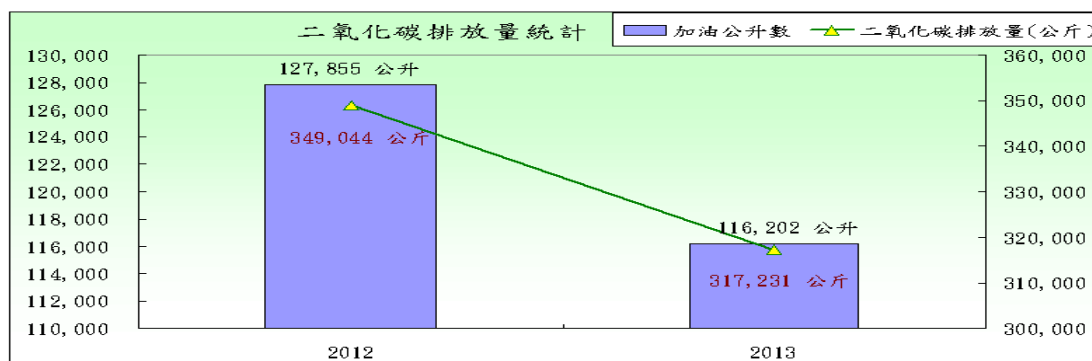
• 怠速及燃油統計

- 一. 管理單位每月檢討燃油成本和怠速狀況，並檢視最佳路線整合車趟，於 2014 年起將調整車輛的班表，因此降低出車趟數及燃油成本。
- 二. 2013 年平均怠速為 25,260 分/月，2014 年平均怠速為 6,870 分/月，下降 73%。
- 三. 2013 年平均油費為 334,584 元/月，2014 年平均油費為 313,102 元/月，下降 6%。



• 貨車 CO2 排放量統計

年減 31,813 公斤的二氧化碳排放量，年減 9% (柴油每公升排碳量為 2.73 公斤)。



年度統計	2012	2013	差異	年減率
加油公升數	127,855	116,202	-11,653	-9%
二氧化碳排放量(公斤)	349,044	317,231	-31,813	-9%

• 綠色包裝

在運輸過程中，貨物使用的包裝物也是節約支出成本的關鍵，而相對於普通運輸包裝而言，綠色運輸包裝除滿足被包裝物的保護功能，還符合綠色的標準。綠色運輸包裝設計要求包括：安全、可靠、環保，除了符合有關規定外，更有對生態環境和人體健康無害、再生利用、重複使用、減少環境污染及節省企業資源等益處。

- 一. 提高物料 Wafer Box、Cassette、紙箱等回收再利用。
- 二. 將裝載晶圓所需之 Wafer Box 進行回收再使用，2013 年底累計共回收 16071 個。
- 三. 將裝載晶圓所需之 Cassette 進行回收再使用，2013 年底累計共回收 18367 個。
- 四. 將出貨包裝所需紙箱進行回收再利用，2013 年底累計共回收 28469 個。

• 供應鏈安全管理政策

由於國際反恐情勢日益擴張，提升國際進出口貨物的安全刻不容緩。為提升公司競爭力及強化廠內針對貨品安全的控管度，與上下游供應鏈整體安全，故公司內部從教育體系、生產作業、貨物進出流向、供應商安全教育與稽核等各層面，進行供應鏈流程強化。京元電子自 2012 年取得 AEO 認證資格，導入之後內部更持續強化貨物安全及人員進出管控措施，提升公司貨物安全管控機制水準。



• ICP(企業內部控管流程 Internal Control Program)

京元電子於 2013 年建立健全的戰略性高科技產品流向控管流程，廠內致力打造明確、有效之企業內部出口控管流程，包含自主打造上下游供應鏈之黑名單篩選系統(ICP 系統)、建立出口管制號列與貨品對應清單等。前述 ICP 系統更與國貿局所羅列國際黑名單清單進行 G2B 比對之產官合作機制。內部更針對此流程建立公司政策，明列本公司出口管制之立場，明文規定罰則、通報機制，與落實企業內部輸出控管政策之目的。



清潔生產

• 原物料使用情況

捲帶包材 TAPE & REEL、晶粒盤 CHIP TRAY、膠帶 ASY TAPE、紙箱為京元公司採購金額比例較重的四大包裝材料，2013 年這些材料均有多家供應商生產且可大量取得，除了要求供應商須符合有害物質管制標準外(有害物質管理詳綠色產品章節)，更要求不能直接或間接使用來自於衝突地區的礦產，期望透過採購力量落實環境保護與社會責任。用於產品包裝之紙箱則為 80%以上之再生紙漿製成，符合資源回收再利用法之要求。針對四大包裝材料的有害物質管制檢測項目如下：

項目 Item	物質名稱(Substance name)	REEL	Chip tray	ASY Tape	紙箱
1	鎘以及鎘化合物 Cadmium and cadmium compounds(Cd)	√	√	√	√
2	鉛以及鉛化合物 Lead and lead compounds(Pb)	√	√	√	√
3	汞以及汞化合物 Mercury and mercury compounds(Hg)	√	√	√	√
4	六價鉻化合物 Chromium and chromium compound(Cr ⁶⁺)	√	√	√	√
	鎘+鉛+汞+六價鉻 Cd+Pb+Hg+Cr ⁶⁺				
5	多溴聯苯(PBB)	√	√	√	√
6	多溴二苯醚(PBDE)	√	√	√	√
7	全氟辛烷磺酸(PFOS)	√	√	√	√
8	全氟辛酸鹽(PFOA)	√	√	√	√
9	鹵素-氟 Halogens-Fluorine (F)	√	√	√	√
10	鹵素-氯 Halogens-Chlorine (Cl)	√	√	√	√
11	鹵素-溴 Halogens-Bromine (Br)	√	√	√	√
12	鹵素-碘 Halogens-iodine(I)	√	√	√	√
	鹵素-溴+鹵素-氯 Halogens-Br+Cl				
13	聚氯乙烯PVC	√	√	√	

京元電子為響應國際間對衝突金屬的管制要求，同步要求供應商所提供的原物料中不得使用此區域所生產的衝突金屬，統計至 2013 年底符合 EICC 要求的重點原物料廠家數共 49 家，2014 年京元電子更持續要求更多供應商符合規範，以確保供應商所提供的材料未使用衝突金屬。

統計至 2013 年底與京元電子成為企業夥伴的重點原物料廠家數共 42 家，本公司持續與這些重點供應商維持良好互動關係，共同建立穩定發展的永續供應鏈。

綠色包材管理

為追求環境的永續性，降低包裝材料對環境的污染，京元電子實施「供應鏈管理」、「定期 X 光螢光分析」、「宣導溝通」、「遵守國際法規」等綠色包裝材料政策。配合有害物質管理進一步提升綠色競爭力，成為綠色優良企業公司。



• 有害物質管理宣導

為滿足國際法規(RoHS、Halogen free、REACH 等)規範針對包裝材料禁用物質的要求，京元電子建立綠色包裝材料管理宣導系統，並藉由此系統，發布相關綠色規範，並推廣其要求。

京元電子QC080000園地

HOT 2013年9月<QC080000換證後第3次定期追蹤>將同步實施<轉版稽核>
→ IECQ QC 080000: 2005 → 2012年版

2012/09/19 ~ 賀賀賀 ~ 賀賀賀 ~
KYEC京元電子正式通過"QC080000 第2次定期追蹤"稽核

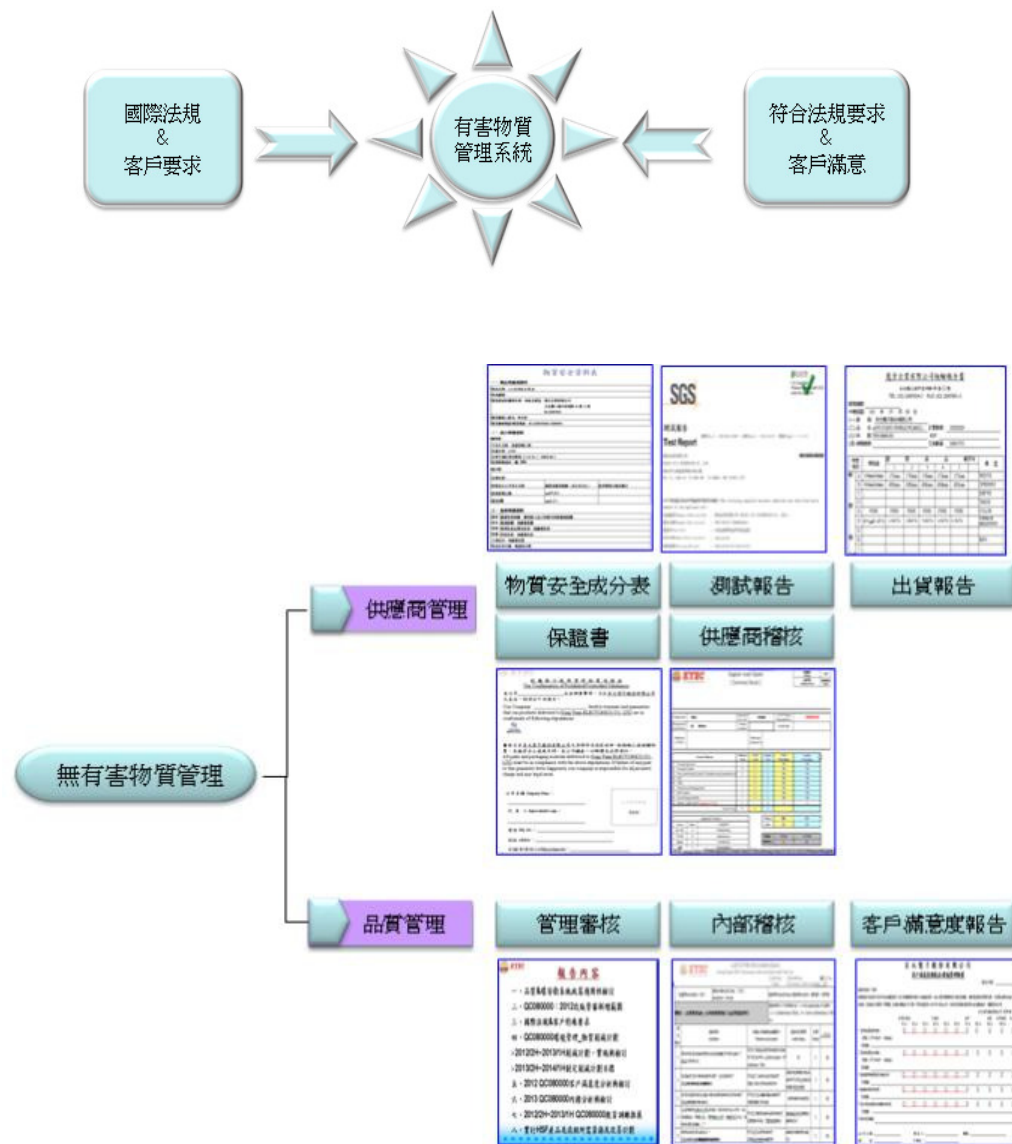
★2014/02/18【供應商應檢附報告】：供應商應檢附報告_20140218_中英版
2011/03/31 KYEC-輻射風險評估計畫：執行細節請參照附件
1). 由日本進口的物品及客戶產品，廠內會執行輻射監控，物品監控規格： $\leq 0.2\mu\text{Sv/hr}$
2). 3/30~3/31 廠內暫行物品輻射量測(緩衝期)，流程確認ok
3). 廠內執行日期：2011/04/01起
4). 量測站點為：中華廠及總部物流
5). 停止量測通知將待日本採購減緩時另行通知

● 不使用衝突金屬(礦產)要求
地處非洲中心地帶的剛果民主共和國(剛果)擁有全世界最豐富的黃金礦產，除此之外，剛果的地下還蘊藏有豐富的鑽石、有色金屬和稀有金屬資源，享有“地質奇蹟”之稱，這本該是個富饒繁榮的國家。但數十年來各種力量對資源的搶奪，導致剛果內戰連綿不斷，超過400萬剛果人慘死在這不停歇的爭奪中。當地武裝勢力和跨国公司相勾結，強迫當地平民挖礦，有時還拖欠工資。他們發了大財，而剛果民眾卻忍受著非人的折磨。因此，來自於剛果民主共和國非法礦區的錳石、黑鎢、銅鉍鐵礦和黃金等...稀有金屬被媒體稱為“血礦”。
因上述原因，KYEC要求交付給京元的產品及生產流程中，使用的鈷(Co)、金(Au)、鉑(Pd)、鉭(Ta)、錫(Sn)和鎢(W)，其來源的原料供應商並無直接或間接的從衝突區域的非法礦場購買，以維護礦場員工的人權、健康、與環境資源。已在OI定義，並要求廠商簽署“不使用衝突金屬(礦產)承諾書”給予KYEC。

● 京元內部GP教育訓練課程檔案下載
2013/08/06【綠色環保條款】、2012/08/08【綠色環保條款】、
申請材料承認需檢附的相關報告：相關規定請參照附件2010/10/15 Rev. A
國際規範 RoHS & Reach 新增要求、歐盟EU RoHS、歐盟EU RoHS-2.0、
歐盟EU WEEE、歐盟EU 包材指令、歐盟EU PFOS、歐盟EU REACH：SVHC
SONY GP要求 SONY SS-00259 V8、SONY SS-00259 V9、SONY SS-00259 V10
SONY SS-00259 V11、SONY SS-00259 V12

• 有害物質管理系統

京元電子由供應商管理部門參照多份國際標準規範(包含 SONY SS00259、REACH SVHC、RoHS 2.0 等)，制定無有害物質之管理系統。並藉由此系統程序(包含供應商管理、品質管理)確保有害物質的相關活動運作符合此有害物質管理系統要求，且符合客戶規定及相關國際規章的要求，降低對人類或環境的影響。



• 供應商簽署

包裝材料供應商需簽署保證函，以保證符合京元電子有害物質管制要求，並使用 GSM(Green Supplier Management)系統平台(系統畫面如下所示)提供管制項目的測試報告，以及需提供物質安全成分表。若含有任何進用物質，供應商需主動向京元電子提報，並對其上游材料進行有害物質管理的審查，以確保使用的包裝材料均符合有害物質管制要求。



登入(Login)

位用綠色供應商管理平台前，請先向管理員註冊。如若有登入帳號及密碼，請在下方登入。

供應商登入帳號(LoginID):

供應商登入密碼(Password): (密碼有大小寫之分)

語言(Language): 繁體中文 - 登入(Login) -

不記得您的帳號及密碼? 請聯絡您的系統管理員



User Name: 100596_622
 登入

供應商管理
 物料清單
 物質調查表管理
 重要訊息

網站說明 Introduce to GH (Green Hannspree)

KYEC(京元電子) & KLT(京隆科技)鑑於國際環保要求之趨勢，包括：歐盟電子業相關法令（如 WEEE、RoHS、Packaging 等對我輸出產品之影響），著手綠色設計、綠色供應鏈、綠色生產、最終達到綠色產品。特引進此一系統，以收集並管理綠色環保法規相關資料。期能於未來與所有供應廠商同時成長，符合世界潮流。

檔案下載
[*User manual\(Chinese\)](#)
[*User manual\(English\)](#)

KYEC(京元電子) 檔案下載
[*KYEC-供應商不使用禁用物質保證函中英文版\(certificate\)](#)
[*KYEC-危害環境之禁用物質](#)

KLT(京隆科技) 檔案下載
[*KLT-供應商不使用禁用物質保證函中英文版\(certificate\)](#)
[*KLT-危害環境之禁用物質](#)

重要訊息公告

[2013-11-22 京元電子EICC道德誠信守法專線 \(TEL:037-595666 * 26066\)](#)

[2013-11-22 京元勞工道德/環安衛目標與績效和對供應商之期待與要求](#)

[2013-09-16 解除登入KYEC-GSM系統 保留快關封鎖方法](#)



User Name: 100596_622
 登入

供應商管理
 物料清單
 物質調查表管理
 重要訊息

網站說明 Introduce to GH (Green Hannspree)

KYEC(京元電子) & KLT(京隆科技)鑑於國際環保要求之趨勢，包括：歐盟電子業相關法令（如 WEEE、RoHS、Packaging 等對我輸出產品之影響），著手綠色設計、綠色供應鏈、綠色生產、最終達到綠色產品。特引進此一系統，以收集並管理綠色環保法規相關資料。期能於未來與所有供應廠商同時成長，符合世界潮流。

檔案下載
[*User manual\(Chinese\)](#)
[*User manual\(English\)](#)

物質調查表管理

供應商物質調查表上傳

測試報告上傳

供應商測試報告有效狀況

查詢供應商物質調查表狀況

供應商測試報告歷史紀錄

上傳物質調查表清單

搜尋條件(針對查詢狀態為OK)

回GSM首頁

編號:

供應商編號:

承辦商:

不區分

品名規格:

物質調查表:

不區分

顏色承辦狀態:

不區分

查詢

料號	供應商料號	供應商名稱	品名規格	物質調查表	保證函狀態	綠色承諾	型態	系列名稱	總上填荷	檢驗MCD	審核紀錄
Total 0 Records 50 Records/Page 1 / 1 Page First Previous Next Last											

物質調查表

回GSM首頁

供應商物質調查表

供應商Site:

e.PAK Resources (S) Pte Ltd.

電子郵件:

Jennifer.Tseng@epak.com

聯絡人姓名:

Jennifer Tseng

填表日期:

20140109

聯絡電話:

0229149591

填表人:

103029_6639

傳真:

0229149597

型態:

一般

分類:

IR Reflow Max Temperature:

0.0

測試回收狀態:

☐

IR Reflow Max Duration:

MSDS或成分表:

[20130514092411.zip](#)

保證函狀態:

[審核通過](#)

總重量 (g):

200.0

物質調查表狀態:

已上傳

備註:

隱藏

料號		供應商料號			供應商名稱				品名規格									
P03.04161.1E		P03.04161.1E			e.PAK Resources (S) Pte Ltd.				料片(心),藍膠單座,Reel,T16-13/04/A1-BK,4"~16MM,具SKYWORKS									
Rohs檢測規範	有害物質含量(PPM)		PB		Cd		Hg		Cr(+VI)		PBB		PBDE		Packing Part Pb=Cd+Hg+Cr(+VI)		總重量 (g) (Total Weight)	
	Rohs標準含量(PPM)		1000		100		1000		1000		1000		1000		100		100	
	最大限(PPM)		2.0		2.0		2.0		2.0		5.0		0.0		8.0			
零件(材料)中文名稱	零件(材料)英文名稱	重量(g)	應用	分類/目的	有害物質組名	有害物質名稱(金屬轉換率)	檢測方法	N.D.	含有量(ppm)	測試報告	測試日期	報告編號	送風除外修承	備註				
藍膠單座	Plastic Reel	200.0	包裝材料	-	Cadmium/Cadmium Compounds鎘及其化合物	Cadmium/Cadmium Compounds鎘及其化合物	IEC62321	N.D	<=2.0	cd_pb-test ep28 HIPS (Black) (2014-01).pdf	20140102	CANEC1112639607						
					Hexavalent Chromium/Hexavalent Chromium Compounds六價鉻及其化合物	Hexavalent Chromium/Hexavalent Chromium Compounds六價鉻及其化合物	IEC62321	N.D	<=2.0									
					Lead/Lead Compounds鉛及其化合物	Lead/Lead Compounds鉛及其化合物	IEC62321	N.D	<=2.0									
					Mercury/Mercury Compounds汞及其化合物	Mercury/Mercury Compounds汞及其化合物	IEC62321	N.D	<=2.0									
					Polybrominated Biphenyls (PBBs)多溴聯苯醚 (PBB類)	Polybrominated Biphenyls (PBBs)多溴聯苯醚 (PBB類)	IEC62321	N.D	<=5.0									

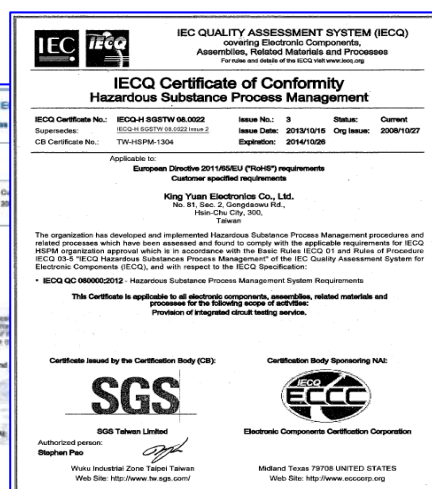
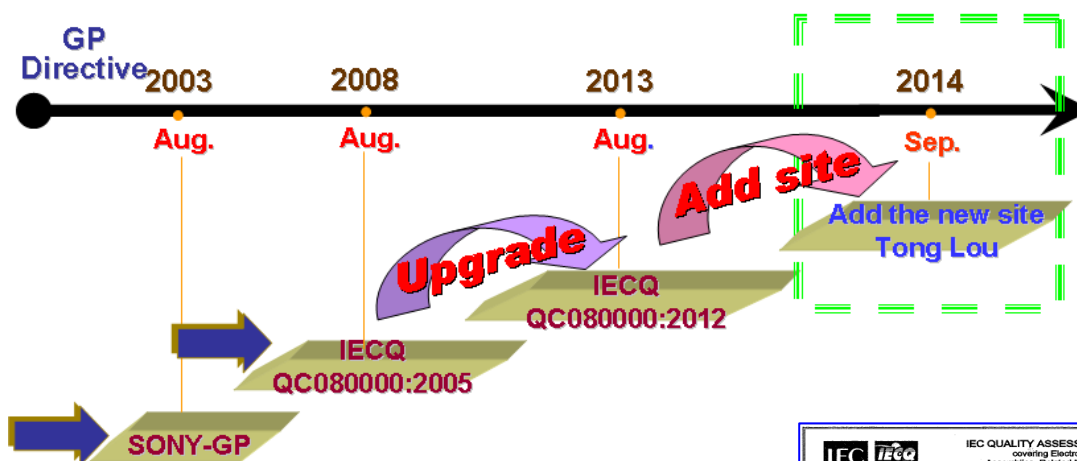
品質管理

京元電子定期進行內部稽核與管理審查活動，以確保符合國際法規要求與客戶對包裝材料有害物質的要求，每半年收集相關有害物質的法令要求，例如:REACH SVHC、SONY SS00259、RoHS 2.0 等，並通知供應商並要求簽署保證函，確保符合有害物質相關法規要求。

2014-1 內部品質/環安衛稽核小組人員名單																			
稽核單位/組別	受稽核單位	稽核小組長													生產事業處單位				
BU1 (一)	BU1 (一) 部門互稽核	陳佳吉	HQ	PQA	蘇慶誠	PQA	陳漢霖	PP1	林君庭	TE1	翁士斌	TE1	林月娥	PD1	李明耀	PD1	羅日清		
			CH	PQA	林敏智			PP2	柯定穎	TE2	林思妤	TE2	張亦鳴	PD1	賴怡麟	PD2	莊瑞函		
				※	吳榮哲	※	楊雅雯	SQM	曾美婷										
BU2 (二)	BU2 (二) 部門互稽核	吳世華	ASV	PQA	曹倩瑾			PP	郭政倫	PE	李明順	PE	陳怡君	PD2	鄭茹月	PD2	吳榮哲		
			CP	PQA	徐麗芬			PP	劉伯鈞	TE	潘辰妮	TE	彭文樺	PD1	林晉輝	PD1	徐美鈴		
				※	邱富美	※	彭靜嫻	SQM	李樹豪										
BU3 (三)	BU3 (三) 部門互稽核	王純容		PQA	林佩雯	PQA	歐韻吟	PP	陳嘉敏	TE	謝承宏	PD1	羅耐銘	PD1	蔡慶芳	PD2	吳政宏		
				PQA	李淑鈴			PP	龍瑪珍	TE	黃智雄			PD2	方昭敏	PD2	方世揚		
				※	張淑梅	※	林巧翎	SQM	吳欣維										
BU5 (四)	BU5 (四) 部門互稽核	楊遠斯		PQA	黃安齡			PP	韓序	TE	簡經凱	TE	羅嘉祥	PD	周慈雲	AE	李郡之		
				PQA	謝沛汝			PP	王茹祥	TE	林慧茹						邱明宏		
				※	彭懷德	※	沈勝裕	SQM	徐佩君										
BU6 (五)	BU6 (五) 部門互稽核	陳達吉		PQA	蕭國榮			PP	林定聰	PE	賴奇斌	PD	許純華	PD	陳英彪	EE	羅心瑞		
				PQA	楊家雄			PP	許婉婷	PE	盧曉丹	PD	鄭東霖	PD	賴志峰	EE	周若菡		
				※	張紅梅	※	吳雅文	SQM	徐佩君										
	BU16	李朝仁	李	李麗敏	李	郭育成	李	陳怡君	李	李凱翔									

綠色有害物質認證演進

2003 年京元電子取得 SONY 綠色夥伴管理系統認證，2008 年再通過 QC080000(IECQ 2005)有害物質流程管理系統標準驗證，並且於 2013 年取得 QC080000(IECQ 2012)改版認證，將於 2014 年取得新增廠區(銅鑼)的認證。



環境管理

• 環境指標

京元電子一直秉持『永續發展』的理念，積極的致力於環境保護、節能減廢、資源回收再利用。我們相信環境議題是企業應盡的責任，因此京元電子的環境目標不僅止於符合法令規範，並重視國際環保趨勢，持續取得各項環境管理系統認證外，更結合上下游廠商，藉由『綠色生產』的精神讓資源能永續利用，以低污染、省能源、少廢棄物的綠色概念持續不斷的投資製造技術與產能，提供顧客更高品質之服務，以善盡企業之社會責任為努力目標，期能成為企業永續經營的最佳典範。

• 能源消耗與管理

一. 能源管理與查核制度實施

- 成立整合性的「減廢、節能」組織架構，將採購、業務、品質管理..等部門納入，使管理層面更全面性。
- 以公司環境政策為方向，每年設立各項減廢、節能目標，將『減廢、節能』的目標納為全員配合義務。
- 每週召開能源管控會議，掌控節能專案追蹤進度。
- 建立定期查核制度，持續追蹤檢討廠內能源使用情形。
- 設置電腦監控系統，掌握各能源使用狀況，異常時立即派員處理並檢討原因。
- 除設備一般定期維護保養外，更藉由 IR-Scan 技術，發掘潛在異常耗能，即時追蹤及改善。
- 通過 ISO14001、ISO14064、QC080000...等相關環境認證，讓系統規範融入廠內作業，使管理制度更為完善。
- 引進優良廠商及專家參與評估改善，以汲取經驗提昇廠內節能成效。

二. 能源使用量情形

- 2013 年直接能源與間接能源使用情形如下，主要以電力使用為主，柴油主要使用於緊急發電機，於定期保養及測試時才啟動使用。

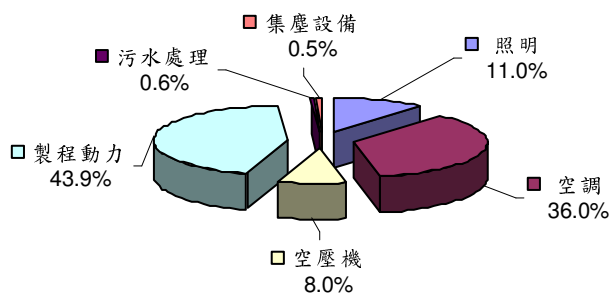
電力	柴油	汽油	天然氣	液化石油氣
5643仟度/年	538L/年	0	0	0

- 2013 年電能消耗分配如下：

單位（千度/年）

廠區 \ 類型	照明	空調	空壓機	製程動力	污水處理	集塵設備	總計
竹南廠	39,273.20	128,530.40	28,562.30	156,735.60	2,142.20	1,785.10	357,028.80
新竹總公司	1,510.3	9,968.2	4,833.1	13,593.1	302.1	0.0	30,206.84
總計	40,783.5	138,498.6	33,395.4	170,328.7	2,444.3	1,785.1	387,235.6
比例	10.5%	35.8%	8.6%	44.0%	0.6%	0.5%	100%

2013年全廠電能使用分配圖



三、節能計畫與效益

京元電子近九成的溫室氣體排放來源主要為電力耗用，因此針對電能的節約與管理改善專案為每年持續執行之目標，我們不斷研究並提升設備效能，更深入推動各項廠務與製程設備節能專案。2013 年節能專案效益如下，共減少 3,002.6 噸碳排放量，減少 5,643 千度用電量。

具體作法	環境效益		經濟效益 (仟元/年)
	節能(度/年)	減碳(噸 CO ₂ e/年)	
無塵室5呎T8改LED燈節能	5,077,000.0	2,701.0	13,200.0
MDF機房空調改變頻節能	171,000.0	91.0	333.0
資材庫房4呎T8改LED燈節能	88,000.0	46.8	369.0
CH2-3F無塵室T8改LED燈節能	307,000.0	163.3	797.0
AHU空調箱安裝變頻節能控制	900.0	0.5	89.7
總計	5,643,900.0	3,002.6	14,788.7

• 水資源使用與對水影響

一、節水政策與管理

- 成立節水推動組織，每年訂定施行方針，並由全體同仁共同努力。
- 建立作業程序定期審查，做為水設備操作管理依據。
- 利用監視系統、定期抄錶、定期保養及點檢等，來確保穩定用水。
- 定期查核與檢視用水平衡圖，以了解用水變化。
- 製程回收水再利用規劃，以期能增加水資源回收率，減少自來水用量。
- 定期張貼有關節水、節能宣導海報，並利用訓練、集會或各項宣導管道提升員工節能訊息。
- 配合績效考核及提案改善制度，激勵員工。
- 新廠規劃以優良節能之設備及制度優先採用，並於廠區鋪設連鎖磚讓雨水直接滲入地面。
- 積極參予工業局等節水輔導專案，並持續與同業進行節水經驗交流。
- 尋求新式設備及技術提升廠內水資源回收再利用之比例。
- 針對廠內設施進行效能確認，並汰換耗水之器具避免浪費。



●環境政策



- 1.有效利用能資源，推動廢棄物減廢、分類及資源回收再利用活動
- 2.持續不斷改善，提昇環境績效，並致力污染預防，以符合環保法規及客戶規範
- 3.環保之推行是每個人的責任，並持續宣導教育此理念
- 4.建立「綠色供應鏈」管理系統，減少產品、製程、及相關服務對環境的影響

節水策略

●管理政策

- 1.制定能資源管制程序
- 2.利用監視系統及定期抄錶，掌控用水量
- 3.定期保養及點檢相關設備，確保穩定用水
- 4.每月檢視用水量，避免發生異常用水
- 5.定期檢討水平衡圖，了解用水變化
- 6.增加水資源回收率，減少自來水用量
- 7.製程回收水再利用持續規劃

●推廣政策

- 1.定期張貼有關節水、節能宣導海報
- 2.利用訓練或集會時教育員工，正確節能新知
- 3.利用環保電子報加強人員節能認知
- 4.配合績效考核及提案改善制度，激勵員工
- 5.新廠規劃以優良節能之設備及制度優先採用

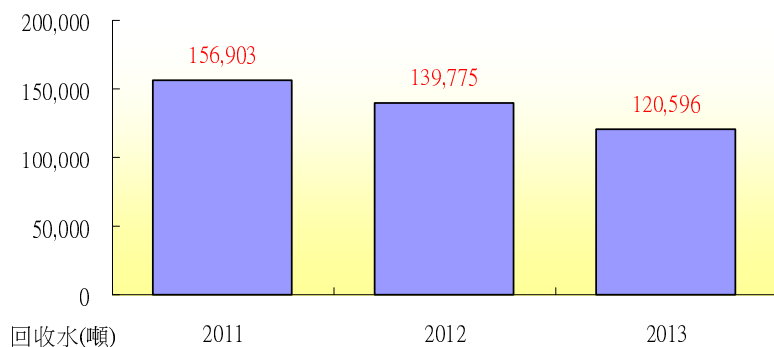
二. 水資源管理指標

- 京元電子每年持續推動各項節水專案，專案內容包含製程廢水回收再利用、水處理備改善、水處理回收率及再利用率效能提升等，已達有效利用能資源之環境目標。
- 2013 年水資源回收及使用情形如下：

原始取水量 (萬噸/年)	循環利用水量 (萬噸/年)	回收利用水量 (萬噸/年)	總用水量 (萬噸/年)
125	12731	35	12890

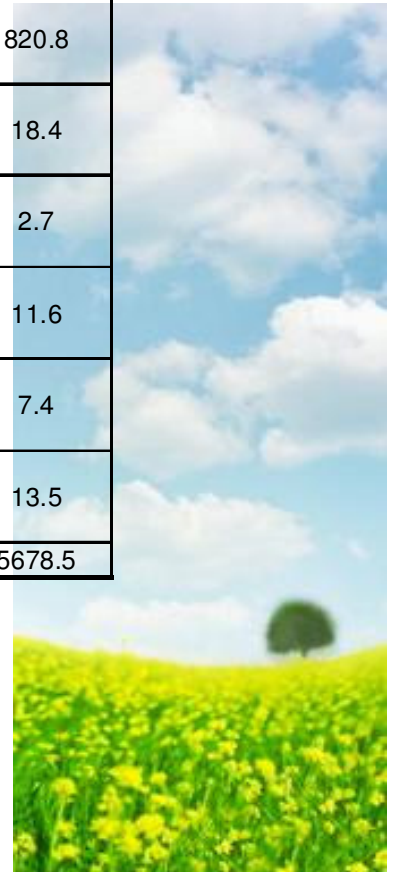


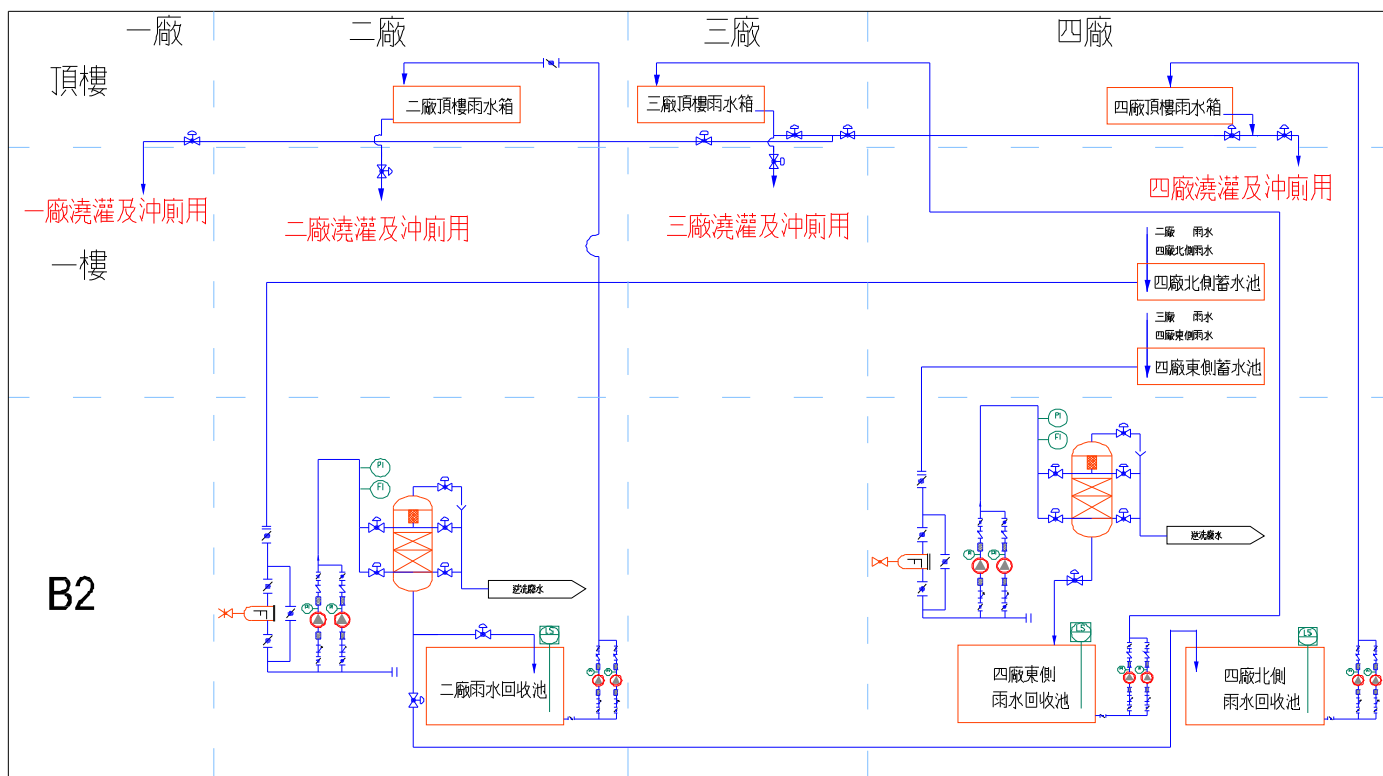
回收水量統計



節水專案實施效益：

序 號	實 施 方 案	環 境 效 益			經 濟 效 益
		節省水量	節省污泥量	減碳	節省金額
		(萬噸/年)	(噸/年)	(噸/年)	(萬元/年)
1	製程晶圓切割及研磨廢水，回收至純水系統供應現場製程使用。	64	883.1	124.16	3336.9
2	將製程中研磨的真空機冷卻用水由原來排放改為回收再利用	11	151.8	21.34	571.5
3	廢水場污泥脫水機沖洗水由自來水改用排放水沖洗。	14.6	0	28.32	186.1
4	超純水系統中RO膜管產生的ROR回收水供應冷卻水塔使用	14.6	201.48	28.32	469.3
5	軟水系統逆洗清洗水回收至沉澱池，並供應軟水系統使用	1.46	201.48	2.83	93.7
6	純水系統混床試用水回收至軟水池供應RO原水使用	1.3	17.94	2.52	41.5
7	重新配管將沖廁及馬桶由原來使用自來水改為ROR回收水	1.8	0	3.49	23.2
8	採感應式水龍頭，並調整出水流量	3.9	0	7.56	50.7
9	傳統式污泥脫水機更換為板框式濾壓機	1.46	0	2.83	31.2
10	切割研磨廢水回收膜管更換為DOWEX膜管	15.257	235.98	29.59	820.8
11	四廠雨水回收系統建立	1.44	0	2.79	18.4
12	馬桶水箱放置裝滿水之保特瓶或調低水箱水位高度以減少沖水量	0.215	0	0.42	2.7
13	外氣空調箱冷凝水回收	0.912	0	1.77	11.6
14	二、四廠雨水貯槽增設連通管路	0.582	0	1.13	7.4
15	竹南廠區雨水回收系統整合	1.059	0	2.05	13.5
總計		133.585	1691.78	259.12	5678.5





廠區雨水回收系統



純水系統混床試用水回收至軟水池供應 RO 原水使用

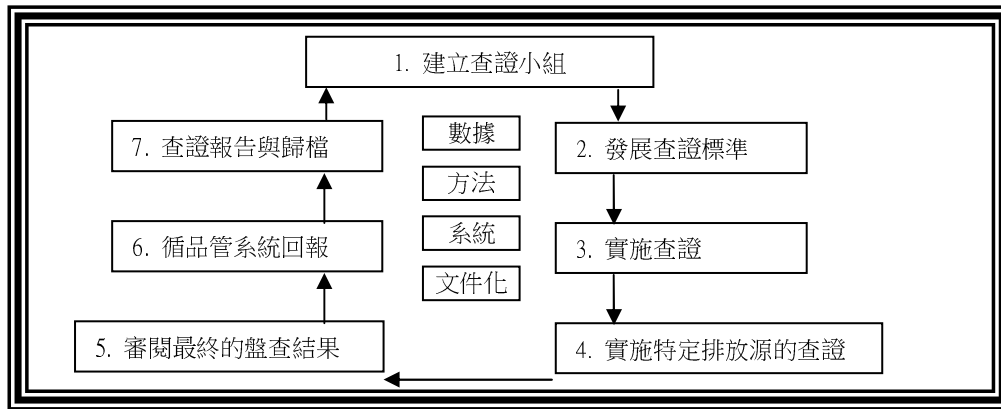


切割及研磨廢水分類分管收集回收

• 溫室氣體盤查

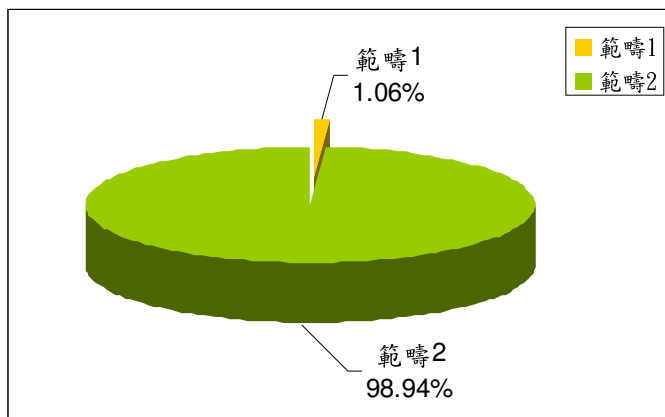
對抗氣候變遷與全球暖化是當前企業最重要的環保議題之一，京元電子自 2006 年起即建立溫室氣體盤查制度，透過每年的盤查並輔以節能措施，以達溫室氣體減量之目標。

- 一、為有效管理溫室氣體排放來源，依據 ISO 14064 與溫室盤查議定書所建議，設定營運邊界包括鑑別與營運有關之溫室氣體排放，將以直接排放與間接排放將其分類，鑑別營運範圍內可能產生之溫室氣體之種類與發生源，並通過外部驗證機構(SGS)查驗。



二. 2013 年經由盤查與計算後得知，範疇 1 之溫室氣體排放量為每年 1922.747 噸二氧化碳當量濃度，所佔比例 1.06%，其主要貢獻來源為冰水主機填充之 R-134a 冷媒；範疇 2 之溫室氣體排放量為每年 179373.742 噸二氧化碳當量濃度，所佔比例 98.94%，主要為外購電力部份，就比例而言，本公司之溫室氣體主要排放來源主要為外購電力部份。2013 年盤查結果如下：

廠區	範疇1	範疇2	範疇3	總計
新竹總公司	347.198	15767.95	0	16115.148
竹南廠	1575.549	163605.792	0	165181.341
總排放量(噸 CO2e/年)	1922.747	179373.742	0	181296.489
所佔百分比 (%)	1.06%	98.94%	0.00%	100.00%



◎說明：

範疇 1：主要為固定源排放、移動源排放、逸散源排放。

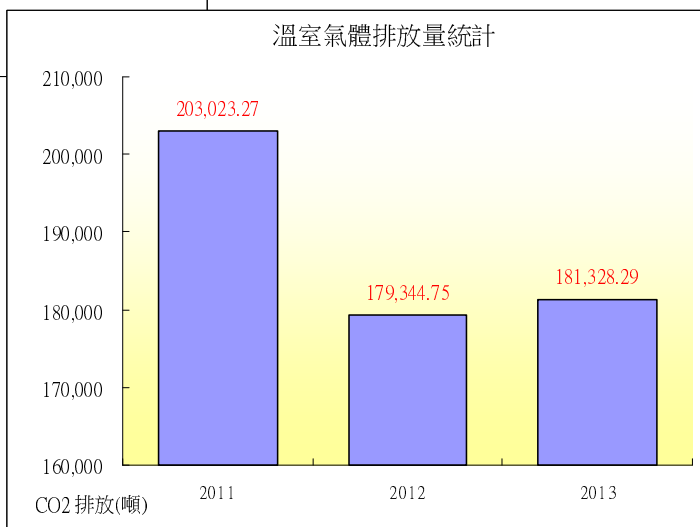
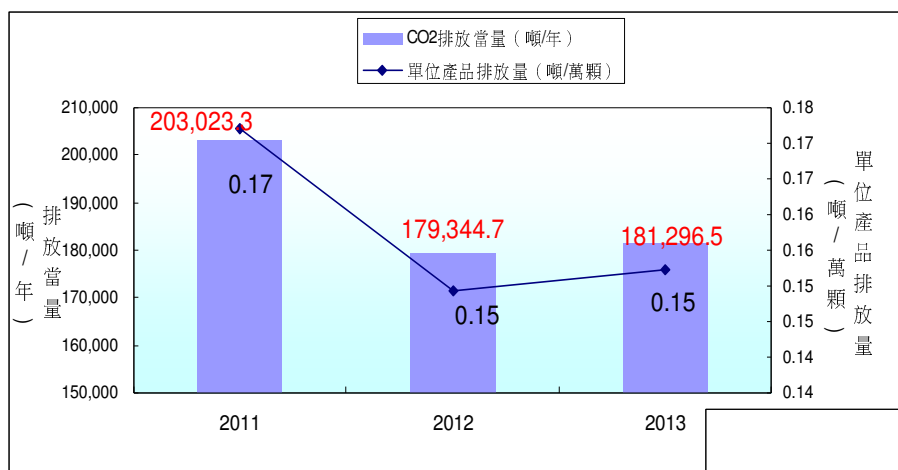
範疇 2：為間接溫室氣體排放，主要以外購電力為主。

範疇 3：主要為公司員工通勤、承攬商、客戶車輛及一般事業廢棄物之處理。

三. 2013 年各類溫室氣體排放量

廠區	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC	PFCs	SF ₆	總計
新竹總公司	15771.934	0.004	0.01	343.20	0	0	16417.216
竹南廠	163909.115	323.647	4.78	943.80	0	0	168315.552
總排放量(噸 CO2e/年)	179681.049	323.651	4.79	1287.00	0	0	184732.768
所佔百分比 (%)	97.3%	0.2%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	100.0%

四. 由溫室氣體排放清冊中，可知電力使用為本公司主要溫室氣體排放源，應以節能省電為最有效之減量方案，因此除採用行政措施來減少電能之使用，更需針對整體電力使用設備如空調系統等進行耗能評估，可採省能裝置，藉由減少電力使用，達到溫室氣體減量之目的。

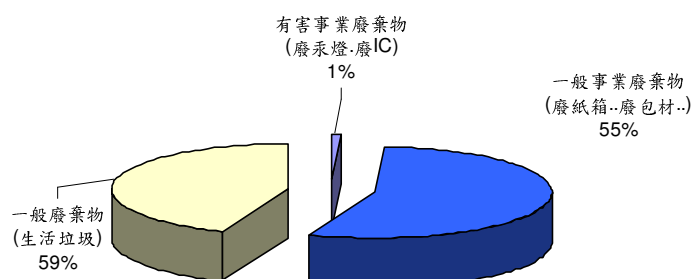


• 廢棄物管理與再利用

- 一. 京元電子主要為半導體測試製程，無毒化物質使用，在測試製程上無空污排放問題，僅有廢水處理與廢棄物產生。廢棄物均委外由合格廠商處理，無境外運輸之行為。2013 年廢棄物總產生量如下：

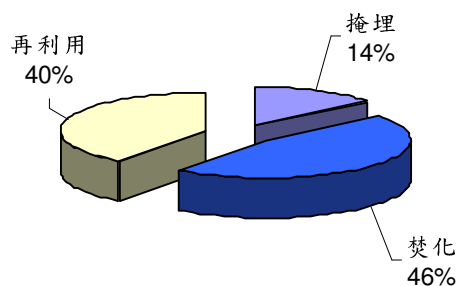
廢棄物總類	有害事業廢棄物	一般事業廢棄物	一般廢棄物	總計
產生量 (噸/年)	11.6751	912.535	722.86	1,647.07

2013年廢棄物產量比例



處理方式	掩埋	焚化	再利用	總計
處理量 (噸/年)	233.9	760.53	652.64	1,647.07

2013年廢棄物處理方式比例

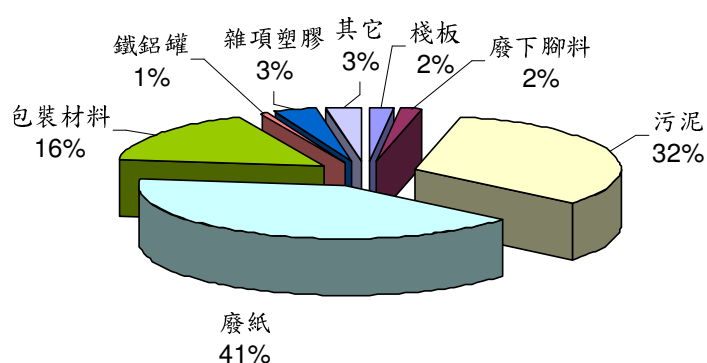


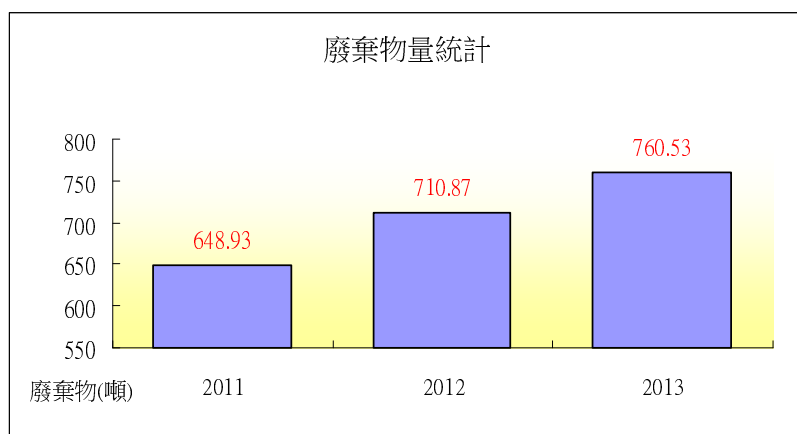
二、2013 年廢棄物減量與回收成效：

- 2013 年汙泥總產生量為 445.32 噸，其中 211.42 噸為再利用，2013 年 7 月後因汙泥處理廠陸續因環保問題停收，下半年度汙泥量 233.9 噸委由合格廠商進行掩埋處理，往後將持續尋找合格再利用廠商處理。
- 2013 年廢棄資源再利用量為 652.64 噸，佔廢棄物總量約 40%，各項廢棄資源再利用量及具體做法如下：

棧板	廢下腳料	汙泥	廢紙	包裝材料	鐵鋁罐	雜項塑膠	其它	總計
12.8	11.5177	211.42	266.638	107.182	3.566	22.165	17.3513	652.64

2013年廢棄物資源回收比例





– 2013 年廢棄資源減量及回收績效

類型	方案	具體作法	績效(噸/年)
有害廢棄物	不良品 (IC、Wafer)	交由回收商破碎後提煉貴金屬	11.517
	UV燈管	委由再利用廠商分類重製為再生燈管	0.1574
一般廢棄物	木材棧板	1.現場回收重複使用 2.損壞回收打成木屑，作為燃料添加物	12.8
	化學空桶	回收商清洗後重新再利用	3.05
	無機污泥	回收再利用處理做為製磚添加材	211.42
	廢紙包材	重新打料作為再生紙	264.36
	廢鐵	回收拆解後分類重製為鐵材	4.864
	廢鐵鋁罐	回收作為鐵鋁製品支撐材	3.52
	廢塑膠瓶	交由塑膠廠重新打料	2.67
	PS打包帶、PP承載帶、PE收縮膜	交由塑膠廠重新打料	47.365
	PVC手套	交由塑膠廠重新打料	5.212
	發泡類包材	廢保麗龍、泡棉、海綿..等發泡材，回收做為打包、傢俱、製鞋等填充材	22.78
	晶圓承裝盒	1.現場人員分類回收再利用 2.損壞回收重新打料	22.683
	晶圓切割固定膠布	wafer切割用固定膠布，回收再製	4.05
	IC承裝管	1.儲運人員分類回收再利用 2.損壞回收重新打料	32.6
	IC承載盤	1.儲運人員分類回收再利用 2.損壞回收重新打料	3.582
	打包帶紙捲軸	交回打包帶廠商重複使用	回收3,650個/年
	廢資訊產品	回收拆解後分類重製為支撐料	回收128台/年



廢棄資源暫存場



生產線包材分類回收

• 環保法規遵守

2013 年無違反環保法規之情事。

• 環境整體總支出

分類	支出（新台幣 元）
營運成本 (廢棄物處理成本、廢水廠操作成本)	26,630,771
管理成本 (人事成本)	4,320,000
管理成本	-
環境保護與污染防治	-
社會活動成本	-
損失及補救成本	-
環保研發成本	-
總成本	30,950,771

• 環境教育

環境保護之推行是每個人的責任，為提升員工環保意識，持續透過電子報、環安衛走廊、教育訓練，並結合員工福委會及相關社區機構，共同規劃環境教育活動，以善盡企業責任。

形式	內容
環保教育宣導	* 建置環安衛內部資訊網。 * 新進人員進行 3 小時環安衛教育訓練。 * 承攬人員進場前實施 2 小時環安衛教育訓練。 * 結合跨廠空間設置環安衛宣導走廊。 * 每月發行環安衛電子報。 * 結合『京元雅典學院』知識平台，將環保教材納入閱讀項目中。
環保觀念推廣與實施	* 員工餐廳全面取消免洗餐具。 * 咖啡吧、便利商店提供自帶環保杯折扣優惠。 * 廠區張貼節能減廢小標語，隨時提醒同仁舉手之勞做環保。 * 設置紙張回收箱，宣導雙面影印，減少紙張使用。
機關單位活動參與	* 邀請半導體同業(台積電)進行節能減碳經驗分享講座。 * 參加工業局清潔生產成果發表會。 * 配合經濟部能源局辦理「節能減碳實習觀摩會」。
福委會活動辦理	* 辦理環保創意 DIY 活動，報名踴躍，每件作品都看的出同仁的巧思。 * 辦理星光電影院、減碳單車行..等活動，讓員工走出戶外，親身落實「資源回再利用、節能減碳」政策。





環安衛宣導走廊



環保節能宣導標語



環保創意 DIY 活動



節能減碳經驗分享研討會



清潔生產成果與經驗分享研討會

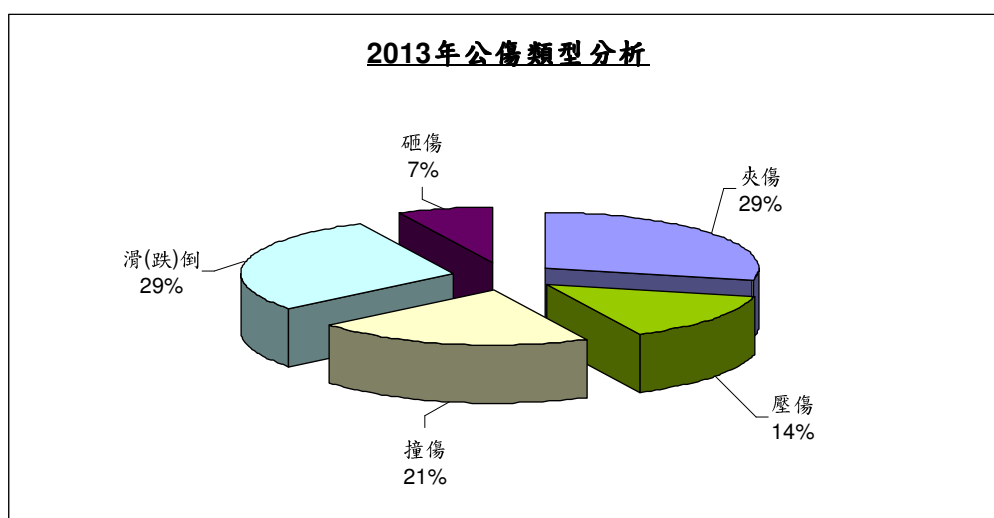
職業安全衛生

• 安全衛生政策與組織運作

- 一. 制定訂全面性的安全衛生政策，由總經理公佈，並和所有員工及主管一起執行，政策內容闡明京元電子對實施職業安全衛生改善活動的原則，以及對整體安全衛生目標和改進安全衛生績效的承諾。
- 二. 制定『系統與組織管理程序』，明定各階層在安全衛生上之權責，成立勞工安全衛生委員會及安全衛生推行組織，每季開會檢討安全衛生議題，落實基層溝通機制。
- 三. 設置勞工安全衛生委員會每季召開會議檢討安全衛生相關事項，委員回成員由總經理、勞工安全衛生人員及醫護人員、各部門主管及與安全衛生有關之工程技術人員…等組成，目前委員會成共 58 人，勞工代表 28 人佔三分之一以上。

• 職災統計與分析

- 一. 2013 年廠內共發生公傷 13 件，合計損失天數為 87 天，失能傷害頻率為 1.56，失能傷害嚴重率為 8，總合傷害指數為 0.06。無死亡、全失能傷害等嚴重工安事故，傷害類型以人員滑倒及撞傷為最多。



- 二. 針對公傷發生率較高之單位，利用處內主管會議進行宣導，以提昇單位主管對人員的安全意識。
- 三. 廠內推行『無災害累積工時獎勵活動』，每月進行各單位無災害工時統計，並進行公告與頒獎。
- 四. 要求公傷相關權責單位進行真因分析，並提出改善對策，改善報告置於每月電子報及環安衛宣導走廊中進行宣導。
- 五. 每年進行災害統計並與歷年進行比較，並針對比例較高之類型提出降低比例之策略。
- 六. 員工交通事故發生比例頻繁，約佔所有災害件數之 85% 以上，對此特別針對此部份實施多項改善對策：
 - 為降低大門口上下班逆向迴轉事故之發生，爭取路口安全島移除，並加設紅綠燈，提高安全性。
 - 交通事故主要路段將利用新進人員教育訓練、開關機畫面時進行宣導與提醒。
 - 辦理交通安全駕駛課程，提昇人員正確安全駕駛之觀念。
 - 周邊要道路如有修繕工程，以 e-mail 方式公告員工知悉。



無災害工時每月統計



無災害工時達成單位獎勵



機車安全駕駛訓練

測試三處人員壓傷案例宣導

一、發生經過：
102/09/06 PM17:00生產一部/生產支援五課人員潘承鴻，於中華一廠2樓產線欲將機台(NS-6040分類機)移至A區，在移機過程中不慎右腳被機台輪子壓到，造成右腳大姆趾指甲斷裂，整片剝落。

二、直接原因：
腳趾被輪子壓到

三、間接原因：
不安全狀況：未著用符合其作業環境之安全鞋。

四、基本原因：
作業程序不完整(未提供符合作業環境之安全鞋)。

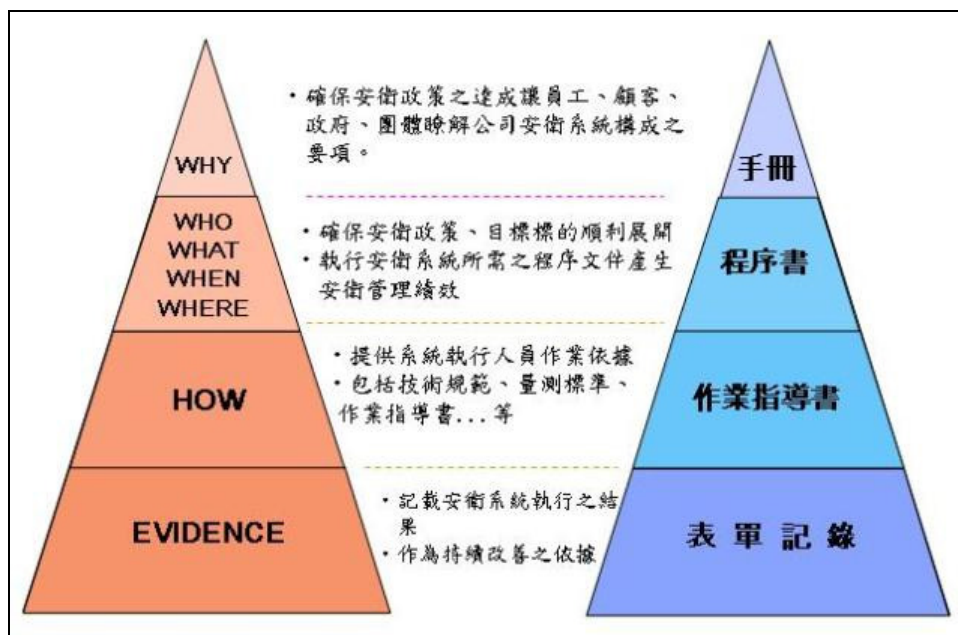
五、災害防止對策：
1.搬運作業前向所有人員實施作業前注意事項安全宣講
2.購置安全鞋供移機人員使用。
3.工安環保部作成案例向其他部門宣導。

公傷宣導海報

• 訂定安全衛生守則與管理程序

制定承攬商施工管制、危險物與有害物管制..等安全衛生管理程序，以為作業活動遵循依據，除可降低職業災害發生率，更能將財物、人員及環境得損傷與衝擊降到最低。

安全衛生文件管理架構



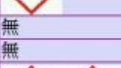
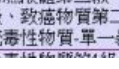
• 化學品安全衛生管理

京元電子針對廠內化學物質的管控及均依照職業安全衛生管理系統之架構及法規要求規範進行管理。具體做法有:

- 一. 制定化學品管理作業程序書、化學品倉管理程序書、化學槽車裝卸料作業程序書，規定化學品購買、貯存、使用、標示等要求。
- 二. 生產線僅存放少量化學品，各樓層設置化學品防爆櫃統一管理，並於明顯處放置 MSDS，由專人定期更新，以維護資料的正確性。
- 三. 設置化學品專用庫房，並設有洩漏處理車、防溢棧板、消防設施，減少人員領料風險。
- 四. 建立『化學品資料庫』放置於公司網頁，方便同仁隨時查詢。
- 五. 各單位制定危害物質清單，並每季進行更新。
- 六. 化學品貯存區均依需求設置緊急應變器材，廢水廠化學貯槽區設置防溢堤及緊急沖淋設備。提供洩漏搶救使用。
- 七. 每年辦理『危害通識教育訓練』，針對使用人員定期訓練,以強化認知能，防止意外發生。

危險物及有害物管制流程



索引碼	化學/物品名稱	標示內容	危害分類	使用單位
KYEC-01	次氯酸鈉(NaOCl)		急毒性物質第3級(吸入)、金屬腐蝕物第1級、腐蝕/刺激皮膚物質第1級、嚴重損傷/刺激眼睛物質第1級、水環境之危害物質(急性)第2級	廠務暨環安處
KYEC-02	鹽酸		金屬腐蝕物第一級、腐蝕/刺激皮膚第一級、嚴重損傷刺激眼睛第一級、環境危害物質	廠務暨環安處、研發處
KYEC-03	硫酸		金屬腐蝕物第一級、腐蝕/刺激皮膚第一級、嚴重損傷刺激眼睛第一級、環境危害物質	廠務暨環安處
KYEC-04	氫氧化鈉(液體)		金屬腐蝕物第一級、腐蝕/刺激皮膚第一級、嚴重損傷刺激眼睛第一級、環境危害物質	廠務暨環安處、MCP、LCP
KYEC-05	氯化鐵		腐蝕/刺激皮膚第1A級	廠務暨環安處
KYEC-06	高分子凝結劑(+)	無	不歸類為危險物或有害物質	廠務暨環安處
KYEC-07	高分子凝結劑(-)	無	不歸類為危險物或有害物質	廠務暨環安處
KYEC-08	高級柴油	  	易燃液體第三級、吸入性危害物質第一級、致毒物質第二級、特定標的器官系統毒性物質-單一暴露第三級	廠務暨環安處

• 安全衛生風險評估與變更管理

定期針對公司組織各項作業活動進行危害鑑別與風險評估，危害鑑別及風險評估結果，均建立「風險管理一覽表」，並依風險等級設定目標進行改善。並依風險等級設定環安衛目標、標地及管理方案並定期於委員會中進行追蹤。

- 一、京元電子於導入製程、原物料、機台設備、廠房、消防設施等變更規劃之前，均針對作業、技術、工程、設計、環境等層面進行風險評估管控，以其發掘潛在風險。
- 二、變更單位必須先進行危害鑑別與風險評估，如遇高風險項目應提出危害控制措施與改善計畫，以確保該變更前、中、後所衍生的各項可能顯著風險能妥善控制，另須將涉及人員的諮詢意見納入變更考量，並針對作業人員進行訓練，變更後更應監督風險是否持續控制。

• 緊急應變與災害搶救

各廠設置緊急應變處理中心，並有人員值勤，如接獲異常通報，可立即依意外狀況進行通報與廣播。

- 一、加強人員對緊急情況之應變能力並釐定正確的處理程序，同時熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運作，制定各項緊急應變處理程序。
- 二、各單位建立緊急應變小組，並定期更新與訓練。
- 三、每年規劃演練主題，排定各單位緊急應變演練計劃，各班別並依計劃實施演練。
- 四、演練前會議討論緊急應變規劃適切性，演練中進行落實度查核與評分，演練後並檢討改善事項，提出相關建議。
- 五、強化緊急應變器材，支援緊急意外的災害處理。
- 六、參與「頭份竹南工業區區域聯防組織」交換彼此環安衛管理心得，並達到相互支援的功能。



辦公室人員疏散演練



產線人員疏散演練



人員搶救演練



化學品洩漏演練



火災搶救演練



SCBA 著裝訓練

• 承攬商安全衛生管理

承攬商管理在環安衛管理中，是相當重要的一環在承攬商的作業性質中有相當的比例都是屬於較具危險性的作業。如作業不當不僅有人員傷亡之虞更可能造成企業營運的中斷。因此針對承攬商施工管理，應建立完整之承攬商管理制度，以達『零事故、零災害』的目標。

- 一. 訂定承攬商管理及採購管理辦法，與承包廠商評核制度，於承攬前並簽署環安衛承諾書，承諾於施工期間遵守廠內環安衛規範與各項施工守則。
- 二. 實施承攬商入場前環安衛教育訓練，並經測試合格後，始可入廠施工。
- 三. 建構電子化施工申請系統及承攬商刷卡系統，實施進出廠刷卡制度，以有效掌控每日入廠施工人數及作業性質。
- 四. 針對危險性高之作業制定許可制度，作業期間由申請單位派員監工，並落實施工區域巡檢與稽核，定期召開承攬商協議會，檢討與宣導安全衛生管理要項。
- 五. 推動安全衛生家族，善盡到事業單位對下游承攬人員責任照護制度。
- 六. 安衛家族藉由定期會議的召開，讓各承攬商之間能有相互交流的機會。



電器設備進行漏電測試檢查並張貼合格標籤



堆高機車輪標示十字線，以為超速監控依據



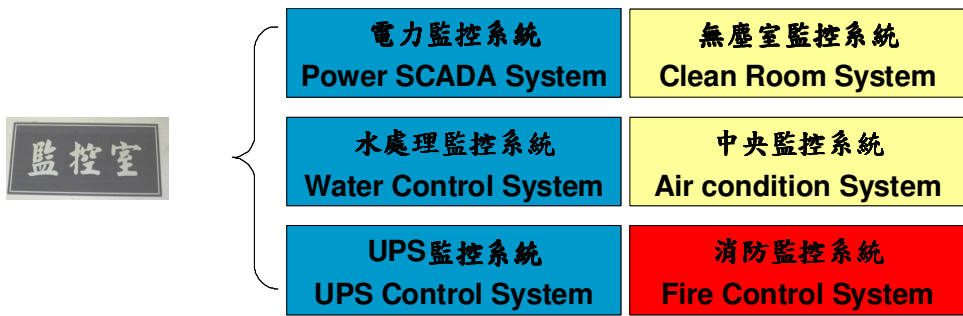
合梯做高度標示增加管理辨識度



推動安全衛生家族

• 消防安全設備、標示

- 一. 消防設備每季由廠內人員實施檢查及試運轉，每半年委由合格之消防設備士（師）進行檢修，每年進行檢修申報果。
- 二. 針對易引起消防設施誤動作之作業，予以施工作業管制。
- 三. 設置二氧化碳放射系統，火警中央監控系統，預防火警事故發生。
- 四. 全區設置各式消防偵測器、防火區劃、火警自動警報設備、100 磅滅火器，針對穿牆或穿樓板之管路均設置防火填塞，以降低火災人員與財物損害率。
- 五. 滅火器(箱)除依規定進行標示外，另外再增加立體標示，擴大視線角度，更容易增加滅火器、消防箱之辨識度。
- 六. 每年針對電力設備進行紅外線熱顯影掃描，以及早發現設備異常，避免電器火災發生。
- 七. 各樓層逃生門前設置濃煙逃生袋，避難引導器材，提供緊急疏散使用。
- 八. 為使人員熟悉緊急應變設備及消防器材之使用方式，並強化人員緊急搶救能力，廠內人員 100%完成滅火器實作訓練。



消防栓、箱增加立體標示



設置中央監控中心



滅火器操作訓練



搶救小組派訓新竹消防訓練基地專業訓練

• 機械設備安全管理

廠內各類機械設備於採購於導入、安裝及驗收等各階段須進行安全衛生危害鑑別作業，並確認緊急停止裝置、安全連鎖..等防護裝置功能完善，並有中英文警告標示，另在日常保養或維修時將各項安全防護納入檢點項目中。



設備機台緊急停止裝置中英文標示



設備機台中英文危害標示

員工權益

• 人力資源管理

『用人唯才、當地取材』京元電子提供多元的就業管道、著眼於繁榮地方經濟，並秉持著守護與回饋的精神，為竹、苗地區創造更多的就業機會，更以當地員工作為遴選的優先考量，員工人數中竹苗縣市所佔比例高達七成。同時，我們也深信優秀的同仁是京元電子最大的資產，故致力於提供符合法令規範的招聘流程並致立於人權的維護，不僱用童工且不因種族、社會階級、國籍、宗教、殘疾、性別取向、工會資格、政黨或年齡的不同而有差別待遇。京元電子也非常重視全方位的教育訓練體系、安全與人性化的職場環境、具競爭力的薪資福利制度與公開的晉升管道，員工的身心健康並推動健康促進已確保員工身心的健康，除設置專科醫師另與大型醫院身心科門診心理諮商師合作臨廠服務，及成立「員工關懷網」，且透過多樣化的活動設計，讓同仁可以利用工作之餘放鬆身心或培養正當娛樂。藉由上述完善的『選、育、用、留』相關人力資源管理政策，讓員工在職場上能盡情揮灑技能，並與京元電子攜手努力，共創雙贏的未來。

京元電子於 2010 年導入電子業公民聯盟行為守則 (Electronics Industry Coalition Code of Conduct, EICC)。本守則共包括五個部分 - 勞工、健康與安全、環境、企業道德、以及管理系統。本公司完全遵守國家及經營所在地區的法規和條例以及 EICC 行為守則，並要求下一級供應商了解並實施本守則，以確保本公司及供應商能提供安全的工作環境，讓工人獲得尊重和尊嚴，並且承諾企業在經營中能承擔環保責任並遵守道德規範。

• 人權保護政策

京元電子依照勞基法與性別工作平等法來保障勞工權益，且不因種族、社會階級、國籍、宗教、殘疾、性別取向、工會資格、政黨或年齡的不同而有差別待遇。再者，承諾並落實電子產業行為準則(Electronic Industry Code of Conduct, EICC)之勞工、健康與安全、環境保護、商業道德規範與管理系統要素等相關勞動政策，包含(1)禁用童工，除了於人事法規中明確宣示外，也於招募與任用時加設防範機制，更積極制定童工補救措施，以排除誤用與確保後續事宜。(2)自由選擇就業，確保員工都是自願的，不使用威脅、強制性條件雇用員工。且員工只要符合勞基法規定的離職宣告期，則擁有隨時終止勞動契約的權利。

關於勞務變更時如員工自請職離、本公司或所屬工廠歇業或轉讓、虧損或業務緊縮、公司因不可抗力暫停工作一個月以上、業務性質變更，有減少員工之必要，又無適當工作可供安置、對於所承辦之工作不能勝任時，勞資雙方皆遵守此準則。

- 一. 繼續工作三個月以上未滿一年者，十天前預告之。
- 二. 繼續工作一年以上未滿三年者，二十天前預告之。
- 三. 繼續工作三年以上者，三十天前預告之。

• 人權政策與訓練

京元電子非常重視工作健康與安全、環境保護，以及員工遵守道德規範，人力資源處會安排所有進行新進同仁訓練，內容包含企業文化與核心價值、人事管理規章、品質政策(含 6S)、法律常識&智權教育、資訊安全與宣導、員工衛生教育、勞工安全教育等。2013 年共辦理 50 梯新進人員訓練，總計 1,394 人完成受訓，此外，當年度安排 EICC 通識教育，內容涵蓋勞工、健康與安全、環境保護、道德規範、管理系統，受訓人數 4,506 人，完訓率 100%。

• 保全人員訓練

京元電子的安全管控系統，包含門禁管制、交通指揮、保險防盜、進出管制，巡邏查察、緊急災變處理等，皆經由政府合格立案的保全公司全權管理。且為落實公司現行的安全防護政策，京元所配合的保全人員除經過嚴格遴選與完善的基礎教育訓練外(包含保全業理論、防盜防搶實務、救災防護訓練等)，還有不定期的各類專業職能訓練(如 CPR、防災、防火證照班等訓練)，以確保駐廠警衛的專業技能，能符合執行相關業務的需求。

• 人力發展策略

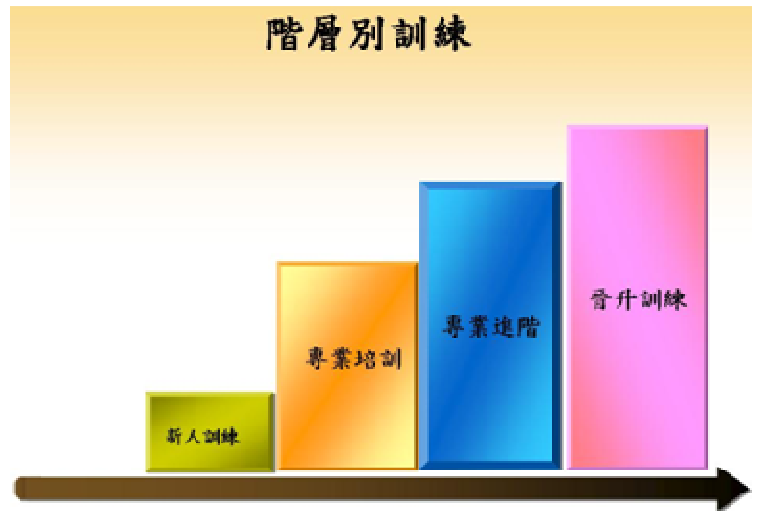
為致力成為全球更具有競爭力的企業，人才培育一直是京元電子重視的目標，於每年總經理策略方針中，將人力資本列為年度經營管理的六大指標之一，人力資源發展策略訂定為經營績效的重點，要求人力資源發展方向與公司目標、經營策略必須緊密結合，為強化公司經營體制和永續經營，以確實達成人才培育目標，公司對員工的學習與發展建立完善的教育訓練體制。



• 階層別訓練

京元電子對於員工的學習與發展規劃，乃依據員工個人職務與階層別，及其在公司的職涯發展狀況，階段性的訂出目標計劃，有系統的幫助員工學習與成長，循序漸進地充實符合其職能所需的各項專業知識及技能，促進訓練目標的達成，提升整體競爭力，並在架構上組合知識、技能，行為與態度的職能，能夠幫助提升個人的工作成效，進而帶動企業對經濟的影響力與競爭力。

- 一. 新人訓練：規劃系統化培訓，教導新人加速學習工作崗位知識，縮短適應職務與融入工作環境。
- 二. 專業培訓/專業進階：為達成組織部門功能各職務工作目標，以提升同仁們於工作執行上所需之專知識與技能。
- 三. 晉升訓練：培育各個管理階層相關管理能力：員工發展、團隊領導，以有效執行各階管理工作。



• 多元學習環境與豐沛學習資源

京元電子培訓員工方式多元化，每位同仁可運用各類方式取得豐富的訓練資源，促使自我學習與成長。

一. E-learning

除了在職訓練外，公司透過京元e學院宣導教育訓練，內容包涵含工程管理、環境管理、設備管理、生產管理、品質管理、管理才能、法律智權等其他類別課程，讓員工可依照自己的需求安排學習進度，不受時間、空間限制，有效強化員工教育成效。2013年京元電子辦理48梯次線上課程，總受訓時數達28,646小時，總參與人次31,246人次。



二. KM 系統

建置京元雅典學院，推動員工分享專業知識與技術經驗以及工作經驗技巧，增加員工學習途徑與知識庫，並結合新人輔導，各部門挑選單位新人必讀KM文章，使其快速學習工作崗位所需相關基本知識。此外，每月定期發佈知識管理電子月報，落實KM推廣與提升員工學習。2013年度產出KM件數6,013件，KM平台閱讀次數187,538人次。

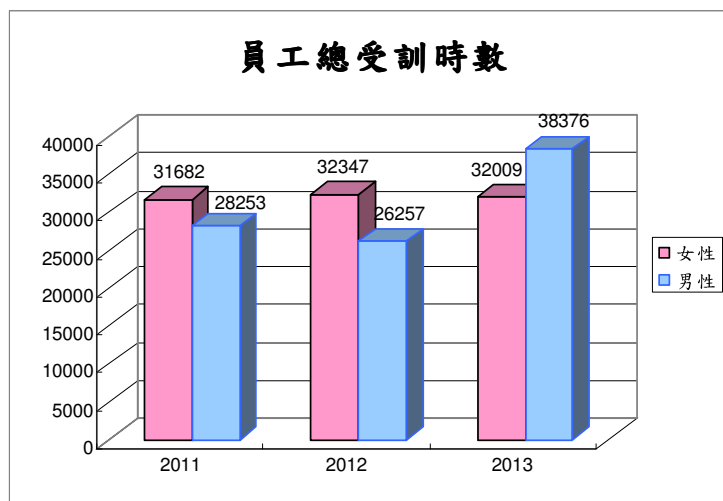


三. 自我啟發

推廣員工語文能力提升，定期辦理英文會話與日語課程，提供同仁自我英文能力檢測機制，以及不定期辦理衛教、營養等健康講座。2013年共有288位員工參與語文課程，辦理時數總累計2,880小時。此外，人員可參加各類外訓，提升專業能力與自我競爭力，2013年度共計182位員工參與外部訓練，總計受訓時數6,569小時。

• 教育訓練成效

京元電子每年依據公司經營策略與成長需求，擬定學習活動策略，規劃完善的員工培訓計畫，協助員工發展與成長，以達成公司願景與目標。員工訓練課程類別豐沛，為使人員具備相關工作能力，人員晉升時將參考各階層體系完成訓練紀錄，以提升人員能力與績效。員工不分性別，每個人接受訓練的機會皆平等，2013 舉辦訓練課程開班數達 494 班次，總訓練人次 73,125 人次，總訓練時數 70,385 小時。





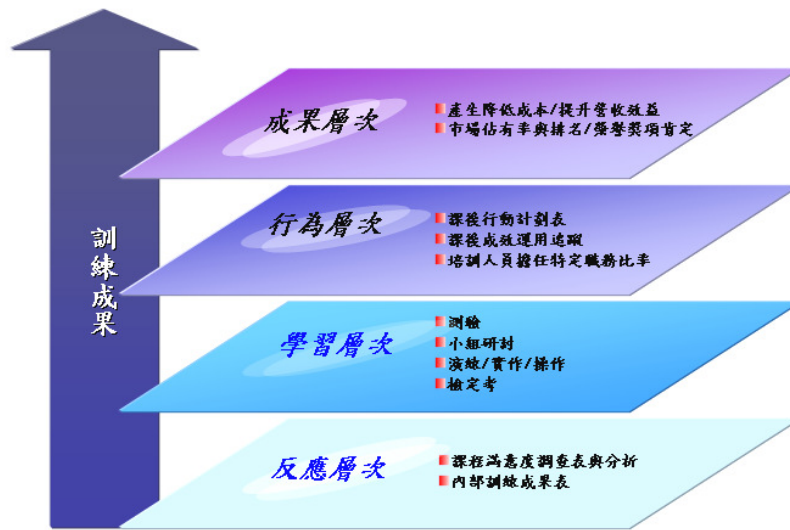
• 外部機構評核肯定

人才的培養與教育訓練是企業提升的基礎發展，京元電子相當重視人才培育，以及訓練品質成效與持續改善，自 2010 年起藉由導入 TTQS 作業流程與精神，讓京元電子更有系統地辦理教育訓練，在辦訓過程中透過 PDDRO 五大構面的檢視與修正，依據各項指標項目確實執行，設計符合學員需求與課程目標的課程，並榮獲行政院勞動部勞發署訓練品質系統評核金牌肯定。

另外在教育訓練體制的建立、整體組織績效、員工的素質及辦理訓練人員能力等，均有顯著正向的提升及改善，提升公司競爭力。

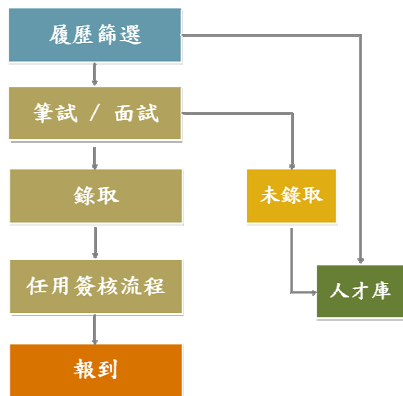
- 一. 規劃(Plan)：依據階層別不同訂定出訓練重點及培育各階層管理能力而制定年度訓練計劃表，彙整開課計畫並送呈總經理核定後公佈實施。
- 二. 設計(Design)：依據訓練計畫進行訓練規劃與目標需求結合，規劃各項課程。
- 三. 執行(Do)：執行課前、課中與課後作業制定訓練 SOP，依據內部訓練办理流程與規範執行，確保課程執行品質。
- 四. 查核(Review)：課後定期檢討執行成果並修定課程計畫與目標，訓練過程監控回歸至「訓練規劃、課程設計、訓練執行、課程成果」循環，持續改善與達成訓練品質。
- 五. 成果(Outcomes)：課程依據性質進行多元的評估，訓練成效彙整教學成果、學員建議事項及反映事項、研習課程的效益評估及 KPI。





• 人才招聘與留才

隨著京元的營業廠區日益擴張，傳統被動式的直接人員隨到隨談以及人力網站挖掘履歷方式，已無法因應近年來成長的人力需求，故加入其他多元的招募管道，包含主動式的電話邀約、積極參加政府單位所舉辦的徵才活動、傳單的發放、動態廣告刊版的設置、派報、與鄰近鄉村合作舉辦大型徵才活動以及與大專院校共同開發產學實習方案，地點遍及北、中、南甚至金門地區。上述都為現行人力的重要來源。



招募與任用流程



參與聯合徵才

• 員工分佈

2013 各廠員工人數達 4488 人(含自有外籍人員與派遣)，本國籍比例為 85.4%，非本國籍比例為 14.6%。課級以上主管人員佔 9%、工程人員比例佔 46%，行政人員佔 5%、技術人員則佔 40%。

勞力密集是為封測廠的特性之一，京元電子不同於其他業者，極力取得更多的外勞配額，反而堅持「台灣優先、家鄉優先」，董事長李金恭認為台灣員工的素質優、認同感佳，若本籍員工願意加入，當然以此為優先。故目前京元當地員工占總員工達 68%，外籍員工占總人力不到 15%，以應付夜班人力需求為主要目的。

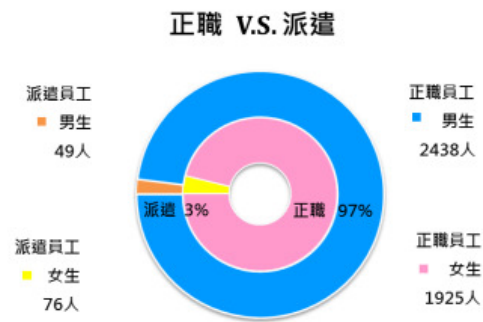
員工分佈		男性		女性		總計	
		人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)
職務別	主管人員	312	78.8%	84	21.2%	396	8.8%
	工程人員	1653	80.0%	412	20.0%	2065	46.0%
	行政人員	71	30.2%	164	69.8%	235	5.2%
	技術人員	451	25.2%	1341	74.8%	1792	39.9%
工作地點	竹南廠	2238	55.7%	1777	44.3%	4015	89.5%
	科技總部	241	52.1%	222	47.9%	463	10.3%
	銅鑼廠	8	80.0%	2	20.0%	10	0.2%
年齡	30 歲以下	899	61.7%	557	38.3%	1456	32.4%
	30(含)至 50 歲	1551	52.6%	1400	47.4%	2951	65.8%
	50(含)歲以上	37	45.7%	44	54.3%	81	1.8%
雇用型態	自有	2438	55.9%	1925	44.1%	4363	97.2%
	派遣	49	1.1%	76	1.7%	125	2.8%
國籍	本籍	2250	51.6%	1583	36.3%	3833	85.4%
	外籍	237	5.4%	418	9.6%	655	14.6%
性別小計		2487	55%	2001	45%	4488	-

註¹：主管人員：課級以上主管；行政人員：人資、總務、財會、採購；

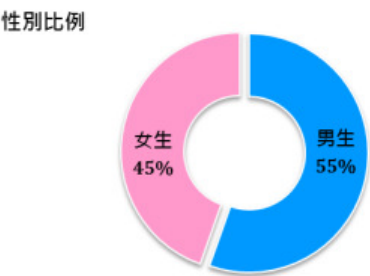
技術人員：產線技術員(含外籍)；工程人員：一般工程職、RD、業務

註²：資料截至為 2014 年 1 月 1 日

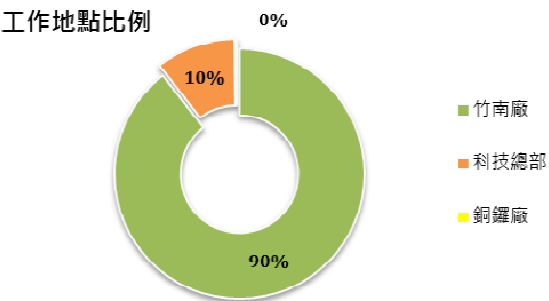
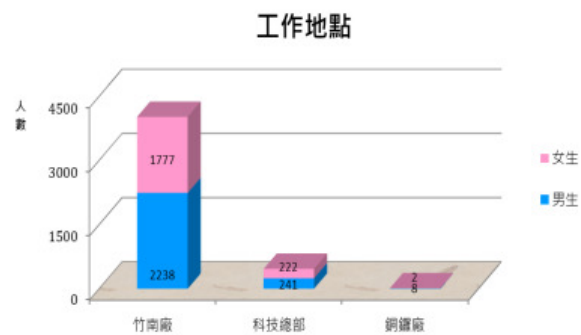
正職與派遣員工比例



性別分佈



區域分佈

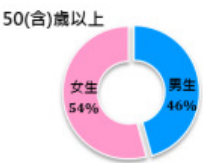
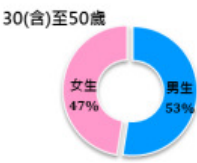
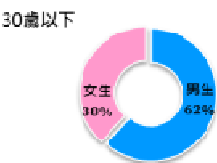
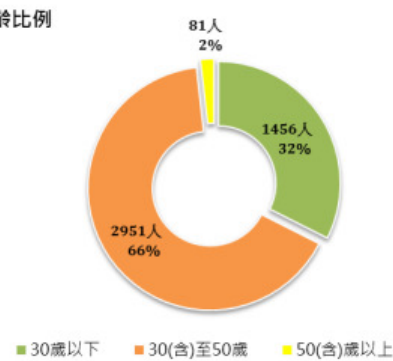


註：¹ 資料截至 2014 年 1 月 1 日

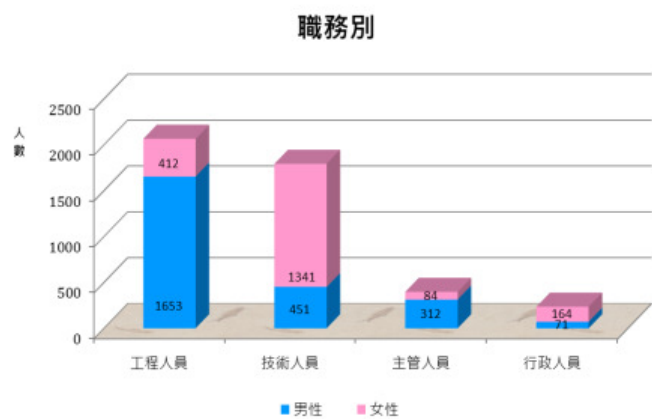
² 正職員工含外籍

年齡分佈

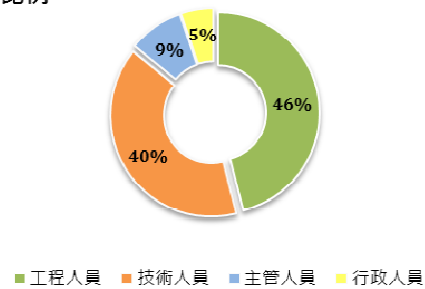
年齡比例



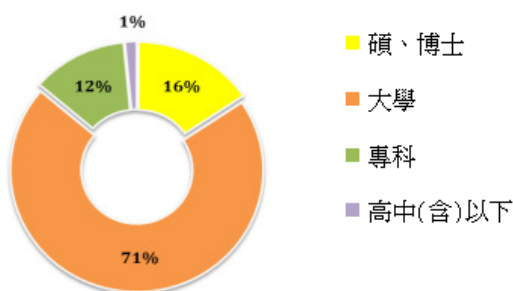
職務分佈



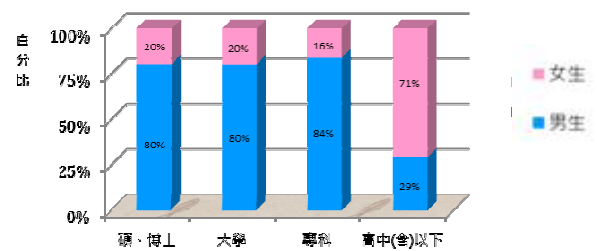
職務比例



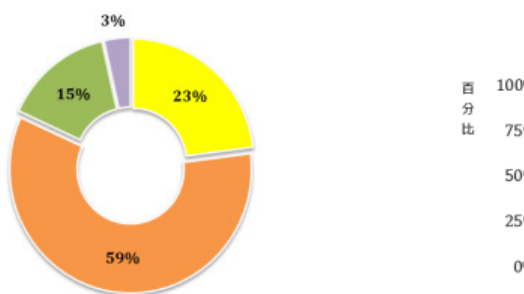
工程人員



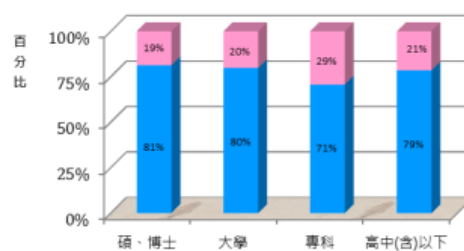
性別比例



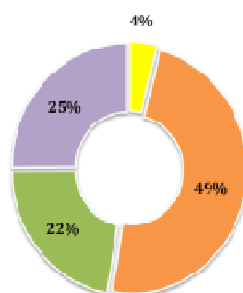
主管人員



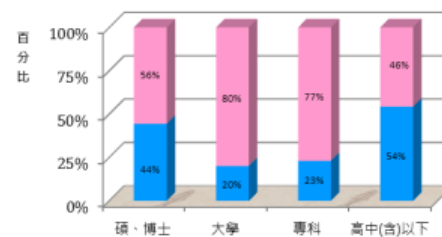
性別比例



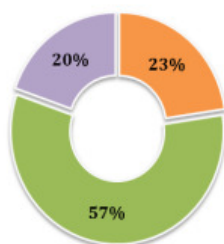
行政人員



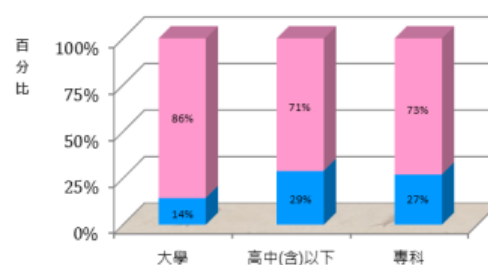
性別比例



技術人員



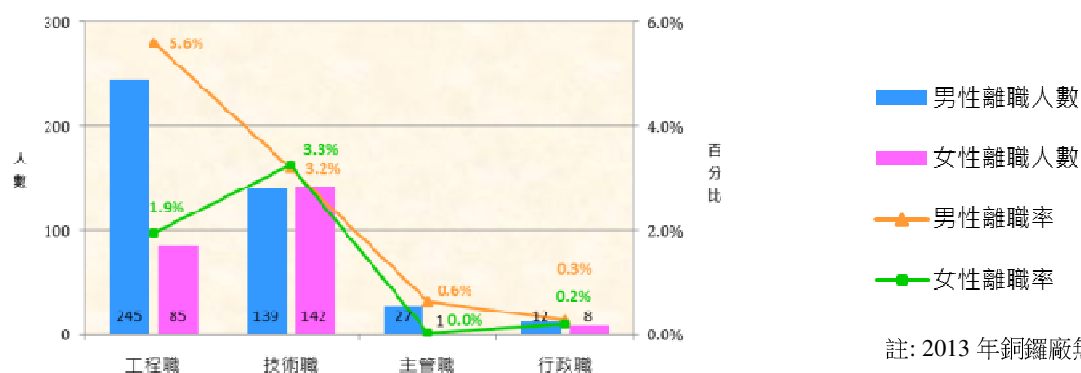
性別比例



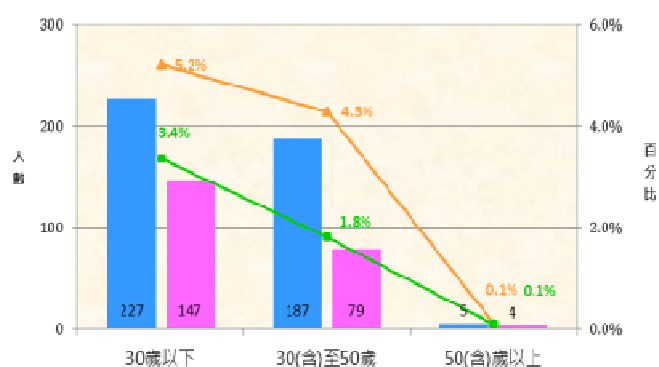
離職率分析

註：離職率計算不含外籍、派遣、短期工與留職停薪人員

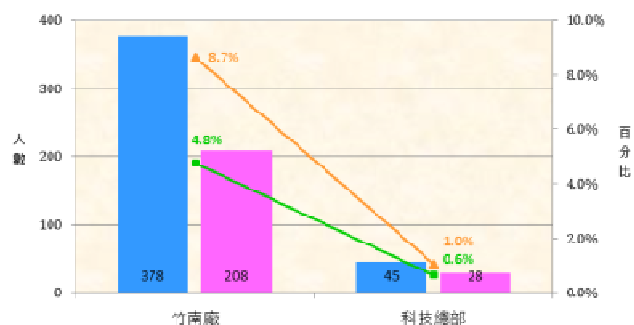
依職位



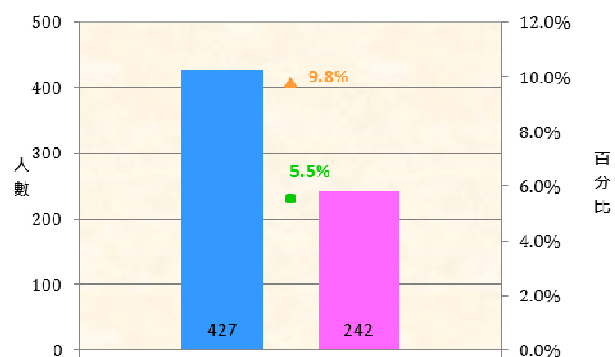
依年齡



依廠區



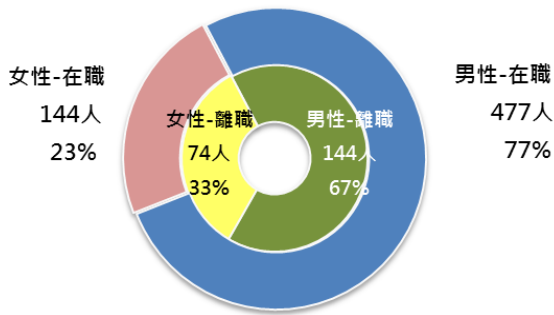
依性別



• 2013 新進人員在職與離職狀況

因應產能的擴大，於 2013 大舉招募了 839 位員工(不含外籍、派遣、短期工)，其中男性占 74%、女性占 26%。於年底時共計 74 名女性離職，新進人員離職率為 8.8%^(註)，男性共 144 人離職，離職率為 13.6%。更進一步去探討新進人員的離職原因，發現個人因素占大部分(62%)，其中包含照顧家庭、深造進修、交通等因素，其次為工作相關(28%)，最後則為公司相關(10%)^(註)。由此可看出新進人員的離職原因主要來自於私人因素，故可視為正常的流動。

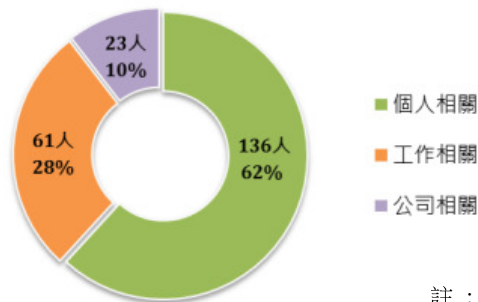
新進人員離職率一年齡



註：¹ 資料截至 2014 年 1 月 1 日

² 新進人員離職率 = 2013 離職新人 / 2013 報到總數

離職原因分析



註：¹ 個人相關：照顧家庭、深造進修、健康狀況不佳、繼承家業....

工作相關：工作與期望不合、工作負荷過重、工作分配不適....

公司相關：工作地點調動、部門訓練問題.....

• 健全的退休計畫

依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，為每位員工提撥退休金。於 2005 年 6 月 30(含)以前到職之員工，享有舊制退休金年資*，每月按員工薪資總額 2%提撥，並交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行專戶。於 2005 年 7 月 01(含)以後到職之員工，按月提撥薪資之 6%存入勞保局退休金專戶。公司於每年初預估符合退休資格員工，並做退休準備金的試算，以確認足額發放來保障員工退休權益。2013 年所提撥的退休金金額達 19,150,007 元。

*享有舊制退休金年資者，惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資

• 具競爭力的薪資

員工的敘薪標準乃取決於學歷背景等級以及專業的技能與經驗，不會因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等有所不同。且標準起薪皆優於勞動基準法訂定的最低薪資，整體結構包含本薪、伙食、津貼、獎金與分紅，並定期參加與舉辦 IC 封測聯誼會，藉由與同業間的互動交流來了解業界實務的薪資水準，更積極參與相關的薪資調查，以確保公司提供符合市場水準的整體薪酬。另外，依據公司的營運狀況、個人的績效表現與工作職掌的貢獻度來提供調薪與差異化獎金/分紅制度，以獎勵同仁的辛勤付出，並激勵員工能追求卓越。2013 年京元除固定的三節獎金外，更於 Q3 與 Q4 發放季獎金與分紅，並預估未來一年的營運績效將持續攀升。

• 全方位的保險制度

依法於到職當日為員工投保勞健保，並由公司全額付費為全體員工另外投保團體保險(包括壽險、傷害險、醫療險、意外險、癌險與職災險)，並免費為眷屬加入團體保險，讓保障擴大致家庭成員。同時，公司亦提供旅遊與海外出差的平安險，並於每週安排保險公司駐點於各廠區，為同仁提供相關的諮詢服務。

• 完善的休假制度與福利

公司依勞動基準法、勞工請假規則以及性別工作平等法來編制請假類別，包含婚假、喪假、生理假、產假、陪產假、特休等皆依照法令規範給予，並於政府機關規定只紀念不放假的節日另給予同仁補償假。此外，除一般法定的留停類別(包含育嬰留停、兵役留停等)，京元更額外給予同仁家庭重大事故與深造進修留停，替優秀員工保留職位回任，讓其無後顧之憂。

福利總覽：

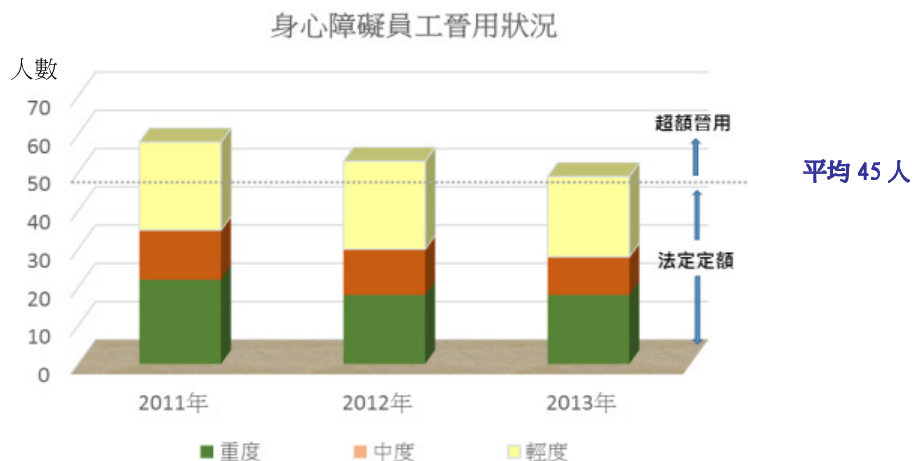
- 一. 婚喪喜慶補助
- 二. 傷病補助
- 三. 節慶補助
- 四. 活動補助
- 五. 旅遊補助

• 合法的身心障礙晉用規劃

京元電子嚴格遵守『身心障礙者權益保障法』所規定的進用具有就業能力之身心障礙者，其人數不得低於營事業機構員工總數的百分之一。薪資福利課會於每月檢視公司身心障礙員工總數，並預估未來離職人數，一旦發現身障同仁總數將低於法定額時，即會啟動招募計畫，區域性的就服機構與苗栗縣盲人福利協會為主要的合作管道。近年來，公司身心障礙人數約在 49 至 58 人之間，每年晉用人數皆超出法定額的 8%~28%之間(註 1)。根據每 100 人即晉用 1 人的規定，2013 年公司法訂定額為 45 人，超額晉用人數為 4 人，其中輕度障礙佔 36%、中度障礙佔 17%，重度則佔 31%(註 2)。由此可見，公司在促進身障人員的就業上善盡責任，同時更設有部份無障礙設施、愛心車位、部分同仁優於勞基法的工作時數，以保障身障同仁的生活品質與行動上的便利。

註 1：超額晉用人數 / 法定定額人數(平均 45 人)

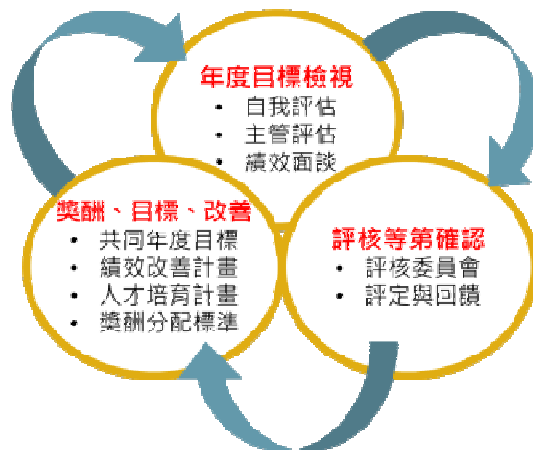
註 2：重度障礙名額可抵用人數為 2 倍。 比例 = 各程度人數 / 年度晉用人數



註：已將重度障礙人數用 2 倍計算。

• 公開的績效評核與發展

京元電子的績效管理與發展系統除評估員工在特定期間的績效表現，以做為升遷、獎金分配與人才培育的管道外，更積極地扮演協助員工發展的有效途徑。於每年底會透過自評與主管評的方式來檢視上年度目標完成率，並藉由績效面談的有效溝通來達成產出的共識；接著，經由評核委員會客觀的討論，決議出最終的績效等第，並將之確實回饋與本人；最後，以此等第作為下年度獎酬分配與人才培育的參考依據，並協助後段績效員工提出改善計畫並訂下年度新目標，以此循環並持續改善。京元將同仁的績效評核過程儘量做到公開與透明，杜絕單一評估來源所造成的主觀偏誤，若同仁對績效結果有異議，更可向人力資源處提出複核申請。同時，也提供績效後段人員改善的機會，不因一次結果而扼殺同仁整年的努力，且經改善後繼續留任的人員比例相當高。



• 育嬰留停措施

京元電子正視員工托嬰與哺乳的問題，並依照勞動基準法規定給予育嬰假，只要員工符合『在公司任職滿一年』、『子女在三歲以下』與『配偶的就業證明』條件，皆可申請育嬰留職停薪(最長不超過兩年)。京元更為保障同仁權益，提供向勞保局請領育嬰津貼的代辦手續。且於育嬰留職期間，負擔勞健保費、保留職位，只使用短期工的方式來暫代其職務，待留停結束後保障回任原單位，不隨意調動或解雇同仁。再者，京元也提供提前與延後復職方案，不僅讓仍有育嬰需求的同仁無後顧之憂，也為欲提前返回職場的員工敞開大門。在此完善的配套措施下，2013 年申請育嬰留的同仁共 40 人，平均復職率大於 50%，且回任後繼續留任京元達 1 年以上比例更高達 83%。

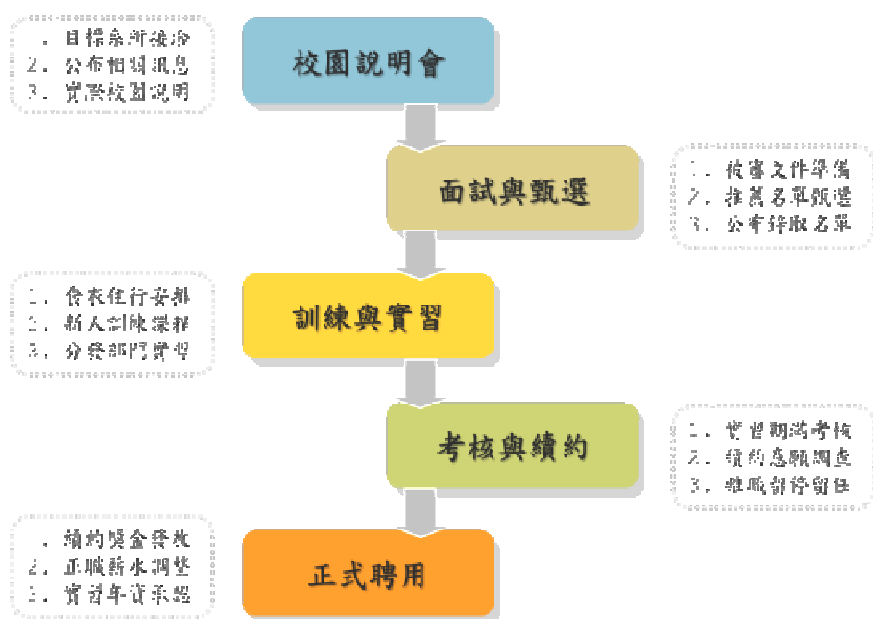
項目	男性		女性		小計
	人數	比例	人數	比例	
2013 年實際申請育嬰留停	6	15%	34	85%	40
2013 年預計育嬰留停復職	12	18%	53	82%	65
2013 年實際申請育嬰留停復職	7	21%	26	79%	33
2012 年育嬰留停復職人數	1	6%	17	94%	18
2012 年育嬰復職持續工作一年	1	6%	15	94%	16
復職率	58%		49%		54%
留職率	100%		65%		83%

- 復職率計算公式：2013 年復職人數 / 預計 2013 年復職人數*100%
- 留職率計算公式：2012 年育嬰復職持續工作一年 / 2012 年育嬰留停復職人數 * 100%
- 資料截至為 2014 / 01 / 01

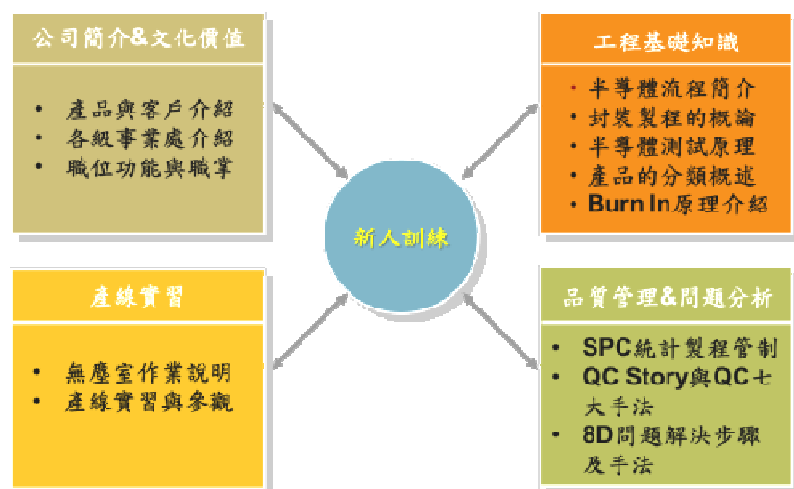
• 產學合作人才方案

京元電子多年來為促進學界與業界間的無縫接軌，同時以尋求並培育優秀的人才做為出發點，積極的落實教育部的產學培訓計畫，先後與多所學校訂定實習專案，範圍橫跨北、中、南，甚至是離島地區，其中以高應大、聯大以及雲科大學生人數為最大宗，分別佔 42%、18%以及 12%，其次則為彰師大、虎尾科大等學校。京元也基於取之地方、用之於地方的精神，厚植技職教育的人才培育，與當地的亞太創意技術學院、育達科大以及明新科大合作為期 4 年的學分實習方案*，更捐贈千萬儀器設備，進行半導體產業基礎技術操作員的培訓，以增加學生競爭力。由此可見，京元在產學合作與人力資源聯結上的緊密程度，以及投資與培育技職人才上的不遺餘力。

從校園說明會、面試與甄選、訓練一直到正式聘用，皆有一套良好的排程規劃，不僅遴選有強烈意願同時符合標準的學生，更提供專業的實務訓練(涵蓋半導體流程的簡介、封裝製程的概論以及各職位的功能執掌…等內容)，除讓學生快速融入職場環境、將所學應用到實務上，更能提前為未來找到定位與方向。除此之外，只要學生在實習期間表現優異，京元更祭出優渥的留任方案，包含續約獎金、薪資調升、兵役回任措施，更將實習年資一併納入計算，以期能降低學生日後進入社會的就業成本，同時也培訓公司未來的儲備人才。再者，透過產學合作管道，更能將技術研發之學術能量移轉入企業，帶動企業核心技術發展，來達到企業與學生雙贏的合作機制。



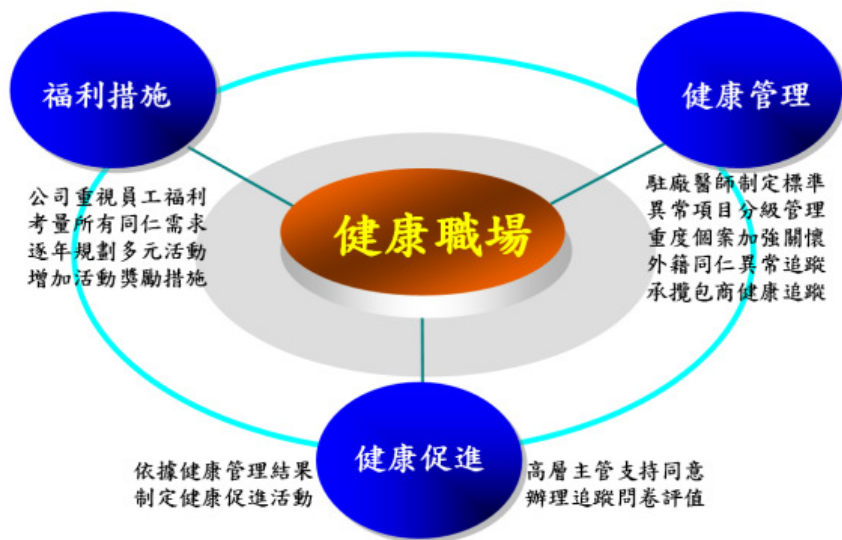
• 實習合作新人訓課程架構



• 員工照顧

管理階層支持推動健康促進政策及訂定推動計劃及方案，制定全面性的安全衛生政策並由總經理簽署公佈，並清楚將「推動健康促進」、「確保員工健康」等納入，政策內容如下：

- 一. 有效利用能資源，推動廢棄物減廢、分類及資源回收再利用活動。
- 二. 持續不斷改善，提昇環安衛績效，並致力污染與傷病預防，以符合環保與安全
- 三. 衛生法規及客戶規範。
- 四. 環保與安全衛生之推行是每個人的責任，並持續宣導教育此理念。
- 五. 落實風險管理，推動健康促進，以追求「零災害」、「零傷害」目標。
- 六. 建立「綠色供應鏈」管理系統，確保工作環境與員工健康及減少產品、製程及相關服務對環境的影響。



每年制定健康管理促進計劃並由管理階層簽核實施，2013 年執行狀況：

活動名稱	活動照片	活動成效
捐血活動		1.捐血袋數兩廠共計 227 袋 2.100-102 年捐血次數達 6 次以上同仁，共計 6 位

職場推動 蔬果 579 系 列活動		瀏覽人數共計 286 人
		進行問卷後測與蔬果達人測驗
健康檢查		共計 1,346 人參加
體適能		共計 40 人參加

肝膽腸道 超音波	 上腹部超音波檢測 檢查目的： 了解肝、膽、脾、胃是否有異常情形，如：脂肪肝、肝腫瘤、肝硬化、膽結石、膽囊內、膽管異常、腎結石、腎腫瘤、胰臟炎、胰臟癌等。 檢查前需空腹至少8小時以上。 檢查日期： 【中華路 08/08(四) 07:30-11:00 六樓醫務室】 【中華路 08/22(四) 07:30-11:00 六樓醫務室】 每位一場次報名人數達30人，則不辦理。 請活動辦理與否，請於8/7 Mail通知。 協辦： 為恭紀念醫院肝膽腸胃外科醫師。 報名資訊： 有意願報名同仁，請向醫務室洽洽18198、或洽181119聯洽。 檢查費用為500元/每人，當天現場繳費。 員工關懷課 關心您	共計 85 人參加
流感疫苗 注射	 流感疫苗注射簡章 服務醫院： 為恭醫院 日期時間： 11月27日(三)、11月28日(四) 16:30-18:30 地點： 中華一廠六樓 貴賓室(A、B) 疫苗種類： Vaxigrip(賽諾菲巴斯德，法國製，不含汞) 收費方式： 自費300元/人，廠醫務室現場可施打者，於現場繳費。(參與人數達200人以上，費用可調降) 接種流程： 1. 廠醫務室 2. 廠醫務室 3. 廠醫務室 4. 廠醫務室 報名方式： 預預約報名，有意者請將工號/姓名/聯絡電話email至hychiang@kyec.com.tw 或電洽江貴斌(126119)	共計 17 人參加
各類講座		
 慢性病防治講座 你知道現代人健康的隱形威脅嗎？ 該如何遠離及控制三高？ 除了解更多相關資訊，歡迎您報名參加囉！ 活動內容： 高血壓、糖尿病、脂肪肝 日期時間： 10/21(四) 下午13:30-14:30 地點： 中華一廠六樓貴賓室 參加對象： 廠內同仁及家屬均可參加(報名請向廠醫務室洽詢，報名請向廠醫務室洽詢) 報名方式： 有意參加同仁請向廠醫務室洽詢或向廠醫務室洽詢 報名資訊： 有意參加同仁請向廠醫務室洽詢或向廠醫務室洽詢	 育兒衛教講座 主題：解生兒健康及營養知識 1. 嬰幼兒健康與疾病預防知識介紹，如何預防嬰幼兒疾病及營養知識介紹，如何預防嬰幼兒疾病及營養知識介紹 2. 如何預防嬰幼兒疾病及營養知識介紹，如何預防嬰幼兒疾病及營養知識介紹 3. 如何預防嬰幼兒疾病及營養知識介紹，如何預防嬰幼兒疾病及營養知識介紹 日期時間： 2013.3.30(四) 16:30-17:30 地點： 中華一廠六樓貴賓室 參加對象： 全體同仁 報名方式： 有意參加同仁請向廠醫務室洽詢或向廠醫務室洽詢	 女性防癌健康講座 新發現！最新研究，國人十大防癌，最佳時機(癌症)遠離癌症健康快樂！ 您是否了解女性主要癌症的成因為何？ 了解癌症與健康如何預防呢？ 日期時間： 2013.12.28(四) 16:30-17:30 地點： 中華一廠六樓貴賓室 參加對象： 全體同仁 報名方式： 有意參加同仁請向廠醫務室洽詢或向廠醫務室洽詢
共計 23 人參加	共計 37 人參加 整體滿意度 89%	共計 38 人參加

• 推動健康管理與促進計畫

京元電子依據勞工健康保護規則法令規定在廠內設置合格醫護人員及駐廠醫師以利推動健康促進業務並提供慢性疾病防範及醫療保健轉診服務。每年辦理年度健康檢查，檢查後依據分析結果擬定當年度健康促進計劃並實際執行健促活動。凡體檢、健檢異常結果者由廠內駐廠醫師提供專業衛教諮詢，同時廠護提供廠內各類傷病之照護與傷病類別之紀錄統計。

- 一、同仁健康管理作業：45 歲以上同仁每年參加健康檢查，45 歲以下同仁每二年參加健康檢查，一般檢查項目優於法規項目，特殊檢查項目(噪音作業：每半年作業環境檢測一次，以 85 分貝以上區域工作者為檢測對象)，癌症篩檢項目(規劃口腔癌、大腸癌、乳癌、子宮頸癌)。發現異常個案由護士製作異常衛教諮詢/複檢通知單，預約同仁衛教
- 二、新進同仁健康管理作業：發現異常個案由護士製作異常衛教諮詢/複檢通知單，預約同仁衛教，檢查結果屬重度區同仁將注意其工作型態，密切追蹤異常項目複檢結果，列為特殊傷病個案將與駐廠醫師共同追蹤、關懷個案健康情形。

三. 外籍同仁健康管理作業：入境後、報到滿 6 個月、滿 18 個月、滿 30 個月健康檢查，發現異常一律進行為期兩週健康自主管理(自行量測心跳、血壓)，預約同仁衛教，另將注意工作型態，列為特殊傷病個案將與駐廠醫師共同追蹤、關懷個案健康情形。

駐廠醫師依檢查項目制定數據標準，異常數據依程度分重、中、輕度，以 2012-2013 年為例，本國同仁健康管理發現重度佔 15%，就重度區前三大主要異常屬膽固醇佔 23% (237/518)、肝指數佔 22%、血糖 16%，就性別分析有 32%男性及 14%女性屬重度，列為健康促進指標管理個案。

廠護依據員工需求及年度健康促進計劃，實際辦理體、健檢異常複檢通知及複檢結果追蹤；駐廠醫師衛教諮詢及轉診服務；慢性疾病防治講座及高危險族群健康管理；體適能檢測；菸害防治宣導、戒菸班開辦；嬰幼兒傳染疾病認識；營養講座；四癌篩檢；流行性傳染病防治宣導等相關職場健康促進活動。

	
健康促進活動-肝炎防治講座	健康促進活動-體適能檢測
	菸害防治講座  健康檢查



於 2013 年度在廠內辦理共計 2497 人次。醫護團隊負責全體同仁健康管理執行與健康促進規劃，每年年底接受 SGS、TOSMS 等外稽單位，嚴格稽核「健康管理計畫」與「健康促進計畫」執行狀況。

	
無菸職場-菸害防治獎項	101 年度健康職場自主認證覆評通過 104 年度將再參加認證覆評

• 同仁身心健康

同仁身心健康是公司持續營運的重要因素，除設置專科醫師另與大型醫院身心科門診心理諮商師合作臨廠服務。關心日、夜班及假日出勤同仁的問題，主動成立「員工關懷網」，希望讓同仁知道公司照顧員工的善意，宣導同仁在遇有緊急狀況需要協助時，因此京元設立 24 小時員工緊急救助專線「京元 119」，由專人處理，並提供資訊及資源的協助。

• 員工溝通

24小時員工緊急救助專線
京元119

	駐廠醫師	臨廠諮商師
CH	星期一 13:30-14:00	星期五 15:30-17:30
	星期三 13:10-13:30	
HQ	星期五 13:30-14:00	

備註：1.醫師及諮商師皆採電話預約。
2.諮商師需有人預約才會到廠。

江秀媛：128119 (CH)

方雅怡：28119 (HQ)

陳姿吟：28196 (CH)

京元電子依據政府法令訂定相關規章保障員工權益，員工有自由結社之自由，公司不介入及干預，且不因種族、性別、國籍、宗教、政治立場而有任何形式之差別待遇。公司致力於員工之間暢通的溝通管道，且為達到有效解決問題，內部提供完整的溝通管道，使員工可以充分表達自己的想法及即時溝通，以建立勞資和諧的工作環境。設有勞資會議、座談會、員工留言板及各類申訴管道，所有員工皆可使用上述管道表達意見。同仁反映之事項，會將結果回覆於同仁，以保持良好的雙向溝通。2013 年人資單位共接受 197 件反映情事。

一. 申訴機制管道有：

- 員工留言板：<http://webmis01/portal/Dept/hr/admin.htm>
- 8160 專責信箱：8160service@kyec.com.tw
- 人資處專責服務電話(性騷擾)：分機 128120、28192
- 24 小時員工緊急救助專線：分機 128119

二. 溝通管道：

- 員工座談會	- 產學合作座談會
- 新人座談會	- 研發替代役座談會
- 組級座談會	- 勞資會議
- 外籍同仁座談會	- 福委會會議

三. 人權申訴：2013 年無任何違反歧視之申訴案件。

反映管道	處理單位	內容	2013 年成效
- 當面反應	人資單位	- 制度	197 件，100%達成處理及回覆
- 服務專線		- 福利措施	
- 員工留言板		- 公共事務	
- 電子信箱		- 公共安全	



• 重視女性員工

京元電子讓懷孕的女性員工擁有完整的支持照顧，廠內未僱用任何童工從事各項作業，針對女性員工部分並制定作業保護規定：

- 一. 制定重物搬運標準
- 二. 妊娠女性員工禁止處理有害物性、爆炸性、引火性等物質之工作
- 三. 妊娠女性員工禁止從事夜間作業。
- 四. 遵循安全衛生法規要求禁止女性員工從事危險性或有害性工作。

*辦理媽媽講座、婦癌篩檢等健康促進活動，照顧女工健康。

*提供女性同仁更佳集乳環境，100/5 特請設計師依績優哺集乳室規格設計，建材採環保無毒防焰，以舒適、隱私、符合人體工學為傲。

*為保障女性員工之住宿安全，女舍均加裝監視系統，並定期進行安全衛生稽核

*針對生產婦女均給予產假及新生子女福利補助。

		
家庭日活動	烏克麗麗教學	漆彈對抗戰

廠內模範同仁選拔，為獎勵優秀同仁，建立內部楷模，並促進同仁之間互相激勵與學習，評選表現優異者。每一年度評選乙次，並訂定獎勵辦法。

資深同仁獎勵，工作滿 5 年及 10 年之同仁頒發獎勵，感謝同仁對公司長期的貢獻。

京元電子也致力於員工關係，並擴大到員工的眷屬，辦理家庭日活動、戶外活動邀請同仁眷屬參加外，健康檢查也開放同仁眷屬報名、團保免費為同仁的配偶及子女加保。

	
模範同仁代表領獎	資深同仁代表領獎

• 優質職場

創造優質的工作環境是京元電子首要目標，將許多休閒區域設置在視野良好的高樓層，如桌球區、員工餐廳、24 小時的便利商店、咖啡吧。讓員工在運動、用餐時可以欣賞戶外美景。

	多功能育樂室
---	---------------

	
桌球區	血壓體重機

- 一. 在廠區公共區域設有體重計、電子式血壓機供全體員工使用，方便員工進行自我量測及自我健康管理之用。
- 二. 多功能育樂室內含閱覽室及按摩室，閱覽室提供書籍、報章雜誌等，藏書 1,989 本、按摩室由視障按摩師為同仁服務，與苗栗縣盲友愛心協進會簽約，提供員工紓壓解勞之服務，2013 年共 6,409 人次參加。
- 三. 營造友善的哺乳環境，有舒適的沙發椅、存放母乳的冰箱、嬰幼兒哺育新知等，2013 年每月平均 30 人次。
- 四. 諮商室以隱密安全為考量，同仁在工作生涯、家庭生活、人際關係、身心等有需求時公司會邀請專業諮商師到廠為同仁免費諮商服務，2013 年共有 13 人次。
- 五. 法律諮詢服務，同仁在生活或工作當中對法律有任何疑問需要諮詢，公司有設置法務部、安排律師每月到廠一次，為同仁解決法律疑問，並每月將案例(化名)公佈於內部網頁與同仁知識分享，2013 年共有 56 人次。
- 六. 定期傳播健促宣導資訊及舉辦職場內健康促進相關活動

- 首頁設置「京元電子 員工關懷網」每週宣導重點醫療保健新聞及健康促進活動訊息。至目前為止共計 951 篇文章，總瀏覽數 127020 人次。



- 廠內設置環安衛走廊專區，定期更換健康促進主題海報。
- 醫務室內設置宣導傳單及健康書籍提供同仁自行取閱。
- 公司內部閱覽室亦提供醫療保健雜誌及書籍讓員工借閱。
- 每月初及月中透過內部公告系統，至少宣導 2 篇海報，年度共計 24 篇海報。
- 廠內設置戶外吸菸區，並對員工及廠商吸菸行為及環境進行規範要求，於環安衛走廊專區定期宣導菸害防治相關海報。

社會參與

在社區關懷和藝文支持方面，京元電子長久以來一向不遺餘力地投入，除企業贊助之外，亦積極鼓勵員工參與社會公益活動。藉由員工力量，達到服務人群，回饋社會，進而善盡企業社會責任。

類別	協助對象	作法/內容	成效
社會公益	苗栗縣有機蔬果農夫	1.邀請有機蔬果農夫至廠內販售有機蔬果	2012 年至 2013 年為期半年至廠推廣及銷售
		2.安排同仁半日農夫體驗活動	
	苗栗縣活栗鴻圖庇護工場	每年賀年卡皆向庇護工場訂購	2012 年起至今，每年約訂購 2,000 張
社會參與	公司活動參與	邀請家扶中心小朋友公司大型戶外活動	2012 年至今，每年安排 80 位參與活動
	產學合作	選派公司內部優良師資並捐贈學校測試設備，提供青年學子良好實習環境。	近年與多所學校合作，已順利輔導多名學生畢業立即就業。 - 交通大學 ~「京元電子聯合鑽石實驗室」 - 亞太創意技術學院 ~「產學策略聯盟暨捐贈合作協議書」 - 聯合大學 ~「產學合作暨半導體測試儀器捐贈」
藝文支持	蔡琴演唱會	為回饋鄉親冠名贊助藝文表演	4,000 張票全數售出
	新竹交響管樂團	李金恭董事長擔任新竹交響管樂團團長，長期支持樂團各項表演活動。	每年贊助樂團多場表演，包含客家音樂會及親子互動音樂會等，提供民眾免費參與，推廣藝文活動不遺餘力。

此外，結合社區與公益團體之活動尚有：

- 一. 結合鎮公所進行周邊道路清潔認養，並達到敦親睦鄰效果。
- 二. 結合家扶中心辦理跳蚤市場環保義賣活動，除將義賣金額幫助弱勢，更能達成物盡其用之目的。
- 三. 結合荒野保護協會世界地球日活動，進行淨灘活動。



產學策略聯盟暨捐贈合作協議



蔡琴售票開唱 苗栗 50 年來第 1 人



附錄



• GRI 相符性對照表

●表示完全揭露 ☉表示部分揭露

GRI 3.1		揭露項目	對應章節	揭露程度	頁次
策略與分析	1.1	機構的最高決策者對其組織與策略的永續性之相關聲明	經營者的話	●	4
	1.2	主要影響、風險及機會的說明	經營績效、風險管理	●	17、19
機構簡介	2.1	機構名稱	京元概況	●	7
	2.2	主要的品牌、產品及/ 或服務	京元概況	●	7
	2.3	機構的營運架構	公司治理	●	11
	2.4	機構的總部位置	京元概況	●	7
	2.5	機構營運國家	京元概況	●	7
	2.6	所有權的性質與法律形式	公司治理	●	11
	2.7	機構供應的市場	京元概況	●	8
	2.8	報告機構的規模	京元概況、經營績效	●	7、17
	2.9	報告期內機構規模、架構或所有權方面的重大改變			首次發行
	2.10	報告期間所獲得的獎項	京元概況	●	10
報告參數	3.1	資訊報告期間	關於報告書	●	3
	3.2	上一份報告的日期			首次發行
	3.3	報告週期	關於報告書	●	3
	3.4	查詢報告或報告內容的聯絡資訊	關於報告書	●	3
	3.5	界定報告內容的過程	利害關係人與關注議題	●	5
	3.6	報告的邊界	關於報告書	●	3
	3.7	指出任何有關報告範疇及邊界的限制	關於報告書	●	3
	3.8	匯報可能嚴重影響報告的合資機構、附屬機構、租用設施等	關於報告書	●	3
	3.9	數據量測技巧及計算基準	各章節	●	請見各章節註明
	3.10	解釋舊報告所載的資訊重新陳述的效應及原因		●	首次發行
	3.11	報告的範疇、邊界或所用的計算方法與以往報告的重大分別		●	首次發行
	3.12	表列各類型標準揭露在報告中的位置	附錄:GRI 對照表	●	77
	3.13	外部確證的政策與現行措施	關於報告書	●	3
治理、承諾與議會	4.1	機構的治理架構	公司治理	●	11
	4.2	指出最高治理機構的主席是否兼任行政職位	公司治理	●	12
	4.3	董事會中獨立及/ 或非執行成員的人數	公司治理	●	12
	4.4	股東及員工向最高治理機關提出建議或經營方向的機制	利害關係人與關注議題、員工權益	●	5、70
	4.5	對高層人員的補償與機構績效之間的關係	公司治理	●	13
	4.6	避免最高治理機關出現利益衝突的程序	公司治理	●	12
	4.7	決定董事會成員之關於永續性專業的流程	公司治理	●	11
	4.8	機構內部的使命或價值觀、行為守則，以及其實施現況	公司治理	●	12
	4.9	董事會管理經濟、環境及社會績效的監督程序和頻率	公司治理	●	11
	4.10	董事會評估本身經濟、環境及社會績效的程序	公司治理	●	11
	4.11	解釋機構有否及如何按預警方針或原則行事	風險管理	●	19
	4.12	機構對外界發起的約章、原則或其他倡議的參與或支持	供應商管理、員工權益	●	23、53

GRI 3.1		揭露項目	對應章節	揭露程度	●
治理、承諾與議合	4.13	機構加入的一些協會或倡議組織	京元概況	●	10
	4.14	機構議合的利害關係人群體清單	利害關係人與關注議題	●	5
	4.15	辨識及選擇要議合的利害關係人的根據	利害關係人與關注議題	●	5
	4.16	利害關係人議合的方法，包括議合的頻率	利害關係人與關注議題	●	6
	4.17	利害相關人議合過程中所提出的關鍵主題，以及機構如何回應	利害關係人與關注議題	●	6

經濟指標		管理方針	公司治理	●	11
經濟績效	EC1	產出及分配的直接經濟價值	經營績效	●	17
	EC2	因氣候變遷造成的財務影響，及其他的風險與機會	風險管理	●	21
	EC3	機構擬定之退休金計畫是否完全	員工權益	●	62
	EC4	來自於政府的重大財務援助	經營績效	●	18
市場地位	EC5	標準薪資與當地最低工資的比例	員工權益	●	62
	EC6	對當地供應商之政策、措施及支出比例	供應鏈管理	●	23
	EC7	在各主要營運地點聘用當地人員的程序	員工權益	●	58
間接經濟衝擊	EC8	為公共利益而提供之基礎建設投資及服務，其發展與影響	社會參與	●	75
	EC9	瞭解並說明重大的間接經濟影響和影響程度	經營績效、風險管理	●	17、20

環境指標		管理方針	環境管理	●	34
原料	EN1	所用物料的重量或用量	清潔生產	●	28
	EN2	使用再生原料作為生產原料之比例	清潔生產	●	28
能源	EN3	按主要來源劃分的直接能源耗量	環境管理	●	34
	EN4	按主要來源劃分的間接能源耗量	環境管理	●	34
	EN5	經環境保育及提高效率而節省的能源	環境管理	●	33
	EN6	提供具能源效益或以可再生能源為本的計畫	環境管理	●	35
	EN7	減少間接能源耗用的計畫，以及計畫成效	環境管理	●	34
水	EN8	按來源劃分的總排水量	環境管理	●	36
	EN9	因排水而嚴重影響的水源	環境管理	●	36
	EN10	循環再用及再用水的總用量	環境管理	●	36
生物多樣性	EN11	在環境保護區或生物多樣的地區的資產	清潔生產、綠色包材管理	●	28、29
	EN12	機構活動、產品及服務在生物多樣性方面的重大影響	清潔生產、綠色包材管理	●	28、29
	EN13	受保護或經修復的棲息地	清潔生產、綠色包材管理	●	28、29
	EN14	對生物多樣性的策略	清潔生產、綠色包材管理	●	28、29
	EN15	棲息地受機構作業影響的瀕臨絕種物種數量	清潔生產、綠色包材管理	●	28、29
排放物、污水及廢棄物	EN16	按重量劃分的直接與間接溫室氣體總排放量	環境管理	●	35
	EN17	其他相關按重量劃分的溫室氣體總排放量	環境管理	●	35
	EN18	減少溫室氣體排放的計畫及成效	環境管理	●	35
	EN19	臭氧物質排放量		●	京元採用環保冷媒
	EN20	氮氧化物、硫氧化物及其他重要氣體的排放量	環境管理	●	39
	EN21	按品質及目的地劃分的總排水量	環境管理	●	36



GRI 3.1		揭露項目	對應章節	揭露程度	●
排放物、污水及廢棄物	EN22	按種類及處置方法劃分的廢棄物總重量	環境管理	●	40
	EN23	嚴重溢漏的總次數及溢漏量		●	報告期間 無相關情事
	EN24	按照《巴塞爾公約》處理的有毒的廢棄物重量		●	京元均在國內處理 且符合法規
	EN25	受機構排水及徑流嚴重影響的水源及相關棲息地	清潔生產、綠色包材管理	●	28、29
產品及服務	EN26	減低產品及服務的環境影響的計畫及其成效	環境管理	●	40、41
	EN27	包裝材料	綠色包材管理	●	29
遵守法規	EN28	違反環境法律及規則被處罰款的總額和次數	環境管理	●	43
交通運輸	EN29	運輸產品及員工通勤等所產生的重大環境影響	供應商管理、環境管理	●	25、39
整體情況	EN30	按總類劃分的總環保開支及投資	環境管理	●	43

勞工指標		管理方針	員工權益	●	58
雇用	LA1	按雇用型式、合約及地區劃分的員工總數，並依性別來細分	員工權益	●	58
	LA2	按年齡組別、性別及地區劃分的雇員離職總數及比率，另加計新進員工的總數及離職率	員工權益	●	61
	LA3	按營運據點劃分，只提供予全職雇員（不包括臨時或兼職雇員）的福利	員工權益	●	63
勞資關係	LA4	受集體協議（Collective Bargaining Agreement）保障的雇員百分比			報告期間 無工會組織
	LA5	有關特定工作更動的最短通知期，包括有否在集體協議中明訂	員工權益	●	53
職業健康	LA6	在正式健康安全委員會中，協助監察及諮詢職業健康與安全計畫的勞方代表比例（用百分比表示）	職業安全衛生	●	45
	LA7	按地區與性別劃分的工傷、職業病、損失工作日及缺勤比率，以及和工作有關的死亡人數	職業安全衛生	●	45
	LA8	為協助雇員、雇員家屬或社區成員而推行，與嚴重疾病的教育、培訓、輔導、預防，以及風險監控有關的計畫	職業安全衛生、員工權益	●	47、66
	LA9	與工會達成的正式協定中，跟健康安全有關的主題			報告期間 無工會組織
培訓與教育	LA10	按雇員職級及性別，計算每一個員工的每年平均受訓時數	員工權益	●	56
	LA11	加強雇員的持續受聘能力，協助雇員轉職的技能管理，以及終生學習的專案或課程	員工權益	●	56
	LA12	按性別區分，接受定期評比及職業發展檢討的雇員的百分比	員工權益	●	55、64
多元化與平等機會	LA13	按性別、年齡、少數族裔成員，以及其它多樣性指標，細分高階人員、各職種員工的狀況	員工權益	●	58、63
	LA14	按營運據點、員工職種及職別，區分男性與女性的基本薪資比率和獎金（紅利）比率	員工權益	●	62
	LA15	按性別區分，在生產育嬰假後的恢復工作率與留任率	員工權益	●	64

人權指標		管理方針	員工權益	●	53
投資和採購	HR1	載有任何關注人權條款，或已通過人權審查的重要投資協定與合約的數量及百分比		●	報告期間 無相關情事
	HR2	已通過人權審查的重要供應商、承包商及其它商業夥伴的百分比	供應商管理	⊙	23
	HR3	員工的人權訓練	供應商管理、員工權益	●	23、53



GRI 3.1		揭露項目	對應章節	揭露程度	頁次
反歧視	HR4	歧視個案的總數，以及機構採取的行動危害或違反員工、重要供應商集合結社自由和集體協議作業模式鑑別，及採取的行動	員工權益	●	71
結社自由與集體協商權	HR5	保障工會與勞資議價自由			報告期間 無工會組織
童工	HR6	鑑別貴公司與重要供應商，哪些作業模式，可能危害童工，並衡量消除童工的貢獻	員工權益	●	53
強迫勞動	HR7	鑑別作業模式，可能導致公司與重要供應商的強制勞動，並衡量消除所有形式強迫勞動的貢獻	員工權益	●	53
安全措施	HR8	保全的人權訓練	員工權益	●	74
當地員工	HR9	涉及侵犯當地員工權利的個案總數	員工權益	●	70
評量	HR10	接受人權審查與(或)影響評估的營運活動總數與比例。	員工權益	●	70
矯正措施	HR11	經由正式申訴機制與人權有關的申訴件數、處理和解決的數量	員工權益	●	70

社會指標		管理方針	社會參與	●	75
社區	SO1	執行「議合對話、影響評估及開發計畫」的比率	社會參與	⊙	75
	SO9	對當地社區具有重大潛在或實際負面影響的營運活動有哪些?	社會參與	●	75
	SO10	對當地社區具有重大潛在或實際負面影響之預防與減緩措施	社會參與	●	75
賄賂	SO2	已作賄賂風險分析的業務單位的總數及百分比		●	報告期間 無相關情事
	SO3	已接受機構反賄賂政策及程序培訓的員工百分比		●	報告期間 無相關情事
	SO4	回應賄賂個案所採取的行動		●	報告期間 無相關情事
公共政策	SO5	對公共政策的立場和遊說	環境管理、員工權益	●	36、56
	SO6	政治捐獻	社會參與	⊙	75
反競爭行為	SO7	涉及反競爭行為、反壟斷措施訴訟的總數和結果		●	報告期間 無相關情事
遵守法規	SO8	違法法律及規則被處鉅額罰款的總額		●	報告期間 無相關情事

產品指標		管理方針	綠色包材管理	●	29
客戶健康與安全	PR1	產品及服務在其生命週期各階段對安全與健康的影響	綠色包材管理	●	29
	PR2	違反規範產品及服務健康與安全的次數		●	報告期間 無相關情事
產品及服務標示	PR3	標示產品及服務所需的資訊種類	綠色包材管理	●	29
	PR4	違反規範產品及服務資訊標章的次數		●	報告期間 無相關情事
	PR5	滿足客戶需求的措施，包括客戶滿意度調查結果	客戶管理	●	22
行銷推廣溝通	PR6	符合行銷推廣相關法律、標準及自願性規約的計畫		●	京元為代工服務 無公開銷售產品
	PR7	違反行銷推廣相關法律、標準及自願性規約的次數		●	報告期間 無相關情事
客戶隱私權	PR8	侵犯顧客隱私權及遺失顧客資料的實際投訴總次數		●	報告期間 無相關情事
遵守法規	PR9	產品或服務違反法律所處鉅額罰款的總額		●	報告期間 無相關情事



總公司：

新竹市公道五路二段81號

TEL:886-3-5751888

FAX:886-3-5753866

竹南廠：

苗栗縣竹南鎮中華路118號

TEL:886-37-595666

FAX:886-37-595168

銅鑼廠：

新竹科學工業園區苗栗縣銅鑼鄉九湖村銅科北路8號

TEL:886-37-980188

FAX:886-37-980288

美國聯絡處：

101 Metro Dr.#540 San Jose, CA 95110

TEL:1-408 -452 -7680

FAX:1-408- 452-7689

日本聯絡處：

2-3-8 Momochihama, Sawara-ku, Fukuoka 814-0001 Japan

TEL:81-92-821-6954

FAX:81-90-6595-4843

新加坡聯絡處：

750A Chai Chee Road Unit #07-22 Technopark @ Chai Chee Singapore 469 001

TEL:65-64488-718

FAX:65-64488-398





京元電子股份有限公司
King Yuan Electronics Co.,LTD

www.kyec.com.tw

