



KYEC

永續領航 · 共好價值

2020 京元電子

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report

目錄 CONTENTS



關於本報告書.....	1
經營者的話.....	2
1. 績效速讀.....	3
1.1 經濟績效.....	3
1.2 環境績效.....	3
1.3 社會績效.....	5
2. 公司概况.....	6
2.1 公司小檔案.....	6
2.2 主要產品生產流程.....	7
2.3 核心價值.....	9
2.4 營業據點.....	10
2.5 經營績效.....	11
2.6 管理系統認證.....	11
2.7 2020 年獲獎榮耀.....	12
2.8 外部組織參與.....	12
3. 利害關係人與關注議題.....	13
3.1 利害關係人的鑑別.....	13
3.2 利害關係人的溝通.....	14
3.3 重大議題矩陣分析.....	18
3.4 重大主題的範疇與邊界.....	18
3.5 重大主題管理方針與目標實績.....	20
4. 公司治理.....	28
4.1 公司治理架構.....	28
4.2 股東會及股東結構.....	29
4.3 董事會.....	29

4.4	薪酬委員會	31
4.5	審計委員會	31
4.6	內部稽核組織與運作	32
4.7	員工道德行為準則	32
4.8	落實誠信經營理念	33
4.9	風險策略與因應	33
5.	供應鏈管理	34
5.1	有害物質管理	34
5.2	綠色採購	37
5.3	供應商	38
5.4	綠色運籌願景	45
6.	環境管理	47
6.1	能源消耗與管理	47
6.2	溫室氣體排放與管理	50
6.3	水資源管理	55
6.4	污染防治	60
6.5	環保法規遵守	64
7.	職業安全衛生	65
7.1	安全衛生政策與組織運作	65
7.2	職災統計與分析	65
7.3	虛驚事故管理	68
7.4	訂定安全衛生守則與管理程序	68
7.5	化學品安全衛生管理	69
7.6	安全衛生風險評估與變更管理	70
7.7	緊急應變與災害搶救	71
7.8	承攬商安全衛生管理	72
7.9	消防安全設備、標示	74
7.10	機械設備安全管理	75
7.11	安全衛生法規遵守	75
7.12	防疫應變措施	75
8.	員工權益	78
8.1	招募聘用原則	78
8.2	員工分佈	80
8.3	員工離職	82

8.4	具競爭力的薪資.....	84
8.5	健全的退休計劃.....	85
8.6	全方位的保險制度.....	86
8.7	完善的休假制度與福利.....	86
8.8	身心障礙進用規劃.....	87
8.9	公開的績效評核與升遷發展.....	87
8.10	育嬰留停措施.....	88
8.11	員工照顧.....	89
8.12	推動健康管理與促進計劃.....	89
8.13	同仁身心健康.....	90
8.14	重視女性員工.....	90
8.15	員工溝通.....	91
8.16	飲食照顧.....	92
8.17	樂活京元.....	92
8.18	優質職場.....	94
8.19	教育訓練.....	95
8.20	人權管理.....	98
9.	社會參與.....	101
9.1	贊助「新竹市義消總隊」.....	101
9.2	持續贊助神農計畫第二階段「苗栗有機，神農計畫」.....	102
9.3	贊助「經濟日報 - 2020 年幸福臺灣」.....	103
9.4	愛心公益活動.....	103
9.5	視障按摩.....	103
9.6	產學合作.....	104
	附錄：GRI Standards 指標對照表.....	105



關於本報告書

京元電子股份有限公司(以下簡稱京元電子或 KYEC)發行企業社會責任報告書，今年已邁入第八年。以此作為溝通平台，除了讓利害關係人了解京元電子在環境、社會及公司治理方面的各項投入和成果外，並回應利害關係人的需求和期望，進而期盼和客戶及社會群體建立長期夥伴關係，持續推動永續發展。

邊界與範疇

本報告書依據財務合併報表的原則設定組織邊界，報告範疇涵蓋京元電子集團在全球的五個生產據點(含兩家子公司，合計約貢獻集團 100%的營收)，包括京元電子在台灣的新竹廠區(含公司總部)及苗栗廠區(包括竹南廠和銅鑼廠)及中國大陸蘇州的子公司—京隆科技(KLT)和震坤科技(ZKT)的實踐作為與成效。內容中部份績效指標為了突顯中長期趨勢，亦提供 2018 ~ 2020 年的連續數據，若所述之量化指標有特殊者，會加以註解說明。

撰寫原則

本次企業社會責任報告書的內容和架構，係遵循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)的 GRI 永續報告準則(GRI Sustainability Standards, GRI Standards)之核心選項內容及 AA1000 保證標準來編製，並於報告書最後附上 GRI 指標對照表。

本報告書由 CSR 推行小組成員所提供，其內容皆經由各單位主管核可後進行彙整編撰而成。有關財務相關數字係以新台幣計算並經安永聯合會計師事務所查證確認，而環境及安全衛生之管理系統則除定期進行內部稽核外，每年都委託驗證機構 — 台灣檢驗科技股份有限公司(SGS-Taiwan)進行 ISO 14001、ISO 14064、ISO 50001、ISO 45001、IECQ QC080000 等系統的外部稽核。

期間與發行

本報告書揭露期間為 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之彙整資料，於 2021 年 6 月發行。為提升永續資訊的透明度，內容同時發行中文(繁體和簡體)、英文版本，並於京元電子的官網 (<http://www.kyec.com.tw/csr/csrreport.aspx>) 公開發佈。本公司每年發行企業社會責任報告書，前次報告公告時間為 2019 年 6 月。

聯絡方式

若是您對京元電子的企業社會責任報告書有任何疑問或建議，竭誠歡迎您與我們聯繫。

聯絡窗口：京元電子股份有限公司 財務處

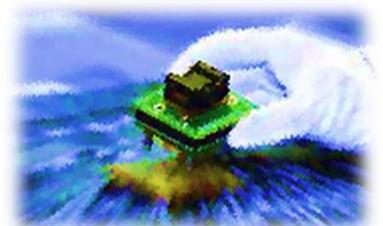
地 址：300 新竹市公道五路二段81號

電 話：886-3-5751888

傳 真：886-3-5753899

E-mail：invest@kyec.com.tw

公司網址：www.kyec.com.tw



經營者的話

近年來 ESG 的議題已蔚為風潮，而且來勢洶洶，投資機構也愈發關注，並將其列為重要指標，企業本身更是不可不重視和面對。京元電子在現有的推行中，同步展開 ESG 相關的專案推行，在「友善環境」、「社會關懷」及「公司治理」等方面逐步實施，並獲得各專業認證機構定期稽核履行。

友善環境

最近年度本公司無負擔因污染環境所遭受損失及處分之金額，於環保支出方面，則持續推動多項節能專案，台灣廠區實際支出費用約 520 萬餘元。另在系統建置方面，各廠區皆已導入 ISO 50001(能源管理系統)、ISO 14064(溫室氣體盤查)及 ISO 14001(環境管理系統)，並且配合地方主管機關的政策實施，同時陸續尋找資源化的處理方式，減少廢棄物對於環境造成的負擔等。在效益方面，無論是節能減碳、溫室氣體減量和減少用水或相關廢棄物管理，成效可觀，如 2020 年單單竹南廠年度廢水回收約 51 萬噸，全廠年度節電共達 595 萬度，回收金額則達 1,500 萬元。另榮獲科技部新竹科學園區的園區綠美化暨環境維護競賽優勝獎及苗栗縣環保局的民間企業與團體實施綠色採購特優獎等殊榮。

社會關懷

京元電子向來以「關懷社會、永續發展」為理念，除積極培育人才外，並持續推動藝術人文及關懷弱勢等公益活動，如投入與關注弱勢新住民家庭孩童求學困境。在『用人唯才、當地取才』的人才招募原則下，台灣和大陸子公司來自當地的員工人數比例分別約占六成五及三成。而每年辦理員工健檢及各類健康促進活動，並設有多元的員工溝通管道，如勞資會議、座談會、員工留言板及各類申訴管道等，統計 2020 年共有 99 件反映情事，收件後 100% 完成回覆及處理。在各階層完整的教育訓練體系落實施行下，2020 年的員工訓練總時數及每位員工平均時數再創歷年來新高，尤其後者達到了 50 小時(無論台灣或大陸子公司)。另外，本公司秉持長期支持社區關懷，除企業贊助外，更鼓勵員工參與社會公益活動，藉由員工力量，具體實踐企業回饋社區鄉里。



公司治理

自 2019 年即設置公司治理主管，並訂定本公司「處理董事所提出要求之標準作業程序」，以即時有效協助董事執行職務之原則處理董事要求事項，以落實公司治理並提升董事會功能。另執行 2020 年度董事會績效評估，此次評估的範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會等，而列入改進方案為適時提供各董事進修課程資訊，以期更能發揮董事會職能，帶領公司邁向更完備之公司治理範疇。另擬訂公司治理評鑑有關資訊透明度的提升方案，如公司網站資訊的揭露與持續強化相關資訊英文版之申報等，以利國內外的投資人參考。凡此種種，全力落實企業社會責任，為公司及股東創造最大的價值。

總經理

劉安煥

CSR 是全球化必備的通行證，也是企業永續經營必須面對的世界潮流，更是投資者相當關注的企業非財務資訊。因此，KYEC 結合了公司內部的 ESG 專案推動，並運用 ESG 揭露做為管理工具。舉凡在永續經營上兼具前瞻及洞察趨勢，於策略與商業模式中將 ESG 因子納入，長此以往，對內可塑造企業文化，不斷增強企業競爭力，對外則能傳達企業價值觀，以及持續得到投資者的青睞。

1. 績效速讀

京元電子集團在企業社會責任的實際作為和成效展現，按經濟績效、環境績效及社會績效匯集如下：

1.1 經濟績效

項目	2018	2019	2020
營業收入(仟元)	☆ 20,815,369.00	☆ 25,539,437.00	★ 28,959,304.00
稅後盈餘(仟元)	☆ 1,793,890.00	★ 3,041,484.00	★ 3,637,140.00
EPS(元)	☆ 1.47	★ 2.49	★ 2.97
負債資產比(%)	☆ 48.00	★ 52.43	★ 52.17
長期資金占固定資產比(%)	★ 129.35	☆ 125.03	★ 131.02
資產報酬率(%)	☆ 4.43	★ 6.44	★ 6.77
股東權益報酬率(%)	☆ 7.24	★ 11.99	★ 13.10
所得稅(元)	☆ 595,668.00	★ 873,379.00	★ 906,515.00
研發費用(仟元)	☆ 909,086.00	☆ 1,035,207.00	★ 1,202,520.00

1.2 環境績效

項目	2018	2019	2020
違反環境保護法規件數	 0	 0	 0
總用電量(MWh)	 607,551	 636,841	 696,856
用電密集度(MWh/億元)	 2,608	 2,170	 2,001
柴油(MWh)	 196	 838	 1,155
蒸氣(MWh)	 0	 0	 2
原始取水量(百萬公升)	 1,761	 2,038	 2,307
回收利用水量(百萬公升)	 1,016	 1,135	 1,054
用水量(百萬公升)	 2,777	 3,173	 3,361
用水密集度(百萬公升/億元)	 12	 11	 10
耗水量(百萬公升)	 1,416	 1,690	 1,790

項目	2018	2019	2020
排放量(百萬公升)	 344	 348	 517
廢水排放密集度(百萬公升/億元)	 1	 1	 1
有害事業廢棄物產生量	 80	 287	 372
有害事業廢棄物可回收量	 68	 120	 71
有害事業廢棄物回收再利用率(%)	 1	 0	 0
一般事業廢棄物產生量(噸)	 1,751	 1,759	 2,866
一般事業廢棄物可回收量(噸)	 1,504	 1,495	 2,526
一般事業廢棄物回收再利用率(%)	 1	 1	 1
事業廢棄物總產生量(有害+一般)(噸)	 1,832	 2,046	 3,238
事業廢棄物可回收量(有害+一般)(噸)	 1,572	 1,615	 2,596
事業廢棄物總回收再利用率(有害+一般)(%)	 1	 1	 1
溫室氣體排放-範疇一直接排放(噸 CO2 e)	 4,659	 2,503	 4,544
溫室氣體排放-範疇二間接排放(噸 CO2 e)	 351,079	 355,638	 379,769
溫室氣體排放-範疇三間接排放(噸 CO2 e)	定性不定量	定性不定量	 71,387
溫室氣體排放密集度(噸 CO2 e/億台幣)	 1,527	 1,220	 11,104
在地化採購占比(%)	 53%	 51%	 52%
供應商年度稽核(廠家)	 44	 50	 50
綠色採購(萬元)	 6,742	 7,267	 9,237

1.3 社會績效

項目 (*: 表不含子公司)	2018	2019	2020
員工人數	8436	8926	9239
員工訓練總時數*	354,890	425,601	462,624
員工訓練平均時數*	43.3	49.4	53.8
員工培訓證照張數*	2,136	2,818	3,437
身心障礙人士雇用率(%)*	1%	1%	1%
健康促進講座參與人數*	1102	1176	1106
社會公益活動場次*	9	6	4
違反職業安全衛生法規件數	0	1	0
物理性工作傷害件數	10	18	17
化學性工作傷害件數	0	0	0
人因工程性工作傷害件數	0	0	1
失能傷害 (失能傷害件數/佰萬工時)	0.690	1.030	0.97
失能傷害嚴重度 (失能傷害日數/佰萬工時)	8.340	12.780	21.63
綜合傷害指數	0.08	0.11	0.15
承攬商教育訓練人數	1053	865	1397
承攬商違反安全衛生件數	72	49	67
承攬商因公傷害人數	0	0	0
安全衛生提案件數	121	139	159
緊急應變演練場次	66	76	73



2. 公司概況

2.1 公司小檔案

公司名稱	京元電子股份有限公司
創立日期	1987 年 5 月 28 日
實收資本額	新台幣 12,227,450,650 元
董事長	李金恭
總經理	劉安炫
集團總部	新竹市公道五路二段 81 號
廠區	新竹廠：新竹市公道五路二段 81 號 竹南廠：苗栗縣竹南鎮中華路 118 號 銅鑼廠：銅鑼科學工業園區苗栗縣銅鑼鄉九湖村銅科北路 8 號 中國蘇州廠：蘇州工業園區方洲路 183 號
員工人數(含子公司)	9,390 至 2020 年 12 月 31 日)
主要業務	提供全球半導體產品後段製造之測試及封裝業務。測試服務項目包括：晶圓針測、IC 成品測試、預燒測試、封裝及其他項目。
上市日期及代號	2001 年 5 月 9 日、2449
發言人	趙敬堯
代理發言人	張垂欽

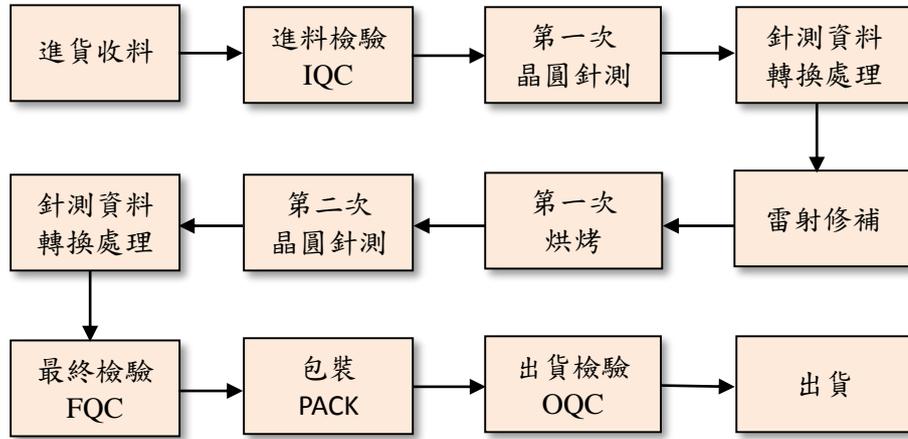
KYEC



2.2 主要產品生產流程

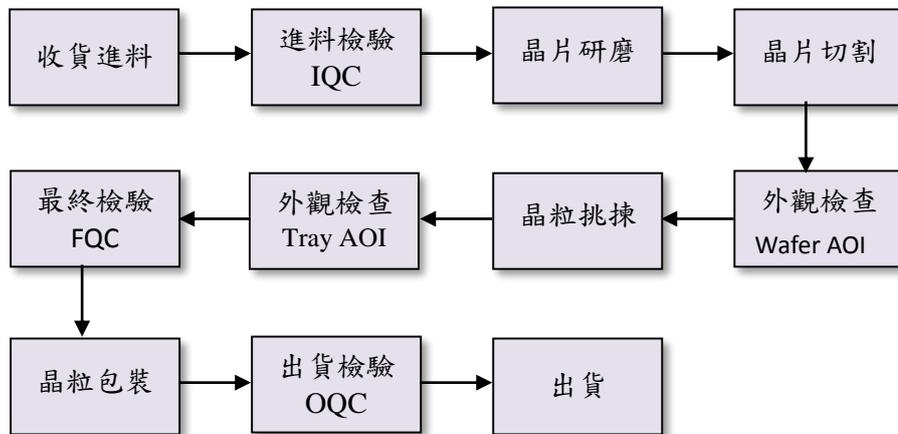
2.2.1 晶圓針測流程

晶圓針測是對於出廠的晶圓進行檢測以篩選出良品與不良品之製造過程。檢測的結果為晶片構裝之重要依據，並可作為前段晶圓製程良率檢討之參考與佐證。晶圓針測製造流程說明如下：



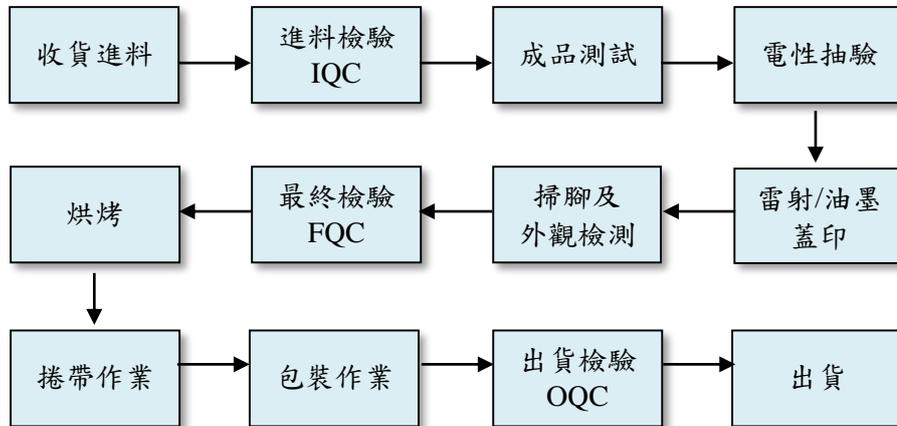
2.2.2 晶圓研磨/切割/晶粒挑揀流程

晶圓研磨切割主要的目的是將製造完成的晶片研磨成指定的厚度，切割後經挑揀為晶粒，以供後續的打線封裝製程。其主要流程如下：



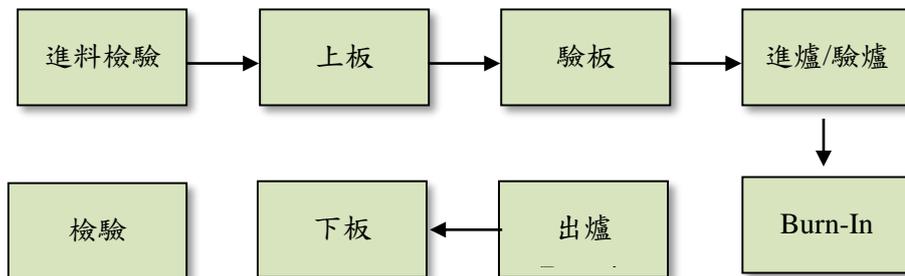
2.2.3 IC 成品測試流程

IC 成品測試係為對完成封裝之 IC 進行檢測，以區別產品的品質，通過測試之 IC 即完成品，各種產品之功能需求不同，因此成品測試之製程條件亦有所差異。典型的成品測試流程如下：



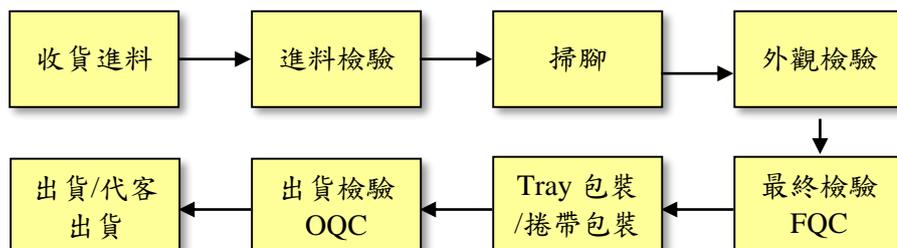
2.2.4 Burn-In 預燒服務

Burn-In 預燒的作用是以加速測試方法，測試 IC 產品之可靠性 Reliability，將早夭期產品篩選出來，其主要流程如下：



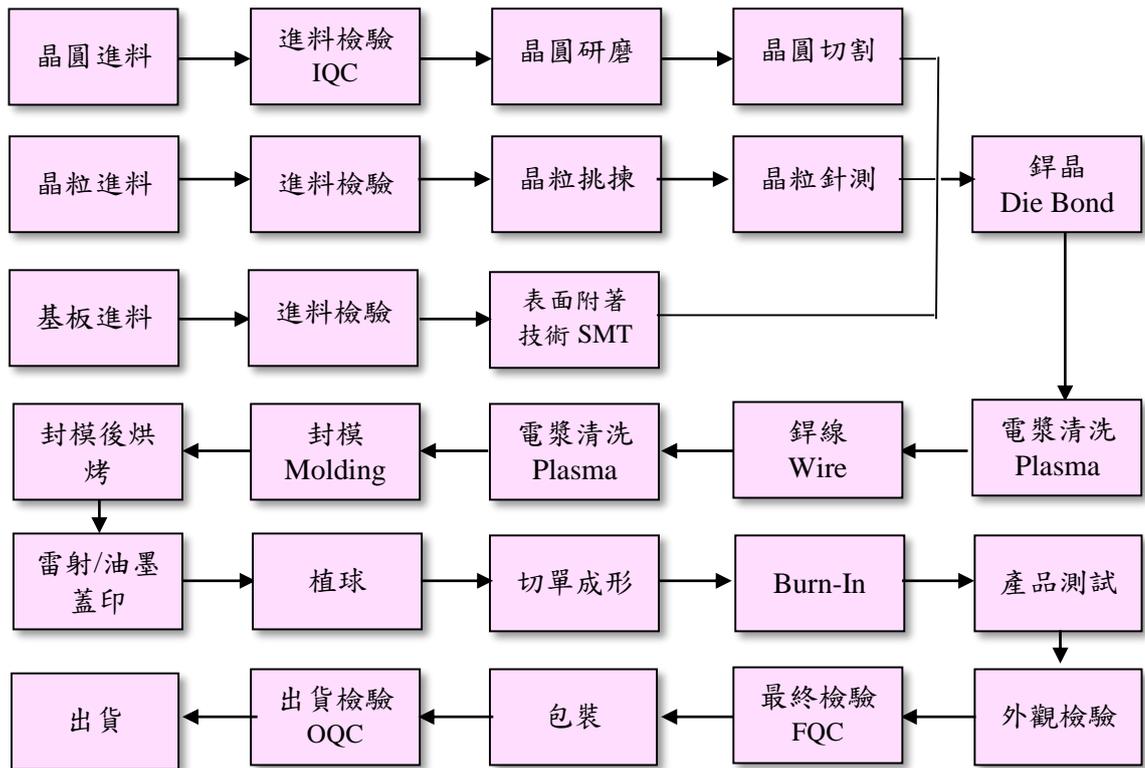
2.2.5 掃腳/代客出貨流程

協助已經測試完成成品 IC 掃腳及包裝成客戶指定規格的捲帶盤，便利運送及加工，並提供 Dropshipping 服務。其主要之流程如下：



2.2.6 封裝及測試出貨

本公司主要封裝並測試產品有系統封裝 SIP(SSD/PATA/SATA)、卡類產品(MSD/HSSD/UFD)、四側無引腳扁平封裝(QFN)、超薄小型晶粒承載器封裝(TSOP)、錫球陣列封裝(BGA)及嵌入式多媒體控制卡(eMMC)等之封裝測試代工。經由本公司提供的整體性積體電路封裝與測試服務後，客戶的產品能順利地應用在資訊、通訊、辦公室自動化、汽車電子以及消費性電子等相關產品上。其主要之流程如下：



2.3 核心價值

京元電子的核心價值(Core Value)：

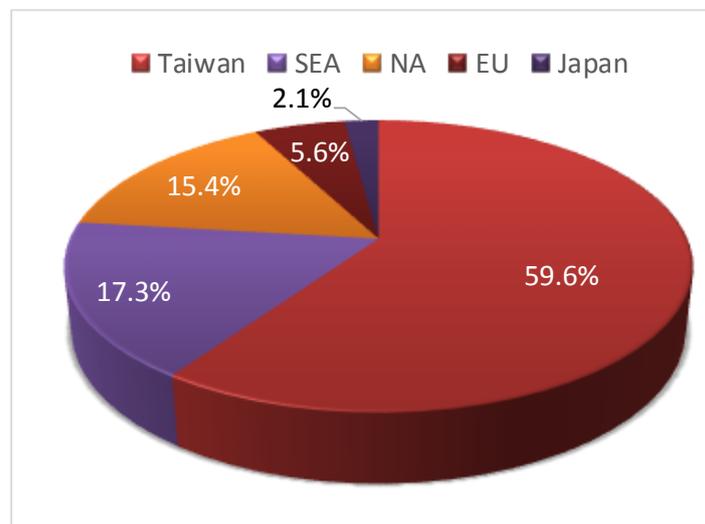
- 2.3.1 績效：設立高目標，達成對客戶提供更高品質、更低成本、更快速度的交貨和增進客戶滿意度。
- 2.3.2 創新：持續改善及提供創新的解決方案，以給予客戶滿意的品質、更高滿意度的服務。
- 2.3.3 卓越：努力完成工作任務，並積極接受挑戰性工作目標，達到卓越的水準與表現優異。
- 2.3.4 分享：願意分享所擁有的知識技能與經驗給予他人，讓公司和客戶共同分享與成長。



2.4 營業據點

京元電子集團在台灣和全球半導體供應鏈具有獨特的市場地位，利用全球半導體產業持續外包的趨勢，做為本公司佈置產能和營收成長的驅動力。除了扎根台灣外，更在大陸蘇州設廠，以及北美、東南亞和日本等地皆設有營業據點，以便就近服務客戶。

全球各營業據點及其 2020 年營收比率如下：



2.5 經營績效

本公司測試的半導體晶片廣泛應用於各種電子產品，包括消費電子、通信、汽車電子、數據處理與儲存和工業電子等，憑藉本公司多款的測試平台，靈活的產能配置和製造測試設備的能力，在市場上得以吸引大量知名半導體公司的業務合作，全球前 50 大半導體公司中，60%使用京元電子的測試服務。

2018~2020 年合併營收及營業毛利：



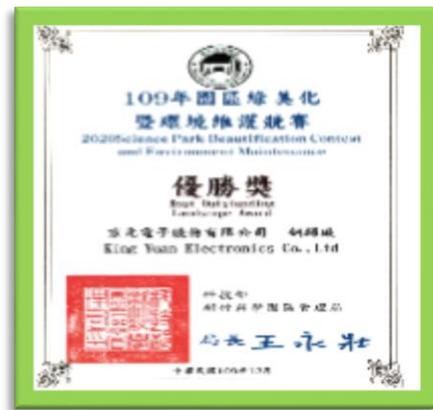
2.6 管理系統認證

本公司陸續建置各種管理系統，不斷提升效率與效益。主要認證系統如下：

系統	京元電子			子公司	
	新竹廠	竹南廠	銅鑼廠	京隆	震坤
ISO 14001 (環境管理系統)	●	●	●	●	●
ISO 14064 (溫室氣體盤查)	●	●	●	●	
ISO 50001 (能源管理系統)		●	●	●	
ISO 45001 (職業安全衛生管理系統)	●	●	●	●	
ISO 22301 (營運持續管理系統)	●	●	●		
AEO (安全認證優質企業)		●	●		
ISO 28000 (供應鏈安全管理系統)		●	●		
IECQ QC080000 (有害物質流程管理系統)	●	●	●	●	●
Sony GP (SONY 綠色夥伴標準)		●			
ISO 9001 (品質管理系統)	●	●	●	●	●
IATF 16949 (汽車業品質管理系統)	●	●	●	●	●
TL 9000 (通信電子業品質系統)	●	●	●	●	
ISO 13485 (醫療器材品質管理系統)	●	●	●		
ISO 26262 (道路車輛功能安全系統)	●	●	●		
ANSI/ESD S20.20 (靜電放電防制管理系統)	●	●	●	●	●

2.7 2020 年獲獎榮耀

主辦單位	獎項
科技部新竹科學園區	園區綠美化暨環境維護競賽優勝獎
勞動部勞動力發展署	TTQS 人才發展品質管理系統(企業機構版)金牌
台灣永續能源研究基金會	企業永續獎報告銅獎
財政部關務署台中關	優級保稅工廠獎
苗栗縣環保局	民間企業與團體實施綠色採購特優獎
財團法人中衛發展中心	台灣持續改善競賽銀塔獎
財團法人先鋒品管學術研究基金會	全國金獎品管圈大會金獎
北京大學社會調查研究中心智聯招聘	中國最佳僱主提名獎
蘇州工業園區社會保險基金和公積金管理中心	年度最佳合作夥伴
蘇州工業園區精神文明建設指導委員會、蘇州工業園區黨政辦公室	最具社會責任感企業(品質創新)



2.8 外部組織參與

單位	備註
台灣新竹科學園區同業公會	本公司李董事長擔任理事長
中華民國內部稽核協會	-
台灣電機電子工業同業公會(TEEMA)	
台灣半導體產業協會(TSIA)	
新竹工業會	
苗栗工業會	

3. 利害關係人與關注議題

京元電子為確保企業永續發展的規劃與執行，參照GRI Standreds準則，分別按經濟面、環境面、社會面等關切議題進行重要性評分，透過製作問卷並發放利害關係人填寫，經由這些永續議題的蒐集、討論和審視等事項，再將其成果彙編至年度之企業社會責任報告書，最後提交高層主管核定發行。



3.1 利害關係人的鑑別

本公司 CSR 委員會各小組與單位主管內部討論，另依工作屬性及其參考同業的經驗，並依據 AA1000 SES-2015 利害關係人議和標準(Stakeholder Engagement Standard, SES)，按照依賴性、責任、影響力、多元觀點及張力等五大原則，鑑別出 2020 年京元電子的主要利害關係人共七大群體：員工、客戶、股東/投資人、供應商、承攬商、社區居民、政府機關。



3.2 利害關係人的溝通

3.2.1 利害關係人溝通

京元電子藉由多元且公開的溝通管道，以利增進與利害關係人互動及溝通機制。在溝通及回應方面，我們透過不同溝通途徑與利害關係人溝通，了解他們對京元電子的需求及期許，並將其所關心的議題納入例行性工作及年度計劃內，除了即時回應外，也將做為企業社會責任政策擬定與推動行動計劃的參考。

2020 年與利害關係人溝通議題、管道和頻率如下：

利害關係人	溝通議題	溝通管道	頻率
員工	• 徵才	勞資會議	每季
	• 休假制度	部門會議	每週/每月
	• 薪資獎金	福委會會議	每季
	• 職涯發展	員工座談會	每季
	• 員工身心健康	新進同仁座談會	每季
	• 員工福利	外籍同仁座談會	半年
	• 福委會活動	員工留言板	常設
	• 勞資溝通	提案改善制度	不定期
	• 職場安全	申訴處理委員會	依需要
	• 勞資溝通	人事評議委員會	依需要
	• 事故與公傷管理	職業安全衛生委員會	每季
	• 社團活動		
	• 保全實務		
	客戶	• 企業社會責任	客戶滿意度調查
• 客戶承諾與服務		客戶問卷	不定期
• 消防設備設置與管理		電子郵件	不定期
• 災害預防與緊急應變		客戶文件發行	不定期
• 廢棄物管理		客戶稽核	不定期
• 環保及安全衛生法規		公司網頁	不定期
• 環境保護			
股東/投資人	• 營運策略	公開資訊觀測站	不定期
	• 公司治理	國內外投資論壇	不定期
	• 財務績效	股東常會	每年
	• 股利政策		

利害關係人	溝通議題	溝通管道	頻率
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 有害物質管理 供應商責任商業聯盟行為準則 採購政策 誠信經營與從業道德 員工權益礦產取得來源 	供應商會議	不定期
		供應商稽核	不定期
		供應商風險評估	每月
		供應商品質會議	不定期
承攬商	<ul style="list-style-type: none"> 廠區安全衛生作業 簽署保證函 	承攬商協議會	每月
		電子郵件	不定期
社區居民	<ul style="list-style-type: none"> 產學合作 弱勢關懷 社會公益 	課程與參訪	不定期
		鄰里長反應	不定期
		贊助藝文活動	不定期
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 法規遵循 財務資訊透明度 政策配合度 廢棄物管理 災害預防與緊急應變 危害物質/危險品管理 機械設備安全管理 廢水排放與管理 溫室氣體管理 綠能認購與能源管理 	往來函文及電子郵件	不定期
		宣導會/說明會	不定期
		發布函令	不定期
		外部公文	不定期
		法規公聽會	不定期



3.2.2 利害關係人關注議題回應

針對 2020 年與利害關係人關注議題與回應處置情形如下：（淡紅底色為子公司之回應）

利害關係人	關注議題	處置情形
員工	提升運動風氣	因應防疫期間，辦理桌球教練入廠指導，教練與同仁一對一切磋球技，提供同仁安全無慮的運動環境(無群聚活動)。
	人才招募與留才	<ol style="list-style-type: none"> 1. 積極參與在地就業服務站徵才活動，並優先錄取本地鄉親以回饋地方。 2. 持續與學校、政府機關合作，將優秀人才引進苗栗，並照顧弱勢人員，以達善盡企業社會責任。 3. 公司設有輔導員制度，定時關懷新人學習狀況與適時提供幫助。 4. 公司設計良好的薪酬制度，不定期調整薪資結構，以及定期進行調薪、發放分紅、季獎金等。 5. 公司定期舉辦各類活動，以凝聚員工向心力及給予良好的互動機會。
	具競爭力的薪資	公司比較同業薪資，提高起薪，優化薪資結構，提供具競爭力的薪資。
	春節出勤鼓勵	鼓勵員工春節留守，節後分梯次返鄉。
	招募留任機制	制定調薪方案，優化薪資結構，招募更多優秀人才，提高留任率。
	培訓發展	應組織發展需要，制度年度培訓計畫，積極開展崗前、崗中培訓，提高員工崗位技能，提升專業能力。
	員工溝通	積極舉辦員工座談會，公司高層主管與員工面對面溝通並解決生活或工作問題。
	舉辦員工活動	舉辦各類文娛活動（包括馬拉松、籃球賽、羽毛球賽、家庭日、中秋晚會和尾牙等），勞逸結合，豐富員工的業餘生活。
客戶	災害預防與緊急應變	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。 2. 制定與執行年度安全衛生教育訓練計畫。 3. 定期執行現場安全衛生巡檢並進行異常矯正。 4. 建構營運持續管理系統，讓風險管控、緊急應變到災後復原順利到位，降低危害衝擊程度。
股東/ 投資人	營運及財務狀況	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按季接受國內外法人邀請參加法人說明會，向投資法人說明本公司最新之經營概況。 2. 透過公開資訊觀測站公開相關營運資料。

利害關係人	關注議題	處置情形
供應商	責任商業聯盟行為準則承諾書/ RMI_CMRT	要求凡供應京元電子物料之各供應廠商，其產品若內含任何一項可能為衝突礦產之物質者，均需填寫「責任商業聯盟行為準則 (RBA Code of Conduct)」，並同時提供 RBA 及 GeSI 所認可之金屬提煉廠商名單，需保證其來源來自符合 RMAP 標準的冶煉廠和精煉廠。供應商需完成 CMRT(衝突礦物報告模板)，透過 CMRT 收集與報告衝突礦物的信息。
	簽署保證函	要求供應商可符合國際有害物質法規/客戶要求。
	實地審查	確認供應商製程能力/品質，有無達到 KYEC 要求。
	評核	依供應商的品質、價格成本、交期、服務水準、供貨能力與技術支援等因子納入評鑑項目。
承攬商	廠區安全衛生作業要求	進行承攬商入廠前安全衛生教育訓練，每月召開承攬商協議會進行進場規範宣導與告知。
	環安衛法規遵循	指派人員參加法規宣導會，每月定期進行環安衛法規符合性鑑別。
社區居民	產學合作	1. 與各大專院校攜手產學合作，提供學生兼顧完成學業及經濟獨立之機會。 2. 持續開拓新產學合作學校，提供內部多元招募管道。 3. 設計小天使制度，穩定學生報到後之留任狀況，並定期以座談會模式關懷學生、給予發聲機會。
	社會公益	公司積極參與社區公益建設和履行社會責任，組織愛心志願者活動，愛心捐助，看望福利院老人和兒童等。
政府機關	公司整體教育訓練的品質	定期申請 TTQS 評核，藉由具公信力的稽核驗證公司內部教育訓練體系。
	疫情防控	積極回應政府號召，全員抗疫，入廠佩戴口罩、量測體溫。
	災害預防與緊急應變	1. 參加竹南頭份工業區及銅鑼科學園區區域聯防組織，強化應變能力，並降低災害損失。 2. 建構廠區內化學品、危險品及救災資訊，災害發生時能有效掌控現場。 3. 定期辦理緊急應變演練並搭配轄區消防單位辦理大型疏散搶救演練。
	廢棄物管理	依法核備廢棄物清理計畫書，設置專責人員，並定期進行廢棄物進出廠申報管制。
	廢水管理	1. 廢水回收與處理設備設置專責人員進行操作與管理，持續提升製程廢水回收再利用率。 2. 遵守國內外環保法規要求，取得水污染防治許可證，定期進行廢水查核與申報，確認排放數據是否符合放流水標準。

3.3 重大議題矩陣分析

我們經排序利害關係人關注的議題，再按這些議題於利害關係人的關切程度和對公司營運的衝擊程度，繪製出相對應的重大議題矩陣圖(如下)，再依矩陣中篩選出 12 項重大性議題，其餘列為一般性議題。



3.4 重大主題的範疇與邊界

透過以上分析之各重大主題、組織邊界與對應揭露，如下對照表。

(●：本次完整揭露；○：資訊蒐集不全，本次未揭露)

重大主題	GRI Standards 指標	組織內		組織外	管理方針章節	對應 SDGs
		京元電子	子公司			
經營績效	201	●	●	股東/投資人	1.1 經營績效	
排放	305	●	●	客戶、政府機關 政府機關	6.2 溫室氣體 排放與管理	
能源	302	●	●	社區居民、政府機關	6.1 溫室氣體 排放與管理	
水	303	●	●	客戶、政府機關	6.3 水資源管理	

重大主題	GRI Standards 指標	組織內		組織外	管理方針章節	對應 SDGs
		京元電子	子公司			
職業安全衛生	403	●	●	客戶、社區居民、政府機關	7.1 安全衛生政策與組織運作 7.2 職災統計與分析	 
勞僱關係	401	●	●	-	8.1 招募聘用原則 8.2 員工分佈	
勞資關係	402	●	●	-	8.11 員工照顧 8.12 推動健康管理與促進計劃 8.15 員工溝通	
強迫或強制勞動	409	●	●	-	8.1 招募聘用原則	
訓練與教育	404	●	●	承攬商、社區居民	8.19 教育訓練	
供應商環境評估	308	●	●	客戶、供應商、承攬商、社區居民、政府機關	5.3.1 供應商的遴選	 
供應商社會評估	414	●	○	客戶、供應商、承攬商、社區居民	5.3 供應商	 
物料	301	●	○	客戶、供應商、承攬商、社區居民、政府機關	5.2 綠色採購	

3.5 重大主題管理方針與目標實績

3.5.1 經濟績效：

主題重要性 (對公司的意義)	以追求全體股東及員工之最大利益為目標，實現永續經營之使命
評估方法與 2020 年成果	合併營業收入為新台幣 289.59 億元，年增 13.39%
	合併營業利益為新台幣 46.51 億元，年增 14.97%
	合併稅後淨利為新台幣 36.37 億元，較 2019 年成長 19.58%
2021 年計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 審慎選擇市場諸多訂單的機會，訂定營業收入及獲利目標再創新高。 2. 公司經營管理的各項指標再改善並務實達成。 3. 持續提高各測試平台線的機台稼動率，增加產出。並不停改進各生產設備平均產值。 4. 控管資本支出及投資效益，增進股東權益報酬率。 5. 自製設備及研發能力的再突破，確保領先的長期競爭優勢。 6. 因應中美科技、政治、經貿戰對全球供應鏈的影響，逐步調整台灣母公司及中國子公司的營運布局。
中長期目標	<p>本公司專注在半導體積體電路製造流程中，專業測試服務的角色，在半導體製造代工的領域裡，不企求有創新的生意模式。因此，近年來本公司發展策略上大體不變，依然朝下列諸構面方向前進。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 著實在製造供應鏈基本的核心管理指標，將管理做得更有紀律、更細緻到位。對於產品規模日益增大，各測試平台機台稼動率提昇。 2. 強化公司獨特的差異化服務能力，將獲利再投資於研發創新上，挑戰競爭者。 3. 經營以客戶、獲利、成長為重，確切達成超越客戶預期的滿意度，持續創造獲利能力及追求健康的成長。 4. 深耕現有優質客戶，增加在其外包的市占率，培養新的潛在客戶，並爭取 IDM 外包合作共榮的訂單。 5. 因應中美兩國的衝突，供應鏈可能改變的議題，評估逐步調整本公司在台灣與中國供應鏈的布局，順應環境未來可能的變化。 6. 以開放的態度與半導體廠商策略合作或競合共同發展，加速站穩公司在全球半導體封測業前幾名的地位。
對應章節	1.1 經營績效

3.5.2 物料：

主題重要性 (對公司的意義)	以節省公司符合廠內交期、品質、成本及增加綠色採購為目標，創造公司最大之利益。
評估方法與 2020 年成果	1.原物料評選時除成本外，尚考量選擇省能源、低汙染、具有環保標章認證之產品。 2.針對供應商定期進行評比及稽核。 3.推行原物料在地化採購。 4.2020 年綠色採購金額為 NT\$7,400 萬元，較 2019 年增加 19%
2021 年計畫	1.持續向供應商宣導綠色採購 2.增加 2021 年綠色採購金額
中長期目標	1.購買到符合廠內最佳交期、品質、成本之物料 2.原物料需 100% 符合歐盟相關規定及客戶要求之限制禁用物質
回應章節	5.2 綠色採購

3.5.3 能源：

主題重要性 (對公司的意義)	遵循能源法令及相關規定，善盡對環境保護的企業社會責任。 透過 ISO 50001 建立管理系統，並使用 PDCA 手法持續改善能源績效，降低溫室氣體之排放。
評估方法與 2020 年成果	1.京元竹南廠、京元銅鑼廠、京隆科技通過 ISO 50001 能源管理系統驗證 2.各廠持續評估實施節能專案 1.2020 年 11 月通過 ISO 50001 環境管理系統 2.2020 年各廠區節能效益說明： -京元台灣廠區節能專案執行共減少用電量 3840.45 千度，減碳量 1954.79 (噸 CO ₂ 當量/年) -京隆(含震坤)節能專案執行共減少用電量 1930.2 千度，減碳量 1357.90(噸 CO ₂ 當量/年)
2021 年計畫	1.2021 年京元竹南廠、京元銅鑼廠、京隆科技通過 ISO 50001 能源管理系統驗證。 2.2021 年京隆科技落實實施光伏發電上網使用，持續應用高效能廠務設備。 3.2021 京元各廠區、京隆(含震坤)持續評估實施節能專案。 4.2021 京元銅鑼廠區參加經濟部工業局工廠智慧化能源管理示範輔導。
中長期目標	1.2022~2025 年京元新竹廠、京元竹南廠、京元銅鑼廠、京隆科技通過 ISO 50001 能源管理系統驗證。 2.京隆科技(含震坤)人民幣萬元產值能耗逐年下降率 5 % 3.再生能源憑證認購規劃： 2025 年京元竹南廠及京元銅鑼廠依法規需求達成再生能源憑證購買(契約容量 8%以上) 4.持續推動節能專案，京元竹南廠及銅鑼廠保持 2015~2024 年平均節電率 1% 以上

對應章節	6.1 能源消耗與管理
------	-------------

3.5.4 水：

主題重要性 (對公司的意義)	增加水資源利用率，減少排放產生。
評估方法與 2020 年成果	<p>1.京元台灣廠區、京隆、震坤通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。</p> <p>2.純水製程改善：</p> <ul style="list-style-type: none"> -京元竹南廠純水製程改善，預估 2020/12 開始之用水量比 2020/8 下降 3% -京隆純水製程改善，用水量比 2020/5 下降 10% <p>1.2020 年京元台灣廠區、京隆、震坤 100%通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。</p> <p>2.純水製程改善成果：</p> <p>京元竹南廠：</p> <ul style="list-style-type: none"> -2020/12 純水製程自來水用量比 2020/08 純水製程自來水用量下降 3.9% <p>京隆科技：</p> <ul style="list-style-type: none"> -2020/09~2020/12 平均日用水量比 2020/5 日用水量下降 11.1%；
2021 年計畫	<p>1.2021 年各廠區、京隆、震坤通過 ISO 14001 環境管理系統驗證</p> <p>2.純水製程持續改善：</p> <ul style="list-style-type: none"> -京元竹南廠純水製程持續改善，2021 年自來水用量比 2020 年/8 月下降 7% a.廢水再次回收量比 2020 年減少 1% b.軟水+RO 進行汰舊換新，建立 2B3T+RO(第二期施工)，減少 4% c.回收系統 ROR 回收再利用，減少 2% -京隆廠純水新增 2B3T+RO，較軟水+RO 系統，2021/5 後純水製程自來水用量比 2021/4 降低 6.2%
中長期目標	<p>1.2021 年各廠區、京隆、震坤通過 ISO 14001 環境管理系統驗證</p> <p>2.評估增設回收系統及其他可再次利用水源：</p> <ul style="list-style-type: none"> -2021~2025 京元竹南廠自來水用水量下降 10%(相較於 2020 年/8 月) -2021~2025 京隆（含震坤）評估改造回收系統產水至純水原水加以再利用，自來水用水量下降 10%(相較於 2020 年/8 月) <p>3.2021~2025 年京元各廠區、京隆、震坤缺水時造成停工天數：0 天</p>
對應章節	6.3 水資源管理

3.5.5 排放(溫室氣體)：

<p>主題重要性 (對公司的意義)</p>	<p>推動節能減碳、致力污染預防，以符合環保法規及客戶規範。</p>
<p>評估方法與 2020 年成果</p>	<p>評估方法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.京元竹南廠、京元銅鑼廠、京隆科技 100% 通過 ISO 50001 能源管理系統驗證。 2.京元各廠區、京隆 100% 通過 ISO 14064 溫室氣體管理系統第三方查証。 3.京元竹南廠純水製程改善, 預估 2020/12 開始之用水量比 2020/8 下降 3%。 4.京元各廠區、京隆、震坤持續實施節能專案。 <p>成果分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.2020 年京元竹南廠、京元銅鑼廠、京隆科技通過 ISO 50001 能源管理系統 2.2020 年京元台灣廠區、京隆科技通過 ISO 14064 溫室氣體管理系統第三方查証 3.2020 年竹南廠軟水+RO 進行汰舊換新，建立 2B3T+RO(第一期施工，分兩期施作) 4.2020 年各廠區節水專案及效益說明： <ul style="list-style-type: none"> -京元竹南廠 2020/9~2020/12 純水自來水用量比 2020/8 下降 3.9%，減少 4.8887(噸 CO₂ 當量/年)溫室氣體排放量 5.2020 年各廠區節能效益說明： <ul style="list-style-type: none"> -京元台灣廠區節能專案執行共減少用電量 3,840.45 千度，減碳量 1,954.79(噸 CO₂ 當量/年) -京隆(含震坤)節能專案執行共減少用電量 1,930.2 千度，減碳量 1,357.90(噸 CO₂ 當量/年)
<p>2021 年計畫</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.京元各廠區、京隆完成 ISO 50001 能源管理系統驗證。 2.京元各廠區、京隆完成 ISO 14064 溫室氣體管理系統第三方查証。 3.京完各廠區、京隆、震坤持續實施節水及節能專案。 4.2021 年京元各廠區溫室氣體排放密集度比 2020 年下降 2%。 5.2021 年京元各廠區、京隆溫室氣體排放量與 2020 年比較減量 1%。
<p>中長期目標</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.2021 年京元各廠區、京隆完成 ISO 50001 能源管理系統驗證。 2.2021 年京元各廠區及京隆(含震坤)落實能資源管理、減少水資源使用及增加回收率。 3.2021 年京元各廠區及京隆(含震坤)溫室氣體排放量與 2020 年比較，減量 1%。 4.2022 年京元新竹廠區納入 ISO 50001 能源管理系統驗證。 5.2022~2025 年京元各廠區及京隆持續通過 ISO 50001 能源管理系統驗證。 6.再生能源憑證認購規劃： <ul style="list-style-type: none"> 2025 年京元竹南廠及京元銅鑼廠依法規需求達成再生能源憑證購買(契約容量 8%以上)

	7.京隆科技(含震坤)人民幣萬元產值能耗逐年下降率 5 %
對應章節	6.2 溫室氣體排放與管理

3.5.6 供應商環境評估：

主題重要性 (對公司的意義)	導入 IECQ QC080000 確保管控廠內物料符合國際法規規範之禁限用物質及客戶特殊要求。
評估方法與 2020 年成果	依客戶特殊要求之禁限用物質表與廠內物料管控作業是否符合做為評估依據。 客訴件數：0
2021 年計畫	1.客訴 0 件數 2.增加環境教育推廣活動
中長期目標	1.遵守環境相關國際法令及客戶環境管理物質特殊要求。 2.企業生產過程中，積極取代對環境有害物質。 3.適切教育訓練及情報提供，將環境管理理念傳達員工，顧客及供應商。 4.供應商品質管理部鑑別國際法規，適時修訂環境有害物質管理作業程序並擬定計畫。 5.供應商配合實施管理調查計畫。
對應章節	5.3.1 供應商的遴選

3.5.7 勞僱關係：

主題重要性 (對公司的意義)	1.回饋地方鄉親，提供就業機會，展現企業社會責任。 2.招募優秀人才，滿足公司營運成長需求，提供多元的招募管道。
評估方法與 2020 年成果	1.積極參與在地辦理之徵才活動，招募並聘用本地鄉親為主。 2.與學校合作人才培育，持續培育產學生，且畢業後可轉任正職，目前已合作第 13 屆(KYEC)/KLT&ZKT 持續推動中。 3.與政府合作研發替代役，持續吸引優秀碩士生，目前已合作第 13 年。
2021 年計畫	1.依據年度人力需求，持續招募優秀人才。 2.優先招募、錄取本地員工，回饋地方鄉親，提供就業機會。 3.持續進行產學合作計畫第 14 屆/KLT&ZKT 持續推動中。 4.持續進行研發替代役合作第 14 年(KYEC)。 5.開發新招募管道，如預聘專案等。
中長期目標	1.引進優秀人才，滿足公司營運成長需求，穩定公司擴張所需人才。 2.提升多元招募管道報到人員留任率，減少公司資源之浪費。
對應章節	8.1 招募聘用原則、8.2 員工分佈

3.5.8 勞/資關係：

<p>主題重要性 (對公司的意義)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.重視員工反映，提供各種雙向溝通管道，並讓同仁可安心的在無報復的友善環境中表達意見。 2.每季舉辦員工座談會，總經理和公司高層與基層員工面對面溝通 3.因應新冠疫情影響，公司成立防疫小組與開發京元防疫 APP，展開各項防疫措施與健康管理，提供同仁安全無慮的工作環境。 4.重視員工健康職場，推動身心理工作環境，並提供健康資源，促進員工健康管理意識。 5.公開表揚優秀員工，感謝員工工作付出，激勵員工
<p>評估方法與 2020 年成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.因應新冠疫情影響，為避免大規模群聚活動，改由各事業處分散辦理年終餐會，促進單位內部的凝聚力。 2.公司 APP 新增血壓管理功能，提供員工自我管理，促進員工健康管理意識。 3.年度規劃並舉辦各項活動，豐富員工業餘生活，勞逸結合。
<p>2021 年計畫</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.員工留言版優化，同仁反映內容可於第一時間傳達至權責單位，有效解決員工提問。 2.公司 APP 新增及時通報系統，協助同仁。 3.持續內部溝通機制，年度活動設計多元化，員工共同參與。
<p>中長期目標</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.建立良好的溝通橋樑，有效解決同仁反映問題的建議與看法。 2.提供員工安全、健康與優質的職場，可提升工作效率且有更好的工作表現。
<p>對應章節</p>	<p>8.11 員工照顧、8.12 推動健康管理與促進計劃、8.15 員工溝通</p>

3.5.9 職業安全衛生：

<p>主題重要性 (對公司的意義)</p>	<p>落實風險管理，推動健康促進，以追求「零災害」、「零傷害」目標</p>
<p>評估方法與 2020 年成果</p>	<p>評估方法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.京元各廠區及京隆科技通過 ISO 45001 管理系統驗證 2.京元電子集團 100%完成緊急應變演練計畫，全體員工每年最少接受 1 次緊急應變演練 3.京元電子集團 100%完成安全衛生教育訓練計畫，全體人員每年最少接受 1 小時之安全衛生訓練 4.工作傷害總和傷害指數(fsi)目標： <ul style="list-style-type: none"> -京元台灣廠區總和傷害指數(fsi)<0.07 -京隆科技總和傷害指數(fsi)<0.06 / 震坤科技總和傷害指數(fsi)<0.4 5.2020 年京元電子集團重大安全衛生違規事項 0 件
<p>成果：</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.100%完成京元電子集團 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證

2021 年計畫	<p>2.100%完成京元電子集團安全衛生教育訓練計畫，參與共計 29,527 人次</p> <p>3.100%完成京元電子集團緊急應變演練計畫，各廠區共計 73 場次，參與人員共計 10,312 人次</p> <p>4.工作傷害各廠總和傷害指數(fsi) -新竹廠：0(達成目標<0.07) / 竹南廠：0.1(未達成目標<0.07) / 銅鑼廠：0.21(未達成目標<0.07) -京隆科技：0.17(未達成目標<0.06) / 震坤科技：0.45(未達成目標<0.4)</p> <p>5.2020 年度京元電子集團重大安全衛生違規事項 0 件</p>
	<p>1.京元各廠區及京隆科技完成 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證</p> <p>2.震坤管理作業持續依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統條文</p> <p>3.京元各廠區及京隆科技、震坤科技持續辦理安全衛生訓練及緊急應變演練</p> <p>4.各廠區工作傷害總和傷害指數目標： -京元各廠區：(fsi)<0.07 -京隆：(fsi)<0.06 -震坤：(fsi)<0.40</p> <p>5.2020 年京元各廠區、京隆科技、震坤科技重大安全衛生違規事項 0 件</p>
中長期目標	<p>1.2021~2025 年京元各廠區、京隆、震坤重大安全衛生違規事項 0 件</p> <p>2.2021~2025 年工作傷害總和傷害指數(fsi)目標：京元各廠<0.07；京隆<0.06；震坤<0.40，</p> <p>3.2021~2025 年京元各廠區、京隆科技持續執行「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」並通過驗證</p>
對應章節	7.1 安全衛生政策與組織運作、7.2 職災統計與分析

3.5.10 訓練與教育：

主題重要性 (對公司的意義)	重視人才發展，培育員工關鍵職能專業技能，進而提昇工程能力，提高工作效率，以協助員工自我發展與達到公司永續經營之目標。
評估方法與 2020 年成果	<p>1.依據營運計劃新事業體系(封裝中心)，擬定職務培訓計畫，達成年度專案目標</p> <p>2.重視績優人才培育，提升人才素質</p> <p>3. 持續培育績優人才，已培育至 KYEC 第 5 屆儲備幹部人員/KLT&ZKT 第 3 屆儲備幹部人員</p> <p>4.持續改善訓練品質系統，系統建立學習地圖，完善系統管理</p>
2021 年計畫	<p>1.依據年度訓練計畫，辦理廠內各體系課程，持續保持體系完訓率於 90% 以上</p> <p>2.重視績優人才培育，落實部門訓練規劃</p>

	<p>3.追蹤封裝中心課程教材齊備率及人員完訓率，確保訓練確實執行</p> <p>4.啟動相關管理機制，每月監控單位訓練狀況</p>
中長期目標	<p>1.持續辦理專業的在職訓練，落實工作技能養成</p> <p>2.持續培育儲備人才，為公司永續發展提前佈局</p> <p>3.持續推展深層機台教育訓練，進而提升組織績效(年營收不斷攀升)</p> <p>4.依據不同製程各職能別進行訓練課程中心化整合，優化並聚焦製造中心工程師工程能力。</p>
對應章節	8.19 教育訓練

3.5.11 強迫或強制勞動：

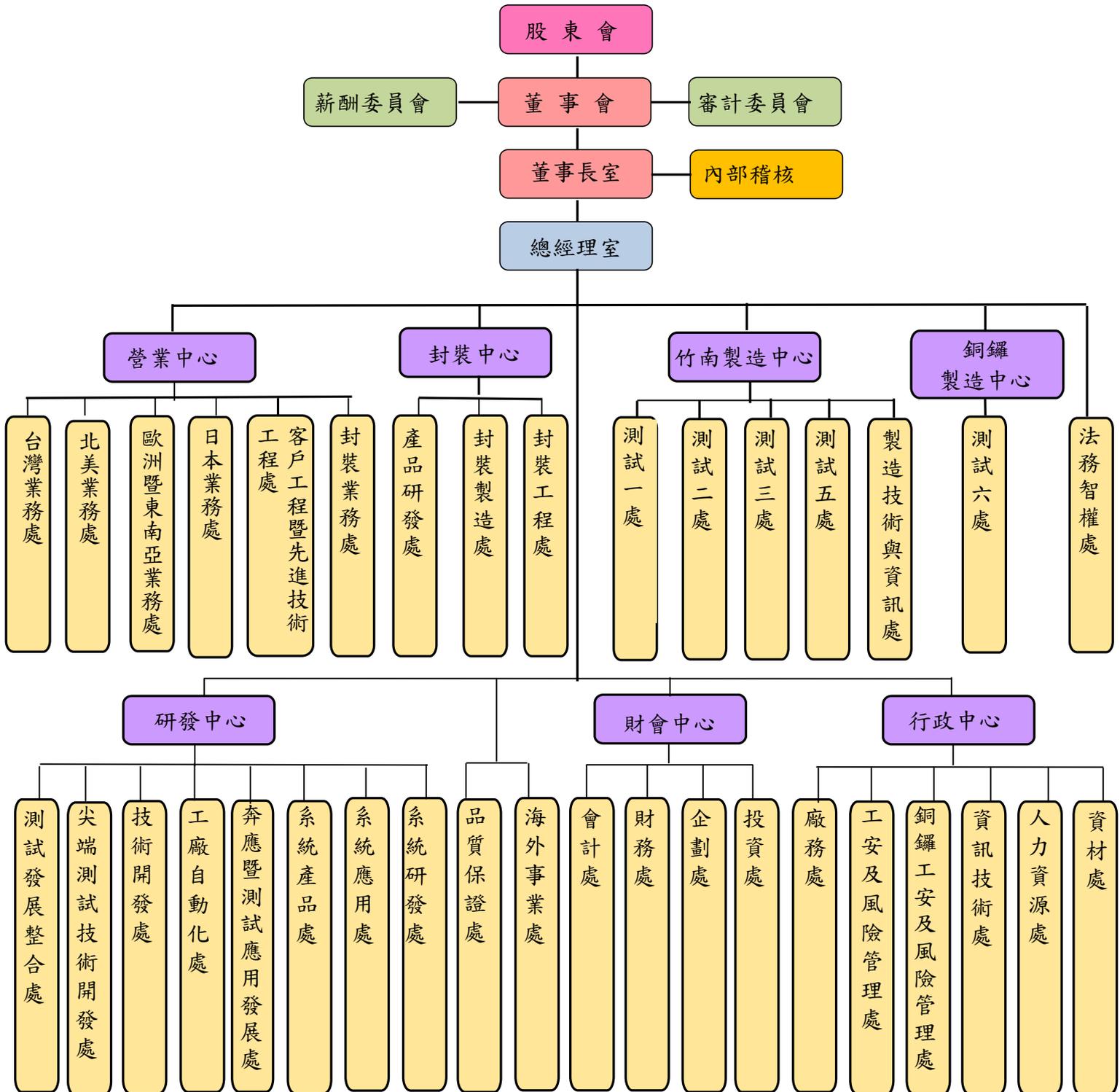
主題重要性 (對公司的意義)	秉持企業道德及善盡企業會責任，確保員工權益受到保障與尊重。
評估方法與 2020 年成果	<p>1.2020 年未雇用童工。</p> <p>2.2020 年招募之員工都是自願性的，不使用脅迫、強制性條件雇用員工(如監獄工等)。</p> <p>3.不限制外籍移工之工作、出入自由，及扣留其個人證件、存摺。</p>
2021 年計畫	<p>1.維持禁用童工政策。</p> <p>2.確保所有任用之員工皆為自願性的。</p> <p>3.確認外籍移工之管理，皆符合公司 RBA 相關規定。</p> <p>4.RBA 年度複訓完成率達 100%。</p>
中長期目標	確保公司政策符合 RBA 規定，以善盡企業社會責任、提供員工完善的工作環境。
對應章節	8.1 招募聘用原則

3.5.12 供應商社會評估：

主題重要性 (對公司的意義)	除與供應商共同創造價值外，更能盡社會之責任
評估方法與 2020 年	<p>1.要求供應商簽署責任商業聯盟行為準則(RBA)及衝突礦物報告模板(CMRT)</p> <p>2.要求供應商簽署供應商出貨注意事項及廉潔守則</p> <p>3.2020 年簽署 RBA 供應商增加率</p>
2021 年計畫	<p>1.針對關鍵原物料供應商定期進行評比及稽核</p> <p>2.持續要求關鍵原物料供應商簽回 RBA、CMRT 及供應商出貨注意事項及廉潔守則</p>
中長期目標	針對關鍵原物料供應商需 100%完成 RBA 及 CMRT 簽署且定期進行評比及稽核，若發生缺失，將立即要求提出改善。
對應章節	5.3 供應商

4. 公司治理

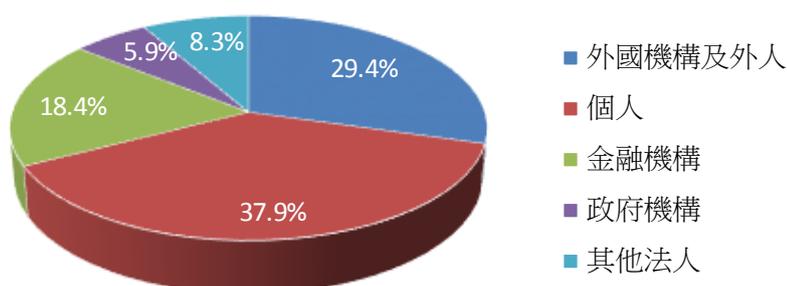
4.1 公司治理架構



4.2 股東會及股東結構

本公司股東會分為股東常會及股東臨時會，常會依法於每年會計年度結束後六個月內召開，臨時會於必要時依法召集之。本公司股東會之主要功能包括決議公司營運計畫後交由董事會執行，承認營業報告書、財務報表及盈餘分派或虧損彌補之議案等。

本公司主要股東包括國內、外法人及個人，其中法人股東比例 62.07%。其股東結構統計表、主要股東及持股比例如下表，統計時間為 2021 年 4 月 11 日。



4.3 董事會

本公司董事會為經營的最高決策機構，依據公司法、公司章程及本公司董事選舉辦法選任九位董事(含三位獨立董事)，董事會成員皆為男性，每季至少召開一次董事會。並依據公司法、證券交易法及公司章程等相關法令規章行使職權，權責有審議公司經營方針、年度業務計劃、盈餘分配及委任公司經理人等。為建立本公司良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能，爰依證券交易法第二十六條之三第八項及「公開發行公司董事會議事辦法」規定訂定本公司董事會議事規範，以資遵循。本屆董事會任期自 2020 年 6 月 10 日至 2023 年 6 月 9 日。本公司 2020 年董事會共召開 7 次，董事親自出席(不含委託)率平均 100%。

董事會成員及主要學經歷及兼任職務列表如下：

職稱	姓名	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	李金恭	大學畢 京元電子(股) 公司總經理	執行長 KYEC Investment International Co.,Ltd.董事長 KYEC Technology Management Co.,Ltd.董事長 KYEC Microelectronics Co., Ltd.董事長 京隆科技(蘇州)有限公司董事長 蘇州震坤科技有限公司董事長 廣越企業(股)公司獨立董事 冠鼎精密(股)公司董事長
副董事長	謝其俊	大學畢	醫師及祥安診所院長

職稱	姓名	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事	劉安炫	博士畢 Intematix Technology Center Corp. 總經理	總經理 KYEC USA Corp. 董事長 KYEC SINGAPORE PTE. LTD. 董事長 京隆科技(蘇州)有限公司董事/總經理 蘇州震坤科技有限公司董事/總經理
董事	焱元投資(股)公司	—	—
	代表人 蔡招榮	碩士畢 會計師 百慕達南茂科技(股)公司董事 矽品投資(股)公司總經理	焱元投資(股)公司總經理 甲尚(股)公司董事
董事	劉高育	博士畢	良承工程(股)公司董事長 吉澤建設開發(股)公司董事長
董事	陳冠華	碩士畢	威健實業(股)公司董事
獨立董事	許惠春	碩士畢 新北市醫師公會 理事	京元電子(股)公司審計委員會及薪酬委員會委員 醫師及新北市醫師公會常務監事
獨立董事	黃達業	博士畢 台灣大學財金系 教授 台灣大學金融研究中心主任 台灣大學財金系 所主任兼所長	京元電子(股)公司審計委員會及薪酬委員會委員 麥波特愛富瑪(股)公司董事長 財團法人財經立法促進院董事長
獨立董事	王修銘	大學畢 京元電子(股)公司副總經理 聯相光電(股)公司總經理 正崴精密工業(股)公司董事 光耀科技(股)公司監察人	京元電子(股)公司審計委員會及薪酬委員會委員 銘星創意管理顧問有限公司董事長 銘想文化(股)公司董事長 菱光科技(股)公司獨立董事 國光電力(股)公司監察人 永崴投資控股(股)公司法人董事代表人 台灣區電機電子工業同業公會理事

4.4 薪酬委員會

為健全京元電子董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，訂定本薪資報酬委員會組織規程(請參閱公司網站 <https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Ir/Company>)，以資遵循。委員會主要職責在於：

4.4.1 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。

4.4.2 訂定並定期檢討董事及經理人之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

4.4.3 定期評估董事及經理人之績效目標達成情形並建議其個別薪資報酬之內容及數額。

薪資報酬委員會運作情形

薪資報酬委員會本屆為四名成員，由三名獨立董事及一名獨立人士組成，並依規定委員人數不得少於三人，其中一人為召集人。

本屆委員任期：2020年6月24日至2023年6月9日。

2020年薪資報酬委員會開會4次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	許惠春	4	100	連任 召集人及主席
委員	黃達業	4	100	連任
委員	王修銘	2	100	新任
委員	黃崇旂	4	100	連任
委員	楊憲村	2	100	舊任

4.5 審計委員會

本公司於2014年依證券交易法及股東常會決議，設置審計委員會，並由董事會訂定「審計委員會組織規程」(請參閱公司網站 <https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Ir/Company>)，維持更健全的決策及執行組織，持續提高公司經營效率並以實際行動落實公司治理。京元電子審計委員會至少每季召開一次，在公司營運治理各面向及企業營運發展發揮監督效用，以落實公司治理、健全監督功能及強化管理機制，使審計委員亦能夠協助投資人確保公司在公司治理及資訊透明等方面的可信度，以保障股東權益。

2020年審計委員會開會5次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	許惠春	5	100	連任 召集人及主席
獨立董事	黃達業	5	100	連任
獨立董事	王修銘	3	100	新任
獨立董事	楊憲村	2	100	舊任

4.6 內部稽核組織與運作

本公司組織架構依人力資源處公告之組織圖為其內部組織架構，其經理人之職稱、委任及解任則依公司章程第 17 條及證交法第 22 條之相關條文所訂立及依公司規定辦理。

4.6.1 稽核計畫

- ◆ 年度計畫：內部稽核部門依據法令規定及當時公司內外之經營環境與風險評估結果擬訂次年度稽核計畫，經提報董事會決議通過後，據以確實執行。
- ◆ 專案稽核：由董事長、董事會或稽核室主管，依實際狀況及作業需求，指派稽核人員執行專案性查核作業。

4.6.2 稽核作業

- (1) 依據稽核計畫各項查核項目進行查核，並將查核發現之缺失及異常事項作成稽核報告加以陳核。
- (2) 對於稽核發現及建議，每季定期追蹤，依據跟催及改善建議事項執行情形及績效作成追蹤報告，以確保相關單位已及時採取適當改善措施。
- (3) 複核各單位及子公司內部控制制度自行檢查報告，併同發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。
- (4) 稽核室主管列席董事會並向董事報告內部稽核計畫執行狀況。
- (5) 2020 年內部控制自行評估作業未發現管理階層評估風險時有發生舞弊情事。

2020 年稽核計畫執行情形如下所示：

41 篇稽核報告案件類型：

案件類型	收款	銷售及 付款	採購及 投資	投資	融資	薪工	不動產	研發	生產	資訊	管理	子公司	合計
查核件數	2	2	13	5	1	1	1	1	1	2	11	2	41
缺失改善 項數	19	10	0	0	0	1	0	3	6	5	23	23	67

渠等缺失僅違反作業程序，並無舞弊情事，已由各受查單位採取適當改善措施，並持續追蹤改善情形，該內部稽核報告及缺失改善報告均依金管會規定於報告完成後次月底前呈送獨立董事審閱。

4.7 員工道德行為準則

配合主管機關為導引我國上市上櫃公司董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，本公司已參照「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定「道德行為準則」(請參閱公司網站 <https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Ir/Company>)，並已於 2015 年 4 月 28 日經董事會決議通過。

4.8 落實誠信經營理念

配合主管機關為提供上市上櫃公司建立良好商業運作之參考架構，並協助企業建立誠信之企業文化，以健全經營，本公司擬參照「上市上櫃公司誠信經營守則」及公司實際作業情形，訂定「誠信經營守則」(請參閱公司網站 <https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Ir/Company>)，已於 2015 年 4 月 28 日經董事會決議通過，並以董事長室內部稽核為專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。

4.9 風險策略與因應

本公司本著風險管理三道防線的管理模式，建構完整且嚴密的風險管理運作。由董事會負責監督風險管理機制與控管、審查相關規章與檢視重要風險報告，其範疇涵蓋多個面向，以利針對各類風險能有效進行辨識、衡量與因應管理。



風險項目與因應如下表：

面向	風險	因應
財務風險	利率變動	本公司在利率變動方面以利息支出對損益之影響較大，故每日蒐集利率變動資訊，以適時採取適當之因應措施。
	匯率變動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因資本支出係以進口設備為主，為減少匯率波動對獲利之影響，本公司與主要客戶達成協議，部分應收帳款以美金收款用以支付款項。 2. 訂定取得或處分資產處理程序第十二條「取得或處分衍生性商品之處理程序」作為從事外幣匯率避險工具之依據，以降低匯率波動對獲利之影響。 3. 每日蒐集匯率變動資訊，以適時採取適當之因應措施。
供應商風險	品質變動	依據交易金額&異常率定義出 Level 1 與 Level 2 物料，Level 1 物料之供應商績效採每月評比，Level 2 物料之供應商績效採每季評比，監控供應商品質穩定度。
	斷料	供應商向他的客戶借料或調料、同業借料或調料、請客戶客供材料、轉第二家供應商供料、轉其他替代材料。
環境風險	能資源管理	秉持『永續發展』理念，結合上下游廠商，藉由『綠色生產』的精神讓有限資源能循環再生，以低污染、省能源、少廢棄的綠色概念，朝循環經濟目標邁進。
	溫室氣體減量	對抗氣候變遷與全球暖化是當前企業最重要的環保議題之一，持續透過每年的碳足跡及溫室氣體盤查，並輔以節能措施，以達溫室氣體減量之目標，降低氣候變遷的威脅。

5. 供應鏈管理

京元電子集團在台灣、中國大陸都有生產據點，重視供應鏈風險管理並遵循RBA行為準則規範作為供應商管理重要政策與方針，且列為公司競爭優勢的一環。在全球化的世界，任何重大自然災害、氣候變遷或意外事故皆可能對京元電子產生重大影響。因此，要求供應商全面提升供應鏈風險自主管理的能力並主動提供協助與供應商共同成長與永續經營。

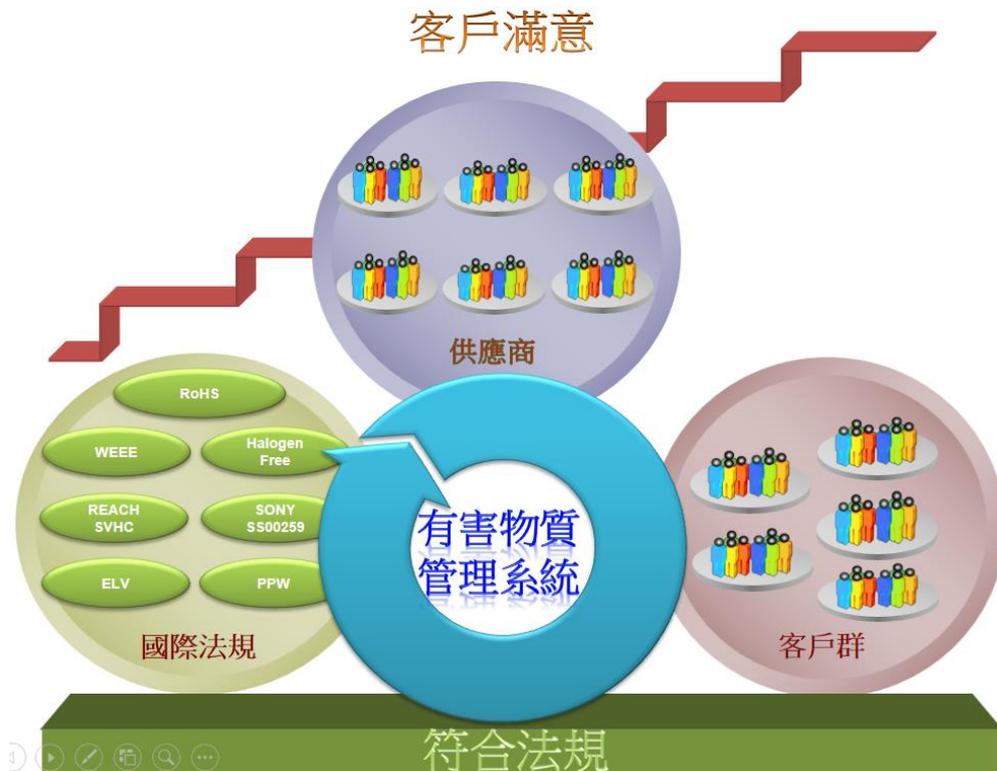
本公司的關注焦點與要求包括：加強供應商環保意識及品質管理系統、綠色採購、供應商稽核與輔導、衝突礦產、綠色運籌願景。



5.1 有害物質管理

為確保京元電子使用的物料符合有害物質管理，核實化學檢測報告(Inductively Coupled Plasma Report, ICP)及安全資料表(Safety Data Sheet, SDS)其所含之環境關聯物質，符合最新國際相關法令規章及客戶要求，以降低物料對產品及環境之衝擊。鑑別有害物質提供替代料計劃或訂定減免的削減計劃，承諾滿足及持續改進有害物質管理，展現績效以達成京元電子內、外部符合性。

京元電子高階管審會議，展開議題監督及績效審查，制定有害物質政策與目標，運用PDCA(Plan-Do-Check-Act)落實於日常作業並維持有害物質管理，於組織中針對有害物質進行永續性溝通及知識佈達(如：新人訓練、年度複訓、SONY GP(綠色夥伴)季報、IECQ QC080000 園地、會議、E-mail)，使所有員工充份瞭解 IECQ QC080000 運作模式及關切團隊績效之執行狀況。



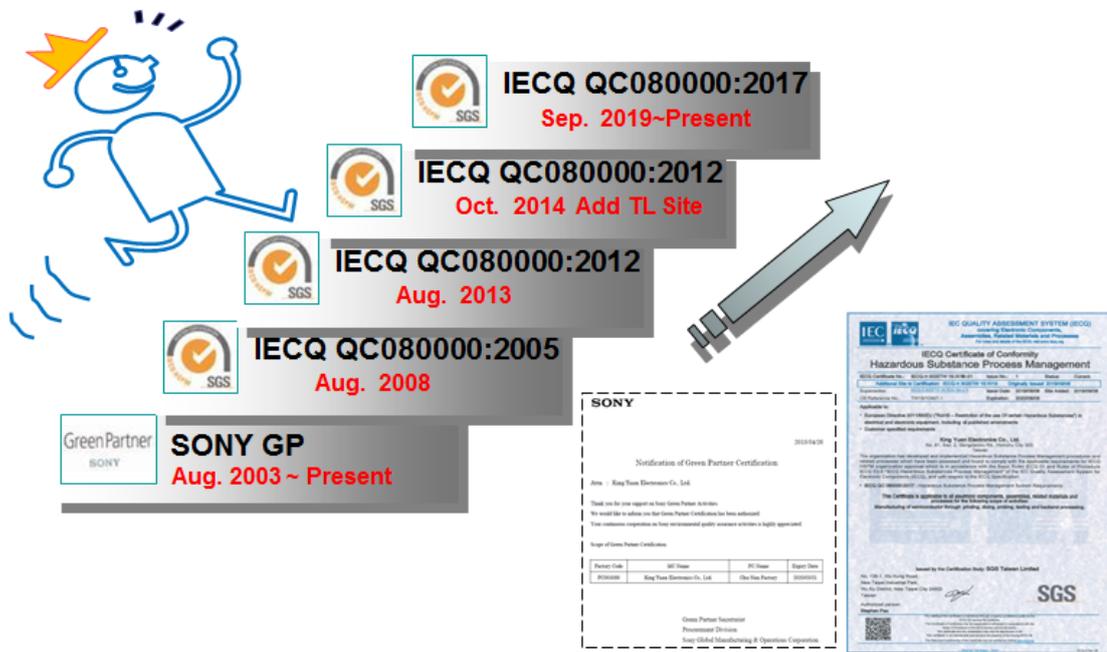
5.1.1 綠色產品供應鏈管理

- (1) 京元電子依據 IECQ QC080000 有害物質管理系統標準及條文，建制綠色產品管理系統，要求物料供應商定期上傳檢測報告，保證其產品不含歐盟 RoHS 2.0、Halogen-Free；以及每三年更新安全成分表，及簽屬歐盟 REACH 高度關切物質(SVHC) & SONY SS00259 等國際要求保證函。透過此系統，可即時確認物料有效性，符合國際法規及滿足客戶禁限用物質要求，掌握綠色供應鏈的執行成效。
- (2) 於 APQP 新物料評估階段，依循廠內「環境品質管制物質作業程序」之要求，確認其物料皆符合歐盟 RoHS2.0 (2011/65/EU& 2015/863/EU)、歐盟 REACH 高度關切物質(SVHC)、Halogen-Free、SONY SS00259 Material Level、歐盟包裝材及廢包材廢棄物指令(Directive of Packaging and Packaging Waste，94/62/EC；PPW)以及客戶特殊要求的有害物質禁限用物質。
- (3) 為確保企業社會責任及綠色法規之要求與精神落實至供應鏈夥伴們，京元電子的供應商，必需根據法規更新，回簽「責任商業聯盟行為準則(RBA Code of Conduct)」、「REACH SVHC 保證書」、「SONY SS00259 保證書」、「供應商不使用禁用物質保證函」，且明確於綠色供應管理中充分揭露，使得供應商有所依循。
- (4) 京元電子透過三項構面針對物料進行有害化學物質管理，為追求環境的永續性，降低物料對環境的污染，京元電子實施「綠色供應鏈管理」、「定期 X 光螢光分析」、「宣導溝通」、「遵守國際法規」等綠色材料政策。遵循有害物質循環管理策略進一步提升綠色競爭力，成為綠色優良企業公司。



5.1.2 綠色有害物質認證演進：

京元電子同時重視產品品質與環境，更戮力於產品有害物質管控，於 2003 年取得 SONY GP 認證，至今仍維持良好夥伴關係；於 2008 年通過 IECQ QC080000：2005 認證；於 2014 年新增銅鑼廠區的合格證書，並於 2019 年 9 月取得 2017 轉版認證，每年由 SGS 進行定期追查及每 3 年換證作業，永續性的維護有害物質管理效能。



5.2 綠色採購

為落實企業社會責任響應環境保護，京元電子致力於推動綠色採購。優先選擇省能源、低汙染、具有環保標章認證之產品。

針對事務性用品及包裝材料優先選購第一類、第二類環保標章或 FSC 永續林業標章或 PEFC 標章產品。涉及能源消耗之設備或工程，已從源頭設計或優先購買能降低能源耗損及符合綠色環保法規之商品。例如：省電設備、省水設施、節能設備以具有節能標章、節水標章及綠建材標章為採購首選。

京元集團台灣與中國大陸綠色採購金額 2016 年新台幣 6,228 萬元；2017 年 6,538 萬元；2018 年 6,742 萬元；2019 年 7,267 萬元，2020 年已達新台幣 9,237 萬元較 2019 年增加 21.33%。後續仍持續落實綠色採購，以達到節能減碳及降低營運成本。

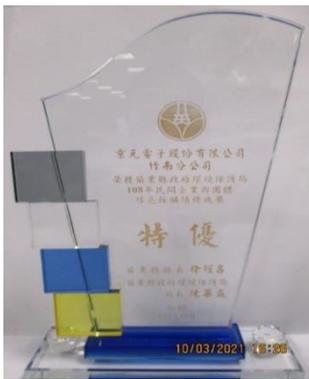


京元電子致力建置綠色供應鏈，關注全球環境保護的議題，積極配合投入綠色採購行列，並發揮影響力促使供應鏈廠商與京元電子一同為地球盡最大心力。

5.2.1 為善盡地球公民的責任，本公司積極配合投入綠色採購行列，目前除了針對政府已認證之環保標章產品進行採購外，我們在採購設備及推動相關改善專案時，亦將省電、運轉效能、節約省水、使用壽命等因素納入選購考量，故本公司定義之綠色採購係具備「節能、減碳、減廢及減少環境衝擊產品、技術、服務」等採購案件。本公司所認列之綠色採購原則為：

- (1) 經政府認證之綠色產品，例如具有環保標章、節能、省水的產品。
- (2) 符合國外政府相關規範之法令(如歐盟 RoHS、WEEE 法規等)之產品，或經核可具有保標章使用許可的產品。
- (3) 要求設備供應商在設計生產設備時，考量省水、省電、省耗材。各設備商在完成安裝後，應確認相關設備操作的能源績效符合或優於採購合約。

5.2.2 配合公司環保政策，同步對供應鏈進行綠色採購宣導，整合綠色供應鏈服務顧客。



竹南廠&銅鑼廠分別獲得年度苗栗縣環保局綠色採購「優等獎」



竹南廠榮獲年度行政院環保署頒發績效卓著「感謝狀」

5.3 供應商

京元電子以達到客戶滿意為最高目標，制定供應商行為準測及管理理念要求供應商共同遵循及緊密合作。目前一階物料供應商夥伴共 329 家，其中關鍵供應商 121 家(佔所有供應商家數 36%)，其供應商夥伴們必須充分了解並配合本公司在品質改善、環境保護、企業社會責任及永續管理各方面的要求。藉由不定期召開供應商會議，議題圍繞於品質改善、環境保護、企業社會責任及永續管理等構面，並於新供應商導入及 RBA 改版時，主動提供最新版 RBA 資訊與教材遞交供應商。

在全球密集供應鏈的企業社會責任承諾下，本公司致力推廣企業社會責任承諾至所屬供應商群組，並著重於社會、經濟、環境永續性風險管理。



5.3.1 供應商的遴選

京元電子為確保上下游之廠商，均具備履行企業社會責任之能力，故於遴選供應商時，即依照供應商遴選條件要求所有供應商提交並簽署「供應商問卷評核調查表」、「原物料供應商評定」、「責任商業聯盟行為準則(RBA Code of Conduct)」、「供應商不使用禁用物質保證函」、「京元集團新增供應商出貨注意事項及廉潔守則」表單作為評鑑審核之依據。凡評核結果較為優異之供應商列為本公司優先選定合作之對象，若評核結果未完全符合本公司之系統要求，或供應商過往有不良之紀錄，於評選時將更為慎重是否持續將彼等廠商列入合格供應商名單之內。

5.3.2 供應商管理

京元電子致力建置綠色永續供應鏈，於國內或國外供應商維持長期合作關係。除了兼顧供應商產品的品質、製程能力、交期與價格與技術支援之外，亦敦促供應商落實保護環境、改善安全與衛生、重視人權，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。

- (1) 京元電子要求所有供應商必須遵守產品品質管理系統、環境安衛管理系統及供應鏈安全管理系統評鑑。透過供應商採購程序，逐一審核供應商相關條件，包含公司基本資料、相關證照、品質認證紀錄、環安衛管理調查、營業狀況、產品資訊、製造程序、二級供應商與營運持續管理財務狀況、與採購義務等相關合約簽核、供應商的綠色產品管理(Green Product)以及供應商社會責任。且要求所有供應商需簽署責任商業聯盟行為準則(RBA Code of Conduct)，承諾企業社會責任管理。
- (2) 為了提升供應鏈整體競爭力，除了定期進行供應商年度稽核，每月依並供應商的品質、價格成本、服務水準、供貨能力與技術等因子納入評鑑項目，確保其品質水準外，針對供貨產品發生異常問題也協助供應商追根究底探討真因，並適時提供必要輔導與扶持，讓京元在全球供應鏈中維持最佳的競爭力。
- (3) 供應商風險評估

風險係數	系統認證(A)	交期能力(B)	供貨能力(C)	BCP(D)
1	IATF16949 & ISO9001	同類供應商交期最長者	產能供應量可充份滿足需求	有不中斷供應產品之營運持續計畫
2	ISO9001 Or 客戶執行認證	同類供應商交期相同者 or 客戶指定供應商or無同類供應商可比較者	產能供應量可滿足需求 or 客戶指定供應商	有營運持續計畫但不完善
3	無證書	同類供應商交期最長者	產能供應量無法確保滿足需求	無營運持續計畫

風險等級 Risk Level(R)：R= A*B*C*D

- ◆ $1 \leq R \leq 18$ 低風險供應商：可進行正常之購買交易。
- ◆ $24 \leq R \leq 81$ 高風險供應商：自交易日起一年，需監控其交貨品質/交期等交易狀況，或降低向高風險供應商購買頻率。



AEO 證書-竹南廠和銅鑼廠



ISO 28000 證書-竹南廠和銅鑼廠

(4) 供應商管理要求

由於國際反恐情勢日益擴張，提升國際進出口貨物的安全刻不容緩。為提升公司競爭力及強化廠內針對貨品安全的控管程度，與上下游供應鏈整體安全，故公司內部從教育體系、生產作業、貨物進出流向、供應商安全教育與稽核等各層面，進行供應鏈流程強化。

京元電子竹南廠 2012 年獲得海關安全認證優質企業(AEO)認證，符合 WCO(國際海關組織)安全規章認證，是苗栗縣首家通過 AEO 認證的企業。苗栗銅鑼廠 2015 年 12 月 14 日取得 AEO 認證，同年，竹南與銅鑼廠同時取得 ISO 28000 供應鏈安全認證。取得供應鏈安全相關認證，不僅有效縮短貨物通關的時間，同時也為客戶提供更迅速的交期、便捷及安全的貨物運送服務，並使國際大型重要客戶對京元電子信賴及滿意度大幅提升，推動近幾年業績穩健成長。

(5) 供應商的稽核

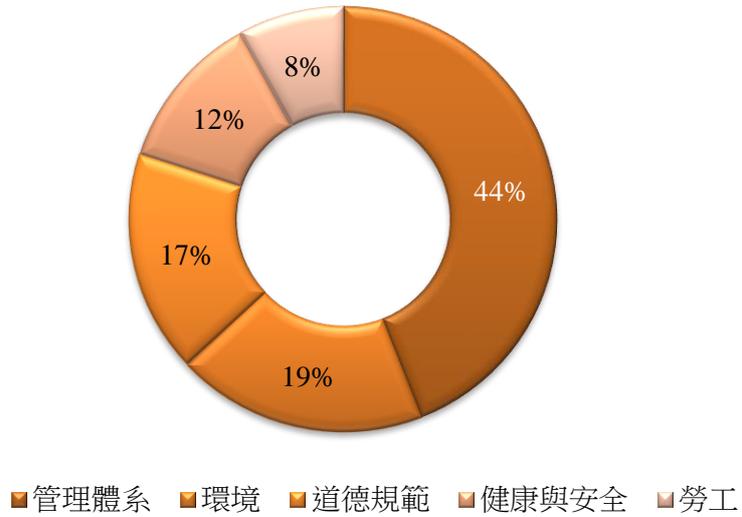
京元電子集團為落實供應鏈的發展並促進雙贏，建立供應商永續性稽核機制。綜合考量當年度情況，對供應商實施定期或不定期的文件或實地稽核作業，供應商稽核查檢表範圍涵蓋 RBA、綠色產品管理、供應鏈管理等 8 大項。於稽核過程中發現的不合格事項開立稽核改善報告，並要求供應商於期限內完成缺失改善對策並檢附佐證，針對改善內容逐一查核對策及佐證完善性，並於次年度稽核過程再次確認改善的落實度。2020 年供應商稽核家數共 50 家(新供應商評鑑 2 家；供應商例行評鑑 48 家)皆為一階供應商(佔所有供應商家數 15%)，受 COVID-19 疫情影響，實地稽核 25 家，文件稽核 25 家。所有的供應商皆於期限內完成缺失改善，且未發生供應商稽核結果落為 Fail 等級，而中止與京元電子的合作關係。

若供應商發生重大異常或對環境、社會面有重大衝擊時，本公司除逕行舉發其違法行為外，得要求供應商限期改善，若供應商無法於期限內改善，京元電子得行使停止交易權力。

供應商年度稽核廠家



2020 年供應商稽核缺失統計



2020 年供應商稽核缺失改善

RBA分類		發現缺失	改善行動
勞工	青年勞工	<ul style="list-style-type: none"> 未定義未成年工作者相關規範 	<ul style="list-style-type: none"> 於規範中明訂未成年工作者之相關作業規定
健康與安全	工業衛生	<ul style="list-style-type: none"> 醫藥箱內有過期藥品 藥品項目、數量與點檢表不符 	<ul style="list-style-type: none"> 建立藥品管制表及點檢頻率
	應急準備	<ul style="list-style-type: none"> 消防設備旁有放置物品，影響取用及逃生路線 	<ul style="list-style-type: none"> 依消防法規規劃放置區及逃生路線 加強定期巡檢確保消防設備及逃生路線暢通
	職業安全	<ul style="list-style-type: none"> 酒精瓶身未依法規標示 	<ul style="list-style-type: none"> 更換酒精瓶身及化學標示 定期線上巡檢確認標示無遺漏
環境	環境許可和報告	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物處理廠商許可證已過效期 	<ul style="list-style-type: none"> 更新最新效期之許可證 定義定期查核效期機制
	有害物質	<ul style="list-style-type: none"> 揮發性廢棄物未設置專用廢棄桶 	<ul style="list-style-type: none"> 設置專用廢棄桶 加強教育訓練與宣導分類放置 定期線上巡檢確認
道德規範	負責任地採購礦物	<ul style="list-style-type: none"> 未公開及簽署不使用衝突礦產聲明書 	<ul style="list-style-type: none"> 簽署並公開揭露公司衝突礦產管理政策
管理體系	公司的承諾	<ul style="list-style-type: none"> 未將RBA宣達給上游供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 宣達上游供應商 公開揭露公司RBA政策

(6) 供應商分佈

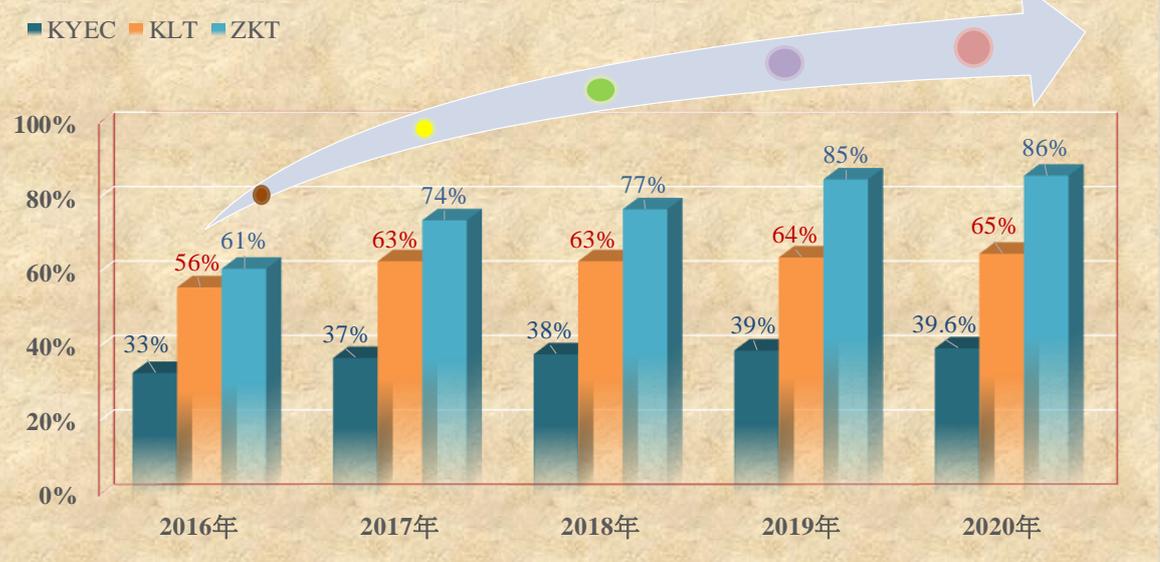
京元電子致力於國內或國外供應商維持長期合作關係，共同建立穩定發展的永續供應鏈。除了兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，亦敦促供應商落實保護環境、改善安全與衛生、重視人權，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。

京元集團近年來也積極推動生產與採購在地化，重視在台灣與中國大陸地區供應商的經濟發展，其目的除了降低運輸成本減少碳排放及分散風險，更希望能扶植在地產業創造就業機會。自 2014 年起京元集團台灣 KYEC 於在地採購原料比例由 32.5%，逐年增加比率，2016 年提升至 33%；2017 年提升至 37%；2018 年提升至 38%；2019 年 39% 提升至；2020 年更提升至 39.6%。而京元集團中國大陸的 KLT 和 ZKT 在地採購原料比例同樣是逐年提高。

未來將持續扶植台灣與中國大陸本地公司並鼓勵國外公司在台設廠，共同降低生產成本及風險，提高競爭優勢。

除了持續提高在地化採購及提升品質目標外，未來將進一步推動與供應商緊密合作，導入其它製造地之替代材料，降低單一製造地來原材料，因天災或不可抗力因素造成缺料風險。

KYEC 集團原物料在地採購比例



京元電子早於 2013 年即建立健全的戰略性高科技產品流向控管流程，廠內致力打造明確、有效之企業內部出口控管流程，包含自主打造上下游供應鏈之黑名單篩選系統 (ICP 系統)、建立出口管制號列與貨品對應清單等。前述 ICP 系統更與國貿局所羅列國際黑名單清單進行 G2B 比對之產官合作機制。內部更針對此流程建立公司政策，明列本公司出口管制之立場，明文規定罰則、通報機制，與落實企業內部輸出控管政策之目的。

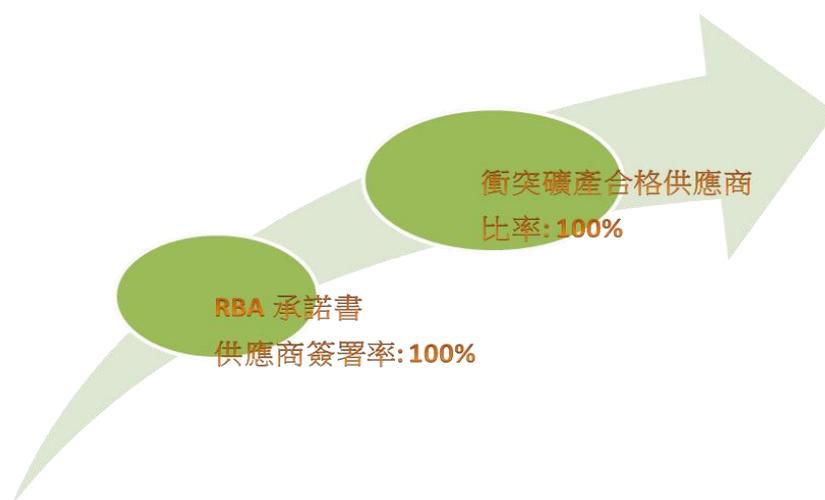


榮獲國貿局頒發『企業內部管控制度證書』- 竹南廠&銅鑼廠

(7) 責任供應鏈

京元電子採用責任商業聯盟行為準則(RBA Code of Conduct)(前身為電子行業公民聯盟行為準則(EICC CODE))為企業社會責任政策之推行準則，從而確保供應鏈的工作環境安全，勞工受到尊重並富有尊嚴，以及商業營運對環境負責。

為響應國際間對衝突礦產的管制要求，嚴格要求供應商所提供的原物料中不得使用此區域所生產的衝突礦產，並將此要求列入「責任商業聯盟行為準則承諾書」中，以確保供應商所提供的材料未使用衝突礦產有效供應鏈管理。



- ◆ 京元電子政策：
身為電子產業供應鏈之一員，京元電子應善盡企業社會責任，除遵照責任商業聯盟行為準則與全球電子業永續倡議組織(Global e-Sustainability Initiative ,簡稱 GeSI)所訂定之行為準則與相關要求外，亦進行供應鏈調查，並制定政策。
 - ◇ 不購買來自衝突區域和高風險(CAHRAs)的衝突礦物
 - ◇ 要求供應商及其上、下游供應鏈必須要遵循不使用衝突礦物的要求及提出不使用衝突礦產之宣告
- ◆ 京元電子承諾：
為了維護物料生產地區員工的人權、健康、與環境資源。我們承諾，交付給客戶的產品及生產流程中，使用包含但不限於鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)、和雲母(Mica)，其來源的原料供應商並無直接或間接的從衝突區域和高風險地區(CAHRAs)的非法礦場購買。
供應商每年以標準行業格式完成報告模板，如衝突礦產報告模板(CMRT)，以報告衝突礦物的相關信息，揭露交付給京元的產品及生產流程中若含包括但不限於鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)和雲母(Mica)，其來源來自符合 RMAP 標準的冶煉廠和精煉廠。
京元電子根據所進行的調查，鑑別出 145 間冶煉廠，來源 100%來自符合 RMAP 標準的冶煉廠和精煉廠。

5.4 綠色運籌願景



京元電子在全國同業中擁有最大的產品配送自有車隊，對環境最大的影響莫過於運輸產生的廢氣排放及資源使用。有鑑於此，京元電子自 2005 年開始積極透過 GPS 控管送貨車輛，並於 2013 年起宣導怠速對環境影響的重要性、告知正確的駕駛方式可節省燃油成本及供應鏈包裝材的減量再利用，逐漸降低物流作業對環境的負面衝擊。

5.4.1 優化收/送貨路線

京元電子透過合理規劃車輛行進的路線，提高運輸效率、降低運輸雜費成本及非必要之路線的成本浪費，有效解決運輸動線混亂及緩解擁擠狀況，並達到保護環境等社會效益。

5.4.2 怠速及燃油統計

管理單位每月檢討燃油成本和怠速狀況，並檢視最佳路線整合車趟與調整車輛的班表，以降低出車趟數及燃油成本，減少 CO₂ 排放量，進而減少對環境的衝擊。2020 年增 40,552 公斤的二氧化碳排放量，年增 5%。



(1) GPS 控管送貨車輛

透過 GPS 定位，調度人員隨時控管車輛行進的路線，並掌控臨時追加的取貨作業，可即時通知司機，避免重覆車趟及節省燃油成本。

【特A】時間 20190530 08:30 - 20190530 18:30 怠速停留 3分鐘以上 或 熄火停留 3分鐘以上						
【車號】AJN-8032 【駕駛】劉承彥						
日期	時間	位置 / 狀態	里程	開車(含怠速)	怠速管理	熄火管理
201905/30 星期四	08:55	出車：苗栗縣竹南鎮頂埔里中華路146號【京元電子股份有限公司(竹南分公司)】附近19公尺 M				
	08:55-09:13	新竹縣寶山鄉大崎村豐迪生路41號 M	17.36公里	18分		
	09:13-09:16	新竹縣寶山鄉大崎村豐迪生路41號 M			3分	
	09:16-09:23	新竹市東區力行一路1號【沛亨半導體】附近30公尺 M	2.19公里	7分		
	09:23-09:29	新竹市東區力行一路1號【沛亨半導體】附近30公尺 M				6分
	09:29-09:31	新竹市東區力行六路6號【聯益電子】附近49公尺 M	0.36公里	2分		
	09:31-09:34	新竹市東區力行六路6號【聯益電子】附近49公尺 M			3分	
	09:34-09:38	新竹市東區篤行一路12號【智原科技股份有限公司】附近37公尺 M	2公里	4分		
	09:40-09:43	新竹市東區篤行一路【創意】附近39公尺 M	0.35公里	3分		
	09:43-09:48	新竹市東區篤行一路【創意】附近39公尺 M				3分
	09:48-09:51	新竹市東區篤行一路【采廷科技】附近7公尺 M	0.62公里	3分		
	09:51-09:54	新竹市東區篤行一路【采廷科技】附近7公尺 M				3分
	09:54-09:56	新竹市東區篤行一路12號【京元科圖2廠】附近30公尺 M	0.33公里	2分		
	09:56-10:14	新竹市東區篤行一路12號【京元科圖2廠】附近30公尺 M				18分
10:14-10:17	新竹市東區力行四路8號 M	1.7公里	3分			

(2) GPS 控管送貨車輛怠速

管理者對所有司機同仁，每月說明怠速對環境影響的重要性，告知正確的駕駛方式可節省燃油成本等，及隨時以衛星導航監控車輛的怠速狀況。

編號	駕駛員姓名	分類	回過時間	定位位置	車況現況	最新狀態	外接設備	備註
1290-VE	陳建堯	3.5噸小貨車	2019/05/30 16:43:03	新竹縣寶山鄉【國1】101公里	87 km/h 向西南			6P-6793移帳
1438-B8	劉恩鑫	3.5噸小貨車	2019/05/30 16:42:33	新竹縣竹北市竹北里博愛街526號【宜興(ESSI)】附近1公尺	熄火			3F-1463 7/30 14:00 移帳
1503-T6	王振名	3.5噸小貨車	2019/05/30 15:35:40	新竹縣寶山鄉興業一路【台儀七廠】附近107公尺	熄火	熄火14小時8分		8/15 移帳原 2L-6487
150-WD	彭文正	交通車	2019/05/30 09:33:46	苗栗縣銅鑼鄉銅鑼村路【京元銅鑼廠】附近112公尺	熄火	熄火7小時10分		
2435-UT	羅俊輝	3.5噸小貨車	2019/05/30 16:42:53	新竹市東區新竹交通路(公建五)【京元電子有限公司】附近15公尺	20 km/h 向北			
4239-B8	李政倫	3.5噸小貨車	2019/05/30 16:38:48	新竹市東區篤行一路12號【智原科技股份有限公司】附近49公尺	發動/停止狀態	怠速1分		99.10.06 10:30 3H-4275 移帳
4868-B8	翁御凱	3.5噸小貨車	2019/05/30 16:43:00	苗栗縣竹南鎮頂埔里中華路154號【京元電子中華一廠】附近37公尺	發動/停止狀態	怠速1分		3H-2497移帳

6. 環境管理

做為全球的一份子，京元電子集團致力於環境保護、節約能源及污染預防。並制定環境政策作為遵循依據，政策均於對外網站公布(<https://www.kyec.com.tw/zh-tw/Policy>)。目前京元集團於全球之生產據點均已通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，同時未來預計將持續擴大 ISO 14064 與 ISO 50001 之認證範疇通過之環境管理相關系統如下，管理系統除遵循 PDCA 模式進行持續改善外，也會努力提升管理系統執行績效，期許能對全球環境保護盡一份心力。

環境管理系統涵蓋廠區說明						
管理系統	京元電子			京隆	震坤	涵蓋率
	新竹廠	竹南廠	銅鑼廠			
ISO 14001 環境管理系統	√	√	√	√	√	100%
ISO 14064 溫室氣體查證	√	√	√	√		80%
ISO 50001 能源管理系統		√	√	√		60%

註 1：ISO 50001 能源管理系統預計於 2021 年將京元電子新竹廠納入驗證範疇

註 2：震坤與京隆共用公用系統，故 ISO 14064 及 ISO 50001 數據皆已納入京隆中計算

6.1 能源消耗與管理

6.1.1 能源管理與使用

能源管理是京元電子各廠區及京隆、震坤的責任，2020 年京元電子竹南廠、銅鑼廠及取得 ISO 50001 能源管理認證，並設置能源管理委員會，確保能源管理系統推動落實。2020 年京元電子集團之總能源消耗量 698,013MWh，其中電力為最主要使用的能源佔了 99.8%，柴油及蒸汽用量僅占 0.2%。電力主要使用於生產及廠務設備；柴油在京元電子各廠區主要使用於緊急發電機，僅使用於停電、年度歲修及保養時，屬於非常態使用的能源，京隆科技柴油主要使用於冬天低溫鍋爐燃燒柴油製造熱水使用；蒸汽同樣用於大陸廠區鍋爐製造熱水的使用，原設計是蒸汽完全替代柴油鍋爐，但蒸汽的換熱量不足，故 2020 年度還存在柴油的使用。

京元電子集團 2018~2020 年能源使用分析與統計			單位：MWh
能源類型	2018	2019	2020
電力	607,551	636,841	696,856
柴油	196	838	1,155
蒸氣	0	0	2
總計	607,747	637,679	698,013

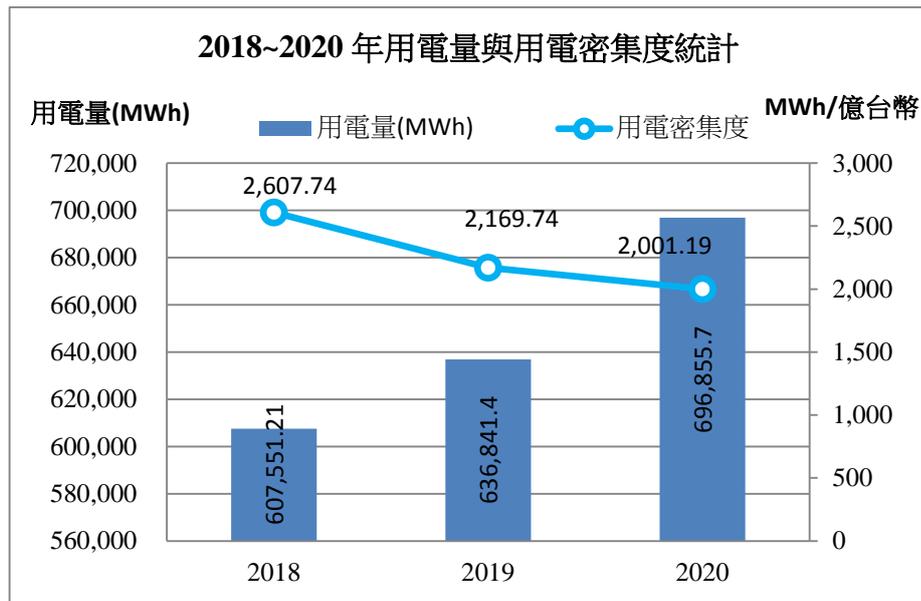
註 1：蒸氣僅京隆(震坤)使用，故採用大陸熱值換算，1 噸蒸氣約等於 0.7kWh

註 2：蒸氣來源為外購。

註 3：柴油統一以台灣能源局公告單位熱值計算(110/5/4 公告)，1 公升柴油等於 9.8kWh

註 4：盤查範圍涵蓋京元電子新竹廠、竹南廠、銅鑼廠及京隆(震坤)廠區

2020 年京元電子各廠區及京隆、震坤總用電量為 696,855.7MWh，較 2019 年 636,841.4MWh，增加 60,014.3MWh，約增加 9.4%。其主要原因為公司的營運成長；但 2020 年用電密集度為 2,001.19MWh/億元，與 2019 年用電密集度 2,169.74 MWh/億元下降了 7.8%，顯示京元電子各廠區及京隆、震坤在節能方案推動方面已收到成效。2018~2020 年用電量及用電密集度分析如下：

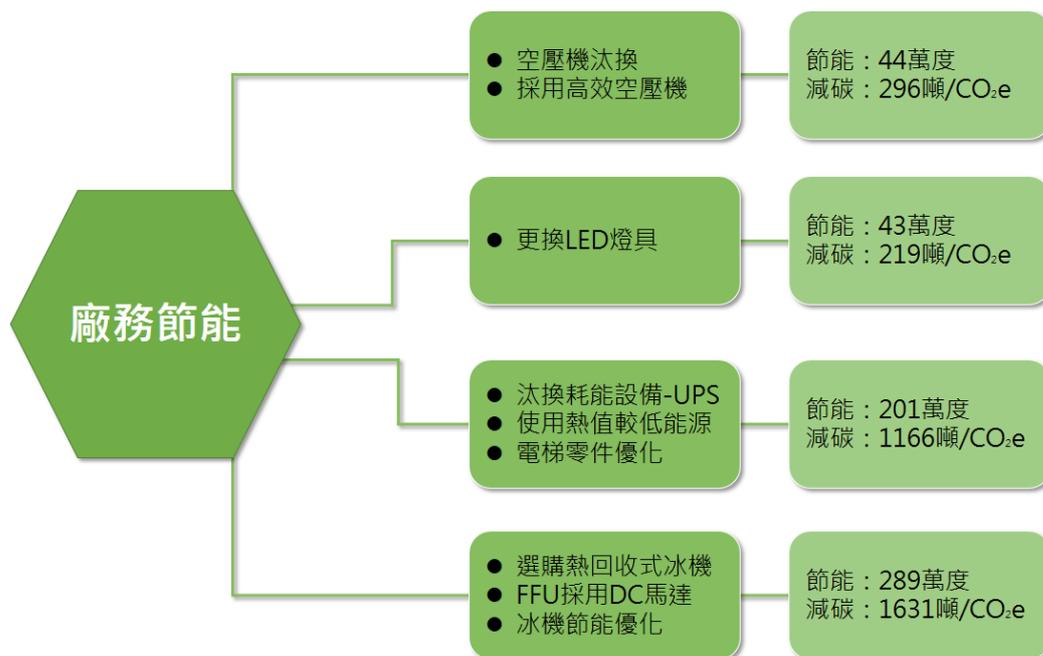


註 1：盤查範圍涵蓋京元電子新竹廠、竹南廠、銅鑼廠及京隆(震坤)廠區

註 2：電力密集度=用電量(MWh)/集團營收(億元)，營收以新台幣計算。

6.1.2 節能專案與效益：

節能減碳一直是京元電子集團所重視的議題，也是我們持續努力的目標，每年持續汰換老舊設備、舊廠區 LED 燈具的汰換、感應燈具設置、電梯節能管理及人員教育訓練等等的節能相關措施，更在設計採購階段，就已優先選擇高效率或具熱回收式機型、選用高效率轉動馬達、選擇環保冷媒及新廠設計時全面導入 LED 燈具等等；在 2020 年京元電子各廠區及京隆、震坤電共推動了 9 項節能措施，節電措施涵蓋了廠務機組汰換、空調節能、照明節能及系統優化等，共節電了 577 萬度，約減少了 3312 噸的二氧化碳排放量。2021 年起京元電子竹南廠及京元電子銅鑼廠將規劃購買再生能源憑證，目標 2025 年再生能源憑證的購買須達契約容量 8% 以上，透過再生能源憑證的購買，降低二氧化碳的排量，京隆科技(含震坤)能源目標為人民幣萬元產值能耗逐年下降率 5%，未來將持續推動能源績效改善，提高能源使用效率，善盡環境保護的社會責任。



註 1：盤查範圍涵蓋京元電子新竹廠、竹南廠、銅鑼廠及京隆(震坤)廠區

註 2：台灣電力碳排係數已 0.509 公斤/度(108 年度能源局公告數值)；大陸電力碳排係數已 0.7035 公斤/度(2018 年大陸國家電網公告)



離心式高效冰水機組節能改造(京隆)



離心式空壓機替代螺桿式空壓機(京隆)

6.2 溫室氣體排放與管理

自 1997 年起，國際間因應「京都議定書」與「巴黎協定」的效應，全球各國因應溫室氣體減量的方向與措施亦漸趨明確，京元電子身負環境保護之責，為產業定性、定量各式環境中之污染物，而溫室氣體雖非污染物，但長期而言，對環境將造成難以估計之傷害。因氣候變遷、社會環境與企業經營理念三者是息息相關，基於環境保護及永續發展之使命，京元電子自 2006 年起即建立 ISO 14064-1 溫室氣體盤查制度，透過每年的盤查並輔以節能措施，以達溫室氣體減量之目標。

為有效管理溫室氣體排放來源，依據 ISO 14064-1 與溫室盤查議定書所建議，設定營運邊界包括鑑別與營運有關之溫室氣體排放，將以直接排放與間接排放將其分類，鑑別營運範圍內可能產生之溫室氣體之種類與發生源，並通過外部驗證機構(SGS)查驗。

6.2.1 溫室氣體盤查與分析

京元電子集團溫室氣體盤查範圍涵蓋台灣及大陸廠區，各廠區溫室氣體範疇一、二排放量均依 ISO 14064-1 規定進行盤查，並經第三方公正單位 SGS 查證通過之數據。

2020 年範疇一、二共排放 384,312.02 tCO₂e，範疇一佔比約 1.2%，範疇二，佔比約 98.8%，主要排放源為外購電力的使用，就比例而言，本公司之溫室氣體主要排放來源主要為外購電力部分。2020 年總排放量與 2019 年相必較增加 26,171 tCO₂e，約 7.3%，但排放密集度為 1,103.64 tCO₂e /億台幣營收，比 2019 年的 1,220.22 tCO₂e /億台幣營收下降約 9.5%。

2018~2020 年溫室氣體盤查分析			單位：tCO ₂ e
排放類別	2018	2019	2020
範疇一	4658.84	2502.79	4543.51
範疇二	351079.22	355637.91	379768.51
總計	355738.06	358140.70	384312.02

註 1：2018~2020 年溫室氣體排放量涵蓋京元電子全球之生產據點(台灣廠區及大陸京隆、震坤子公司貢獻了京元電子集團 100% 營收)。

註 2：範疇一：

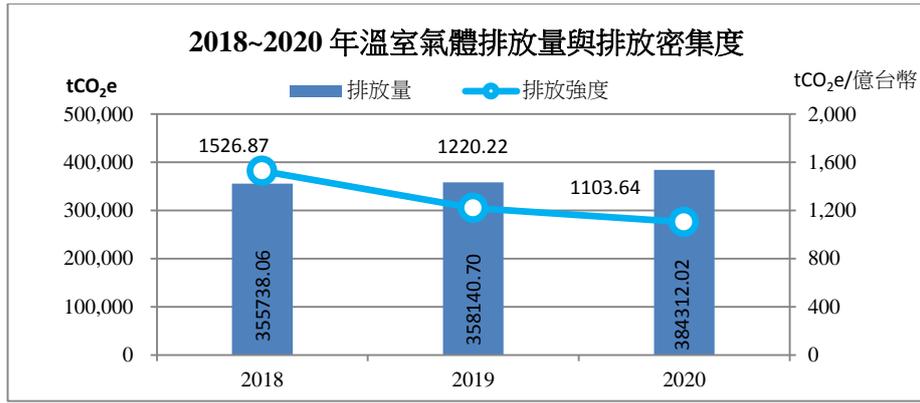
京元電子：固定源/移動源/逸散源排放係數依行政院環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
京隆(含震坤)盤查標準：省級溫室氣體清單編制指南、ISO14064-1、2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指南。

註 3：範疇二：外購電力為主

京元電子：排放係數依經濟部能源局公告 2019 年度電力排放係數(0.509 公斤 CO₂e/ 度)。
京隆(含震坤)：排放係數依 2012 年中國區域電網平均 CO₂ 排放因子華東電網的數據電力排放係數(0.7035 公斤 CO₂e/ 度)。

註 4：2018~2019 年京元電子廠區範疇一/二溫室氣體排放量，為第三方查証前自我盤查數據，2020 年範疇一/二溫室氣體排放量為經第三方查証的數據。

註 5：2018~2019 年大陸廠區(京隆、震坤) 範疇一/二排放量，為經第三方查証的數據，2020 年範疇一/二/三溫室氣體排放量，為第三方查証前自我盤查數據。



每年除了定期進行組織邊界內的範疇一、二的溫室氣體進行盤查與減量外，2020 年起亦增加供應鏈上的範疇三排放源進行鑑別，惟量化之數據尚未經第三方公正單位查證，本公司擬定 2021 年規劃將範疇三盤查數據進行 ISO 14064-1 查證範圍，並擴大盤查項目。

2020 年範疇三溫室氣體排放量			
排放源	排放量 (tCO ₂ e)	計算係數參考來源	減量推動方向
上游運輸及配送	2951.26	環保署產品碳足跡資料庫 (原物料運輸產生之碳排放量)	綠色運輸
下游運輸及配送	94.34	環保署產品碳足跡資料庫 (廢棄物運輸產生之碳排放量)	綠色運輸
廢棄物處理	128.98	環保署產品碳足跡資料庫 (廢棄物處理產生之碳排放量)	廢棄物資源化
原物料購買	67575.09	環保署產品碳足跡資料庫 (原物料製作過程產生之碳排放量)	優先採購低碳原物料
員工交通車 (委外)	636.52	環保署產品碳足跡資料庫	綠色運輸
商務差旅	0.86	環保署產品碳足跡資料庫	合理化出差管理

註 1：京隆(含震坤)2020 年範疇三盤查數據，因大陸尚無係數資料，故採納台灣的排放係數。

註 2：員工交通車、商務差旅盤查數據不含大陸廠區(京隆、震坤)

註 3：範疇三屬自我盤查數據，未經第三方查證

6.2.2 空氣污染防制

近年來漸趨嚴重空氣污染問題，不僅造成劇烈氣候變遷，亦對人體呼吸道健康造成極大損害，台灣空氣污染主要來自經濟活動所產生的粒狀及氣狀污染物，京元電子廠區主要為測試製程無需設置空汙處理設備。

京隆科技之切割研磨鐵環擦拭廢氣、震坤科技油墨印字、網版清洗排氣需設置空汙處理設備以光催化方式進行處置，另京隆亦使用鍋爐，2018~2020 污染物排放數據如下：

2018~2020 年京隆(含震坤)空氣汙染物排放統計			單位：噸/年
汙染物類型	2018	2019	2020
VOCs	0.388	0.167	0.035
SOx	-	-	0.04968
NOx	-	-	0.4536
粒狀汙染物	-	-	0.007344

註 1：京元電子各廠區製程活動無須設置空汙處理設備

註 2：京隆及震坤共用空氣汙染防制設備

註 3：京隆 2018 及 2019 年柴油鍋爐僅檢測林格曼黑度，2020 年起檢測，SOx、NOx、粒狀汙染物；年排放為鍋爐開啟時間*測量均值。

6.2.3 自然災害與氣候變遷的挑戰與機會

進入 21 世紀後，自然災害對人類社會的衝擊逐漸加劇，面對氣候變遷與溫室氣體減量的挑戰，開始理解永續發展與綠色科技的重要性。為確保工廠能持續的運作，必須正視自然災害防制、能源與水資源短缺的問題。

全球氣候暖化的情況也造成臺灣極端天氣現象，如颱風、洪水、暴雨、乾旱等，愈來愈顯著。面對多變的自然災害，京元電子各廠區自 2018 年開始即透過 ISO 22301 營運持續管理系統模式進行運作，藉以降低天災、人禍或因其他事故所帶來的重大財物損失及不可逆的營運衝擊，並確保在任何狀況下均能維持組織之最低營運水準，2020 年 11 月並通過 ISO 22301：2019 認證。

面對地震、海嘯、海水倒灌、颱風、乾旱、洪水..等氣候變遷事件，亦運用營運持續管理系統營運衝擊分析的手法實施風險評估，並依據風險評估結果，擬定相關的因應對策，藉以做到事先預防、緊急應變、災後復原三部分。氣候變遷可能造成的自然災害及因應做法如下：

自然災害可能風險與因應做法：

類型	實質風險	因應做法
地震	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基礎設施損壞 2. 設備損壞 3. 原物料供應中斷 4. 客戶產品耗損 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建築物均以 6 級抗震進行建造設計 2. 制定「地震緊急應變作業程序」 3. 制定「廠務設施系統緊急應變作業程序」 4. 定期實施地震應變演練 5. 建立能資源備援供應系統 6. 貨品料架及高風險機台防震固定 7. 建置地震發報通知系統連結消防系統
水患	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人力中斷 2. 運輸中斷 3. 基礎設施損壞 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國內外水患模擬系統，模擬分析水患潛勢情況。 2. 制定『颱風及水患緊急應變作業程序』 3. 建立「供應鏈安全緊急應變作業程序」 4. 設立擋水閘門、抽水泵浦、沙包...等因應措施 5. 每年實施水患防災演練
颱風	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人力中斷 2. 原物料供應中斷 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定『颱風及水患緊急應變作業程序』 2. 每年實施水患防災演練 3. 原物料建立安全庫存
旱災	<ol style="list-style-type: none"> 1. 水製程中斷 2. 廠務設施用水緊縮 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立水情監控機制 2. 推動水資源回收再利用 3. 建立水情應變計畫依水情燈號實施各項節水措施 4. 實施廠區供水應變演練



旱災因應-水車供水應變演練



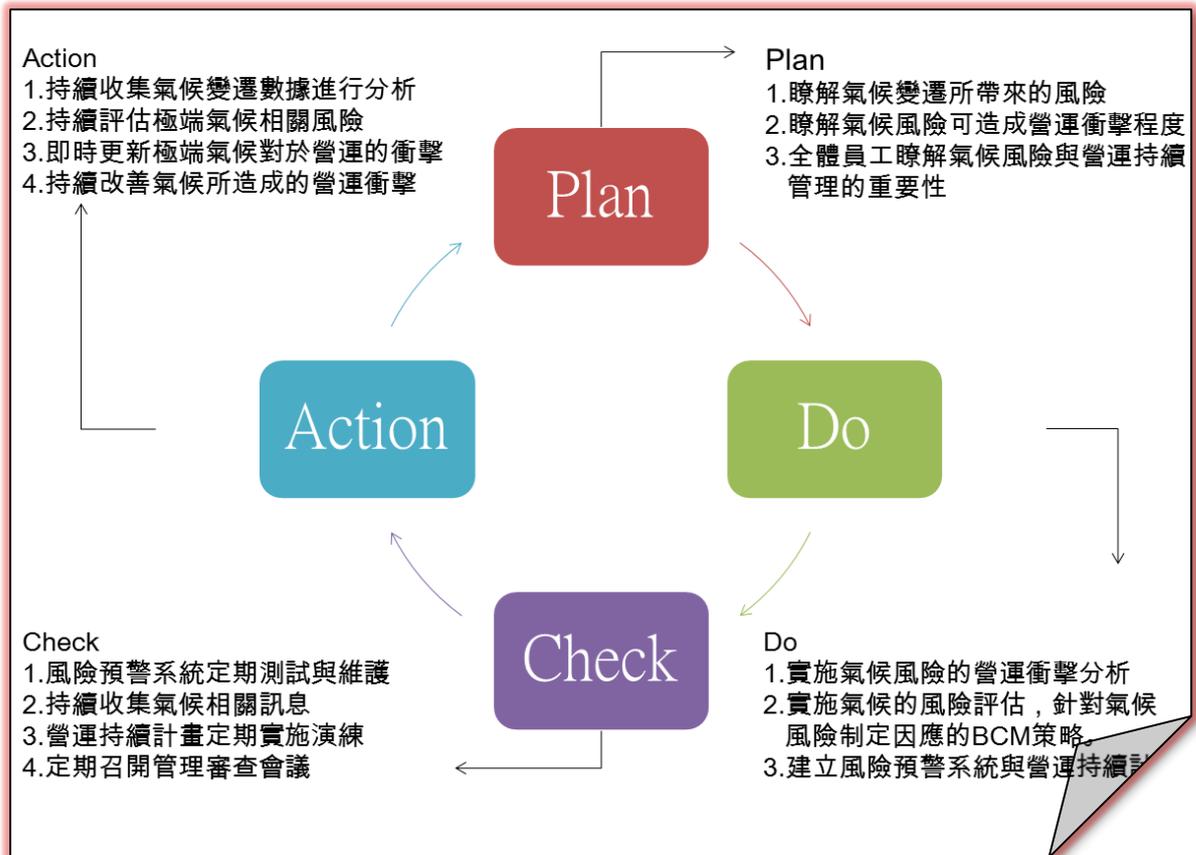
水患因應-設置擋水閘門



地震即時發報



實施水患緊急應變演練



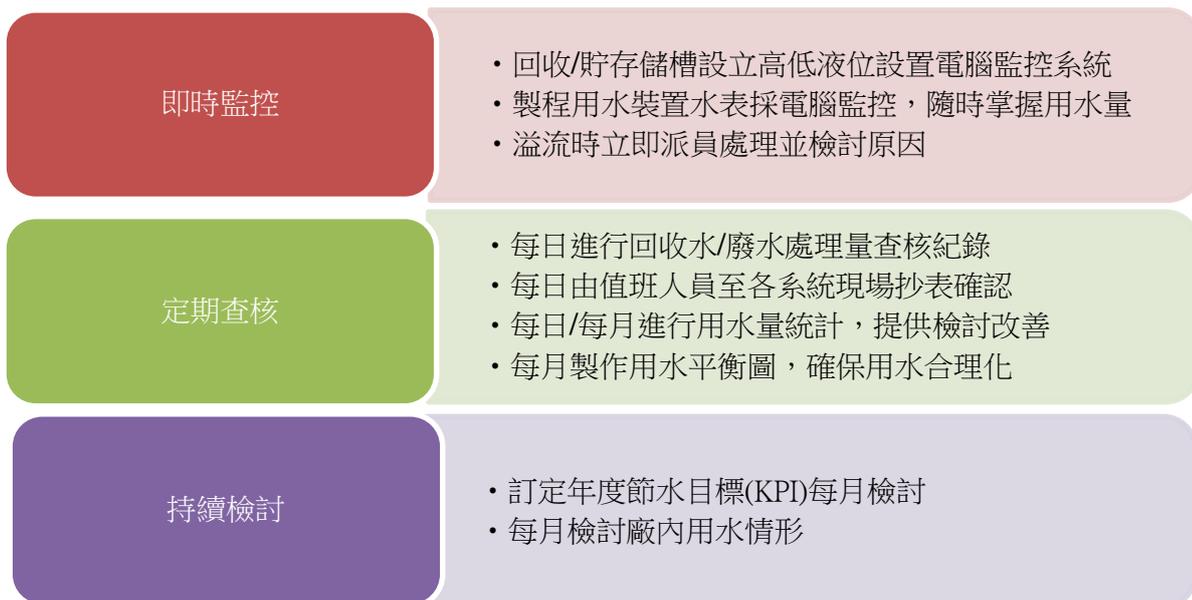
極端氣候與營運持續管理運作模式

6.3 水資源管理

6.3.1 節水政策與管理

用水原則以節水製程設計為標準，並藉由廢水回收再利用，讓每滴水的使用發揮最佳化，減少自來水用量，各單位成立節水推動組織，每年訂定施行方針，定期審視與查核用水變化。定期針對廠內設施進行效能確認，並汰換耗水之器具避免浪費。

實施提案改善獎勵制度，以激勵員工提出節能節水提案，並積極參與政府單位節水計劃與研討會，持續與同業進行節水經驗交流，以新式設備及技術來提升廠內水資源回收再利用之比例。



水資源管理制度

6.3.2 水資源管理指標

(1) 取水量分析：

2020 年京元電子各廠區及大陸子公司取水量為 2313.343 百萬公升，其中以第三方(自來水+中水)為主要取水來源約 2307.238 百萬公升，占總取水量 99.7%，另一取水來源為地表水(雨水)約 6.105 百萬公升，僅占總取水量 0.2%，2020 年取水密集度為 6.643 百萬公升/億元，較 2019 年 7.601 百萬公升/億元下降 12.6%。

(2) 總用水量分析：

2020 年京元電子各廠區及大陸子公司總用水量 3361.272 百萬公升，用水來源主要以原始取水來源供應約 2307.238 百萬公升，佔總用水量 68.6%，由製程廢水回收再利用或水處理系統循環使用之回收利用水量為 1054.034 百萬公升，佔總用水量之 31.3%，將持續執行 UF、RO 濃縮水回收、雨水/冷凝水..等回收再利用專案，增加水源的再利用量，2020 年用水密集度 9.653 百萬公升/億元，較 2019 年 10.81 百萬公升/億元下降 10.7%。

(3) 排水量分析：

2020 年京元電子各廠區及大陸子公司排水量為 517.001 百萬公升，其中以第三方排放(科管局廢水廠)為主，約 310.423 百萬公升，約佔總排水量 60%，以地表水排放(搭排農田水利溝)約 206.578 百萬公升，占總排水量 40%，2020 年排水密集度為 1.485 百萬公升/億元，較 2019 年 1.185 百萬公升/億元上升 25%，主要受產能上升影響。

(4) 耗水量分析：

2020 年京元電子各廠區及大陸子公司耗水量為 1790.237 百萬公升，2020 年耗水密集度為 5.141 百萬公升/億元，較 2019 年 5.759 百萬公升/億元下降 10.73%。

2018~2020 年水資源管理分析如下：

2018~2020 年取水量及排放水量分析		(單位：百萬公升)		
項目	項目	2018	2019	2020
取水量	地表水(雨水)	10.223	8.738	6.105
	地下水	0.0	0.0	0.0
	第三方	1760.695	2038.041	2307.238
	總計	1770.918	2046.779	2313.343
回收利用水量		1005.821	1125.939	1047.929
總用水量(取水量+回收利用水量)		2,776.739	3,172.718	3,361.272
排水量	地表水	256.010	230.145	206.578
	地下水	0.000	0.000	0.000
	第三方(科管局)	88.378	117.642	310.423
	總計	344.378	347.787	517.001
耗水量(取水量-排水量)		1426.530	1698.992	1796.342

註 1：此數據包含京元電子台灣廠區及大陸(京隆、震坤)廠區

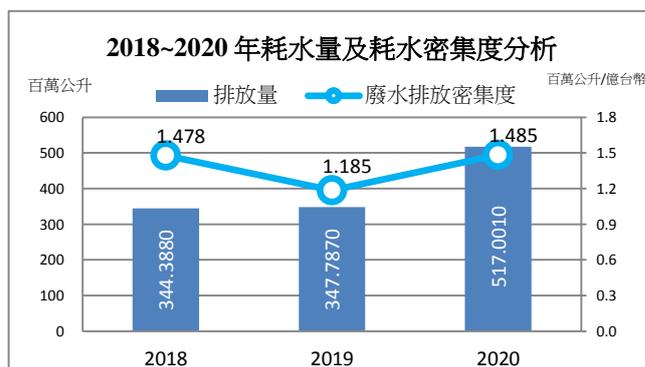
註 2：自來水數據來源為水錶紀錄，中水/回收利用水量/排水量來源以流量計數據為主

註 3：回收利用水量:回收利用水量:包含回收系統、雨水、純水再利用等如下表所示(不含循環利用量如 PCW、冰機、冷卻水塔)

2018 年~2020 年水資源管理密集度分析				
項目	單位	2018	2019	2020
營業額	億元	232.985	293.506	348.223
取水量	百萬公升/年	1,760.695	2,038.041	2,307.238
取水密集度	百萬公升/億元	7.557	6.944	6.626
排放量	百萬公升/年	344.388	347.787	517.001
排放水密集度	百萬公升/億元	1.478	1.185	1.485
耗水量	百萬公升	1,416.307	1,690.254	1,790.237
耗水密集度	百萬公升/億元	6.079	5.759	5.141
用水量	百萬公升/年	2,776.739	3,172.718	3,361.272
用水密集度	百萬公升/億元	11.918	10.81	9.653

註 1：此數據包含京元電子台灣廠區及大陸(京隆、震坤)廠區

註 2：營業額均已算換為新台幣



6.3.3 節水計劃與效益

持續實施各項製程及水系統廢水回收再利用，透過各項節水方案推行，2020 年京元電子竹南廠及京隆(含震坤)共節省水量 343.39 百萬公升，減少碳排放量 102.68 噸。節水專案說明如下：

2020 年節水專案效益分析			
廠區	專案內容	節水量 (百萬公升/年)	減碳量 (噸 CO ₂ /年)
京元電子 竹南廠	軟水+RO 汰舊換新工程，提升產水效率	16.35	4.89
京隆 (含震坤)	ROR 排水回收供給冷卻塔使用	204.4	61.12
	純水製程增設 UF 膜管，提升產水效率	122.64	36.67
總計		343.39	102.68

2021 年持續規畫與執行節水專案，針對用水量之大之主要廠區京元電子竹南廠及子公司京隆(含震坤)設定自來水用量減量目標，將透過純水系統之改善，並評估增加回收系統，期望在 2025 年兩主要廠區自來水用量比 2020/8 用量下降 10%，京元電子竹南廠預計投入新台幣 2,500 萬元施作 RO 整改回收及 ROR 回收再利用，回收年限大約為 2.5 年，京隆(含震坤)持續進行純水製程改善，以節水與減廢為目標。



軟水系統汰舊換新



增加 UF 回收製程廢水

6.3.4 水資源風險管理

2020 年臺灣創下首度颱風季沒有颱風登陸的紀錄，水利署於 2020 年 10 月(夏季)豐水期進行人工增雨與召開旱災應變會議，2020 年 10 月水情燈號轉為一階限水的「黃燈」。臺灣所處氣候位置，豐水期以梅雨和颱風為主要降水來源，隨著全球氣溫升高，登陸臺灣的颱風也逐漸減少，顯示在氣候變遷的影響下，臺灣乾旱的情況將越來越常見。

可能造成水資源短缺風險的廠區主要在台灣各廠區，除持續關注水利署水情資訊，並配合政府節水政策，更設法透過廠內水資源回收系統建置提高水回收量，2020 年京元電子各廠區及京隆、震坤總節水量 343.39 百萬公升，2021~2025 年將持續投入節水計畫預計斥資 1 億元達成節水 10%之目標。

為因應多變的水情狀況，京元電子訂有各階段對應程序，如：配合政府節水政策、水車運輸業者簽約、廠內供水應變演練等。2020年11月已進行廠內供水應變演練，為維持生產不中斷，預估每月增加約600萬水車運輸成本。

針對水資源影響京元電子主要有影響製程為切割、研磨製程，測試製程影響相對較小。廠內建立水情應變小組，定期審視水情燈號並做相關應變，各階段對策如下：

燈號	處理階段	政府各階段限水措施	因應對策
	水利署 水情提醒	加強水源調度及研擬措施	1.啟動水情狀況監測機制 2.每日審視各廠蓄水存量
	第一階段 減壓供水	離峰及特定時段減壓供水	1.每日監控水情狀況 2.每日審視各廠蓄水存量 3.確保回收水系統運作效率 4.提高水系統巡檢頻率 5.實施民生、澆灌用水節水措施 6.水車供水規劃與安排 7.啟動水車試供水演練
	第二階段 減量供水	1.部分作業停止供水 2.每月用水超過一千度大用水戶之非工業用水戶減供20%、工業用戶減供5~20%	1.每日監控水情狀況 2.每日審視各廠蓄水存量 3.確保回收水系統運作效率 4.提高水系統巡檢頻率 5.實施民生、澆灌用水節水措施 6.實施水車應變供水
	第三階段 分區供水	分區輪流或全區定時停止供水	1.每日監控水情狀況 2.每日審視各廠蓄水存量 3.確保回收水系統運作效率 4.提高水系統巡檢頻率 5.實施民生、澆灌用水節水措施 6.實施水車應變供水
	停水結束	恢復日常用水	1.持續水情狀況監控 2.廠內用水量監控與分析 2.持續評估與實施節水專案

6.4 污染防治

6.4.1 廢水管理

廠內設置製程廢水回收與處理設備，設置專責人員進行操作與管理，並訂定操作保養維護作業程序，每年編列預算進行廢水防治設備保養與汰換，有效提升製程廢水回收再利用率。

因應農委會於 2013 年函頒實施「農業灌溉水質保護方案」，分 3 階段逐步限縮工業廢水搭排，2020 年底前所有灌排兼用渠道禁止搭排；京元電子竹南廠區為此已另尋承受水體並審慎評估改排途徑，自 2019 年開始進行廢水改排工程將廢水改排至新竹科學園區竹南基地廢水廠(總投入約新台幣兩千八百萬元)，除能符合規範要求更能降低廢水對於環境之衝擊，改排工程於 2020 年 6 月完成。



放流監測及控制盤



管路配置



放流泵浦



竹南廠廢水改排行水儀式

6.4.2 廢水排放

京元電子集團遵守環保法規要求，京元電子竹南廠及銅鑼廠廢水水質更設定廠內內控值以優於法規之標準進行管理。

定期進行廢水查核與申報，每日針對廢水處理及廠外廢水排放情形進行現場稽查，並設置排放水質即時監控系統，放流水異常時，立即進行迴流處理。每半年委由環保署核可的檢測單位進行廢水檢驗分析，放流水經處理後排放至許可之處理廠，降低廢水排放對環境之衝擊。

因應京元電子竹南廠廢水納入新竹科學園區竹南基地廢水廠處理，京元電子竹南廠 2020 年評估增設生活污水處理系統，共計投入約新台幣三千萬元，並承諾排放水質氨氮<20mg/L，來降低廢水對承受水體之衝擊。



放流採樣分析

2018~2020 年各廠放流水水質均符合標準，主要管制項目 水質標準及廠內現況數值分析如下：

2020 年各廠放流水水質及排放標準分析							
項目	單位	竹南廠		銅鑼廠		京隆	
		標準	最小~最大值	標準	最小~最大值	標準	最小~最大值
水溫	°C	<35	23.5~24	<38	23.7~25	-	-
氫離子濃度指數(pH 值)	ph	5~9	7.5~8.5	5~9	7.2~7.7	6~9	6.41~7.81
懸浮固體	mg/l	<300	3.2~4.8	<300	3.2~6.2	<400	6~80
氨氮	mg/l	<20	0.05~0.18	<35	22.1~30.8	<45	1.1~1.5
化學需氧量(密閉式)	mg/l	<500	11.2~37.0	<500	31.4~34.2	<500	26~55

註 1：京元電子-新竹廠無廢水處理設施，且無製程高污染廢水，故未納入說明

註 2：京元電子-竹南廠廢水於 2020/06 納入新竹科學園區竹南基地廢水廠處理，故以竹南園區水質納管標準說明

註 3：京元電子-銅鑼廠區無製程廢水產生，但其他事業廢水統一納管至銅鑼園區廢水廠處理，故以銅鑼園區水質納管標準為說明

註 4：震坤廢水全部排入京隆回用及處理，京隆經 UF 膜管中水回用後，濃排水進廢水處理場絮凝沉澱後達標排放並接管至園區清源水業污水廠最終處理。故僅有京隆的檢測數據，年度檢測報告數據來源均為京隆排放的取樣檢測數據；生活污水由管道進入化糞池沉澱後排入並接管至園區清源水業污水處理廠



廢水排放水值連線監測



廢水處理監控系統

6.4.3 雨水管理

在水資源的管理中，雨水是容易被忽略的，我們在各廠區設計雨水收集系統，在豐水期貯存雨水，並透過各廠間的管路連結，有效運用收集的雨水作為澆灌與沖廁用水。雨水回收雖無巨大的經濟效益，水費的節省只是附加價值，但善用水資源最直接好處就是達到環境永續之目標。

除了有效運用雨水資源外，也建立「雨水溝管理作業指導書」定期巡檢及監測雨水溝水質，每年並於雨季時抽樣委外檢查，如水質異常時，將雨水導入廢水處理系統處理，並追蹤及矯正水質異常原因。廢水處理廠污泥儲存區更設置導水墩，將雨水導入雨水溝，避免暴雨時雨水與廢污水混合溢流到雨水溝，各廠區定期清理雨水溝，並免雨季時雨水淤積溢流。



↑ 各廠雨水回收系統整合



↑ 建置雨水回收系統

6.4.4 廢棄物管理與再利用

京元電子各廠區主要為半導體測試和封裝製程，無毒化物質使用，在測試製程上無空污排放問題；京隆、震坤於 COG 切割研磨酒精擦拭之有機氣體經光催化處理後經 15 米高的排氣筒排放，皆僅有廢水處理與廢棄物產生。廢棄物均委外由合格廠商處理，無境外運輸之行為。

每年以公司環境政策為方向，設立各項減廢、節能目標定期查核與追蹤檢討廠內減廢節能情形建立清運處理商稽核制度，定期執行無預警跟蹤稽核，以確保委外清運處理作業是否合法。承攬商於進廠作業前需完成 2 小時環安衛教育訓練，以強化人員於場內作業時之環保工作管理能力。

(1) 廢棄物產出分析：

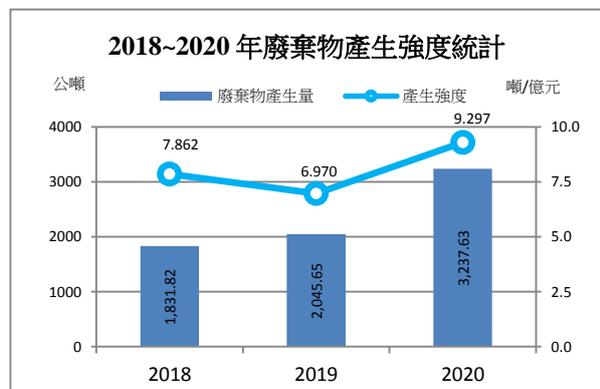
2020 年京元電子各廠區及京隆、震坤廢棄物總量為 3237.63 噸，以回收方式處理量為 2596.41 噸，回收率為 80.2%。2020 年廢棄物排放密集度為 9,297 噸/新台幣億元，比 2019 年 6.97 增加 2.327 主要因為營運成長及產出之有害事業廢棄物尚無回收管道有關。一般事業廢棄物及有害事業廢棄物分析統計如下：

一般事業廢棄物總產出量為 2,866.05 噸，以回收方式處理 2,525.9 噸，一般事業廢棄物回收率為 88.1%。

有害事業廢棄物總產出量為 371.58 噸，以回收方式處理 70.51 噸，有害事業廢棄物回收率約 19%，有害事業廢棄物回收率偏低主要因京隆科技產出之污泥量約 287.35 噸現況僅能採焚化處理，京元電子廠區有害事業廢棄物則以易燃性事業廢棄物，亦採焚化處理，未來如有再利用價值將以此為優先處理模式。

2018~2020 年廢棄物產生量統計與分析

廢棄物類型	2018				2019				2020			
	不可回收	可回收	總量	回收率	不可回收	可回收	總量	回收率	不可回收	可回收	總量	回收率
一般事業	247.83	1,503.58	1,751.41	85.8%	263.26	1,495.33	1,758.59	85.0%	340.15	2,525.9	2,866.05	88.1%
有害事業	12.25	68.17	80.415	84.8%	167.47	119.60	287.06	41.7%	301.07	70.51	371.58	19.0%
總計	260.08	1,571.74	1,831.82	85.8%	430.72	1,614.93	2,045.65	78.9%	641.22	2,596.41	3,237.63	80.2%



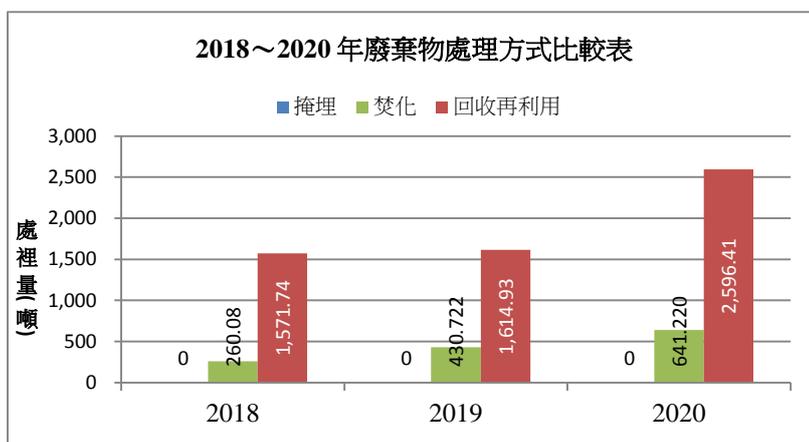
定期進行清運處理流程稽核



定期審視車行軌跡是否異

(2) 量與回收成效：

廢棄物處理主要以焚化、掩埋、再利用方式運作，廢棄物再利用率從 2019 年 78.9% 提升至 2020 年 80.2%，2018 年起不再採掩埋方式處理。未來廢棄物持續以再利用為主要處理方式，並持續加強廢棄物管理，有效確實分類、回收、再利用及妥善處理，期望再利用率>80%，達到廢棄資源再利用之目標。



廢棄物循環再利用方式介紹

6.5 環保法規遵守

京元電子各廠區及京隆、震坤每月持續進行法規查核與鑑別，以確保廠內作業符合法規要求，2018~2020 年並無違反環保法規之情事發生。

7. 職業安全衛生

京元電子各廠區及京隆科技均通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，全球五個廠區中僅有震坤科技未執行第三方驗證，但仍遵循 ISO 45001 條文規範，ISO 45001 涵蓋率達 80%，期許能預防傷病發生率、提升職業安全衛生績效。

7.1 安全衛生政策與組織運作

制定訂全面性的職業安全衛生政策，由總經理公佈，並和所有員工及主管一起執行，政策內容闡明京元電子對實施職業安全衛生改善活動的原則，以及對整體安全衛生目標和改進安全衛生績效的承諾。

訂定各階層在職業安全衛生上之權責，成立職業安全衛生委員會及推行組織，每季開會檢討職業安全衛生議題，落實基層溝通機制。職業安全衛生委員會每季召開會議檢討安全衛生相關事項，委員會成員由總經理、職業安全衛生人員及健康服務人員、各部門主管及與安全衛生有關之工程技術人員等組成，目前京元電子台灣各廠區委員會人數共 114 人，勞工代表 51 人佔三分之一以上。京隆及震坤科技廠區亦成立相關安全衛生委員組織，並定期召開會議，討論安全衛生相關議題，2020 年台灣各廠職業安全衛生委員會人數如下：

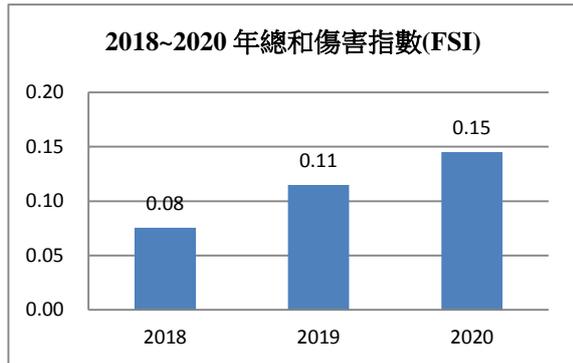
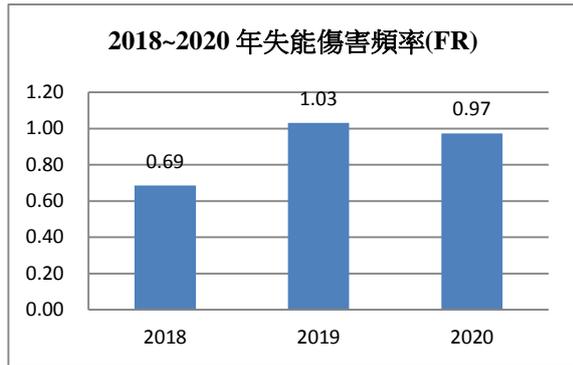
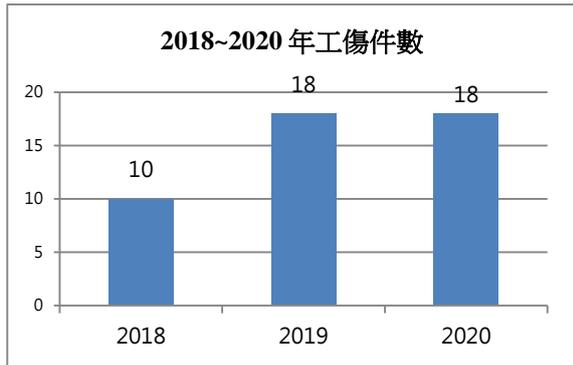
廠區	委員人數	勞工代表	勞工代表比例
新竹廠	12	4	33.3%
竹南廠	78	37	47.4%
銅鑼廠	24	10	41.7%
總計	114	51	44.7%

7.2 職災統計與分析

2020 年京元電子集團共發生 18 件工傷，合計失能傷害頻率為 0.97，失能傷害嚴重率為 21.63，總和傷害指數(FSI)0.15 皆比 2019 年上升，每年持續進行風險評估，針對重大風險危害實施改善對策以有效降低職災發生率。

2020 年工作傷害類型以人員跌倒為最多，其次為人員夾傷。2018~2020 年無員工死亡、全失能傷害..等嚴重工安事故。

2018~2020 年職災統計與分析				
年度	2018	2019	2020	2018~2020 半導體業平均
件數	10	18	18	/
總經歷工時	1,4576,000	17,448,728	18,490,472	/
失能傷害頻率(FR)	0.69	1.03	0.97	0.58
失能傷害嚴重度(SR)	8.34	12.78	21.63	21
總和傷害指數(FSI)	0.08	0.11	0.15	0.11



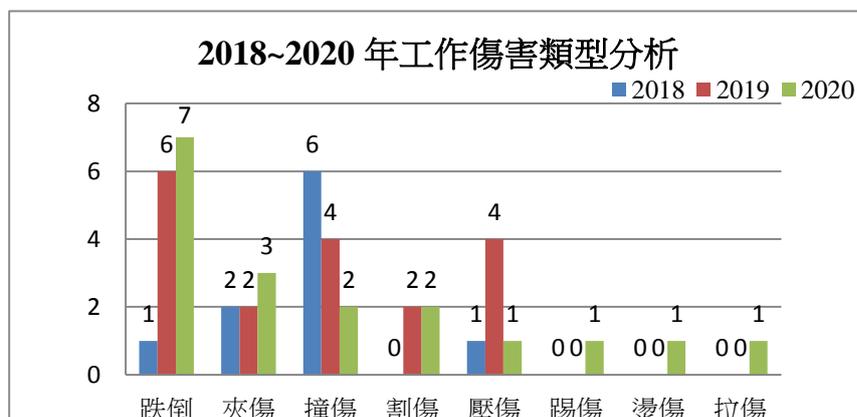
註 1：總經歷工時：指該年度全體勞工實際經歷之工作時數。

註 2：失能傷害頻率(FR)：每百萬工時中，發生失能傷害的總人次數=失能傷害次數 / 總經歷工時 *1,000,000

註 3：失能傷害嚴重率(SR)：每百萬工時中，發生失能傷害的總損失日數=總損失工作日數 / 總經歷工時 *1,000,000

註 4：總和傷害指數(FSI)：綜合 SR 與 FR 兩種比率所得的指數= $\frac{\sqrt{FR \times SR}}{1000}$

2018~2020 年工傷類型統計分析									
傷害類型	物理性							人因	總計
	跌倒	夾傷	撞傷	割傷	壓傷	踢傷	燙傷	拉傷	
2018	1	2	6	0	1	0	0	0	10
2019	6	2	4	2	4	0	0	0	18
2020	7	3	2	2	1	1	1	1	18



有鑑於工作傷害發生對象多為現場人員，工安部門將工作傷害案例納入訓練教材，並列為生產&設備人員必修課程，針對公傷發生率偏高之單位，利用處內主管會議進行宣導，以提昇單位主管對人員的安全意識。

事故發生後，立即要求權責單位進行事故調查與真因分析，並提出改善對策，改善報告置於每月電子報及環安衛走廊中進行宣導。每年進行全廠災害統計與分析，並針對比例較高之傷害類型提出改善策略。

交通事故亦為廠內人員常見之職災類型，針對易肇事路段納入新進人員訓練教材及開關機畫面進行宣導與提醒。2016 年交通事故全數為騎乘機車之同仁，2018 年每季持續辦理機車安全駕駛課程，機車停車場張貼交通安全標語，藉以強化員工交通安全駕駛觀念。周邊道路如有修繕工程，以 e-mail 方式公告員工知悉。

近幾年人為因素造成的公傷比例上升，2018 年起每季規劃人員安全衛生紀律測驗，透過反覆的考題測驗來強化人員對安全紀律與標準的認知，讓同仁在作業時反射性想到應注意的步驟與防護藉此降低災害發生率。

另外京元電子集團每年持續規畫安全衛生教育訓練計畫，並依規畫辦理訓練，全體員工每人每年最少會接受 1 小時之安全衛生教育訓練，並定期於職業安全衛生委員會檢討訓練成果，2020 年共完成 29,527 人次。

2018~2020 年安全衛生教育訓練			
年度	2018	2019	2020
人次	11,404	18,975	29,527



交通安全宣導



公傷案例宣導



執行環安衛巡檢及缺失分析



安全標語推播宣導



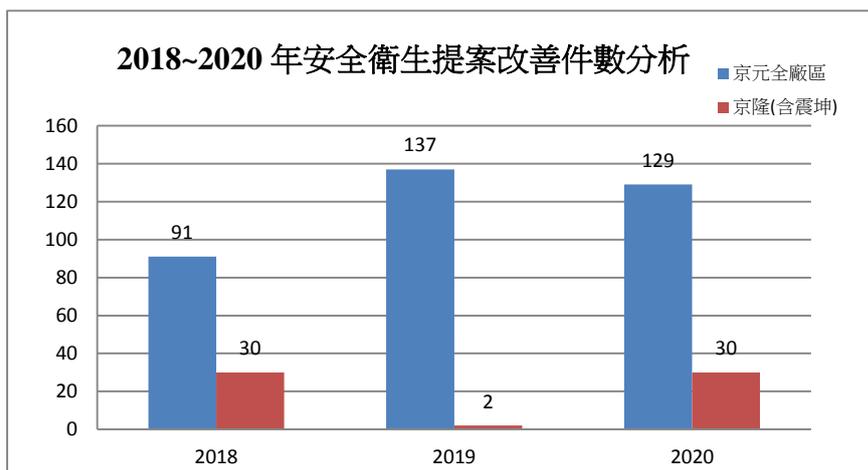
實施交接班安全觀念宣導



辦理交通安全講習

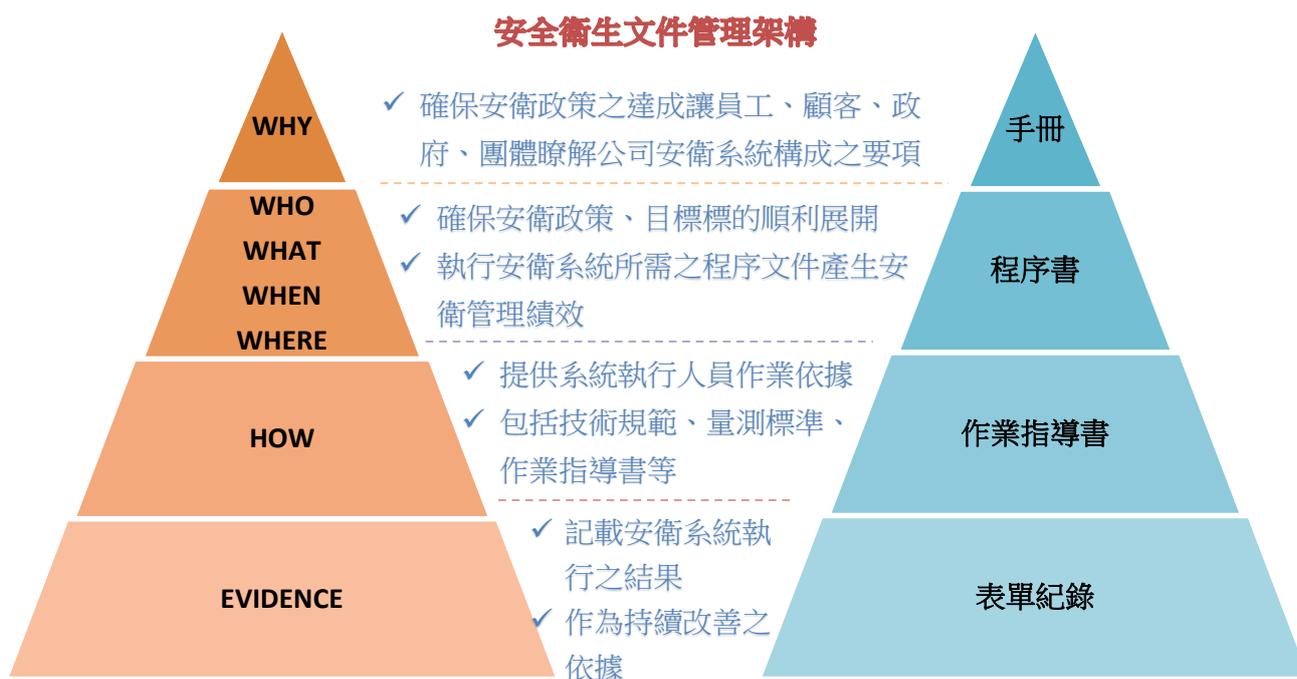
7.3 虛驚事故管理

以風險管理角度而言，危害預防之效益遠大於事後處理。每年透過提案改善獎勵制度之實行，除可增加虛驚事故通報率，更能讓人員主動對安全衛生潛在性風險提出改善對策，藉此創造更安全、更舒適的作業環境。2020年京元電子各廠區及大陸子公司提案改善件數共159件，較2019年139件增加14.3%，顯示員工對於安全意識的提升，期許未來能朝「零災害」目標邁進。



7.4 訂定安全衛生守則與管理程序

以ISO 45001職業安全衛生管理系統為架構，用PDCA持續改善的自主管理精神，制定各項安全衛生管理程序及工作守則，以為作業活動遵循依據，除可降低職業災害發生率，更能將財物、人員及環境得損傷與衝擊降到最低。





進行化學槽車卸料檢點



化學品洩漏演練(KLT)



化學灼傷緊急中和除汙劑



水處理區緊急沖淋設備

7.6 安全衛生風險評估與變更管理



定期針對公司組織各項作業活動進行危害鑑別與風險評估，危害鑑別及風險評估結果，均建立「風險管理一覽表」，並依風險等級設定目標進行改善。並依風險等級設定環安衛目標、標地及管理方案並定期於職業安全衛生委員會中進行追蹤。

導入製程、原物料、機台設備、廠房、消防設施等變更規劃之前，均針對作業、技術、工程、設計、環境等層面進行風險評估管控，以其發掘潛在風險。變更單位必須先進行危害鑑別與風險評估，如遇高風險項目應提出危害控制措施與改善計畫，以確保該變更前、中、後所衍生的各項可能顯著風險能妥善控制，另須將涉及人員的諮詢意見納入變更考量，並針對作業人員進行訓練，變更後更應監督風險是否持續控制。

7.7 緊急應變與災害搶救

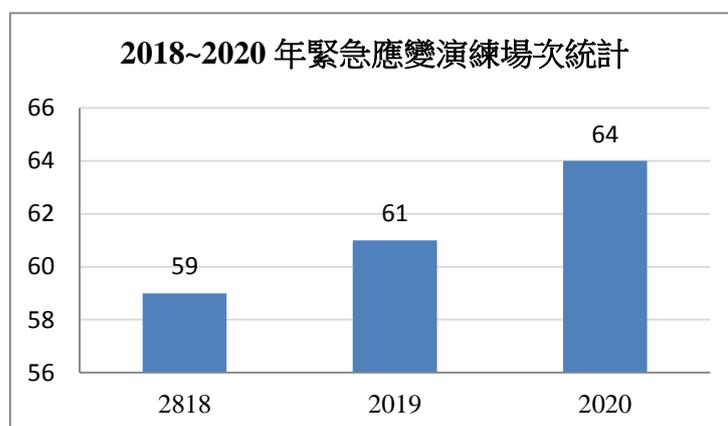
各廠設置緊急應變處理中心，並有人員值勤，如接獲異常通報，可立即依意外狀況進行通報與廣播。各單位亦建立緊急應變小組，定期更新名單並進行工作任務訓練，以強化人員對緊急情況之應變能力，同時讓人員熟練安全防護器材使用方法確保緊急應變處理程序之有效性。

每年規劃演練主題，排定各單位緊急應變演練計劃，各班別並依計劃實施演練。演練前會議討論緊急應變規劃適切性，演練中進行落實度查核與評分，演練後並檢討改善事項，提出相關建議。積極參與「頭份竹南工業區區域聯防組織」交換彼此環安衛管理心得，並達到相互支援的功能。

有鑑於 2016/07 國內發生旅行社遊覽車火燒車事件，為加強本公司交通車安全檢查及搭乘人員之教育訓練，2018 年也將交通車安全演練納入年度演練規劃。

2020 年共辦理 73 場緊急應變演練，2018~2020 年演練類型場次統計如下：

類型	2018	2019	2020
火災搶救/地震災害	28	28	32
化學洩漏	2	3	4
全廠疏散	3	4	3
交通車演練	26	26	25
總計	59	61	64





火災搶救演練



避難逃生演練



交通車演練



人員疏散演練

7.8 承攬商安全衛生管理

承攬商管理在環安衛管理中是相當重要的一環，在承攬商的作業性質中有相當的比例都是屬於較具危險性的作業。如作業不慎不僅有人員傷亡之虞更可能造成企業營運的中斷。因此針對承攬商施工管理，廠內訂定承攬商管理及採購管理辦法，於承攬前簽署「承攬商或再承攬商施工安全衛生環保承諾書」，承諾於施工期間遵守廠內環安衛規範與各項施工守則，以達『零事故、零災害』的目標。

實施作業前承攬商須先接受環安衛教育訓練，2020年京元電子各廠區及京隆（含震坤）完成承攬商環安衛教育訓練總訓練人數 1,397 人，並經測試合格後發給感應識別證，利用電子化施工申請及承攬商刷卡系統，實施進出廠刷卡制度，以有效掌控每日入廠施工人數及作業性質，針對危險性高之作業訂定特殊作業管理程序，管制項目計有：吊掛、動火、高架、管道間、局限空間、噪音振動共計六項，2020年京元電集團承攬商因公傷身故件數為 0 件。落實施工區域巡檢與稽核，2020年京元電子各廠區及京隆（含震坤）承攬商違反環安衛規

定之件數總計 67 件，均依規定完成改善。定期召開承攬商協議會，檢討與宣導安全衛生管理要項，確認各項承攬商活動作業能符合 ISO 45001 系統驗證標準。並善盡到事業單位對下游承攬人員責任照護制度，藉由定期會議的召開，讓各承攬商之間能有相互交流的機



承攬商作業前酒精反應測試



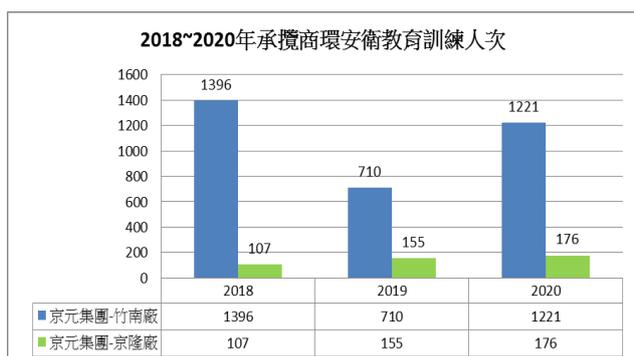
承攬商作業前危害告知



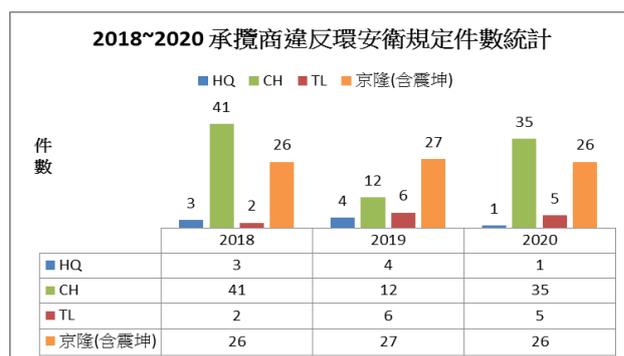
承攬商教育訓練(KLT)



承攬商歲修危害告知(KLT)



承攬商教育訓練人數



承攬商違反環安衛規定件數統計

註：京元電子台灣廠區教育訓練場所統一於竹南廠辦理，子公司教育訓練廠所統一於京隆辦理

7.9 消防安全設備、標示

京元電集團各廠區全區設置各式消防偵測器、防火區劃、火警自動警報設備、自動灑水系統、滅火器，針對穿牆或穿樓板之管路均設置防火填塞，以降低火災人員與財物損害率。設置二氧化碳放射系統，火警中央監控系統，防火門監控系統..等，預防火警事故發生。京元電子各廠區及京隆、震坤消防設備器材每月由實施檢查及試運轉，京元電集團各廠區每半年委由合格之消防設備士(師)進行檢修，京元電集團每年委託合格機構進行全面性消防檢測，如發現問題並即時進行處置。針對易引起消防設施誤動作之作業，予以施工作業管制，針對電力設備每年進行紅外線熱顯影掃描，及早發現設備異常，避免電器火災發生。滅火器(箱)及逃生指示牌除依規定進行標示外，另外再增加立體標示，擴大視線角度，更容易增加人員辨識度。各樓層逃生門前設置，避難引導器材，提供緊急疏散使用。為使人員熟悉緊急應變設備及消防器材之使用方式，並強化人員緊急搶救能力，廠內人員 100% 完成滅火器實作訓練。



搶救小組外派訓練



配合消防隊辦理大型演練



緊急通報演練



廣播系統測試



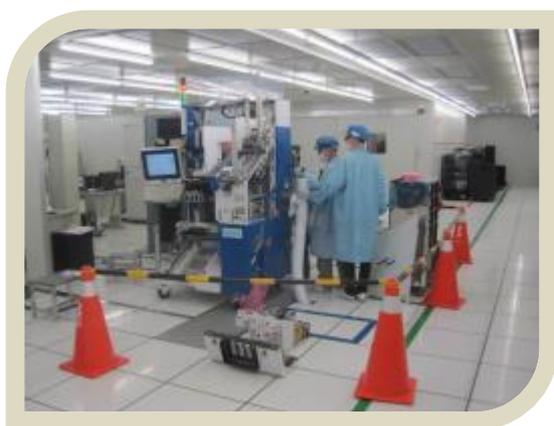
滅火器操作訓練



密閉濃煙逃生訓練

7.10 機械設備安全管理

機械設備安全採源頭管理，於設備導入前進行危害鑑別與風險等級評估，落實變更管理流程及人員教育訓練，降低災害事故發生率，製程機台安裝完成後於使用前為確保操作人員的安全，實施新機台 Relase 制度，確認其安全裝置功能是否正常，及其他安全設施或標示是否已完成，符合本質安全要求後方可進行正常生產及運轉。機械設備安全裝置、危害警告標示標準均納入採購購買及驗收標準中。平時建立設備移機、裝機、操作、保養與維修等安全作業標準，設備日常保養或維修時將各項安全防護功能確認納入檢點項目。



↑ 建立設備保養現場管制要求



↑ 建立設備危害標示線上資料庫

7.11 安全衛生法規遵守

京元電子各廠區及京隆、震坤每月持續進行法規查核與鑑別，以確保廠內作業符合法規要求，2018~2020 年僅京元電子新竹廠 1 件違反安全衛生規定缺失，並於當年度已完成改善，京元電子其他廠區及京隆、震坤皆無違反安全衛生法規之情事發生。

7.12 防疫應變措施

因應新冠肺炎(COVID-19)疫情之變化，京元電子於 2020/1/21 正式成立『防疫委員會』，規劃管理廠內各階段防疫緊急應變計畫，隨時關注國內/外疫情趨勢，滾動式檢討各項因應對策，確保同仁及公司免受新冠肺炎(COVID-19)疫情之衝擊，2020 年初疫情發生初期因防疫物資購買較為不易，公司為照顧員工，提供防疫罩中罩(延長口罩使用天數)、防疫貼膜(用於鍵盤上，方便人員進行消毒)等給人員使用，以降低人員對物資匱乏之焦慮。各項因應措施如下：

管制項目	管制內容
人員管制	1.員工、駐廠客戶實施入廠體溫管制 2.宣導謝絕不必要的拜訪，減少訪客人廠頻率 3.暫緩/暫停非急迫性工程，減少廠商人廠頻率 4.訪客、承攬商、供應商建立體溫量測與健康管理機制 5.設置戶外臨時會客區，減少人員進入室內頻率。 6.員工出差及派外訓練管理機制(疫情嚴重時停止) 7.增加生產認證人力建置並完成運作人力調度規劃

管制項目	管制內容
外籍管理	1.設置防疫專區公佈欄，及時提供政府防疫訊息及廠內防疫管理宣導 2.宿舍實施分棟/分樓管理，並利用手環分色分區管理 3.針對有呼吸道症狀人員設置檢疫隔離宿舍(一人一室) 4.增設防疫醫療車 5.宿舍公用設施暫停使用 6.限制外部教會聚會，申請神父到宿祈禱 7.便當供餐/分流用餐 8.禁止外宿 9.外籍宿舍每月進行消毒(疫情嚴重時每週執行)
健康監測與管理	1.建立 KYEC 『防疫專區』 APP，作為健康管理與及時防疫宣導平台 2.實施體溫量測與異常追蹤處理機制 3.建立人員接觸史主動通報與管理機制 4.實施呼吸道症狀通報與管理機制 5.實施廠區全面配戴口罩 6.強化廠區消毒頻率 7.廠區設置酒精自動消毒機 8.防疫物質請購與管制 9.海外派駐/出差，提供本人與家人出/入境防疫保護包
群聚管理	1.調整辦公模式實施分廠/分流，禁止跨區活動 2.公用設施暫停使用 3.加大交通車人員座位間隔距離並實名制管理，搭乘期間全程配戴口罩及禁止飲食 4.實施分流用餐並設置防疫隔板 5.大型會議室暫停使用，其餘會議室於門口標示管制人數 6.建置 Webex 線上視訊會議系統 7.實施吸菸區社交安全距離管制 8.廠內超商及咖啡吧停止現金交易



廠區設置防疫宣導專區



定期進行廠區防疫消毒



設置戶外臨時會客區



實施吸菸區社交安全距離



海外派駐提供防疫保護包



廠區設置酒精自動消毒機



外籍宿舍實施手環分色分區管理



廠區大門增設洗手檯及衛教宣導

8. 員工權益

人才是成就競爭力的關鍵，『用人唯才、當地取才』京元集團提供多元的就業管道、著眼於繁榮地方經濟，並秉持著守護與回饋的精神，為當地創造更多的就業機會，更以當地員工作為遴選的優先考量。目前京元集團總員工數超過9,200人，其中新竹苗栗縣市員工所占比例約占65%；而KLT&ZKT總員工數約為2,115人，在地員工(江蘇省)所占比例約占27%。同時，我們也深信優秀的同仁是京元集團最大的資產，故致力於提供符合法令規範的招聘流程、全方位的教育訓練體系、安全與人性化的職場環境、具競爭力的薪資福利制度與公開的晉升管道，藉由上述完善的『選、育、用、留』相關人力資源管理政策，讓員工在職場上能盡情揮灑技能，並與京元攜手努力、共創雙贏的未來。



8.1 招募聘用原則

京元集團遵循國家法令來保障勞工權益，依照工廠當地「勞動基準法」、「勞動法」、「就業服務法」與「性別工作平等法」來保障員工權益。對於求職者或所僱用之員工不因其種族、社會階級、國籍、宗教、殘疾、性別取向、工會資格、政黨或年齡...等的不同而有差別待遇。再者，京元集團承諾並落實責任商業聯盟行為準則之勞工、健康與安全、環境保護、商業道德規範與管理系統要素等相關勞動政策，並將相關政策納入京元電子的勞工與企業道德政策，包含禁止雇用未滿 16 歲之童工，除了於人事法規中明確宣示外，也於招募與任用時加設防範機制，更積極制定任用童工及青年勞工作業指導書，以排除誤用與確保後續事宜。

因應市場需求增多，新進員工逐年增加，於 2020 年招募新進人員數達 2,820 人，其中男女人數分別為 1,991 位男性、829 位女性，相關資訊如下表。

年度	2018年		2019年		2020年	
	男	女	男	女	男	女
人數	1492	772	1820	740	1991	829
比例	65.90%	34.10%	71.09%	28.91%	70.60%	29.40%
合計	2264		2560		2820	

註：上表為 2018~2020 年京元集團新進人員人數。

8.1.1 職務別分布

年度	地區	類別		職務別			總計 (人)
		性別	組別	主管行政 人員	工程人員	技術人員	
2018年	KYES	男	人數	39	344	301	1161
			比例(%)	3.54%	31.19%	27.29%	
		女	人數	39	118	320	
			比例(%)	3.54%	10.70%	29.01%	
	KLT/ZKT	男	人數	29	182	597	1103
			比例(%)	2.63%	16.50%	54.13%	
女		人數	22	34	239		
		比例(%)	1.99%	3.08%	21.67%		
2019年	KYES	男	人數	17	295	364	1049
			比例(%)	1.13%	19.52%	24.09%	
		女	人數	20	103	250	
			比例(%)	1.32%	6.82%	16.55%	
	KLT/ZKT	男	人數	14	305	825	1511
			比例(%)	0.93%	20.19%	54.60%	
女		人數	31	47	289		
		比例(%)	2.05%	3.11%	19.13%		
2020年	KYES	男	人數	22	340	196	1006
			比例(%)	1.21%	18.74%	10.80%	
		女	人數	21	126	301	
			比例(%)	1.16%	6.95%	16.59%	
	KLT/ZKT	男	人數	14	333	1086	1814
			比例(%)	0.77%	18.36%	59.87%	
女		人數	22	46	313		
		比例(%)	1.21%	2.54%	17.25%		

8.1.2 年齡分布

年度	地區	類別		年齡			總計 (人)
		性別	組別	30歲以下	30歲(含) 至50歲	50歲(含) 以上	
2018年	KYES	男	人數	465	216	3	1161
			比例(%)	42.16%	19.58%	0.27%	
		女	人數	331	145	1	
			比例(%)	30.01%	13.15%	0.09%	
	KLT/ZKT	男	人數	742	65	1	1103
			比例(%)	67.27%	5.89%	0.09%	
女		人數	254	41	0		
		比例(%)	23.03%	3.72%	0.00%		
2019年	KYES	男	人數	461	212	3	1049
			比例(%)	30.51%	14.03%	0.20%	
		女	人數	262	111	0	
			比例(%)	17.34%	7.35%	0.00%	
	KLT/ZKT	男	人數	984	159	1	1511
			比例(%)	65.12%	10.52%	0.07%	
女		人數	326	40	1		
		比例(%)	21.58%	2.65%	0.07%		
2020年	KYES	男	人數	392	163	3	1006
			比例(%)	21.61%	8.99%	0.17%	
		女	人數	321	127	0	
			比例(%)	17.70%	7.00%	0.00%	
	KLT/ZKT	男	人數	1256	176	1	1814
			比例(%)	69.24%	9.70%	0.06%	
女		人數	316	65	0		
		比例(%)	17.42%	3.58%	0.00%		

8.2 員工分佈

近年來員工人數逐年上升，至 2020 年全集團員工人數超過 9,200 人(含自有與派遣員工)，KYEC 以國籍區分，本國籍比例為 69.88%，非本國籍比例為 30.12%。以職務別比例區分，主管行政人員佔 12.55%、工程人員比例佔 34.86%、技術人員則佔 52.59%；KLT&ZKT 以國籍區分，本國籍比例 93.66%，非本國籍比例為 6.34%。以職務別比例區分，主管行政人員佔 13.14%、工程人員比例佔 37.59%、技術人員則佔 49.27%。

勞力密集是為封測廠的特性之一，目前 KYEC 在職員工約 65%來自於竹苗縣市當地人，另為應付夜班人力需求，亦爭取外籍移工配額以彌補本籍勞工人數不足處。

年度	地區	類別		職務別			年齡			雇用型態		國籍		總計(人)	
		性別	組別	主管行政人員	工程人員	技術人員	30歲以下	30歲(含)至50歲	50歲(含)以上	自有	派遣	本籍	外籍		
2018年	KYEC	男	人數	850	1619	1296	2231	1429	105	3729	36	3022	743	6975	
			比例(%)	12.19%	23.21%	18.58%	31.99%	20.49%	1.51%	53.46%	0.52%	43.33%	10.65%		
		女	人數	590	519	2101	2005	1044	161	3183	27	2016	1194		
	比例(%)		8.46%	7.44%	30.12%	28.75%	14.97%	2.31%	45.63%	0.39%	28.90%	17.12%			
	KLT/ZKT	男	人數	124	402	493	738	272	9	975	44	971	48		1461
			比例(%)	8.49%	27.52%	33.74%	50.51%	18.62%	0.62%	66.74%	3.01%	66.46%	3.29%		
女		人數	110	100	232	285	157	0	432	10	436	6			
	比例(%)	7.53%	6.84%	15.88%	19.51%	10.75%	0.00%	29.57%	0.68%	29.84%	0.41%				
2019年	KYEC	男	人數	536	1856	1520	2273	1527	112	3886	26	3014	898	7099	
			比例(%)	7.55%	26.14%	21.41%	32.02%	21.51%	1.58%	54.74%	0.37%	42.46%	12.65%		
		女	人數	356	563	2268	1952	1065	170	3170	17	1988	1199		
	比例(%)		5.01%	7.93%	31.95%	27.50%	15.00%	2.39%	44.65%	0.24%	28.00%	16.89%			
	KLT/ZKT	男	人數	135	524	658	929	380	8	1207	110	94	1223		1827
			比例(%)	7.39%	28.68%	36.02%	50.85%	20.80%	0.44%	66.06%	6.02%	5.15%	66.94%		
女		人數	121	116	273	319	188	3	465	45	15	495			
	比例(%)	6.62%	6.35%	14.94%	17.46%	10.29%	0.16%	25.45%	2.46%	0.82%	27.09%				
2020年	KYEC	男	人數	548	1926	1506	1499	2346	135	3957	23	3067	913	7275	
			比例(%)	7.53%	26.47%	20.70%	20.60%	32.25%	1.86%	54.39%	0.32%	42.16%	12.55%		
		女	人數	365	610	2320	1088	2009	198	3281	14	2017	1278		
	比例(%)		5.02%	8.38%	31.89%	14.96%	27.62%	2.72%	45.10%	0.19%	27.73%	17.57%			
	KLT/ZKT	男	人數	141	654	762	1096	452	9	1395	162	1444	113		2115
			比例(%)	6.67%	30.92%	36.03%	51.82%	21.37%	0.43%	65.96%	7.66%	68.27%	5.34%		
女		人數	137	141	280	233	322	3	536	22	537	21			
	比例(%)	6.48%	6.67%	13.24%	11.02%	15.22%	0.14%	25.34%	1.04%	25.39%	0.99%				

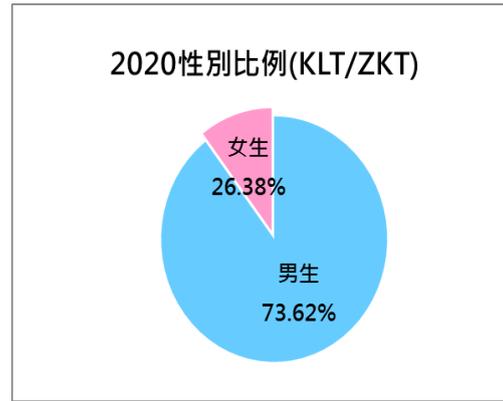
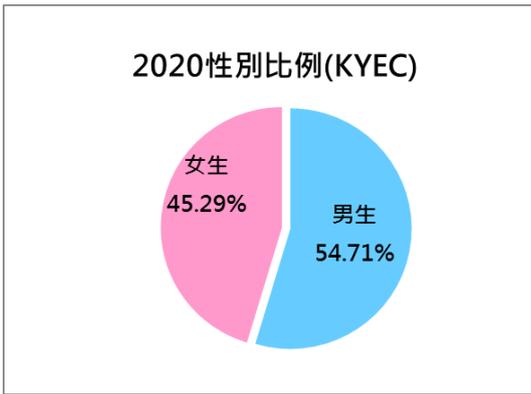
8.2.1 正職與派遣員工比例

年度	2018年		2019年		2020年	
	自有	派遣	自有	派遣	自有	派遣
人數	8319	117	8728	198	9169	221
比例	98.61%	1.39%	97.78%	2.22%	97.65%	2.35%
合計	8436		8926		9390	

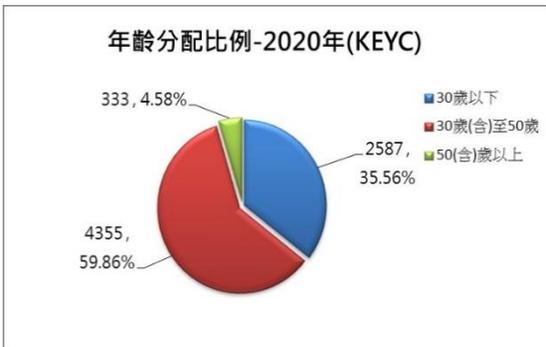
註 1：上表為 2018~2020 年京元集團自有與派遣人數。

註 2：外籍移工於京元集團屬自有員工。

8.2.2 性別比例

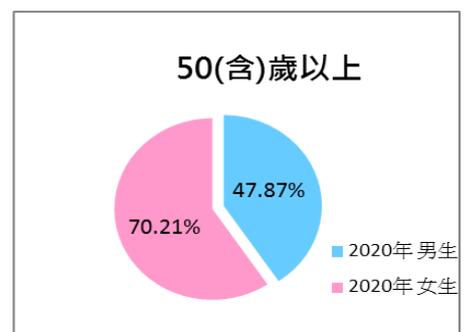
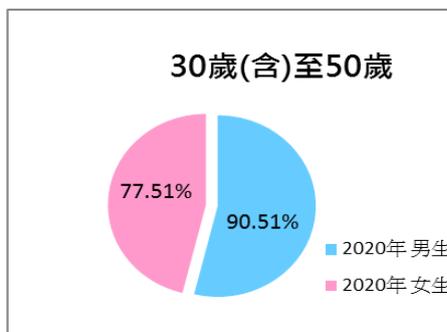
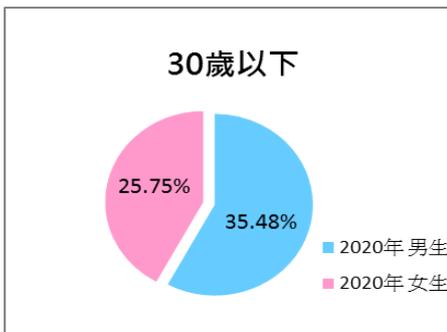


8.2.3 年齡分佈

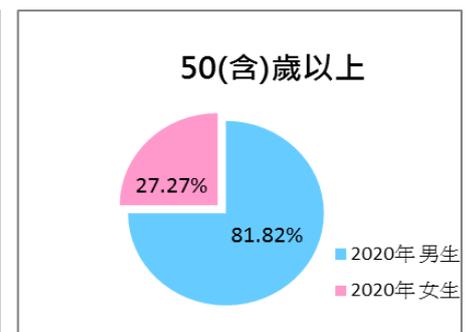
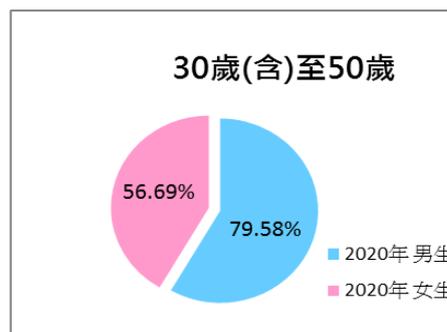
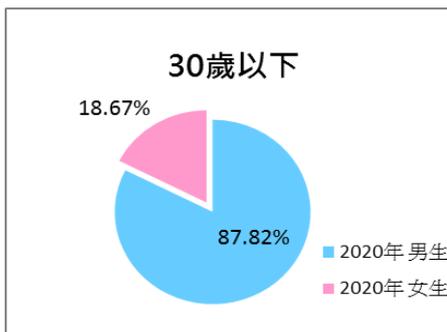


(1) 依性別細分

◆ KYEC



◆ KLT/ZKT



8.2.4 職務分佈



(1) 依性別細分

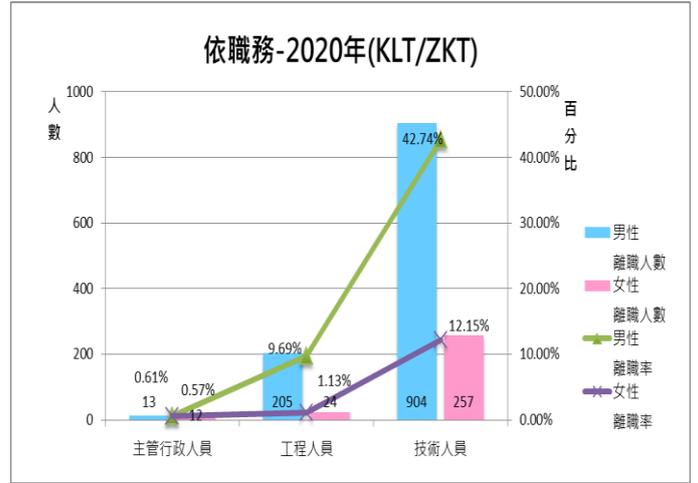


8.3 員工離職

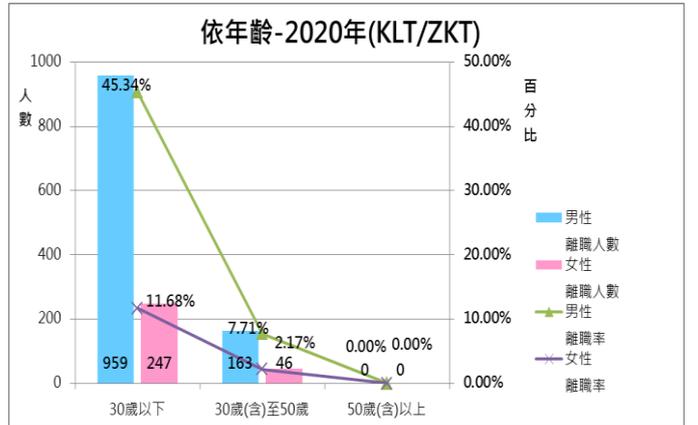
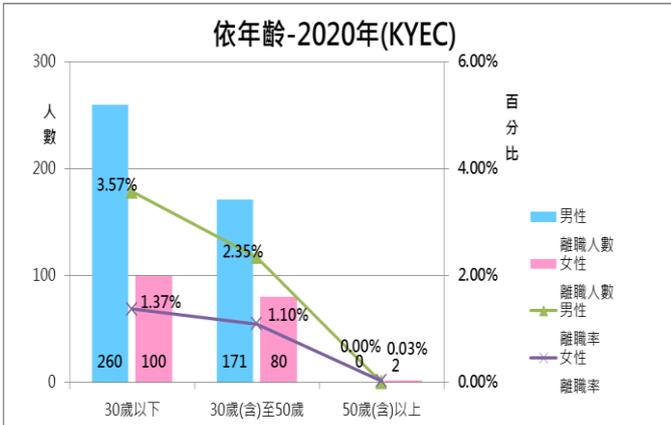
京元集團員工有自由選擇就業的權利，公司確保所有工作都是自願的，且不使用威脅、強制性條件雇用員工，員工提出離職時，依勞動基準法之規定辦理終止勞動契約。

年度	地區	類別		職務別			年齡			總計(人)	
		性別	組別	主管行政人員	工程人員	技術人員	30歲以下	30歲(含)至50歲	50歲(含)以上		
2018年	KYEC	男	人數	36	187	104	184	142	1	495	
			比例(%)	7.27%	37.78%	21.01%	37.17%	28.69%	0.20%		
		女	人數	18	86	64	106	62	0		
			比例(%)	3.64%	17.37%	12.93%	21.41%	12.53%	0.00%		
	KLT/ZKT	男	人數	13	151	438	542	60	0		900
			比例(%)	1.44%	16.78%	48.67%	60.22%	6.67%	0.00%		
女	人數	25	40	233	260	38	0				
	比例(%)	2.78%	4.44%	25.89%	28.89%	4.22%	0.00%				
2019年	KYEC	男	人數	45	278	102	252	166	7	623	
			比例(%)	7.22%	44.62%	16.37%	40.45%	26.65%	1.12%		
		女	人數	23	95	80	124	73	1		
			比例(%)	3.69%	15.25%	12.84%	19.90%	11.72%	0.16%		
	KLT/ZKT	男	人數	14	174	511	615	82	2		961
			比例(%)	1.46%	18.11%	53.17%	64.00%	8.53%	0.21%		
女	人數	25	29	208	224	38	0				
	比例(%)	2.60%	3.02%	21.64%	23.31%	3.95%	0.00%				
2020年	KYEC	男	人數	36	302	93	260	171	0	613	
			比例(%)	5.87%	49.27%	15.17%	42.41%	27.90%	0.00%		
		女	人數	24	102	56	100	80	2		
			比例(%)	3.92%	16.64%	9.14%	16.31%	13.05%	0.33%		
	KLT/ZKT	男	人數	13	205	904	959	163	0		1415
			比例(%)	0.92%	14.49%	63.89%	67.77%	11.52%	0.00%		
女	人數	12	24	257	247	46	0				
	比例(%)	0.85%	1.70%	18.16%	17.46%	3.25%	0.00%				

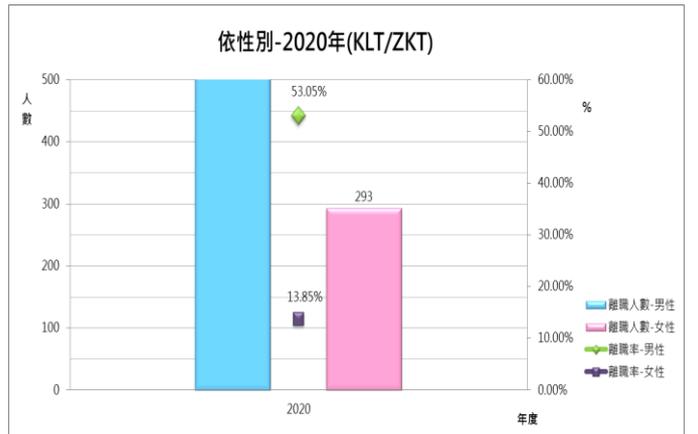
8.3.1 職務分佈



8.3.2 年齡分佈



8.3.3 性別分佈



8.4 具競爭力的薪資

京元員工的敘薪標準乃取決於學歷背景等級以及專業的技能與經驗，不會因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等有所不同。且標準起薪皆優於當地法規要求之最低薪資，整體結構包含本薪、津貼、獎金與分紅。另外，依據公司的營運狀況、個人的績效表現與工作職掌的貢獻度來提供調薪與差異化獎金/分紅制度，以獎勵員工的辛勞與付出，並激勵員工能持續成長。另秉持著利潤共享的原則，年度如有獲利，應提撥 8%至 10%為員工酬勞，並維持每年 3~5%的調薪幅度，以體恤員工的付出。而未來，京元更預估後續的營運績效將持續攀升。另京元公開申報非擔任主管職務之全時員工薪資平均數，2020 年相較 2019 年成長約 2.1%。

8.4.1 平均薪資比較-KYEC：

年度	地區	類別	平均薪資比例-女 vs.男	
			苗栗廠區	新竹廠區
2018	KYEC	主管行政人員	1.33	1.68
		工程人員	1.05	0.95
		技術員	0.91	0.92
2019	KYEC)	主管行政人員	1.24	1.17
		工程人員	1.06	0.89
		技術員	0.92	0.96
2020	KYEC	主管行政人員	1.26	1.2
		工程人員	1.05	0.89
		技術員	0.93	0.97

1.以女生為比較基準。

2.資料來源不含外籍。

8.4.2 非擔任主管職務薪資比較-KYEC：

項目	2018 年	2019 年	2020 年	增幅
薪資平均數	688	706	721	2.1%
薪資中位數	-	593	602	1.5%

1. 單位：千元
2. 增幅計算公式：2020 年金額—2019 年金額 / 2019 年金額 * 100%

8.4.3 平均薪資比較-KLT/ZKT：

年度	地區	類別	平均薪資比例 -女 vs.男
2018	KLT/ZKT	主管行政人員	1.43
		工程人員	0.92
		技術員	0.98
2019	KLT/ZKT	主管行政人員	1.37
		工程人員	0.94
		技術員	0.94
2020	KLT/ZKT	主管行政人員	1.41
		工程人員	0.95
		技術員	0.96

1.以女生為比較基準。

2.資料來源不含台外籍及外包工、臨時工。

8.5 健全的退休計劃

照顧員工退休生活，促進勞資關係及增進工作效率，京元依法成立勞工退休準備金監督委員會，由該委員會監督退休金之儲存與動支情形，依規定按每月薪資總額 2%提列退休準備金，專戶儲存於台灣銀行。自民國 2005 年 7 月 1 日起，適用新制者，按個人月提繳工資提繳 6%退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶。員工參與退休計劃比率為 100%。

另外，京元於每年年度終了前，估算前述勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工退休金總額，將於次年度三月底前一次提撥其差額，來保障員工退休權益。

8.5.1 退休金計劃-KYEC：

項目	退休金提撥佔薪資比例	員工參與退休金計劃比例
舊制退休金(註)	僱主：2% 員工：0%	100%
新制退休金	僱主：6% 員工：0~6%	100%

註：享有舊制退休金年資者，惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資。

同時 KLT/ZKT 亦為每位同仁繳納養老保險，促進勞資關係和諧，保障員工退休權益。

8.5.2 退休金計劃- KLT/ZKT：

項目	公司&員工養老保險月繳納比例
養老保險	僱主：13% 員工：8%

8.6 全方位的保險制度

依法於到職當日為員工投保勞健保，另外由公司全額付費為全體員工投保團體保險(包括壽險、傷害險、醫療險、意外險、癌險與職災險)，並免費為眷屬加入團體保險，讓保障擴大至家庭成員。同時，公司亦提供海外出差的平安險，並於每週安排保險公司駐點於各廠區，提供同仁保險相關諮詢服務。

8.7 完善的休假制度與福利

公司依勞動基準法、勞工請假規則以及性別工作平等法來制定請假相關辦法，包含婚假、喪假、生理假、產假、陪產假、產檢假、特休等皆依照法令規範給予。此外，京元亦提供員工食、衣、住、行相關福利與措施，包含員工分紅、免費定期健康檢查、國內外旅遊補助、醫務室及專科醫師免費醫療諮詢服務、提供遠道同仁員工宿舍、員工餐廳及用餐補助、圖書閱覽室、免費汽機車停車場、資深員工與模範員工獎勵、部門活動經費補助...等。更在各項活動中提供高額的獎金，藉以吸引、鼓勵員工參與，促進工作與生活間的平衡。而我們也定期檢視內部福利狀況，依同仁需求規劃適合的福利措施(例如與鄰近幼兒園簽訂特約)，讓同仁的眷屬亦能享有生活上的便利性。

福利總覽：



8.8 身心障礙進用規劃

京元嚴格遵守『身心障礙者權益保障法』所規定的進用具有就業能力之身心障礙者，其人數不得低於營事業機構員工總數的百分之一，另外還超額進用身心障礙者。公司在促進身障人員的就業上善盡責任，並將區域性的就服機構與苗栗縣盲人福利協會列為招募的合作管道，廠區內也設有無障礙設施與愛心車位，更提供優於勞基法的工作時數，以保障身障同仁的生活品質。近年來，公司身心障礙人數約在 72 至 77 人之間，每年進用人數約超出法定額的 6%~10%之間(註 1)。根據每 100 人即進用 1 人的規定，2020 年公司法訂定額為 72 人，實際進用人數為 76 人，其中輕度障礙佔 21%、中度障礙佔 13%、重度則佔 66%(註 2)。

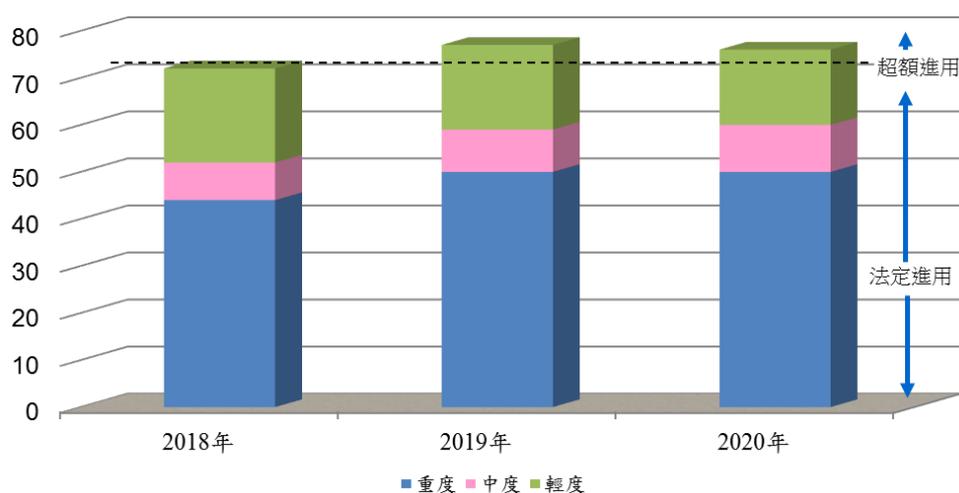
註 1：超額進用人數 / 法定定額人數

註 2：重度障礙名額可抵用人數為 2 倍。 比例 = 各程度人數 / 年度進用人數

近三年身心障礙員工進用統計

項目	2018 年度	2019 年度	2020 年度
身心障礙進用人數	72	77	76

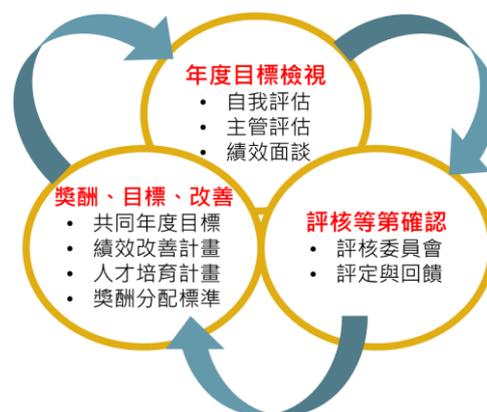
身心障礙員工進用狀況



8.9 公開的績效評核與升遷發展

京元的績效管理與發展系統除評估員工在特定期間的績效表現，做為升遷、獎金分配與人才培育的管道外，更積極地扮演協助員工職涯發展的有效途徑。於每年底透過自評與主管評的方式來檢視上年度目標完成率，並藉由一對一的績效面談來達成檢討過去與未來產出的共識；接著，經由評核委員會客觀的討論，決議出最終的績效等第，並將評核結果回饋予本人；最後，將此等第作為下年度獎酬分配與人才培育的參考依據，以此循環並持續改善。除此之外，公司也積極地協助並提供後段績效員工改善機會，安排輔導、訓練與改善計畫，不因一次結果而扼殺同仁整年的努力。

京元同仁的績效評核過程為公開與透明，杜絕單一評估來源所造成的主觀偏誤，更不會因為性別、種族、宗教、婚姻狀況...等給予評核或升遷上的歧視，若同仁對績效結果有任何異議，更可向人力資源處提出複核申請。此外，京元相當重視同仁的職涯發展，每年提供職等晉升機會，單位依據考績、積分、個人能力與相關工作成果，提報符合資格的同仁，經主管審視與人事評議會後決議晉升與否。近三年基層主管與員工的職等晉升率相較於符合人數 KYEC 平均達 53%、KLT&ZKT 91%，顯示晉升管道的暢通與有效的運用。



職等晉升率	地區	2018	2019	2020
	KYEC	51%	51%	58%
	KLT/ZKT	89%	91%	93%

8.10 育嬰留停措施

京元關心員工托嬰與哺乳的問題，除提供員工關懷、懷孕及產後衛教諮詢、集乳室及簽訂特約托育中心外，並依照勞動基準法規定給予育嬰假、提供向勞保局請領育嬰津貼的代辦服務。在此完善的配套措施下，近三年申請育嬰留停的同仁共 158 人，平均復職率約 70%。

項目	女性		男性		小計
	人數	比例	人數	比例	
2018 年實際申請育嬰留停	43	81%	10	19%	53
2018 年預計育嬰留停復職	46	78%	13	22%	59
2018 年實際申請育嬰留停復職	31	76%	10	24%	41
2018 年復職率	67%		77%		69%
2019 年實際申請育嬰留停	52	87%	8	13%	60
2019 年預計育嬰留停復職	50	82%	11	18%	61
2019 年實際申請育嬰留停復職	36	80%	9	20%	45
2019 年復職率	72%		82%		74%
2020 年實際申請育嬰留停	39	87%	6	13%	45
2020 年預計育嬰留停復職	44	94%	3	6%	47
2020 年實際申請育嬰留停復職	30	97%	1	3%	31
2020 年復職率	68%		33%		66%

1. 復職率計算公式：復職人數 / 預計復職人數*100%

2. 資料不含 KLT&ZKT(因當地無相關規定)

8.11 員工照顧

管理階層支持推動健康促進政策及訂定推動計劃及方案，制定全面性的安全衛生政策並由總經理簽署公佈，並清楚將「推動健康促進」、「確保員工健康」等納入，政策內容如下：

8.11.1 有效利用能資源，推動廢棄物減廢、分類及資源回收再利用活動。

8.11.2 持續不斷改善，提昇環安衛績效，並致力污染與傷病預防，以符合環保與安全衛生法規及客戶規範。

8.11.3 環保與安全衛生之推行是每個人的責任，並持續宣導教育此理念。

8.11.4 落實風險管理，推動健康促進，以追求「零災害」、「零傷害」目標。

8.11.5 建立「綠色供應鏈」管理系統，確保工作環境與員工健康及減少產品、製程、及相關服務對環境的影響。

(1) 每季定期召開「職業安全衛生委員會會議」，討論與健康相關議題。

(2) 每年制定健康管理促進計劃並由管理階層簽核實施。



8.12 推動健康管理與促進計劃

京元集團依據勞工健康保護規則法令規定在廠內設置合格醫護人員及駐廠醫師以利推動健康促進業務並提供慢性疾病防範及醫療保健轉診服務。每年辦理年度健康檢查，檢查後依據分析結果擬定當年度健康促進計劃並實際執行健促活動。凡體檢、健檢異常結果者由廠內駐廠醫師提供專業衛教諮詢，同時廠護提供廠內各類傷病之照護與傷病類別之紀錄統計。

廠護依據員工需求及年度健康促進計劃，實際辦理體、健檢異常複檢通知及複檢結果追蹤；駐廠醫師依檢查項目制定數據標準，異常數據依程度分重度、中度、輕度做健康管理。

駐廠醫師衛教諮詢及轉診服務；慢性疾病防治講座及高危險族群健康管理；體適能檢測；菸害防治宣導、戒菸班開辦；營養講座；四癌篩檢；流行性傳染病防治宣導等相關職場健康促進活動。



8.12.1 健康促進活動執行狀況：

年度	2018	2019	2020
場次	15	11	11
人數	1102	1176	1106



年度健康檢查活動



慢性疾病防治講座

8.13 同仁身心健康

同仁身心健康是公司持續營運的重要因素，除設置專科醫師另與大型醫院身心科門診心理諮商師合作臨廠服務。主動成立「員工關懷網」，希望讓同仁知道公司照顧員工的善意，宣導同仁在遇有緊急狀況需要協助時，因此京元設立 24 小時員工緊急救助專線「京元 119」，由專人處理，並提供資訊及資源的協助。

為降低特殊傷病高風險之作業人員健康危害，依人員身體、心理、公傷等問題，醫護團隊進行關懷。接獲通報個案，廠護進行聯繫並紀錄通報，與單位主管共同關懷個案需求提供照護。



8.13.1 廠內及廠外受傷個案，視身體復原狀況由醫護團隊依原來作業屬性進行復工評估，以達工作適性合宜安排目的。

8.13.2 經由考勤系統發現健康狀況需要關懷個案，例如：病假；安胎假；療程假；連續請假...等個案，由醫護團隊主動聯繫關懷給予人員協助。

8.13.3 與週邊醫療院所的身心科共同合作，由專業諮商師提供心理諮商服務，必要轉介個案就醫用藥。

8.13.4 員工即時關懷網：透過各種傳遞方式，將訊息及時通報於員工關係課，即時傳遞公司對員工的關懷及資源的提供。

8.14 重視女性員工

京元集團讓懷孕的女性員工擁有完整的支持照顧，針對女性員工部分並制定作業保護規定：

8.14.1 制定重物搬運標準。

8.14.2 妊娠女性員工禁止處理有害物性、爆炸性、引火性等物質之工作。

8.14.3 妊娠與集乳女性員工禁止從事夜間作業。

8.14.4 遵循安全衛生法規要求禁止女性員工從事危險性或有害性工作。

(1) 辦理媽媽講座、婦癌篩檢等健康促進活動，照顧女性員工健康。

- (2) 提供女性同仁舒適集乳環境，依績優哺集乳室規格設計，建材採環保無毒防焰，以舒適、隱私、符合人體工學為傲。
- (3) 依勞基法規定生產婦女均給予產假。
- (4) 新生子女福利補助(男女皆可申請)。

為提升產集乳女性同仁關懷，相關因應做法：

- 8.14.5 廠護電話關懷請產假同仁，了解需求提供諮詢服務。
- 8.14.6 產假結束復工後，安排駐廠醫師進行母性健康危害問卷，提供衛教諮詢。
- 8.14.7 育嬰留停個案在復職前，廠護進行面訪了解身體狀況及復工評估。
- 8.14.8 育嬰留停個案在復職後，廠護進行面訪評估工作適性。



8.15 員工溝通

京元集團依據政府法令訂定相關規章保障員工權益，員工有自由結社之自由，公司不介及干預，且不因種族、性別、國籍、宗教、政治立場而有任何形式之差別待遇。公司致力於員工之間暢通的溝通管道，且為達到有效解決問題，內部提供完整的溝通管道，使員工可以充分表達自己的想法及即時溝通，並讓同仁可放心的在無報復的友善環境中表達自己的意見，以建立勞資和諧的工作環境，公司尚未與同仁簽署團體契約。

以公開投票方式，由同仁自由選擇，並符合單一性別代表名額之規定，產生勞資雙方代表，投票率 85%，依勞資會議流程，每季召開勞資會議，由勞資代表反映勞資相關問題。

公司重視同仁的意見與聲音，設有多元的溝通管道，勞資會議、座談會、員工留言板及各類申訴管道，所有員工皆可使用上述管道表達意見。同仁反映之事項，會將結果回覆於同仁，以保持良好的雙向溝通。2020 年人資單位共接受 99 件反映情事，100%達成處理及回覆。

2020 上半年因應新冠肺炎疫情影響，為避免群聚，故暫緩辦理座談會，於 6 月開始，待疫情較趨緩後，舉辦 12 場座談會，共累計 1,086 人參加。

8.15.1 申訴機制管道有：

- 員工留言板
- 8160 專責信箱
- 人資處專責服務電話
- 24 小時員工緊急救助專線

8.15.2 溝通管道有：

	處理單位	內容	2020 年成效
員工座談會	人資單位	制度 福利 措施 公共 事務 公共 安全	100%達成處理及回覆
新人座談會			
外籍同仁座談會			
福委會會議			
勞資會議			
服務專線			
員工留言板			
電子信箱			
人權申訴			2020 年無任何違反歧視之申訴案件

8.16 飲食照顧

民以食為天，京元集團照顧同仁的胃，多樣化的餐點提供同仁不同的選擇。如廠內餐廳每日提供蔬果餐、便利商店供應熱量及成分標示的餐點、生菜沙拉及水果，餐點也納入餐費補助計劃。咖啡吧廠商也會將輕食及全麥類的套餐設計在三餐的菜單中。

承攬廠商健康管理現況做法依駐廠期間採重點廠商管理，長駐廠商如：供膳廠商、便利商店廠商、咖啡吧廠商、清潔廠商、保全廠商等。廠商提供臨廠工作人員健康檢查報告，發現異常個案，護士提醒原雇主注意與關懷其員工健康狀況。

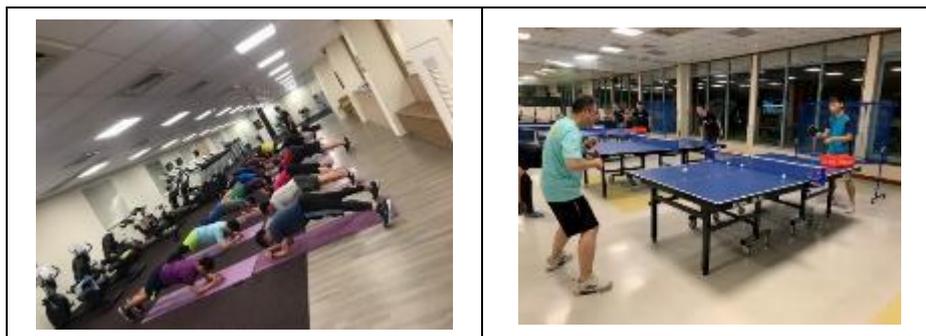
8.17 樂活京元

京元集團為凝聚同仁向心力，塑造良好組織風氣，透過多樣化的活動設計，讓同仁可以利用工作之餘放鬆身心或培養正當娛樂。

8.17.1 活力運動課程

京元集團於 2018 年中開始辦理健身房課程，分別為肌群雕塑、瑜珈課程，公司請專業教練以優惠價提供同仁參與，課程持續辦理至 2020 年，因新冠疫情影響，為避免群聚故暫緩辦理。

待疫情較趨緩後，於 5 月開始，新增桌球教練入廠指導活動，教練與同仁一對一切磋球技，提供同仁安全無慮的運動環境(保持安全距離且無群聚活動)，讓同仁在工作之餘，在廠內的桌球區進行運動，提供同仁一個舒適且完善的運動空間。



8.17.2 辦理多樣化活動

2020 年上半年因新冠疫情影響，為避免群聚故暫緩辦理各項活動，於 6 月起，疫情較趨緩後，公司開放各事業處自行辦理一日遊的活動(共 48 梯)，讓員工與家人一起同樂，也活絡處內同仁的感情。

除了戶外活動，廠內也規劃 DIY 活動、桌球比賽、歌唱比賽等，提供員工多樣化活動。



8.17.3 獎勵表揚

為獎勵優秀同仁，建立內部楷模，每年進行廠內模範同仁選拔，促進同仁之間互相激勵與學習，評選表現優異者。每一年度評選乙次，並訂定獎勵辦法。

資深同仁獎勵，工作滿 5 年、10 年、25 年之同仁頒發獎勵，感謝同仁對公司長期的貢獻，並製作 25 年資深同仁專題海報張貼至公告欄供同仁閱覽與學習。





8.18 優質職場

創造優質的工作環境是京元集團首要目標，將許多休閒區域設置在視野良好的高樓層，如桌球區、員工餐廳、24 小時的便利商店、咖啡吧。讓員工在運動、用餐時可以欣賞戶外美景。



桌球區

便利超商

多功能育樂室

- 8.18.1 在公共區域設有體重計、電子式血壓機供全體員工使用，方便員工進行自我量測及自我健康管理之用。
- 8.18.2 多功能育樂室內含閱覽室及按摩室，閱覽室提供書籍、報章雜誌等，藏書 7,299 本、按摩室由視障按摩師為同仁服務，與苗栗縣盲友愛心協進會簽約，提供員工紓壓解勞之服務，2020 年共 10,959 人次參加。
- 8.18.3 營造友善的哺乳環境，有舒適的沙發椅、存放母乳的冰箱、嬰幼兒哺育新知等，2020 年每月平均 14 人次。
- 8.18.4 諮商室以隱密安全為考量，同仁在工作生涯、家庭生活、人際關係、身心等有需求時，公司聘請專業諮商師到廠為同仁免費諮商服務。
- 8.18.5 定期傳播健促宣導資訊及舉辦職場內健康促進相關活動
 - (1) 首頁設置「京元電子 員工關懷網」每週宣導重點醫療保健新聞及健康促進活動訊息。至目前為止共計 2,077 篇文章，至目前為止總瀏覽數 288,159 人次。
 - (2) 廠內設置環安衛走廊專區，定期更換健康促進主題海報。
 - (3) 醫務室內設置宣導傳單及健康書籍提供同仁自行取閱。
 - (4) 公司內部閱覽室亦提供醫療保健雜誌及書籍讓員工借閱。
 - (5) 定期更換健康促進主題海報，透過公告系統宣導。

8.19教育訓練

京元集團不分性別，每個人接受訓練的機會皆平等，教育訓練體系包含主管管理、新人訓練、基礎職能、專業訓練、品質訓練、環安訓練、法律智權、自我啟發、供應鏈安全共 9 大主軸。2020 年度訓練計畫 KYEC 辦理課程 389 班次，開課時數共 2,092 小時，總參訓人次 80,261 人次；KLT&ZKT 部分辦理課程 177 班次，開課時數共 401.5 小時，總參訓人次 11,197 人次。

◎2020 年員工平均受訓時數(統計 2020/12/31 止)

項目	2018年			2019年			2020年		
	訓練總時數	平均每人受訓時數	性別	訓練總時數	平均每人受訓時數	性別	訓練總時數	平均每人受訓時數	
間接人員	153,112	43.5	M	210,087	54.6	M	229,290	54.3	
	31,040	27.5	F	41,235	34.7	F	45,173	34.8	
	184,153	39.7	小計	251,322	49.9	小計	274,463	49.7	
直接人員	39,195	40.8	M	40,645	42.3	M	98,161	46.7	
	131,542	50.7	F	133,634	51.1	F	149,704	50.8	
	170,737	48.0	小計	174,279	48.7	小計	247,865	49.1	
合計	354,890	43.3	-	425,601	49.4	-	522,328	49.4	

註:2020 年將 KLT&ZKT 納入計算

依據政府法令培育人員取得勞安相關證照，以符合執行作業規定及做好環境管理。此外，辦理 ISO 品質相關稽核人員認證培訓，提升內部稽核效果，持續改善品質，達到公司品質系統有效運作。

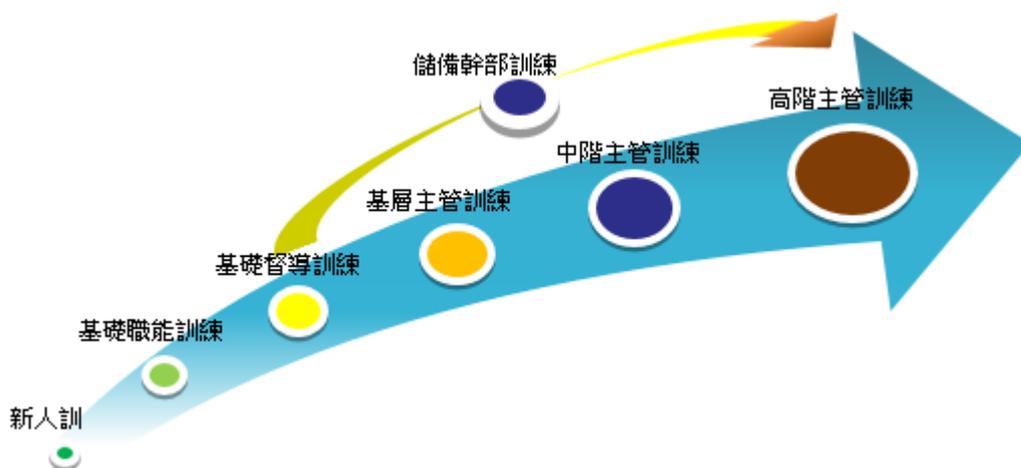
◎ KYEC 協助員工取得 3,437 張證照。證照類別共分為 36 類，表列如下：

證照名稱	證照名稱
甲種職業安全衛生業務主管	能源管理員
甲級廢棄物處理	缺氧作業主管
甲級廢水處理專責人員	粉塵作業主管
甲級廢水處理	特定化學物質作業主管
乙級廢水處理	固定式起重機操作人員(三噸以上)
甲級毒化物專業技術管理	防火管理員
乙級毒化物專業技術管理	有機溶劑作業主管
乙炔熔接作業人員	急救人員安全衛生教育訓練
職業安全衛生管理師	ISO IATF16949內稽人員訓練
職業安全衛生管理員	IECQ QC080000:2017有害物質流程管理系統
堆高機操作人員	ISO9001.IATF16949.TL9000內稽
高壓氣體特定設備操作人員	TL9000內稽人員訓練
高壓氣體作業主管	VDA6.3稽核訓練
鉛作業主管	屋頂作業主管
游離輻射機台	環安衛管理系統內部稽核人員訓練
品質工程師(CQE)認證	品質技術師(CQT)認證
ISO50001內部稽核人員訓練	ISO13485:2016醫療器材品質管理系統
ISO14001/OHSAS18001/TOSHMS內稽人員訓練	AIAG&VDA FMEA失效模式與效應分析及CP管制計劃
合計3,437張	

◎ KLT&ZKT 協助員工取得 519 張證照。證照類別共分為 34 類，表列如下：

證照名稱	證照名稱
叉車司機	高壓電工
工業鍋爐司爐	場內專用機動車安全管理
水生產、輸排和水處理員	現場安全生產管理負責人
電梯安全管理員	維修電工職業資格證
危險化學品從業人員	職業衛生主要負責人
壓力容器操作證	職業衛生管理員
安全主要負責人	量規與儀器校驗
安全管理員	ISO14001內審員資格證
低壓電工	ISO45001內審員資格證
助理能源管理師	ISO9001:2015內審員資格證
建（構）築物消防員	IECQ QC080000:2017內審員資格證
急救培訓合格證	TL9000內審員資格證
消防安全教育培訓	ESD S20.20-2014內審員資格證
特種設備安全管理	IATF 16949:2016內審員資格證
班組長安全管理員	ISO27001:2013內審員資格證
能源管理師	VDA6.3內審員資格證
能源計量管理員	FMEA失效模式及影響分析(轉版)
合計519張	

為強化公司經營體制和永續經營，公司相當重視人才的培育，為確實達成人才培育目標，公司對員工的學習與發展建立完善的教育訓練體制及系統。針對員工的學習與發展規劃，是依據員工個人職務與階層別，及其在公司的職涯發展狀況，階段性的訂出目標計劃，有系統的幫助員工學習與成長，循序漸進地充實符合其職能所需的各項專業知識及技能，促進訓練目標的達成，提升整體競爭力。



京元集團培訓員工方式多元化，每位同仁可運用各類方式取得豐富的訓練資源，促使自我學習與成長，建立 E-learning 學習園地，除了在職訓練外，公司透過京元 e 學院宣導

教育訓練，內容包涵含工程管理、環境管理、設備管理、生產管理、品質管理、管理才能、法律智權、業務體系等其他類別課程，KYEC 目前線上學程課程達 264 梯次，讓員工可依照自己的需求安排學習進度，不受時間、空間限制，有效強化員工教育成效，2020 年登錄系統員工使用達 293,901 人次；KLT&ZKT 部分，目前線上學程課程達 215 梯次，登錄系統員工使用達 14,974 人次。

此外，建立員工學習地圖與規劃職務課程，員工可清楚瞭解公司及單位為其安排學習計畫，並能從系統查詢培訓課程、受訓紀錄；管理者亦可透過學習地圖體系總表管理與追蹤人員完訓率狀況。



京元集團非常重視人權、工作健康與安全、環境保護，以及員工遵守道德規範，並制定商業行為與職業道德、工作場所性騷擾防治、性騷擾防治措施、執行職務遭受不法侵害防制措施等相關規章，明訂規範、準則、作業程序及申訴制度。人力資源處會針對所有新進人員進行新人教育訓練，內容包含企業文化與核心價值、人事管理規章(包含誠信經營、反貪腐)、人權議題、品質政策(含

6S)、法律常識&智權教育、資訊安全與宣導、員工衛生教育、勞工安全教育等，每人皆完成受訓；當年度安排全體在職同仁接受 RBA 通識教育，內容涵蓋人權(包含不強迫勞動、禁用童工、不歧視、禁止騷擾、尊重結社自由、尊重隱私、落實工作時間限



制並給予合適薪資福利)勞工、健康與安全、環境保護、道德規範(包含誠信經營與反貪腐)、管理系統，員工完訓率 100%；另外，對於主管職人員，每年度定期進行職場霸凌與騷擾加強訓練，清楚了解判斷依據及處理流程，透過教育訓練讓全體同仁了解京元對於公司治理與員工人權的重視及尊重，共同營造樂於溝通，友善的工作環境。

公司對於員工的學習與發展規劃，乃依據員工個人職務與階層別，及其在公司的職涯發展狀況，階段性的訂出目標計劃，有系統的幫助員工學習與成長，循序漸進地充實符合其職能所需的各項專業知識及技能，促進訓練目標的達成，提升整體競爭力，並在架構上組合知識、技能，行為與態度的職能，能夠幫助提升個人的工作成效，進而帶動企業對經濟的影響力與競爭力。

京元集團服務的客戶約有五成來自國外，公司鼓勵員工強化語文能力，每年辦理英日語課程，開放員工自由報名，提升自我語文溝通能力，並期許員工能將所學運用工作上。其中英文會話訓後會進行英文能力檢定，同仁英文分數進步標準者核發獎金勉勵之。



新人訓練課程(KYEC)



環安訓練課程(KYEC)



新人訓練課程(KLT&ZKT)



環安訓練課程(KLT&ZKT)

8.20 人權管理

8.20.1 人權政策

為保護與促進人權，京元電子股份有限公司依循《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》、《聯合國企業與人權指導原則》等國際公認之人權標準，支持及尊重全球各營運站點所在地法規規範，並採取與《負責商業聯盟行為準則》一致之規格，落實人權保障。京元電子股份有限公司制定人權政策，杜絕任何違反人權之行為，以保障所有員工(含契約、臨時人員)及供應商、外包商(包含提供合同工的供應商)，一同恪遵此政策措施。我們承諾遵守法規要求、建立良好勞資互動關係、支持公開資訊透明化、打造友善職場環境以及推動家庭生活與工作平衡。



8.20.2 人權風險管理

京元集團透過 PDCA 落實人權管理，採用相關管理措施、持續改善機制以及各種風險評估方式，預防或避免產生人權事件之發生，亦保障相關利害關係人之權益。面對公司生產流程過程所面臨之人權議題，利用 RBA 自評問卷(SAQ)與驗證審計流程(VAP)進行各廠區風險評估，我司關注人權議題以員工與營運相關、供應商及地區三大主軸，由人力資源處(員工關係課)、品質保證處(供應鏈品質管理課)、工安及風險管理處(工安環保部)盡責鑑別人權風險，針對風險較高之部分(如:「工時」、「職業安全」、「工資與福利」、「負責任的採購礦物」等)，對其擬定減緩措施及補救措施，並將風險評估報告結果向高階主管報告。

「工資與福利」部分，依據產業特性、員工基本生活需求，我司進行薪資結構盤點及調整，以維護員工支撐當地生活水平及保障家庭生活所需；在供應商部分，針對所有我司合作之供應商執行 RBA SQA、實地現場稽核以及 RBA VAP 評估，依據鑑別結果針對風險較高之供應上，確認風險狀況並擬定減緩措施，以維護全體員工與供應商人權相關之保障。

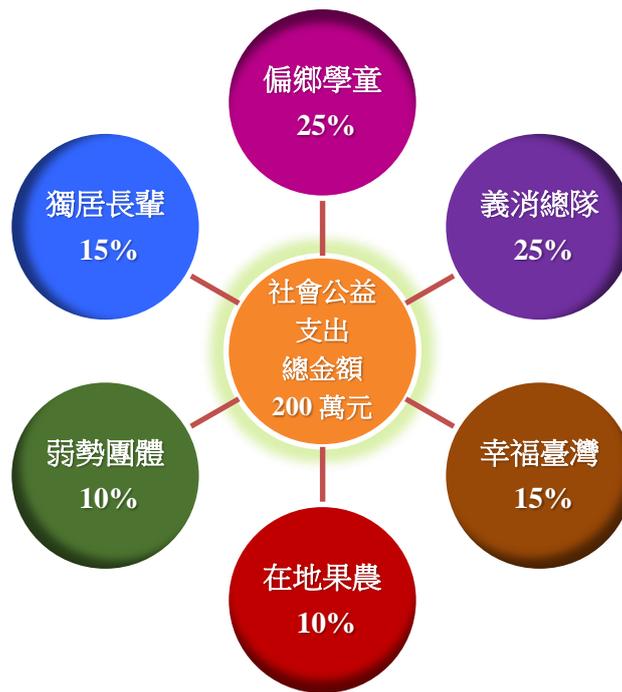


◎人權關注議題減緩議題與補救措施

項目	安全及健康的工作環境	禁止任何不法歧視且確保就業機會均等	禁用童工	禁止強迫勞動	推動家庭與生活平衡
風險評估	<ul style="list-style-type: none"> • 新型冠狀病毒肺炎傳染性疾病緊急應變 • 各項職業疾病 • 各項工安複合性災害 	<ul style="list-style-type: none"> • 京元電子禁止任何不法歧視，不得要求提供與工作無關之相關個人文件 	<ul style="list-style-type: none"> • 京元電子依勞工與企業道德政策，應徵者須提供相關身分證文件，確認其已年滿18歲 	<ul style="list-style-type: none"> • 內部考勤系統控管員工出勤時數符合法規要求，亦定期宣導與檢視 	<ul style="list-style-type: none"> • 設立廠內運動設施(如:桌球)、開設健身房 • 舉辦多元化活動 • 須檢視使用率/參與率
減緩措施	<ul style="list-style-type: none"> • 成立防疫小組，落實廠內外各項防疫措施，及嚴防防疫破口產生 • 設立傷病分類(A類、B類等)，對於人員進行工作管制 • 組成營運持續管理(BCM)小組 	<ul style="list-style-type: none"> • 落實依法規要求，禁止任何不法歧視事件 	<ul style="list-style-type: none"> • 落實依勞工與企業道德政策要求，禁用童工 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立排班系統，控管人員工作工出勤日，提供產線人員調度安排 • 建立工時管理機制，於考勤及加班系統中設定提醒功能，下班時間後停留公司者，通知員工及其主管 	<ul style="list-style-type: none"> • 由員工關係課推廣宣傳並且佈達於單位，鼓勵員工多多使用/參與
補救措施	<ul style="list-style-type: none"> • 駐廠醫生提供專業員工建商評估及諮詢 • 協助申請團保相關業務 • 定期辦理廠內各項複合性災害演練，檢討並修正預防預警措施 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法行事故無此需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法行事故無此需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 經查驗若有強迫勞動之情事，針對主管進行必要改善措施並返還員工應有之權利 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供各項活動結束問卷調查，將活動回饋意見，作為日後改善之依據
申訴管道	<ul style="list-style-type: none"> • 各廠區提供員工意見箱、申訴溝通管道、定期勞資會議及各類座談會 • 每年度員工工作健康問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> • 各廠區提供員工意見箱、申訴溝通管道、定期勞資會議及各類座談會 	<ul style="list-style-type: none"> • 各廠區提供員工意見箱、申訴溝通管道、定期勞資會議及各類座談會 	<ul style="list-style-type: none"> • 各廠區提供員工意見箱、申訴溝通管道、定期勞資會議及各類座談會 	<ul style="list-style-type: none"> • 各廠區提供員工意見箱、申訴溝通管道、定期勞資會議及各類座談會

9. 社會參與

京元電子集團多年來積極參與社會公益活動，隨著時代發展與進步，企業與社會間之關係愈來愈密切，更是互為依存，正所謂「取之於社會，用之於社會」。而經濟不斷的發展，以及社會多元變化的趨勢，我們仍然秉持社會共榮、共生和共享之服務理念，舉凡贊助公益、社區教育、國內農民和弱勢團體等主動服務落實社區關懷，每年依據年度規劃項目不遺餘力地投入，除此之外，也將企業核心能力結合社會公益，持續投入半導體封測領域人才培育，營造學習型社會，期許能吸引更多人共同參與，為社會關懷盡一份心。



9.1 贊助「新竹市義消總隊」

義消人員協助消防人員執行火災搶救、車禍救助、特搜救助、演習及訓練等勤務時，針對不同勤務須穿著合宜裝備，例如：火災搶救時要穿著消防衣等裝備、救助時要穿著工作服等。

另外，為使新竹市義消人員在面對火災搶救、車禍救助、特搜救助等勤務時，能順利救助並保障自身安全，必須每月定期辦理訓練，每年總隊辦理全員訓練，針對具有火場認證義消人員，辦理模擬火場認證救災訓練，針對義消特搜隊，辦理每 2 個月整合訓練及移地訓練。除此之外，還有新進人員及指揮官訓練等，強化其救災觀念及技巧，統一救災模式。

本公司贊助新竹市義消總隊，幫助新竹義消共 458 人，辦理事項以下：

- 9.1.1 辦理模擬火場認證救災訓練暨複訓
- 9.1.2 辦理義消特種搜救隊每 2 個月整合訓練及移地訓練
- 9.1.3 辦理全國救災能力考核辦理
- 9.1.4 辦理全國義消競賽辦理集訓
- 9.1.5 辦理新進人員訓練

9.1.6 辦理義消總隊幹部訓練

9.1.7 辦理義消總隊訓練

9.1.8 辦理救災、宣導義消進階訓練辦理上述訓練所需誤餐費、津貼、器(耗)材、教材、獎助金等費用



模擬義消火場認證救災訓練



特種搜救隊每 2 個月整合訓練及移地訓練

9.2 持續贊助神農計畫第二階段「苗栗有機，神農計畫」

京元電子贊助苗栗神農計畫，到了 2020 年，已經邁入第 6 年，這是一個長期贊助的計畫，幫助了苗栗文峰國小許多的小朋友，文峰國小在 2020 年有 79 位學生，幫助學生一整年營養午餐的蔬菜供應。而且神農計畫以校田作為活教室，進行各種學科教育、食農教育和環境教育，孩子們學到了觀察問題、提出問題、解決問題的能力。深入了解在地的特色與物產，透過討論，潛移默化中也培養了公民素養。

另外，在多年種植洛神花的過程中，曾經有一年因為種植的洛神花罹病，全軍覆沒。因此文峰國小於 2020 年以洛神花罹病為主題參加科展，題目為【防疫總動員】病菌現形趣，經過與苗栗農場專業研究員共同研究，找出校田中的洛神花病死原因為受到露菌目腐霉科疫病菌感染，此菌為土壤傳播性的病原菌，藉由水噴濺傳播至洛神葵葉片氣孔或根部，探討了許多的問題，讓學童們學得了許多的知識。

透過多年來京元電子的贊助及神農計畫，利用良好運作的校田，讓文峰國小家長與老師緊密連結、拉近學校與在地社區與社群的距離，是發展跨領域學習的最佳工具。同時讓孩子開心的踩在校田裡、開心的從種植中學習，在栽種中融入生物、理化、數學、語文與美感等知識內容，著實讓人印象深刻。



種植作物



小廚房課程

9.3 贊助「經濟日報 - 2020 年幸福臺灣」

京元電子透過贊助經濟日報舉辦的 2020 年幸福臺灣，為臺灣的未來貢獻一份心力，並期待臺灣社會可以變得更加祥和美好。

「縣市幸福指數大調查」在 2020 年已經邁入第九年，經濟日報為了與時俱進，決定進一步精進指數內容，希望調查結果能更貼近各縣市民眾真正的幸福實況與感受。2020 年縣市幸福指數大調查，改依「地區福祉指標」的編制架構，採用地區福祉指標的三大領域及各項指標，同時維持大規模的民意調查，希望讓此項調查能夠更全面、更周延。藉由多面向的衡量地區福祉，不僅讓民眾更瞭解自己居住地區的狀況全貌，更有助於決策者依據各地區優缺點，精準建構不同的政策，對準民眾的需求來施政，為邁向幸福台灣共同努力。



民意調查於 2020 年 9 月 5 日至 10 月 12 日期間，以電話訪問 20 歲以上民眾，全國 22 縣市共 16,820 位有效樣本。在 95% 的信心水準下，金門縣受訪樣本的抽樣誤差為±4.1 個百分點以內、連江縣在±6.6 個百分點以內，其他各縣市皆在±3.5 個百分點之內。

「幸福台灣-2020 縣市幸福指數大調查」，結果揭曉，嘉義市是全台幸福城市第一名。新竹市名列第二，第三至五名依序是桃園市、台北市、新竹縣。經濟日報將在指數公布後持續以新聞報導方式，追蹤各縣市的作為，直到下一年度新指數公布，據以檢視一年來的成果，透過媒體力量督促地方政府幸福施政。

9.4 愛心公益活動

除企業贊助外，更鼓勵員工參與社會公益活動，藉由員工力量，落實企業回饋社會、鄉里的具體行動，進而善盡企業的社會責任。



9.5 視障按摩

京元電子從 2008 年開始進用視障者按摩師，領取固定薪水，公司還規劃按摩空間，環境相當舒適，視障者按摩師的服務率高達八成，員工普遍滿意。京元電子提供身心障礙者就業機會，加強照顧社會弱勢，扶助弱勢家庭舒緩經濟壓力及維持生活安定。



9.6 產學合作



京元集團多年來為促進學界與業界間的無縫接軌，同時以尋求並培育優秀的人才做為出發點，積極的落實政府教育部的產學培訓計畫，不論是 KYEC 及 KLT&ZKT 先後與多所學校訂定實習專案，KYEC 範圍橫跨北、中、南，甚至是離島地區，如高科大、聯大以及金門大學。基於取之地方、用之於地方的精神，厚植技職教育的人才培育，與當地的育達科技大學、元培醫事科技大學及中華大學合作實習方案。KLT&ZKT 則有與長春工業大學人文信息學院、雲南祿勸高級中學、山東德州走四方學校合作實習方案。從校園說明會、面試、訓練一直到正式聘用，皆有一套良好的排程規劃，不僅遴選有強烈意願同時符合標準的學生，更提供專業的實務訓練(涵蓋半導體流程的簡介、封裝製程的概論以及各職位的功能執掌...等內容)，除讓學生快速融入職場環境、將所學應用到實務上，更能提前為未來找到定位與方向。

除此之外，只要學生在實習期間表現優異，公司更祭出優渥的留任方案，以期能降低學生日後進入社會的就業成本，同時也培訓公司未來的儲備人才。再者，透過產學合作管道，更能將技術研發之學術能量移轉入企業，帶動企業核心技術發展，來達到企業與學生雙贏的合作機制。

學校學生到廠參訪活動



(KYEC)



(KLT/ZKT)

學校老師到廠訪視學生



(KYEC)



(KLT/ZKT)

附錄：GRI Standards 指標對照表

GRI 102：一般揭露 2016

揭露	說明	對應章節	頁碼
102-1	組織名稱	公司小檔案	6
102-2	活動、品牌、產品與服務	主要產品生產流程	7
102-3	總部位置	公司小檔案	6
102-4	營運據點	營業據點	10
102-5	所有權與法律形式	公司小檔案	6
102-6	提供服務的市場	營業據點	10
102-7	組織規模	招募聘用原則	78
102-8	員工與其他工作者的資訊	員工分佈	80
102-9	供應鏈	供應商	38
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	供應鏈管理	34
102-11	預警原則或方針	風險策略與因應	33
102-12	外部倡議	供應商、 招募聘用原則	38、 78
102-13	公協會的會員資格	外部組織參與	12
102-14	決策者的聲明	經營者的話	2
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	風險策略與因應、緊急應變與 災害搶救	33、 71
102-16	價值、原則、標準及行為規範	員工道德行為準則、 落實誠信經營理念	32、 33
102-18	治理結構	公司治理架構	28
102-40	利害關係人團體	利害關係人的溝通	14
102-41	團體協約	員工溝通	91
102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人的鑑別	13
102-43	與利害關係人溝通的方針	利害關係人的溝通	14
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人的溝通	14
102-45	合併財務報表中所包含的實體	經營績效	11
102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於本報告書	1
102-47	重大主題表列	重大主題的範疇與邊界	18
102-48	資訊重編	無重編	-
102-49	報導改變	關於本報告書	1
102-50	報導期間	關於本報告書	1
102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	1

102-52	報導週期	關於本報告書	1
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	1
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	1
102-55	GRI 內容索引	關於本報告書	1
102-56	外部保證/確信	自行宣告	-

GRI 103：管理方針 2016

揭露	說明	對應章節	頁碼
103-1	解釋重大主題及其邊界	利害關係人與關注議題、 重大主題的範疇與邊界	13、 18
103-2	管理方針與其組成部分	重大主題管理方針與目標實績	20
103-3	管理方針的評估	重大主題管理方針與目標實績	20

GRI 200 經濟：(標註： 為重大主題)

系列	揭露	說明	對應章節	頁碼
GRI 201： 經濟績效 2016 	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效、 具競爭力的薪資、 完善的休假制度與福利	11、 84、 86
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	風險策略與因應	33
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	完善的休假制度與福利	86
GRI 202： 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	具競爭力的薪資	84
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	員工分佈	80
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社會參與	101
GRI 204： 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應商分佈	42

GRI 300 環境：(標註：◎為重大主題)

系列	揭露	說明	對應章節	頁碼
GRI 302： 物料 2016 ◎	301-1	所用物料的重量或體積	廢棄物管理與再利用	62
	301-2	使用的可再生物料	廢棄物管理與再利用	62
	301-3	回收產品及其包材	廢棄物管理與再利用	62
GRI 302： 能源 2016 ◎	302-1	組織內部的能源消耗量	能源消耗與管理	47
	302-2	組織外部的能源消耗量	能源消耗與管理	47
	302-3	能源密集度	能源消耗與管理	47
	302-4	減少能源消耗	能源消耗與管理	47
GRI 303： 水 2018 ◎	303-1	依來源劃分的取水量	水資源管理	55
	303-2	因取水而受顯著影響的水源	污染防治	60
	303-3	取水量	水資源管理	55
	303-4	耗水量	水資源管理	55
	303-5	排水量	水資源管理	55
GRI 304： 生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	廠區位於工業用地	-
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	廠區位於工業用地	-
	304-3	受保護或復育的棲息地	廠區位於工業用地	-
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	廠區位於工業用地	-
GRI 305： 排放 2016 ◎	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體排放與管理	50
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體排放與管理	50
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體排放與管理	50
	305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體排放與管理	50
	305-5	溫室氣體排放減量	能源消耗與管理	47
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	溫室氣體排放與管理	50
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	溫室氣體排放與管理	50
GRI 306： 廢污水和廢棄物 2016	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	水資源管理	55
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄	污染防治	60

		物		
	306-3	嚴重洩漏	2020年無重大洩漏情事發生	-
	306-4	廢棄物運輸	2020年無此類廢棄物	-
	306-5	受放流水及其他(地表)逕流排放而影響的水體	廠區位於工業區	-
GRI 307 : 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環保法規	2020年無違反環保法條之情事	64
GRI 308 : 供應商環境評估 2016 	308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應商	38
	308-2	供應鏈對環境的負面影響, 以及所採取的行動	供應鏈管理、供應商	34、 38

GRI 400 社會： (標註： 為重大主題)

系列	揭露	對應章節	頁碼	
GRI 401 : 勞雇關係 2016 	401-1	新進員工和離職員工	招募聘用原則、 員工離職	78、 82
	401-2	關於營運變化的最短預告期	健全的退休計劃 全方位的保險制度 完善的休假制度與福利	85、 86、 86
	401-3	育嬰假	育嬰留停措施	88
GRI 402 : 勞/資關係 2016 	402-1	關於營運變化的最短預告期	員工溝通	91
GRI 403 : 職業安全衛生 2018 	403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	職業安全衛生、員工照顧	65、 89
	403-2	傷害類別, 傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率, 以及因公死亡件數	職災統計與分析	65
	403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	員工照顧、 推動健康管理與促進計劃	89 89
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	同仁身心健康	90
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生	65

GRI 404 : 訓練與教育 2016 ☉	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	教育訓練	95
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	教育訓練	95
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	具競爭力的薪資 健全的退休計劃	84、 85、
GRI 405 : 員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	招募聘用原則 員工分佈	78、 80
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	招募聘用原則 員工分佈	78、 80
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2020 年未發生歧視事件	-
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2020 年未發生違反或嚴重危及結社自由及集體協商事件	-
GRI 408 : 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2020 年未發生使用童工事件	-
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016 ☉	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	招募聘用原則	78
GRI 410 : 保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	招募聘用原則	78
GRI 411 : 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	招募聘用原則	78
GRI 412 : 人權評估 2016	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	人權管理	98
	412-2	人權政策或程序的員工訓練	人權管理	98
	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	人權管理	98
GRI 413 : 當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	產學合作	104
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	2020 年未發生實際和潛在之負面衝擊的營運活動	-

GRI 414 : 供應商社會評估 2016 	414-1	新供應商使用社會準則篩選	2020 年未發生強迫或強制勞動事件	-
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應鏈管理	34
GRI 415 : 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	2020 年無政治捐獻	-



京元電子集團全球據點

集團總部：

新竹市公道五路二段81號

TEL:886-3-5751888

FAX:886-3-5753866

竹南廠：

苗栗縣竹南鎮中華路118號

TEL:886-37-595666

FAX:886-37-595168

銅鑼廠：

銅鑼科學工業園區苗栗縣銅鑼鄉九湖村銅科北路8號

TEL:886-37-980188

FAX:886-37-980288

美國業務辦公室：

101 Metro Dr. #540, San Jose, CA 95110, USA

TEL: 65 6448 8718

FAX: 65 6448 8398

日本業務辦公室：

2-3-8 Momochihama, Sawara-ku, Fukuoka 814-0001 Japan

TEL:81-92-821-6954

FAX: 81-92-821-6955

東南亞及歐洲業務辦公室：

750A CHAI CHEE ROAD, #07-22, ESR BIZPARK @ CHAI CHEE, Singapore 469001

TEL:65-64488-718

FAX:65-64488-398

中國蘇州廠：

No. 183, Fang Zhou Road, Suzhou Industrial Park, China

TEL: 86-512-62535188

FAX: 86-512-62536685



京元電子股份有限公司
King Yuan Electronics Co.,LTD

www.kyec.com.tw

